

新时期国企基层党建工作的创新路径分析

罗静

中国建筑材料工业地质勘查中心山东总队

[摘要]基层党建工作在国有企业中是非常重要的部分。随着时代的发展,国有企业的结构与经济也在发生变化,导致传统的基层党建模式已经不能够满足企业的发展。国有企业的基层党建工作一定要及时进行创新,创新工作内容、创新工作机制、创新评价体系等。从不同的方面全面地提升党建工作的效率与质量,从而提高国有企业的发展。同时,国有企业要认识到新时代下,基层党组织建设必须要具有创新。

[关键词]新时期国企;基层党建工作;创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1975

引言

新时期的国有企业党建工作已经提上日程,企业发展首先要立足于思想政治工作,只有转变传统思想,拓宽眼界,充分发挥党组织的优势,才能顺应时代的发展趋势。国有企业党建工作是企业发展的关键,本文针对党建工作的重要性这一课题总结了国有企业党建工作的有效路径,在新形势下不断转变企业的管理方式,以科学的理论和方法建立一套系统的党员干部管理制度和一支高素质的人才队伍,一定能为党建工作打开一个崭新的局面。

1 国企基层党建工作中存在的问题

1.1 国企基层管理太多单一,决策依据过于主观。

国企发展离不开专业的管理机制,从整个管理依据上为了强化整个工作的稳定性,就要坚持可持续发展道路,可以很多国企在建设过程中决的党组织太多多余,不能发挥建设的意义,不需要跟着党走,跟着当前的发展趋势走就行,其次决策权过于主观,没有采取民主的意识,反而很多决策的主观性强,导致国企基层在发展中出现种种问题。

1.2 很多机制不健全。

当前国企基层党建工作机制不健全,很多国企还依然利用沿用任命来选举干部,忽视其他工作能力强的人员,还有就是党建工作经费保障不够,很少国企管理者采用扩大在职消费的办法增加个人收入,利用在位之际千方百计去追求个人利益最大化,导致腐败发生。

1.3 组织思想观念落后。

党建工作的发展,不再是传统的坚持党的路线走,而是在新形势下坚持走可持续发展道路,很多基层工作时间比较长,在工作思维上过于陈旧,形成了固有的思维模式,导致传统工作理念根深蒂固,对自身的发展和利益及其国企基层发展带来了很大的阻碍作用。

1.4 基层党组织定位模糊。

对于国企基层党建工作的开展来说,最大的问题就是对于基层党组织的重视程度不够,工作落实不到位,在工作思路不清晰,导致工作实效性差,基层工作人员职能发挥上也比较差,最终也就会限制基层党组织的开展效果。

2 新时期国企基层党建工作的创新路径

2.1 创新工作观念

为了促进国企基层党建工作的创新开展,需要相应的管理人员和工作人员改善工作思路,提高工作意识,并且相应地结合现阶段发展进程中中国国有企业对于基层党建建设组织的要求进行探索和研究,逐渐提高工作的落实效果。其一,做到从观念上创新,就是要对相关的基层党建工作人员进行知识传授和教育,并且让他们经过这一过程来认识观念创新的重要性,并且,必须从工作的核心内容出发,结合相关工作机制和具体工作人员不同的工作种类进行分类剖析。其二,为了适应现阶段的发展要求,该过程中工作观念的创新和优化还需要基层党建工作人员能够坚守党的初心、维护党性、牢记党的使命,避免任何有害于基层党组织建设发展行为的出现,进一步借助相关的工作经验,充分地发挥出基层党建工作的优势。

2.2 创新工作机制

创新工作机制也是国有企业基层党建工作科学化落实的有效途径之一,从具体的工作机制改良方面来讲,工作机制创新的第一步就是要从领导管理体制入手进行创新和改良,促使企业形成新的管理模式和局面,从而能够有效保证基层党建工作分配的科学化,责任分担的合理化。具有清晰明了的管理体系,不仅能够提高党建工作的效率,而且还能够避免一些不正当的行为和问题的出现。另外,还要求相应的管理人员重视管理系统创新过程中的质量问题,质量的好坏直接影响着党组织整体的工作水平和工作效率。因此,这也是保障基层党建工作有效开展的必要措施,特别是对每一位具体落实工作的责任人来讲,质量更是需要重点研究、分析和核查的对象,可以通过落实准确的工作责任制,提高工作制度的质量,落实工作质量的效果。

2.3 创新工作模式

为了国有企业基层党建工作的有效落实,还需要管理人员从工作模式方面进行创新。工作模式的创新方向要具有较强的活力,而且必须适应新时期的发展方向,制定出有吸引力并且具有时代特色的工作模式。这就要求相关的设计人员必须要按照国企基层党建工作开展的要求,进行合理的分析和科学的规划,确定出能够提高工作落实效果的科学工作模式。现在已全面进入信息时代,相关的设计人员可以以信息化为基础,将信息化体现于工作模式的制定形式当中。科学的信息化管理模式能够为工作形式带来便捷和高效,并能够促进基层党建工作的落实。

2.4 创新基层党建文化

每一种形式的文化,都是企业本身发展的核心凝聚力。因此,基层党建工作的合理开展与基层党建文化的创新密不可分。需要高层管理人员针对基层党建工作的核心任务创造出良好的基层党建工作氛围,并且促进每一位基层党员都能够接受到来自企业文化的陶冶和熏陶。文化的能量是巨大的,能够在潜移默化中改变人们的意识,提升基层党建工作的效果。创新基层党建文化也是当前国企基层党建工作必须要重视的一个重点问题,同时,也是企业的创新发展所不可缺少的重要一环。

结束语

综上所述,新时期背景下国企基层党建工作想要充分发挥作用,必须改变传统的思想,放眼未来,充分利用企业党组织的权威性,建立符合国企基层党建工作的管理机制,才能符合时代发展的潮流,从而推动国有企业成功进行改革和发展。国企基层党建工作是推动国有企业在新形势背景下实现进一步发展的关键。因此,国企基层党组织应对党建工作开展的路径进行创新,探索出一条适合党建工作开展的道路,为国企基层党建工作的顺利开展奠定良好的基础。

参考文献

[1] 谢晓庆,邱雨蔚.智慧党建:基层党建工作创新路径探索——以宜昌市基层党组织“智慧党建”工作模式为例[J].三峡大学学报(人文社会科学版),2018,40(03):30-33.

[2] 张建良.民办高校基层党建工作创新路径探索——以西安外事学院党建工作实践为例[J].新西部,2017(33):21-22.