

分析社保统计工作的质量和效率

马利颖

承德市失业保险基金管理中心

[摘要] 统计工作在任何时期、任何社会都是十分必要的。在社会保险领域, 要想保证统计工作的顺利、高效的进行, 必须从以下几个方面入手, 即制定科学有效指标, 实现数据及时、精确; 形成反映实际的分析报告, 以真实数据资料支撑上级决策。

[关键词] 社保统计工作; 质量; 效率

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1610

生活处处都存在着各种信息, 各种信息如果不进行系统的统计和整理就难以发挥出它应有的效能, 也无法进行有效的分析和研究, 所以, 统计工作在人们的生活、学习和工作过程中都十分重要。从宏观角度来看, 统计工作涉及国家、山川、河流、国家经济发展指数、能源储存和输出量、人均国民收入、经济发展水平、教育水平、医疗水平、天气变化情况、家庭日常开支情况、投资理财等等, 对人的日常生活具有极其重大的影响。

一、制定科学有效指标, 实现数据及时、精确

制定的社会指标是对现实情况的正确数据和精确值。进行统计工作, 离不开对象、地域、时期的影响, 并且是由一个一个的具体数据所构成的。通过对一个有效、完整的数据群、利用相关的统计办法, 对现存数据进行整理、核算、分析、入库等流程, 就能够形成较为科学的有效数据指标^[1]。举个例子, 在一个事业单位这样一个机构中, 对这个事业单位的每个部门的实际工作量的总量不同情况进行相应的数据登记、汇总、分析, 最后将结果进行有效综合就能够形成这一类, 事业单位工作情况的有效科学数据指标。统计指标是非常明确和一目了然的, 具有很强的精确性和对象指向性; 并且, 这种统计指标是不可以随意滥用的, 必须是符合整个总体实际情况的状态下才能够运用到其中去; 禁止为了应付工作而随意编造数据和指标, 将不相关的数据也计入其中, 而导致整个的统计结果是于现实的实际不相符合, 甚至与实际情况相反, 这也就失去了统计工作的必要性, 所以, 数据指标一定保持与整个总体相吻合才是科学的数据指标。同时, 在进行数据统计工作时, 需要重点从时间维度进行分析, 全面收集时间段的相同类型的数据, 进行横向的分析和对比, 表征数据指标是有一个渐进性和连续性的, 而不是数据指标突出。社会保险的统计工作必须运用总体总量的指标, 反映特定特定人群的具体社会保险的参保人数与赔偿情况。

并且, 进行社会保险的统计工作时, 一定要十分注意其时间维度的有效性, 如果信息滞后, 则该信息就是无效信息; 一旦出现数据错误, 那么整个统计工作将会是做无用功。所以, 这一切说明统计工作的工作人员素质时十分重要的, 数据统计人员不能够敷衍了事, 而提供滞后、无效、虚假的信息, 必须让每个信息都有价值。大家都清楚, 社会保险体系并不是孤立的机构, 其变动与社会的经济发展水平、政治政策状况相关, 并且对于社会经济和政治情况具有反作用。并且, 国家可以从保险的具体情况进行分析研究得出社会经济情况和人的收入水平, 并且可以得出社会各个年龄层人口情况, 社会的老龄化情况和人口的相关变动情况, 并且, 保险是与国家直接挂钩的, 国家承担着社会保险的分摊责任。但是由于存在统计数据虚假、隐瞒情况, 有些社保统计的情况与实际是存在很大差异的。

二、形成反映实际的分析报告, 以真实数据资料支撑上级决策

社保的统计报告与一般的可行性分析报告是存在巨大差异的。统计报告是用于实际运用的, 它需要及其巨大的数据资料来支撑调查统计结果, 来反映出社会的真是变化、内容和内核, 并且通过数据分析得出结论, 从而提出针对性的解决办法的应用型文体。在进行统计数据的分析过程中, 无论是要说明

什么问题还是反应什么情况, 都需要进行实地考察的有效的数据空间为有效保障^[2]。在进行社保统计分析是, 需要多种方式结合, 通过定量分析与定性分析共同进行数据的有效性分析, 从真实数据中将事物的覆盖面积, 水平层次、事物变化发展情况呈现出来。其中, 在进行这项分析工作的工作人员必须有敏锐的观察力和洞察力, 具有“一叶知秋”的能力, 必须具有极强的时间意识, 在应该做什么的时候做什么, 要在天晴后送雨伞, 各项可行性分析应该在社会和国家需要之前完成和完善。在进行日常性的统计工作之中, 山东省的一个区的保险事业的管理部门从保险行业的特殊性出发, 组织成立了进行社会保险统计的几项关键指标, 比如, 提出在养老保险方面, 加入保险的数量、是不是每年都交, 每年参保人员的变动情况, 有多少人启用了社会保险, 国家的社会保险分摊情况如何, 有多少人已经退休, 面临退休的人员情况、各年龄层的参保情况等。这里指列举了其中的几项, 但是事实上是这个区建立了非常详细、科学的社保统计指标, 这也是制定科学的可行性报告的基础上才能完成的。

三、提高统计工作人员的物质水平, 让员工扎根社保统计工作

岗位的温情度和岗位的福利指数与员工的工作积极性是正相关的关系, 只有在一个真正实现员工利益、提升员工生活指数的工作岗位上, 员工才能真正全身心地为公司、为岗位奉献自己的力量。在当前的社会保障的统计行业中, 存在的员工素质问题和员工流失问题是十分突出的。深入剖析可知, 存在工作硬件设施设备工作效率低^[3]; 内部存在虚假、隐瞒统计真实数据的情况; 不少工作人员并非主修统计专业、能力不足; 计算机应用技术要求高、难以适应问题。并且在整个数据统计工作的过程中, 其工作是十分艰辛的, 如若公司的管理层缺乏对统计工作人员应有的关注, 就会使社保统计工作人员丧失统计工作热情, 从而导致整个社保统计工作的整体性失败。

结语

随着经济发展水平提升和国家政策扶持, 社会各类保险的覆盖面都在日益扩大, 社会宝箱作为作为基础的保险, 其地位和覆盖面更是如此, 社保越来越受到老百姓的信任, 甚至之前没有参保的人也主动进行参保, 人们深深感受到社会保险的益处。社保是一项信息量十分庞大的工程, 包含着成千上万的人的社保信息, 于每个人都息息相关。社会保险统计是指在对于社会保险的参保情况进行数据收集、数据统计、数据分析、数据研究, 进而对社会的社会保险的发展速度、效率、覆盖面、层次和不同年龄层、不同行业的参保情况形成全面的信息, 所以, 对于统计工作这个复杂程度高、数据量大、信息复杂的工, 如何有效保障社保统计工作的质量和效率是至关重要的。

参考文献:

- [1] 李书为. 分析社保统计工作的质量和效率[J]. 经营管理者, 2015(6).
- [2] 王世梅. 论如何提高社保统计工作的质量和效率[J]. 中文信息, 2016(12).
- [3] 杨东. 社会保险基金监管及分析系统的设计与实现[D]. 2015.