

浅谈森林管护及造林存在的问题及改进措施

于迎春

吉林省梅河口市国有林总场 吉林 梅河口 135000

[摘要]基于新时代发展背景下,我国各地区均加大森林管护及造林工程的建设力度,主要目的是在根本上解决常规问题的同时,还能扩大植被占地面积,进一步增强生态系统结构稳定性与平衡性,帮助森林系统恢复自主修复能力,丰富自然资源,合理开发与利用,有效提高自然资源利用率。再加上完善的管理机制,随着各项工作开展贯彻落实,发挥较强的监管作用,显著提升森林管护及造林管理工作质量。

[关键词]森林管护;造林;问题;改进措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1895

引言

在森林管护及造林工作开展阶段,所面临的影响因素较多,引起林业管理部门的重视,把工作重心调整到实践阶段,注重基础设施完善、先进技术引进、工作队伍组建等,在根本上增强防控力度,始终以预防为主,在实践中对常规问题的影响程度、影响因素等扎实掌握,有目的性、针对性地编制改进措施,推动森林管护及造林工作有序实施,创造良好的生态效益与社会效益。

一、森林管护问题

(一)重视度不足

针对当前大部分地区的森林管护工作实效分析,依然存在管护重视度不足问题,主要原因是各地区的基础条件不足、人员管护意识较薄弱等,实施阶段缺乏重要依据,过于盲目地开展实践作业,无法保证综合成效的同时,还会浪费大量的人力、物力、财力等,实践成效与预期目标不符。

例如:某地区的封山育林管护工作开展,因管理部门的工作人员责任意识较低,在实践阶段无法对周围居民思想及行为进行正确引导,反而会加大实践工作开展难度,在经济利益驱使下,利用管理工作中的漏洞对林业木材乱砍滥伐,甚至用不合法的渠道盗用木材,严重影响着市场秩序性,管理部门及工作人员的职责作用未充分发挥,严重影响着生态系统结构可靠性、平衡性^[1]。基于此情况下,导致常规问题持续发生,管护成效不理想,失去开展森林管护工作的根本意义。

(二)管护能力待提升

当前,受人力资源较缺乏因素影响,大部分地区的林业管理部门工作队伍结构不稳定,人数数量及能力均无法满足实践工作需求。甚至还有部分地区在森林管护工作实施阶段,单一化地考虑实践工作能顺利开展,聘用临时性的天然林管护人员,在薪资待遇、福利、岗位要求等方面存在明显的差异性^[2]。部分工作人员自身缺乏专业能力与实践经验,无法对管护要求、工作监管内容与职责等详细掌握,岗前未通过专业化的培训与考核,会在人力资源方面就遇到了显著的问题,并对实践工作开展造成阻碍。

此外,因林业管理方面的人才较紧缺,无法吸引更多青年群体参与到此领域中,在职人员比例不均衡,管护队伍的主体结构依然是年龄偏大的人员为主,在创新意识与能力、工作模

式等方面均以传统化方式为主,对管护策略制定与实施、机制落实等均造成一定阻碍,无法最大化地满足森林管护工作实践要求,实施成效不理想。

(三)工作压力大

因森林种植面积较大、影响范围较广,在管护工作开展阶段所面临的影响因素较多,管理成效无法达到预期理想。同时,部分地区主要以天然林、人造林为主,所涉及的管护面积高达数万公顷,如果各项基础条件无法满足实践工作要求,就会使森林管理工作压力加大,并对管护区域的森林植被生长情况掌握不全面、不及时,增大整体管理难度。

例如:某偏远地区开展森林管护工作,因交通不便、山高路陡等因素影响,加大巡护工作实践难度。再加上自然因素的影响,使管护工作量持续增加,陈旧的管护设备故障率较高,新技术缺少有效应用的空间,整体均会加大管护工作压力。

二、森林造林问题

(一)设计不合理

考虑造林工程有较强的生态效益、经济效益、社会效益,实践工作开展需引起各部门重视,并依据自身工作内容与职责,积极参与到造林工程中,确保各项工作有目的、有计划地开展,直接影响着森林资源利用率^[3]。但在实践阶段却遇到了森林造林设计不合理的问题,大部分管理部门在设计阶段,只是根据以往的工作经验盲目地开展设计工作,无法对当地实际情况全面性的考察,缺乏精准的参考依据,使造林设计工作过于形式化,影响着造林工程实际成效。

此外,也会因对森林结构分析内容不全面,所选择的树种与实际条件不符,忽视“因地制宜”造林原则,易频繁发生树种较单一的问题。而在造林前,并没有开展实践勘察工作,对当地气候、地理、水源等影响因素实际情况无法精细化的掌握,树种种植方法、造林要求、自然规律等均缺乏依据性,影响树木生长及发育,也是引发树种种植后大面积死亡的主要原因之一。

(二)栽植方式不适宜

开展造林工程所包括的工作内容与环节较多,各项工作开展均存在密切关系,为保证造林工程综合成效,必须在细节上严谨处理与把控,才能确保造林工作良好质量。但因前期实地勘察工作未有序开展,盲目地选择苗木及开展种植工作,均会

在各个工作环节中遇到实际问题，直接影响着苗木栽种的成活率。

例如：某地区就在造林工程实施阶段遇到了此问题，主要是管理部门并没有对整个工程内容及要求细致化的探究，只是根据自身在日常工作中所积累的工作经验进行实践，对当地的气候、水分、土壤等条件无法根本性地掌握，所选择的苗木类别与当地种植条件无法完全相符。同时，所种植的苗木所选择的运输方式、栽植方法等不合理，直接对苗木的根系造成不同程度的破坏，无法保证苗木种植后充分吸收养分及水分，使大部分苗木在种植后均出现了枯萎、死亡等情况，在此方面产生了较大的经济损失，对后续工作顺利开展造成阻碍。

（三）养护管理不到位

养护管理也是造林工程中主要的工作内容之一，并在实践阶段发挥着重要作用，也是森林管护工作中较关注的核心内容。从造林工程养护管理工作的实践角度分析，引发养护管理工作不到位的主要原因之一是缺乏完善的管护制度，实施阶段的基础保障不足，现有的管理制度无法最大化地满足养护管理工作实践要求^[4]。再加上人为因素影响，养护管理思想较落后，不具备创新意识与能力，依然是传统化的管理模式及理念占主导地位，导致森林资源管理质量越来越差。

此外，森林管理合同中的部分内容与实际工作不符，也为部分工作人员钻合同漏洞提供“有利”条件，在日常养护管理过程中并没有认真分析，各部门的管理职能与作用未充分发挥，依然影响着森林管护工作质量。

三、森林管护及造林改进措施

（一）加大各项机制与政策的宣传力度，增强各部门重视度

经各地方管理部门提高重视度，从森林管护方面入手，加大各项政策与机制的宣传力度，目的是扩大该项工程的影响范畴，吸引更多企业、群体等也能参与到森林资源保护工作中，既能逐渐扩大森林管护工作队伍规模，又能在根本上杜绝不法行为持续发生，最大化地保证森林系统结构可靠性与平衡性，扩大森林占地面积，优化空气质量，促进人与自然和谐发展。

例如：对森林管理监督机制的制定与实施，先由政府部门发挥组织及引导作用，能制定合理的林业政策，为实践工作开展严谨约束。再加上林场内部管理机制的制定与实施，也能在根本上控制常规问题发生^[5]；其次，引入第三方监督机制，以内外联合监督形式在管理中解决问题，由监督部门对监管结果及时反馈，强化各部门管理职责，确保责任落实到每位工作人员的身上，强化基层管理能力；最后，定期开展巡山工作，引进奖惩机制，与人员工作业绩、薪资待遇等产生关联，以此调动人员积极性、主动性，在实践中保证管护工作良好成效。

（二）增强造林作业设计合理性，遵循“因地制宜”管护原则

开展森林养护及造林工程，均需以实地勘察工作为基础要

点，此环节中引进先进技术与设备，把勘察中所获取的信息数据详细记录，能为作业设计、管理制度编制等提供重要的参考依据，细致化地掌握各地区的土壤、水文、气候等情况，选择适合的种植方法与管理模式，直接关系到实践工作成效。

例如：在森林作业设计阶段，选择文字、表格、图片等格式对所获取到的勘察数据有效应用，与传统化设计形式对比，整体效率显著提高，设计要点直观化地突出，能为后续工作开展提供重要的参考条件。再加上整地工作的开展，能为苗木生长提供良好的土壤环境，应用机械操作渠道人工劳作，提升作业效率的同时，还能保证苗木运输、栽植等环节中不会对其根部造成损伤，保证苗木栽植后的成活率，扩大苗木占地面积，丰富森林资源。

（三）注重抚育管理成效，保证生态系统结构稳定性

抚育管理工作的开展，一方面是在实践中解决人为因素影响所产生的常规问题，保证苗木种植及管理的良好成效；另一方面是定期开展补植补造、松土除草等工作，均需依据工作流程规范作业，并特别重视管护阶段的病虫害防治工作，根据病虫害类别有针对性地选择防治措施与方法，也影响着工程项目综合效益^[6]。

例如：关于部分地区土壤缺肥问题的处理，先从苗木类型选择方面入手，确定苗木类型后再选择相应的肥料品种，强调施肥方式与施肥量的严谨控制，避免影响苗木良好生长。病虫害防治可选择生物防治方法、物理防治方法等，均能最大化地满足苗木生长发育要求，从而扩大苗木占地面积，为各地区生态系统结构稳定性提升提供有利条件。

结语

结合上述内容探究，了解到无论是开展森林管护工作还是造林工程，均离不开各部门及工作人员的积极参与，需把工作重心放在实践阶段，遵循“因地制宜”的管理原则，强调实践根本，制定完善的管理制度，聘用专业化的森林管护工作人员，在各项基础条件充足的情况下大力开展森林管护及造林工作，能为各地区林业可持续发展起到较强的促进作用。

参考文献

- [1] 吴久杰. 论植树造林技术与森林经营管护措施[J]. 种子科技, 2020, 38(18): 78-79.
- [2] 马瑞萍. 森林管护及造林工作现状分析与对策[J]. 热带农业工程, 2019, 43(06): 102-104.
- [3] 赵广. 浅析植树造林技术与森林经营管护措施[J]. 种子科技, 2019, 37(18): 81+83.
- [4] 杨正萍. 试论如何建立森林管护责任制加速森林资源培育[J]. 现代园艺, 2018, 68(07): 160-160.
- [5] 王二峰. 如何建立森林管护责任制, 加速森林资源培育[J]. 农业开发与装备, 2018, 32(08): 65+67.
- [6] 于志刚. 浅析植树造林技术与森林经营管护措施[J]. 种子科技, 2019, 37(15): 64-65.