

浅谈如何加强工商管理培训提高企业管理水平

赵霞

中国石油天然气股份有限公司山西销售分公司

[摘要]工商管理是研究工商企业经济管理基本理论和一般方法的学科，它的应用性很强，能够帮助企业制定经营战略、维护内部管理，从而实现快速稳定的发展，因此，工商管理培训在各企业内部广泛开展。但是，由于缺乏正确认识和有效组织，并没有取得预期的良好效果，使其沦为鸡肋，形式化严重，为了充分挖掘和实现工商管理的价值，企业需要加强分析研究，采取形式有效的解决措施，才能切实提高自身管理水平。本文就此展开了论述，以供参阅。

[关键词]工商管理；培训；管理水平

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.100

引言

伴随着我国经济的快速发展和社会的不断进步，许多企业在企业管理中所运用的思想观念开始呈现出多样化和多变化。在当前日益激烈的竞争形势下，企业的重点内容也开始从追求企业利润的最大化开始逐渐向着提高企业管理水平的方向转变。与此同时，许多企业开始采取培训的方式进行相关专业人才的储备。无论是哪一个行业，企业管理者都已认识到，在企业的发展过程中工商管理培训工作所具有的重大作用。只有这样才能确保企业在发展的过程中按照发展规划进行，从而最终顺利地完成任务。

1 加强工商管理培训的重要意义

(1) 工商管理培训的内涵。工商管理包括企业人力资源管理、会计、市场营销等各个方面的管理，有着较强的复杂性与综合性。工商管理培训，简单来说就是让企业管理人员积极地学习关于财务、金融、国际商务以及营销等各个方面的知识内容，进而促使其在实际的管理工作中，能够充分的借助自身所学到的知识来进行企业管理经营的一项培训活动。其最终的目的就是为了提高管理水平，促进企业健康、可持续发展。

(2) 工商管理培训适应了时代的发展形势。现阶段，随着社会竞争的日益激烈，企业的发展正面临着严峻的挑战。企业要想在激烈的市场竞争当中立足，就必须切实提高管理水平，进而形成强大的核心竞争力。通过工商管理培训的方式，恰恰能够实现这一目标，不仅有效地提升了企业管理人员的综合素质，而且还充分地适应了当前时代的发展所需。(3) 工商管理培训是企业实现机制转变的重要方式。随着时代的不断发展，加快企业转型发展具有重要意义。工商管理培训能够帮助管理人员更好的管理企业，同时也能够促使其学习到更多先进的知识、技能与经验，进而在接下来的管理当中，促进企业经济的增长，最终与国际接轨。

2 加强管理人员的工商管理培训策略

2.1 重视企业工商管理培训工作

工商管理培训工作是有效提升企业的管理水平、提升企业的市场竞争力的重要途径，必须加强企业对于工商管理工作的重视程度，可以从以下几个方面入手：无论是企业的领导还是员工都必须正确认识工商管理培训工作，并对其予以足够的重视，必须从思想观念上强化培训工作的意识，作为企业的领导必须要做好榜样和表率，树立正确的培训观念，以一种积极的态度去看待培训工作，从而对员工起到很好的引导和带头作用，大力提倡鼓励更多的员工都能够积极加入到培训工作中来，领导和员工必须转变以往对培训工作认识的误区，充分认识到工商管理培训工作对于企业一切经营活动的开展是非常有必要的，要将其当作投资活动来展开，使员工都能够树立竞争意识和责任感，在培训工作中充分挖掘人才，大幅度提升企业的管理水平。

2.2 积极改革培训内容和培训方式

现代企业进行的是层次高、任务重、内容复杂、难度大的工商管理培训，所以，强化改革培训内容以及方式就显得尤

为必要。工商管理培训的方式由传统单一的形式逐渐向着现代化、多元化的方向发展。同时，人们获取信息的方式也随之增多。工商管理培训也要积极采用现代化的手段进行培训，教学形式也要向着多样化发展，应用各种案例、讲座等方式教学。通过高素质的培训活动，可以弥补企业领导只有理论没有实践的缺陷，同时又可以理论知识有效地应用到实际实践工作中。所以，将培训的理论知识与实际实践相结合，就显得十分重要。除此之外，还要确保培训的多样性、灵活性以及有针对性地进行培训。随着企业的发展，对工商管理培训有了更多的要求，因为每个管理人员的侧重点不一样，有的偏重管理能力，有的偏重理论知识。所以在培训时，要有针对性地进行培训，要因需施教，与时俱进，不断改革更新培训内容。

2.3 建立强大资深的培训队伍

一个企业工商管理培训活动的开展，在一定程度上强大、资深的培训队伍是特别重要的。同时培训的质量和效果都在受师资水平的深度影响，所以各大企业要想在工商管理培训中取得很好的效果，那么必须要建立强大的资深队伍。首先就要从员工的基础和资质说起，一个具有良好的团队意识、健全的知识储备能力以及完善的科学价值观队伍才能在企业中更好的立足；此外，企业就要对已经获得管理资格证的培训教师也要进行定期的培训，因为教师的专业能力水平直接影响培训的效果和质量；最后，企业要不断的招进一些专业人才，让培训的效果达到最佳。这些都可以帮助企业建立一个良好的培训团队，同时对公司以后的发展也有很大的促进作用。

2.4 加强制度建设，形成管理体系

除了提高全体员工的认识水平和重视程度，制度建设也是开展工商管理培训的基础保障，正所谓，没有规矩不成方圆，良好的制度能够有效约束个人思想和行为，提升工商管理培训的企业地位，避免因领导不重视、制度不健全导致培训工作的无组织、无纪律。严格落实考核制度，员工不能无故缺席培训活动，最终也不能仅仅通过一纸试卷评判合格标准，而应该增加实践应用考核等多种形式，形成科学系统的管理体系，综合得出员工的成绩，这样才能真实的反应培训的结果和员工的实力，消除形式化组织培训管理的弊端。

结束语

综上所述，随着企业竞争的日益激烈，全面加强工商管理培训具有重要意义，不仅能够提高企业管理人员的综合素质与管理能力，而且能够促进企业管理水平的提升。基于此，笔者认为企业应积极的采取一系列有效措施，充分地做好工商管理培训工作，在有效提升管理水平的同时，促进企业的进一步发展。

参考文献

- [1] 冯凯. 关于如何加强工商管理培训提高企业管理水平思考[J]. 商场现代化, 2018(16): 80-81.
- [2] 杨帅, 孙传棋. 试析加强工商管理培训提高企业管理水平[J]. 才智, 2019(21): 250.