

供水企业改革中做好员工思想政治工作路径探索

王洪蕾

济南水务集团有限公司

[摘要]新形势下,供水企业改革进程加快,企业内部以及外部环境发生了变化,思想政治工作面临着新要求、新挑战。在这种背景下,如何进一步探寻一条适合供水企业发展的思想政治工作路径,为企业的发展提供智慧、启迪和参考,是政工人员必须要关注的课题。文章就供水企业改革中做好员工思想政治工作的重要性进行分析,指出思想政治工作中常见的问题,提出自己的观点,旨在能够更好地强化供水企业员工使命和担当,为供水企业转型升级以及改革发展注入远远不断的动力。

[关键词]思想政治工作;供水企业;员工;路径;重要性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.272

一、供水企业改革中做好员工思想政治工作的重要性

(一)有利于凝心聚力促发展

思想政治工作具有思想优势、组织优势,能够将人心聚在一起,实现劲往一处使的目标。一方面,创新思想政治工作的内容和形式,能够帮助员工进一步深刻理解供水企业改革的现实意义,提升员工对企业的认同感,营造支持企业改革的环境^[1]。另一方面,抓牢抓实思想政治工作,用思想政治工作的先进理念、思想以及党组织的宣传活动去影响和感染更多的员工,能够进一步解决员工思想缺钙、精神亏电的问题,塑造员工健全的人格。

(二)有利于树立良好的企业文化

思想是行动的先导,思想是否先进将会影响社会个体的生产生活。做好供水企业思想政治工作,进一步引导员工学习先进思想、先进文化,能够涵养员工、激励员工,规范员工言行,展现员工良好的精神面貌。除此之外,思想政治工作是供水企业的核心工作,只有持之以恒地抓好思想政治工作,才能进一步提升员工思想境界,在企业内部创造良好的文化氛围,最终实现企业长远发展的目标。

二、供水企业改革中员工思想政治工作中常见的问题

(一)忽视顶层设计

现阶段,部分供水企业思想政治工作缺乏科学规划,难以实现思想政治工作与业务工作同规划、同部署、同考核、同落实的目标。一是尚未成立思想政治工作领导小组,政工部门与业务部门及其他部门的协调沟通力度不足,难以提升思想政治工作的实效^[2]。二是资金投入力度不足,思想政治工作的基础薄弱,难以朝着创新化、科学化以及现代化的方向发展。三是政工人才队伍建设滞后。部分企业政工人员知识结构以及技能结构老化,难以适应改革趋势下思想政治工作的新要求。

(二)信息技术应用滞后

供水企业思想政治工作系统性强、涉及面广。从过去一段时间来看,部分供水企业之所以难以实现思想政治工作全覆盖的目标,主要是没有充分利用好信息技术,无法有效推动思想政治工作下沉和延伸^[3]。除此之外,部分政工人员缺乏新媒体意识,难以有效占据思想政治工作的主动权和话语权。

(三)思想政治工作的载体单一

部分供水企业思想政治工作内容陈旧、载体单一,导致员工认同度不高、参与度不强。一是人为割裂了企业文化建设与思想政治工作之间的内在联系,难以将企业文化元素融入思想政治工作中。长此以往,思想政治工作的内容难以贴合企业发展需求,不利于为企业凝心聚力。二是忽视了社会实践活动在思想政治工作中的重要性,导致思想政治工作的内容过于理论化、形式化,不利于提升思想政治工作的创造力^[4]。三是忽视工会在思想政治工作中的作用,难以将思想政治工作融入工会活动中。

(四)缺乏以人为本的基本理念

思想政治工作归根到底就是做通做实员工思想、心理的一项工作。从这个层面来看,只有贴合员工需求,思想政治工作才能够可持续发展。然而,部分企业在实践中并没有与员工建立良好的沟通渠道,导致员工的诉求以及意见难以反馈至企业管理层或者相关部门,不利于企业在改革转型中取得优势。除此之外,部分企业对员工日常的关心关爱力度不足,企业整体缺乏向心力和凝聚力。

三、供水企业改革中做好员工思想政治工作的路径

(一)强化顶层设计,确保资源投入科学

新形势下,为了进一步解决供水企业改革总员工出现的思想困惑,就必须要将思想政治工作作为常态化、系统性、科学性的工作来抓,强化顶层设计,确保资源投入科学。一是要成立思想政治工作领导小组,统筹规划部门分工、责任落实、绩效考核、任务指标、课程建设、课题研究、活动举办等各项工作,提升对思想政治工作的重视程度。二是要设立专项资金,投入到企业基础设施建设、课题研究、课程创新、新媒体技术应用、教育人才引进等各个环节,满足思想政治工作的研究经费需求。以信息技术应用为例,供水企业必须要进一步优化软硬件设施,满足政工人员信息网络利用领域的需求,推动思想政治工作智能化、信息化、网络化。三是要重点关注政工人才引进以及政工人才培养工作,打造复合型、创新型的政工人才队伍。一方面,要继续抓好专职政工师建设,进一步减少兼职现象,真正做到“事有专人、人有专责”,切实提升政工人员的工作积极性和创造性。另一方面,要定期通过党校继续教育、学术交流、课程研讨等形式,鼓励政工人员参与

相关的培训活动,拓宽政工人员的工作视野,为思想政治工作创新奠定良好基础。

(二) 信息技术赋能思想政治教育,延伸思想政治教育的阵地

新媒体工具打破了信息资源传播的时间界限和空间界限,为供水企业思想政治教育创新注入了活力。为此,供水企业必须要善用新媒体开展思政育人路径探索,丰富思政教育的元素和内容,提升思政课程的吸引力。一是可以利用微视频打造不同主题的思想宣传品牌。例如,供水企业可以围绕“建党一百周年”“供水企业改革之路”等重要时间节点,推出“今天是你的生日”专题献礼、“谱写青春之歌”视频拍摄、“红色文化”视频专题等活动,激发供水企业员工的爱国情怀,引导供水企业员工学习先进思想以及先进文化,真正将思想政治教育内容融入活动中。二是可以依托供水企业官方微信公众号、企业部门微信群、企业微博、企业官网等平台,开展“践行社会主义核心价值观从我做起”、“我和我的企业”、“青春为祖国奋斗”等不同主题的征文活动、网络拉歌活动,激发广大员工的奋斗精神,壮大网络宣传正能量。三是要进一步立足于微信公众号来延伸思想政治教育的范围,打破思想政治教育的时间界限和空间界限。一方面,既可以组织政工人员录制若干的教学视频,也可以充分利用学习强国APP平台开展教学工作。同时,为了避免线上学习流于形式,供水企业可以要求员工在互联网终端完成网络教学打卡,另一方面,可以每日定期推送最新的时政资讯、党政资讯、理论前沿内容,不断提升供水企业员工政治站位。四是要活用新媒体,开展一系列有厚度、有温度、有态度的线上思政课堂。例如,可以邀请专家以及名师通过线上平台为广大员工授课,不断拓展思政教学内容的传播速度、深度和广度。

(三) 创新思想政治工作载体,增强思想政治工作的创造力

传统理论式、灌输式的思想政治工作模式虽然能够帮助员工更好地理解理论内容,但是也容易使员工产生枯燥感以及视觉疲劳感。为此,必须要进一步创新思想政治工作载体,为思想政治工作注入新的活力。一是可以探索供水企业文化建设与思想政治工作相融合,将企业文化、企业精神、企业价值、企业品牌融入思想政治工作中,培育员工奉献社会、服务群众、公正廉洁等道德意识。例如,对供水企业员工进行培训期间,既可以组织员工撰写相应的社会实践日记,邀请员工重点谈一下自身对工匠精神、社会主义核心价值观的理解,也可以引导员工向优秀职业道德模范进行学习,帮助员工养成自强自律、诚实守信的行为习惯。二是要进一步探索思想政治工作改革,构建社会、企业、课堂三位一体的思想政治工作模式。供水企业要进一步通过时事评论、案例评析、热点研讨、课堂讨论、教育基地实践活动等方式来全面调动员工自主学习的积极性和

主动性,帮助员工将理论知识应用到分析和解决实际问题中。三是要充分发挥工会在思想政治工作中的功能,将思想政治工作融入工会活动中。例如,可以围绕红色文化、社会主义核心价值观、企业文化等内容,开展不同形式的文艺汇演、歌唱比赛、话剧大赛等活动,真正实现寓教于乐的目标。

(四) 坚持以人为本的基本需求,做员工思想上的引路人

供水企业改革过程中,许多部门、岗位以及工作内容都会发生调整,员工思想上、心理上容易滋生问题。为此,供水企业必须要做好情绪管理工作,将以人为本的基本理念融入思想政治工作的各个环节。一是要继续通过领导接待日、领导下基层、政工人员下基层等活动,倾听基层员工的心声和想法,确保思想政治工作接地气。同时,要深入与员工进行沟通和交流,帮助员工纾解思想上以及心理上的困惑,让员工能够正确认识并充分理解企业改革,真正实现凝心聚力的目标。二是要将员工服务落到实处,为员工开展心理咨询、思想答疑、法律咨询、业务技能培训等活动,真正为员工办实事、解难题,赢得员工对思想政治工作的认可,为供水企业转型升级以及改革发展汇聚源源不断的力量。

四、结束语

今年既是“十四五”时期的开端之年,也是“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点。在这种环境下,供水企业转型升级以及改革发展的过程中不能忽视思想政治工作,而是应当树立新思路、探索新路径、寻找新方法,动员广大员工参与到思想政治工作中。具体而言,一是要强化顶层设计,确保资源投入科学;二是要信息技术赋能思想政治教育,延伸思想政治教育的阵地;三是要创新思想政治工作载体,增强思想政治工作的创造力;四是要坚持以人为本的基本需求,做员工思想上的引路人。相信在供水企业管理层以及政工人员的共同努力下,供水企业能够更好地以思想政治工作激发奋进之力、洗涤心灵之尘、照亮前行之路。

参考文献

- [1] 许惠. 供水企业的思想政治工作和企业文化建设分析[J]. 科技风, 2020(02): 219.
- [2] 魏华玲. 供水企业思想政治工作与企业文化建设探索[J]. 办公室业务, 2018(13): 24.
- [3] 解菲. 供水企业思想政治工作存在的不足及措施分析[J]. 企业改革与管理, 2018(04): 192+197.
- [4] 李洪伟. 新形势下供水企业思想政治工作的重要性[J]. 科技展望, 2016, 26(25): 312.

作者简介:

姓名: 王洪蕾(1979.05-); 性别: 女, 民族: 汉, 籍贯: 山东潍坊人, 学历: 本科; 现有职称: 工程师; 研究方向: 思想政治。