

浅析新时代加强基层不动产登记队伍建设的意义和途径

刘成鹤

西丰县自然资源局不动产登记中心 辽宁 铁岭 112499

[摘要] 不动产登记规范化应当成为今后不动产登记工作的重点和方向, 而其规范化程度直接取决于不动产登记队伍的综合素质建设。因此, 队伍建设不能拖制度改革的后腿。本文将着重探讨加强基层不动产登记队伍建设的意义和途径。

[关键词] 不动产登记; 队伍建设; 途径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.154

一、加强基层不动产登记队伍建设的意义

1.1 加强基层不动产登记队伍建设是贯彻落实习近平总书记关于干部队伍建设重要论述的内在要求

习近平总书记在《努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍》一文中强调:“必须贯彻新时代党的组织路线, 努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。”基层不动产登记工作队伍是直接面向群众、服务群众、与群众联系最为密切的一支重要力量, 其承担的业务职能关乎社会主义市场经济基础之稳固, 关乎国计民生和百姓福祉, 更关乎党和国家的执政根基。为适应当下社会发展需求, 我们迫切需要建设一支忠诚于党和人民、清廉正派、担当善为的基层不动产登记队伍。

1.2 加强基层不动产登记队伍建设是适应国家治理体系和治理能力现代化的迫切需要

改革开放以来, 我国不动产登记实行由土地、房产、草地、林地、海域等多个行政主管部门负责的分散登记制度, 由于多头主管, 权责不清, 逐渐显现出产权重登、漏登, 推诿塞责, 旷日持久, 效能低下等弊端。党的十八大以来, 随着改革不断深入, 我国建立和实施了不动产统一登记制度, 即将原先分散在多个部门的登记职责整合由一个部门统一办理各类不动产登记业务, 这样, 有利于为企业群众提供更为高效便捷的服务, 提高政府部门工作管理水平。事业成败, 关键在人, 正如毛主席讲的:“政治路线确立之后, 干部就是决定因素。”新的登记制度, 需要一支观念新、业务精的基层不动产登记队伍去实践、去落实。

二、加强基层不动产登记队伍建设的途径

2.1 以“忠诚、干净、担当”为标尺, 加强基层不动产登记队伍思想政治建设

2.1.1 抓好理想信念教育, 端正价值坐标。在世俗社会纷繁多元的价值体系中, 干部队伍, 特别是广大青年干部信仰迷茫、精神迷失、信念涣散, 找不准自身的价值坐标。“青春只有在为祖国和人民真诚奉献中才能更加绚丽多彩, 人生只有融入国家和民族的伟大事业中才能闪闪发光。”要通过理想信念教育, 将“忠诚”作为一种价值“芯片”深植于青年干部心中。忠诚, 就是要忠诚于党和人民的伟大事业——新时代中国特色社会主义伟大事业, 忠诚于中华民族的伟大梦想——实现中华民族伟大复兴, 明确我们的本职工作、个人价值与伟大事业、伟大梦想的联系, 不动产登记工作是中国特色社会主义大厦之一石一砾, 是中华民族伟大复兴巨轮之一钉一铆; 忠诚, 就是要坚守人民立场, 以广大人民群众切身利益为根本关切, 全心全意为群众服务, 明确个人所承担的本职工作和手中掌握的权力, 不是上天垂青授予的, 而是党和人民赋予的, 是用来为人民服务, 为群众解难题、办实事的, 不是用来制造干群对立、深化矛盾的。

2.1.2 抓好廉政教育, 洁身先净心。党的十八大前, 一些地方某些涉及群众切身利益的重要岗位工作人员因利乘便, 设置“关卡”据“关”以自肥, 在群众中间造成了极坏的影响, 不仅仅败坏了本部门本单位的形象, 甚至以点带面波及党和政府的很多相关部门。正所谓“贪如火, 不遏则燎原; 欲如

水, 不遏则滔天”, 不动产登记机关是涉及群众切身利益的重要机构, 必须时刻进行自我净化。在反腐败斗争“不敢腐、不能腐、不想腐”的三重境界中, “不想腐”无疑是最高境界, “不敢腐”赖之以雷霆震慑, “不能腐”赖之以制度约束, 而“不想腐”则需借重廉政教育, 建设廉政文化, 用教育的力量开化心智, 用文化的魅力浸润人心, 为不动产登记干部队伍接种拒腐“疫苗”, 增强防腐免疫力, 使每位干部心理上产生廉政道德“洁癖”, 崇尚“干净”。

2.2 以“观念新、业务精”为目标, 加强基层不动产登记队伍综合素质培训

基层不动产登记干部队伍能力素质培训, 应当观念、业务培训双轨并行, 解决“向什么方向走, 按什么方式干”的问题。

观念更新——向什么方向走。研究表明, 经济发展稳健、社会和谐的地方, 当地干部队伍很注重观念更新。应对干部队伍进行经常性的政策形势培训, 帮助更新观念。基层不动产登记队伍应当具备如下理念: 以人民为中心的群众观, 明确人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标, 把人民群众满意作为检验工作的唯一标准; 正确的权力观, 用好人民赋予的权力; “法定职责必须为, 法无授权不可为”的法治理念, 严格按照法律法规规定履行职责; 积极的监督观, 主动接受人民群众监督。业务培训——以什么方式干。要对基层不动产登记干部队伍进行业务知识与技能培训, 避免因业务生疏而造成重大工作失误。

2.3 以“德才兼备, 以德为先”为导向, 完善基层不动产登记队伍考评体系

“德才兼备, 以德为先”是党在新时期的选人用人标准, 基层不动产登记干部队伍考核评价应当以此为导向, 构建立体饱满的干部考评体系, 努力实现“考用结合”, 真正发挥考核评价的正向激励作用。一是完善考评内容。以德为经, 以才为纬, 构建立体饱满的考评内容体系, “德”, 包含政治品德、社会公德、职业道德、个人品德; “才”, 即个人理论素养、业务能力以及创新能力等综合能力素质。二是改善考评方式。考评方式应随着考评内容的变化而进行相应调整, 总体而言, 应当采取平时考核与年终考核相结合, 民主评议与业务量化相结合, 内部考核与群众评议相结合等方式进行, 实现动态与静态、专业与民主、封闭与开放综合兼顾。三是强化考评结果运用。将干部考评与考评结果运用紧密结合起来, 让考评结果成为干部职务、职级、职称晋升的唯一依据, 剪断家世背景、人情关系等利益链接, 真正实现选人用人唯德唯才, 实现单位选人用人环境的公平公正、风清气正。

参考文献

[1] 张滢文, 苏腾, 刘烜赫. 不动产登记从业人员职业标准化建设路径[J]. 中国房地产, 2020(34): 52-54.

[2] 张滢文, 李凯. 提速职业标准化建设推动不动产登记规范化[J]. 中国房地产, 2020(32): 50-52.

[3] 索真真. 新时代加强国企党员队伍建设的思考[J]. 时代报告, 2021(3): 68-69.