

试析企业政工干部应具备的综合素质和能力

姜占磊

长白森林经营局横山林场 吉林 白山 134412

[摘要]基于新经济常态背景下,市场大环境愈发复杂,竞争也日益激烈,企业要想健康可持续发展,应顺应时代发展要求,以政工干部价值效用为着力点,对企业制度、运行机制、文化思想进行优化升级,从而促使企业精神文明建设与企业经济发展有机结合。在此要求下,为切实发挥出政工干部作用,做好企业政工工作,本文将企业政工干部的价值为切入点,围绕企业政工干部发展问题与解决办法,试析企业政工干部应具备的综合素质和能力,并探讨提高企业政工干部综合素质和能力的具体策略,以期对相关学者研究提供参考。

[关键词]企业政工干部;综合素质;能力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.08.073

一个好的企业文化氛围是保障企业快速、稳健发展的夯实基础,因此伴随着市场经济体制改革不断深入,企业应加强自身精神文明建设,以此确保企业发展中始终拥有正确的政治思想觉悟支撑,保障企业发展大方向,进而不被主流市场所抛弃。在企业精神文明建设过程中,政工干部作为主力军与践行者,其具备的综合素质和能力水平将直接决定精神文明建设成效,基于此,为维持企业内部和谐稳定、构建良好的工作氛围、提高员工思想政治觉悟,应进一步强化企业政工干部综合素质和能力,从而组建一支有能力、有担当、高素质、高质量的政工干部队伍。

一、企业政工干部的价值

(一)有利于激发员工工作积极性

人才资源是企业快速发展的关键力量,一旦企业员工处于消极怠工状态,将在一定程度上影响企业经营效益,而企业企业政工干部作为开展团建与党建活动的主体,其能够通过有针对性的活动,在落实思想政治教育工作的同时切实激发员工工作积极性,使其在企业发展中充分发挥出自身价值^[1]。

(二)推进企业精神文明建设

政工工作的主要任务是以思想政治教育为核心开展一系列精神文明建设活动,主要包括党中央政治思想解读、总书记重要讲话、企业文化宣讲等,该系列活动的成功举办能够在员工心中树立正确的价值观念,构建良好的企业内部文化氛围,从而更好地推动企业精神文明建设进程。

(三)落实企业思想政治教育

经济效益是企业发展中最重要的目标,但如若仅侧重利益提升,将会在一定程度上加大企业经营风险,无法保障企业在复杂的市场环境中始终稳健发展,基于此,企业管理者对企业文化建设方面的重视力度逐渐提升,肯定了企业文化对企业发展的推动作用。在此背景下,政工干部的重要性不言而喻,基于政工干部价值作用有效落实企业思想政治教育成为现阶段企业文化建设过程中的重要任务。

二、企业政工干部发展问题与解决办法

(一)企业政工干部发展问题

1、企业政工工作有所缺失

政工师过于侧重思想政治教育与工作业务能力培养,但思想政治工作没有固定的教育内容、教育地点、教育形式,如若

对员工进行单纯的思想教育与工作业务能力培养会弱化政工工作的价值效用^[2]。政工工作需要融入员工生活、工作、思想等方面,针对员工日常生活和工作中的具体行为进行引导,围绕员工综合素养,在保证员工正确的思想政治方向的同时,进一步提升青年员工思想政治觉悟。其中业务、工资、晋升、结婚、教育、住房等均是企业员工群体中普遍存在的现实问题,针对这些无法避免的现实问题如若视而不见,则会直接影响机关政工工作成效,进而阻碍企业良好发展。

2、企业政工工作方式单一

在企业政工工作推进中,管理方式单一是较为突出的问题,政工干部多数会采取集中会议培训的形式,组织企业员工在特定时间和特定地点进行特定内容教育,教育内容也大多相似,普遍为党中央或国务院传达的各种会议精神,或是总书记的重要讲话内容,而教育方式也多为重要思想内容宣读和个人思考感悟。这种思想政治教育方式虽然有利于实现企业员工集中学习,但是长期单一方式的思想政治教育,会逐渐打消员工参与积极性,并且这种形式也会导致员工无法真正做到将所学到的思想政治理论与日常工作和生活相结合,进而在实践过程中提升自身思想政治觉悟^[3]。

(二)企业政工干部发展问题的解决办法

1、完善企业政工工作内容

企业政工干部需要深入员工群体,了解员工特性,掌握员工思想、生活、工作中遇到的实际问题,进而将员工思想政治工作内容与员工问题深度结合,从而找对切入点,开展有效的思想政治工作,进而促使企业政工工作全面化发展。此外,企业政工干部还应摒弃大范围相似化的青年员工思想政治工作内容,提高自身专业能力,通过认真的前期调查,提高政工工作质量。

2、基于多样化方式提高政工工作成效

单一形式的思想政治工作不仅不利于企业员工思想政治提升,还会在一定程度上阻碍党建工作发展。因此,为适应新时期背景下的企业发展要求,需要采取多样化方式开展思想政治工作,摒弃单一用会议培训员工学习政策精神的方式,而是采取讲座、线上线下交流会、企业演讲比赛等多种党建新形式对企业员工进行思想政治教育,进而确保党建活动成效的同时,切实提高政工工作效果,激发员工参与积极性,提高企业单位

整体政治思想水平。

三、企业政工干部应具备的综合素质和能力

(一) 理论素养

加强政工干部党务工作理论知识学习,理论知识是政工干部进行党务工作的基础条件,党务工作原理论理论与党务宣传等工作理论是政工干部开展党务工作的主要理论内容,政工干部在具有深厚的理论知识积累后才能更好地开展党务宣传工作。由此可见,企业政工干部应具备较高的理论素养,不断丰富自身理论知识体系,从而奠定夯实的理论基础,进而在后续开展相关工作时能够有充分的理论知识支撑,确保政工工作开展成效。

(二) 服务意识

政工干部应明确自身职责与义务,不要凌驾于企业员工之上,而是应融入员工群体,端正正确的服务意识。“全心全意为人民服务”是中国共产党的宗旨,因此“全心全意为人民服务”就是企业政工干部开展政工工作的核心理念。基于此,企业政工干部在管理发展过程中应具备良好的服务意识素养,积极融入基层群体,切实从员工角度入手,结合员工实际需求为员工提供服务,从而帮助员工解决思想、工作、生活中的遇到的困难,让员工感受到企业关怀,进而更好地服务与企业^[4]。

(三) 榜样作用

榜样的力量不容小觑,一个好的榜样能够切实引领企业员工向更好方向发展,因此企业政工干部应以“立言”与“立行”为着力点,促进人格品德力量与榜样力量的统一,在企业中为广大员工做好表率,进而充分发挥“言传身教”价值作用。为此政工干部应强化自身榜样力量,在企业发展中时刻做到表率作用,从而引领员工脚步,一心为企业建设提供力量。

(四) 问题解决能力

企业政工工作涉及的方面较为广泛,涉及的工作内容较为复杂,为切实彰显政工干部价值,企业政工干部应具备超强的问题解决能力,从而在众多新旧问题出现时能够做到稳中有序,与此同时在快速解决问题的同时还能够保持服务热情。此外,政工干部还应不断提升自身问题解决能力,以此更好地面对越来越多的新问题,因此政工干部应不断深化自身知识体系与技能水平建设,全面把握企业员工政治思想动态。

(五) 语言能力

交流沟通是人与人之间搭建良好和谐关系的基础,也是保障政工工作能够顺利开展的关键。在政工工作开展过程中需要借助语言与员工进行互动交流、借助语言了解问题并做好问题调查,与此同时,还应借助语言来切实解决问题,基于此政工干部应具备良好的语言表达能力与沟通技巧,从而用良好的语言技能来疏导和鼓励企业员工,进而确保政工工作任务的有效落实,推动企业发展。

四、提高企业政工干部综合素质和能力的策略

(一) 构建企业政工干部团队

在企业精神文明建设过程中无法仅依靠单薄的企业政工干部来开展有效的思想政治教育工作,因此要切实切实提高思想政治教育成效构建高质量企业政工干部团队,从而进一步提高企业政工干部综合素质和能力,进而贯彻党的方针、路线,号召企业全体员工各项工作,提升企业战斗力与凝聚力^[5]。在此要求下企业应做好以下工作:

一是,企业管理者应提高对企业政工干部综合素质和能力提升的重视程度,从而增加资金投入,以此引进先进理论知识与优秀人才资源。

二是,企业人力资源部门应提高政工干部聘用标准,从而为企业组建高质量政工干部团队提供高素质人才,与此同时,还应时刻关注人才市场动态,基于企业自身优势吸引优秀人才。

三是,企业应邀请专家对内部政工干部开展理论知识与工作技能培训,以此不断优化与完善政工干部综合素质和能力,进而保障后续政工工作开展质量。

(二) 发挥企业的引导作用

一方面企业应建立健全政工干部选拔与培训机制,在企业内部筛选出高思想觉悟、高素质水平、高道德修养的政工人才资源,并对其进行统一培训,从而切实强化企业政工干部综合素质与能力水平。另一方面企业还应建立健全政工干部管理机制,对政工干部意识、行为、态度等均作出明确规定,从而有效约束政工干部,切实提高政工干部工作态度与服务意识,进而确保政工工作开展效果。与此同时,企业还应建立健全政工干部奖惩机制,对企业政工干部的工作进行正确的评价和奖励,以此激励政工干部不断提升自身综合素质与能力。

结束语

综上所述,基于市场经济体制改革不断深入,企业单位发展正面临着巨大挑战,而以坚持党的领导、加强党的建设为中心的思想政治教育工作是企业单位在新时代背景下得以健康可持续发展的重要思想内容。因此,企业应充分发挥政工干部作用,通过提高政工干部综合与能力来切实提升政工干部开展质量,从而深化企业精神文明建设成效,促使企业长远发展。

参考文献

[1]朱照翌.新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析[J].企业改革与管理,2021(22):115-116.

[2]陈海珠.企业政工干部须具备的综合素质和能力探究[J].办公室业务,2021(08):34-35.

[3]韩晓钰.加强企业政工干部队伍建设 提升企业思想政治工作水平[J].中国集体经济,2021(01):119-120.

[4]张祎成.新时代企业政工干部的自我修养与工作创新[J].经营管理者,2020(07):56-57.

[5]吕明.浅谈国有企业政工干部能力素质提升的对策[J].人力资源,2019(08):71-72.