

# 国有企业党建工作精益化管理的路径探索

芦少华

山西焦煤集团有限责任公司 山西 太原 030000

**[摘要]**国有企业是国民经济发展的中坚力量，是党执政兴国的重要经济基础。国有企业党的建设不仅关系到企业核心竞争力提升，更对巩固党的执政根基产生深远影响。时代的发展社会的进步，给新时期国有企业党的建设提出新的要求。当前，我国社会主义市场经济正由高速发展迈向高质量发展阶段，为了保证企业的可持续健康发展，尤其是作为能源供给单位，国有煤炭企业在开展党建工作时，应结合企业实际，创新引入精益化管理模式，将精益化管理融入国有企业党的建设工作中，从基础抓起提升国有企业党建工作水平。

**[关键词]**国有企业；党建；精益化管理；探索实践

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.622

随着，国有企业改革不断向纵深推进，给新时期的国有企业党的建设带来新的挑战。精益化管理作为新的经济管理学理论，对降低企业的生产成本，提升企业的经济效益具有显著功效。党建工作的政治功效是无形的，将精益化管理理念创新融入国有企业基层党的建设工作中，实现党建工作绩效考核，用数字化的积分对党建工作量化考核，可进一步提升国有企业的党建工作水平。

## 一、国有企业党建工作存在的主要问题

### 1、重生产轻党建，导致党建边缘化

长期以来，国有企业以经营业绩考核作为重点，形成重生产轻党建的局面，导致党的政治地位边缘化，组织功能弱化，忽略党建在国有企业改革发展中的重要性，党组织在企业发展中未发挥发挥把方向、管大局、促落实的政治功效。

### 2、缺乏科学完善的党建工作管理体系

由于对党建工作的重要性缺乏正确认识，国有企业在开展党建工作时往往是走过场、流于形式，党支部“三会一课”制度形同虚设，没有取得应有的实效性，导致基层党组织的凝聚力、战斗影响力不足。

### 3、党建队伍建设有待加强

部分国有企业的思想政治工作者，往往是一岗多责，企业未设置专业的党建工作部门、岗位；工作人员缺乏系统、专业化的培训，专业素质参差不齐。

## 二、党建工作精益化管理的重要性

随着社会经济的发展，在企业党建工作中开展精益化管

理模式，已经成为一种重要的管理方式，说白了也就是精益生产。精益化管理可以有效提高企业的生产效率，降低企业的风险。通过实践研究，企业精益化管理体系可以将最小投资投入创造更多的价值思维，充分验证了精益化管理在企业发展过程中发挥的作用。习近平总书记曾经在大会上强调，加强党的建设，坚持党的领导，是我国共有企业的根本，也是我国国有企业的独特优势。在这些年来深入党建工作中，将现代化物资供应企业管理中的先进理念“精益化管理”融入党建工作中，借鉴了企业管理的成功经验，对党建工作的粗放型实行优化与完善，运用精益化管理模式，提升了党建工作的时效性，还提高了党建工作科学化水平。

## 三、国有企业加强党建工作精益化管理的主要措施

### 1、树立精益管理理念 强化基层党的建设

企业党建精益化管理注重细节控制及过程，其管理模式的创建主要是为了与新时代、新形势下的党建工作相适应，管理内容主要包括：精准定位、科学分工、责任细化及量化考核。首先要针对党建工作的目标实行精确的划分。将重要的党建工作实行统一划分，对各个工作任务予以标注，制定工作评价标准，利用数据清楚体现出党建的工作成效。之后，还应该对党建工作中的各个评价体系加以重视，完善评价要求以及规范、引导党建工作有序开展，总体推进。针对党建工作中的各个环节实行精密掌控。根据党内的规范，定制党建工作实施过程的各项制度与条例，将条例做到规范化与科学化。

### 2、定期体检、精准把脉，全面提升基层党组织组织力

国有企业开展党建工作可以提高企业的竞争力，那么党的建设精益管理又是一项系统工作，所以要持之以恒、循序渐进地推进。目前，物资供应公司正处于全面新旧动能转换、高质量发展的关键时期。这是一个战略机遇期和战略矛盾期。保持和发展公司的凝聚力是当务之急。在安全保供精益管理的过程中，党员干部必须充分理解这一思想。就企业当前面临的形势看，还应该定期开展党建工作的体检工作，同时明确新目标，向新的起点迈进。公司基层党组织要对党建工作实行全面、立体式自我检查、自我反思，了解基层党组织在管理制度等薄弱环节，发现其中存在的问题，将重点突出，优化措施。在针对各项工作任务开展的过程汇总，要坚持及时跟踪，不断改进与优化。在实施的过程中，要坚持开展阶段性检查，及时跟踪与控制，将绩效指标完成情况纳入党建工作考核工作中。

### 3、健全制度，强化落实

在合理制度的引导下企业会朝着好的方向发展，为了解决公司的不景气，那么公司党委就要高度重视基层党的建设。首先，推进基层党建工作的精益化转型，需要更明确地梳理党建的主要责任和党风廉政建设的考核责任。为了摆脱不注重小事和细节的错误做法，需要学习精益管理的有效性，开阔视野，克服自满，发扬爱奉献精神，树立安全保供精益管理的信心。其次，要深入开展“为党员服务、推动企业高质量发展”的服务型党组织活动创建，带动各基层党组织不断提高服务水平，创造出让职工群众满意的党建工作实效。

### 4、实现党建工作高效管理

国有企业应该改变原有的陈旧学习方式，随着新时代不断发展，我国已经开启了互联网新时代，针对党建工作而言，利用互联网平台，对于企业的党建工作能够实现标准化管理，进而实现日常事务、考勤管理及资金申请等工作的网络化，进一步掌握传统工作模式下信息传输效率低和等候时间长的问題。利用互联网，其工作实施平台能够做到对工作从策划落实

再到总体流程的实施把控，继而保证各项工作有效落实，同时将企业评价体系。基于此，这样还可以更好地提高企业职工的工作效率及主动性，强化心理，提升工作息率。最后，还应该加强学习，这是一种精神境界的追求。学习与工作、生活融为一体，通过不断努力，慢慢适应当前发展的需要，从而更好地服务于企业，有利于企业工作地顺利发展。还要确保所建立的标准是标准化的，整个安全保供体系的整体运行是标准化的。职工工作行为的标准化是企业安全生产精益管理的重要组成部分，增强职工的标准化意识，保证体系和标准的可行性。通过这个平台，基层管理的各类信息都可以上传到对应的职能部门，而管理层也能及时掌握企业的发展，对工作中产生的问题有针对性地作出反馈。

### 四、结束语

鉴于国有企业的健康发展对国民经济的重要影响，国有企业在开展党建工作往往会遇到各类问题，进而导致工作无法正常开展。在党建中融入精益化管理，不断创新新理念，完善党建工作手段和方法，增强党建工作实效性，使党建目标不断站在新起点，工作不断迈向新台阶，纵深推动国有企业党建工作水平的提升。

### 参考文献

- [1] 魏芳瑶. 国有企业党建工作项目化管理的探索与实践[J]. 管理学家, 2021(24): 3.
- [2] 曹杨正司. 施工企业党建思想政治工作精细化管理研究[J]. 时代人物, 2021(19): 1.
- [3] 马天俊. 国有企业党建工作的思考与探索[J]. 中小企业管理与科技, 2021(12): 2.
- [4] 陈霄云. 企业党建工作精细化管理创新研究[J]. 齐鲁周刊, 2021(4): 4.
- [5] 赵婧. 新时期国有企业党建精细化管理措施研究[J]. 活力, 2021(22): 2.