

完善基层员工党建思想工作的突出途径

高明宏

中国石油运输有限公司一公司 新疆 克拉玛依 834008

[摘要]在新的社会发展大环境当中,企业培养基层员工的具体策略也需要随着时代变化而进行持续的更新和升级,尤其是在对基层的员工进行党建思想工作的过程中,企业不能仅仅只是将基础的理论内容传递给基层员工,而是应当站在员工的角度,设身处地的为员工考虑,不但要通过一些切实可行的手段来帮助员工们解决日常工作生活当中可能会遇到的一些难题,还要将企业的正确思想价值理念通过各种潜移默化、科学合理的方式传输到员工们的心中,做好基层员工们的党建以及思想工作不仅是强化企业整体凝聚力的一项重要措施,同时也是维持企业未来发展的一项必要工作,因此本文主要研究的就是企业在完善基层员工党建及思想工作方面可以采取的一些有效途径,希望能够通过优化基层员工的党建以及思想工作来为企业的持续发展打下坚实的基础。

[关键词]党建工作;基层员工;完善途径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.808

对于企业而言,开展思想工作的主要对象就是企业内的员工,而我们所要面对的问题就是如何让员工们能够树立起更加有利于企业发展的正确思想理念和价值体系,在充分提升企业员工个人整体思想觉悟的同时来不断优化和升级企业的整体发展趋势。要想做好这一点,企业必须要真正做到转变现有的思想理念,不仅要做到抛弃过去错误的党建及思想工作实施模式,还应当充分结合企业目前的真实发展状况来做出改变,在开展对基层员工的党建及思想工作时,企业可以逐步尝试着将对基层员工所开展的各种党建以及思想工作融入企业日常的生产、经营、管理、安全等具体环节当中,这一做法既可以让基层员工的党建思想工作真正落到实处,又可以通过在企业生产经营的各个环节当中通过渗透党建及思想工作来提升企业的发展水平,这无论是对员工们的不断成长还是对企业的今后发展都是非常有好处的。

一、目前企业的党建及思想工作实际情况

在目前的企业发展实际状况当中,我们不难发现,无论是企业内部的党建工作还是思想教育相关工作,其实都存在着一系列亟待解决的实际问题,这些问题不但在很大程度上影响到了企业的在外部市场上的良性发展,同时也导致了企业在内部管理以及生产经营等方面出现了一些问题,目前企业在党建以及思想工作方面所存在的实际问题主要有以下两个方面。

首先,在企业基层员工的党建工作当中,主要存在着由于党建工作机制不明确而导致的党建实际工作落实不到位的这一主要问题。在企业内部的党建工作开展过程中,由于分工不明确,经常会出现党建工作无法准确落实到具体的人,不仅如此,在党建工作当中,相关的奖励以及惩罚机制也比较模糊,这些不够清晰的机制都导致了党建工作的持续深入开展。除此之外,在党建工作实施过程中,企业开展的党建教育工作模式也比较单一,开展会议讨论以及展开理论学习这些形式不仅无法做到将党建工作与实际工作相结合,同时也无法真正起到党建工作所具有的教育性作用。

其次,在基层员工的思想政治教育相关工作过程中,主要存在着由于不够重视思想工作而导致的思想政治教育相关工作开展效果不够好的这一实际问题,一些企业虽然知道思想工作对于培养基层员工是非常重要的,但是在实践当中却很容易

步入歧途,一些强制性的思想工作不仅会影响基层员工的工作积极性,同时也不利于员工正确思想理念的逐步成型。除此之外,在开展企业基层员工思想工作的过程中,由于缺乏充足的资金以及专业人员支持,企业对于基层员工所做出的思想政治工作往往也无法真正适合社会的快速发展趋势。

二、强化基层员工的思想教育

在开展企业内部基层员工党建及思想相关工作的过程中,企业必须要有一个正确的认识,那就是要先统一基层员工们的思想观念,这不仅是后续开展各种党建及思想教育实际工作的重要前提,同时也是企业未来持续发展以及基层员工不断进步的一项重要基础。

比如说企业可以通过开展党课教学的方式来强化基层员工们的思想认知,企业不仅需要让基层的这些员工们充分了解我国以及我党的各种思想以及规则和制度,还应当充分结合企业在实际发展过程中的真实需要来制定一些具体的发展原则,并通过召开会议、进行宣传或者是实际检查等方式来帮助基层员工们实现思想认知方面的统一,让这些基层员工们能够与企业和国家站在同一条政治战线之上。

强化对于基层员工的思想认知教育不仅是为了让员工能够更加坚定地和企业站在一起,同时也是为了确保企业在实际的生产经营以及管理运作等过程当中能够以更高的效率来实现运转。这既是一种有效地对基层员工所开展的党建和思想工作,同时也是助力企业发展的一种可靠方式。

三、开展民主的基层管理模式

在基层的管理过程当中,我们不但要注重设置恰当的组织结构,同时还应当充分结合企业的实际状况来开展更为民主化的基层管理整体模式,民主模式的开启既可以让我们的基层员工党建工作得到更加广泛地支持,同时也能够促使基层员工们踊跃地参与其中。

比如说企业可以先根据内部基层员工的实际情况来做好相应的调研准备,然后再结合企业发展的具体需求来设计相应的组织层级,让一些优秀的管理者们能够更好地发挥出其所具有的管理能力,紧接着,就可以推行一些民主化的决策模式或者是意见收集体系等。

在优秀的管理干部带领下,我们的基层员工党建工作也

会逐步扩大范围，在各种民主的管理模式以及政策助力下，基层员工们也会在党建工作过程当中呈现出更加积极的状态，这些都将是有益于构建企业基层员工党建相关工作的全新格局，因此，实行民主化的基层管理模式也是在企业党建及思想工作实际开展过程中切实可行的一种有效途径。

四、完善基层员工的奖惩机制

在进行基层员工党建及思想政治相关工作的具体过程中，由于缺乏具体而明确的奖惩制度，所以基层员工们对于党建及思想工作的重视程度也不够，这就导致了基层员工的党建以及思想工作开展效果并不好，为了改善这一情况，企业就可以设置一些更加清晰具体的有关于基层员工的奖惩机制，在明确的奖惩机制督促下，基层员工的工作热情以及思想认知也会逐步产生较大的转变。

比如说企业可以将基层员工们的日常工作完成情况、工作态度以及定期考核的情况进行综合，然后设置出一个合理的基层员工奖惩制度，让这些企业内的基层员工们能够根据自己的日常表现以及持续努力来收获到一些具体的奖励，例如评优评先或者是干部选拔等。当基层员工们逐步意识到自己能够通过认真工作以及保持思想的积极等方式来收获到实际的成长以及奖励时，他们也会更愿意配合企业所开展的党建以及思想工作。

完善基层员工们的奖惩机制既可以有效地激励基层员工们更加认真地去完成自己的日常工作，同时也能够在企业内部形成一种积极良好的整体氛围，这不仅十分有利于企业的持续积极发展，也能够不断提升企业基层员工党建及思想工作的整体质量。因此在探索如何完善企业基层员工党建及思想工作的这一过程中，我们也可以选择采用设置明确奖惩措施的这一方式对基层员工的党建及思想工作持续优化。

五、贯彻执行廉洁的工作理念

在企业的不断发展道路上，廉洁的工作理念是企业必然不能忽视的一项重要思想，尤其是在对企业的基层员工进行党建及思想政治相关教育工作的过程中，企业也需要始终将廉洁的工作理念进行贯彻和落实。

例如企业可以对基层工作组织当中的负责人进行更加严格的监督和管理，确保这些基层工作负责人能够带好头，充分发挥出廉洁的工作作风，基层员工负责人所秉持的这种廉洁工作的理念不但会在日常工作当中持续地影响基层工作的其他人员，同时也能让企业内部的基层党建和思想工作得到更加深入地落实和执行。

在企业内部，廉洁的工作理念不仅是为了保障企业的正常运行，同时也是为了让企业能够在发展的道路上走的越来越远，当企业的基层员工们都能够深刻地认识到廉洁所具有的重要意义之后，企业的整体风气也会更加积极向上，这不仅有利于企业在持续发展的过程中更好地符合国家的相关要求，同时也能够让企业的基层员工党建及思想工作在实际开展过程中逐步取得更好的效果。

六、结合时代进行工作的创新

在进行企业内部基层员工党建及思想相关教育工作的过程中，企业还应当注重结合时代发展来不断创新，无论是党建及思想工作还是企业的日常生产经营和管理活动，都应当紧跟时代做出相应的改变和创新，这既是确保企业持续发展的必要之举，同时也是不断优化企业基层员工党建及思想工作最终质量的有效途径。

比如说企业在对基层员工开展党建以及思想政治相关工作的过程中，既可以选择采用一些新型的实施方法，也可以结合国家新出台的各项政策和规定来做出具体的改进，这些过程都是为了确保企业能够在不断发展的过程中持续跟随时代的脚步。

企业所采取的一些新方法既可以丰富党建及思想工作的实际形式，也可以有效地调动基层员工们的工作热情，这对于提升企业的整体凝聚力而言是非常有好处的。企业本身要想实现良好的发展，就必须不断的进行改变，尤其是在基层工作这一方面，企业不但要逐步贴近基层员工们的实际情况，还应当将时代发展的趋势与基层的工作建设相结合，只有这样才能够开展基层员工党建和思想工作的过程中逐步收获到更好的整体效果。

七、依据实际展开思想的教育

当企业在进行基层员工的思想政治相关工作时，企业必须先充分了解基层员工们的工作实际状况以及真实思想特点，然后在此基础上做出恰当的指引。

比如说企业可以树立起以人为本的这一思想理念，先关注基层员工们在工作和生活中所遇到的各种难题，然后通过开展培训或者是教育引导等方式来帮助基层员工们逐步解决这些问题，在这种实践的整体过程中，基层员工们也会真正切实地体会到企业开展思想政治工作所具有的重要作用。

除此之外，企业还可以选择利用一些时间来带领着基层员工们进行一些集体活动，在集体参与的这种活动过程中培养和提升基层员工们的思想凝聚力，从而让企业的基层员工党建思想工作能够得到较为有效地优化和完善。

总而言之，在完善企业基层员工党建及思想整治相关工作的过程中，企业可以采取的途径和方式其实有很多，企业必须要在充分尊重事实的前提下强化企业内部的党建及思想相关工作，这将对企业在激烈的市场竞争当中实现良好的持续发展有着至关重要的影响意义。

参考文献

- [1] 邹小华. 以新思想指引基层党建新实践的思考[J]. 经济师, 2018(4): 2.
- [2] 唐久红. 提高新形势下基层党建工作实效性的对策思考[J]. 经济管理(文摘版): 00361-00361.
- [3] 邹海红. 试论加强基层党建工作的两个途径[J]. 现代交际, 2013.