

# 以党建引领国有企业工会工作高质量开展

甘倩倩

山西焦煤西山煤电东曲煤矿 山西 太原 030053

**[摘要]**工会是企业联系职工群众的桥梁纽带。随着,我国社会主义市场经济的快速发展,国有企业职工队伍发生巨大改变。企业职工对精神和物资需求也更趋于多元化,面对新形势与新任务,国有企业工会应以职工为中心,强化政治引领,凝心聚力,发挥工人阶级主力军作用,共同推动国有企业实现经济高质量发展。本文对新时期国有企业党建带工建的创新发展进行探讨,以期推动国有企业工会工作在上新的水平。

**[关键词]**国有企业;党建;工会;高质量开展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.357

## 前言

工会是党领导的工人阶级群众组织,是党与职工群众路线的桥梁和纽带。新时代,国有企业应秉持“以人为本”的原则,以职工为中心,将工会建设成为职工群众在企业的“娘家人”。当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,改革在一定程度上触及到部分职工的权益,导致部分职工从思想到行动上消极抵触。面对新形势与新任务,国有企业应发挥党建的政治引领功效,加强政治引领和思想的引导,调动职工主人翁意识,围绕企业的生产经营任务为中心,凝心聚力,共同推动国有企业实现经济高质量发展。

## 一、国有企业加强工会工作的重要性

工会作为国有企业管理体系的重要组成部分,其工作重心不仅仅服务于职工群众,还肩负起了服务企业生产经营发展重任。然而,在国有企业发展过程中,工会工作影响力慢慢减弱,大多数国企工会贯彻执行工作内容时,无法按照组织赋予的职能,形成影响力较弱,其单纯承担起集结职工参与社会活动,无法起到监督与协同工作的效果。但国企中党组织虽拥有引导作用,伴随着时代变迁,党建任务突显出局限性,集中呈现在群众性与融合性不强、思想意识落后等。基于此,把党建与工会工作巧妙地串联起来,则可互相弥补二者的不足之处,将其二者优势最大化。毕竟工会组织在凝聚职工与人民大众方面能力较强,而党组织拥有权威性与政治性,两者彼此间互相结合,互相弥补,方才能全力促进国企有关工作顺利执行,拓张国企整体影响力。

## 二、国有企业工会工作原则

群众路线是党的生命线和根本工作路线。新时期,国有企业工会要想发挥好政治功效应积极践行群众路线,做职工群众的“贴心人”,深入基层了解职工动态,帮助职工解决工作和生活中的困难。为此,国有企业在开展工会工作时应遵循以下原则:首先,确保工会组织的群众基础。企业工会组织为了集体利益所创建的,并不是为个体利益所服务的。假设国企工会丢掉了群众属性,势必无法掌控人民大众的基础思想,结果

不能从根本上保障整体企业职工的经济利益。其次,确保工会组织时效性。工会和企业职工不同方面密切关联,企业职工在平日生活与工作中,或多或少遭遇意外事件,此难题一旦无法获得及时的化解,极大会给企业职工的人身与财产带来严重侵害。综上所述,国企务必确保工会组织拥有很强的时效性,当职工遭遇突发事件时,以最快速度解决问题,从而确保整体工作按部就班执行下去。最后,确保工会组织的基础性。跟工会组织紧密联系的任务归属于基础性工作,尤其在工会组织发展建造中,势必积极调动工会不同职能,致使每项基础工作内容符合相关执行标准,只有这样方可真真切切保障职工群众根本利益,充分发扬基层职工团体的影响力。

## 三、国有企业工会工作的现状及存在问题

### 1、企业职工结构复杂,增加管理和服务难度

随着,国有企业现代化制度的建立,企业在用工形式上也呈现多元化趋势,每个群体所表达的利益诉求也都不同。就企业的用工形式和结构,主要分为:企业管理者、中层管理者、基层工人,每个层次的职工在政治地位和工资收入也存在较大的差距。由于收入、地位差异悬殊,国有企业工会应结合实际调整工作方式及重点,间接增加工会工作的难度。同时,随着国企改革各类矛盾激发,基层的工人难免会产生情绪,甚至有时会引起职工的利益冲突,增加了国企维权难度。

### 2、重生产轻管理,忽略工作工作的重要性

由于发展空间的加快,新时期的到来带来的新问题没有得到妥善解决。新时期存在的问题多种多样,在简单的福利问题下,各级专业人员提供适当的福利评估服务,使普通操作人员的权益相对来说就比较脆弱。工会的存在往往保护普通工人的相对利益,减少心理失衡对工作的影响。工会工作本身没有得到国有企业的承认和支持。为了盈利,国有企业注重建设市场部门、生产部门和技术部门等,忽视了工会的直接存在,工会工作不能发挥重大作用,也难以发挥自身作用。

### 3、缺乏科学完善的工会管理机制

大多数工会工作属于兼职工作,他们经常以繁忙的工作为

借口，对工作不够重视。参与工作的进程不完善，服务人员没有参与工作，导致职工群众遇见问题时不能第一时间给出解决办法，职工群众个人表现很差劲，对一线工作的职工群众有极大的偏见看法，没有深入群众，服务质量应大大提高。对于上述问题，高级管理人员应站出来加以解决，强调工会工作对国有企业的重要性，建立独立的部门，注重提高职工群众的个人素质，确保工会工作赢得职工的心，全心全意为公众服务。

#### 四、新时期国有企业工会工作创新思路

##### 1、加强思想政治教育

工会组织应将思想政治的教育引导，作为工会的基本职能。有组织、有计划的开展思想政治教育，不断提升企业职工群众的政治水平，对于构建团结和谐的劳动氛围发挥积极作用。企业工会工作者应扎根基层，将工会工作开展到生产一线，开展“双服务”活动，服务于企业的生产，服务于职工群众，把企业的关怀温暖送下去，将职工的所思所盼带上来。

##### 2、注重企业文化的建设

坚持正确的政治方向，是保持党的领导和社会主义制度所不可或缺的。指导思想是国有企业及职工群众做事的态度，是行动的指南。只有正确的政治方向和正确的指导思想，才能在工作中实现目标，走上正轨。为，国有企业在构建企业文化时，应注重思想政治工作创新，不断提升企业凝聚力和向心力，将职工个人的发展与企业统一，提高职工的归属感、成就感。

##### 3、将民主管理落到实处

在完善管理制度方面，国有企业应时代发展需求，建立一套现代的工会管理制度，实行民主管理，是指对每位职工群众进行发言管理、大量调动职工群众参与的管理方法，作为国有企业保持个人责任感、职工群众与职工群众之间相互建议、共同努力推动企业发展。实践检验的结论是，只有职工群众参与国有企业的管理，国有企业才能有长远的发展空间和凝聚力。

##### 4、创新活动载体，提高凝聚力

工会可以开展多种形式的职工群众活动，促进职工群众之间的凝聚力和协调性，鼓励职工群众不断汲取和学习新知识，不断提高自身的综合素质。同时，结合实际工作开展一系列技能和知识竞赛，使职工群众能够更好地学习自己的工作。此外，国有企业是社会的一部分，在社会生活中，工会要坚持社会主义核心理念，树立职工荣辱观，提高职工的思想道德素质和自身素质，为企业发展和社会进步做出贡献。

##### 5、加大对工会工作的支持

国有企业应大力支持工会工作的发展。现有国有企业的工会现状，国有企业没有充分评估工会，甚至有的国有企业认为工人在工会部门闹事，这并没有使工会在工作中给予足够的支持难以落实，而且保护职工的合法权益得不到反馈，职工的工作热情下降，并且给公司一定的损失。因此，国有企业应大力推动和支持工会工作，通过工会培养个人素质和业务素质，在工会与职工之间形成良好的沟通桥梁和职工的自觉性，促进国有企业的进步。此外，工会必须确保企业职工获得法定报酬，并创造一个能够留住和繁荣人才的环境。

##### 6、建立、健全工会管理机制

国有企业应创新管理机制，构建科学完善的工会管理制度，让职工都参与到企业的生产管理中，解决基层职工群众在工作过程中遇到的问题。工会管理体制还必须明确，其最高领导必须有一个公平公正的态度，选派职工为职工谋利益摆在首位，在职工难以解决重大问题的时候，能够采取适当有效的措施，深入群众，能够深入人心，了解各方面人民群众的需要，领导干部不断为群众的合法权益而奋斗。工会职工对具体问题有具体分析，他们处理问题的能力不能太强势，也不能被群众带着走，被一些非理性的问题引开，要有自己的想法和放松的态度来确定实际存在的问题并解决问题。

#### 五、结束语

当前，我国社会经济发展进入新常态，面对新形势与新任务，国有企业工会应加快改革创新步伐，充分认识到自身存在的不足之处，加快管理机制的完善和管理方式的创新，提高服务质量，搭建好企业与职工沟通的桥梁，发挥好协调功效。以服务企业经营为中心，切实维护好企业职工群众的根本权益，提高职工群众的归属感，凝心聚力，共同推动国有企业实现经济的高质量发展。

#### 参考文献

- [1]刘颖.以党建带工建促进企业高质量发展[J].实践:思想理论版,2021(2):2.
- [2]蒲星川.推进党建与生产经营深度融合以高质量党建引领企业高质量发展[J].企业文明,2020(10):4.
- [3]田保华.新时代企业工会工作要注重“五个坚持”[J].新丝路:中旬,2019(2):2.
- [4]何跃伟.以党建为引领推进企业工会工作新局面[J].企业文化(中旬刊),2019.
- [5]陆威生.以党建引领推动非公企业工会工作攀新高[J].工会信息,2019(23):3.