

# 新时代企业党建政工队伍建设的途径探索

张洪岩

国家能源集团神东煤炭集团

**[摘要]**随着我国经济的快速发展,这给企业的发展带来了巨大的机遇和挑战。近些年来,我国社会经济的发展速度愈发迅猛,当今时代的社会竞争也愈发激烈。企业若想获得良好的发展,就必须紧跟时代号召,积极推动各项工作的改革。现今大多企业已认识到了改革发展路径的紧迫性,但推进改革工作建设的过程中不免会出现各种问题,这也意味着企业需切实提升政工人员的专业素养,这是落实各项改革目标的关键。本文将针对企业政工人员需具备的能力展开探讨。

**[关键词]**企业党建;政工队伍建设;途径探索

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2046

## 引言

党建政工作作为企业进行日常经营管理的重要内容和基础性工作,随着时代的变革和企业发展环境的变化,企业党建政工工作的思路和具体内容也发生了改变,政工工作成为当下企业进行改革的核心目标与未来方向。因而,我们在进行企业党建政工队伍建设的进程中,应结合传统的经验,积极转变工作思路与理念,不断优化和创新企业党建政工工作的方式,从而开创出新时代企业党建政工工作的新局面。为此,我们应进一步发挥出党组织在企业党建工作中的指导性作用,将企业党建政工工作视为企业经营与管理体系中的重要组成部分,并不断加强党建政工工作与企业经营之间的内在联系,从而不断推动企业党建政工工作水平迈向新的台阶。

## 1 企业政工队伍培养的意义

众所周知,近几年来我国的经济在快速迅猛发展,在全球中脱颖而出,成为佼佼者。在这样的时代背景之中,企业要想实现更程度的发展,必须开展有效的政工工作。只有开展高效的政工工作,整个企业才能真正实现长治久安,基于政工工作的带领和引导,坚定企业自身的社会主义发展方向,在生产和工作的过程中,就能拥有更多的动力,创新更多强有力的手段,促进相关工作的进展,实现企业的不断发展。如今政工工作的开展,最不可或缺的就是优秀的政工队伍,只有具备一支强有力的队伍,才能更好深入具体的工作,朝着目标不断迈进,要实现这样的目标,企业自身就要对内部所有政工人员的工作和政治能力进行不断提升,开展有效的培训,培训的内容分为理论和实践两个方面。随着政工队伍的不断壮大,能力水平的不断提升,势必会对企业的发展起到有效的引领作用,从社会发展的角度出发,不断完善现有的政工工作,在这样的背景下,企业的长盛不衰发展并不是梦。

## 2 企业政工队伍的现状

企业改革发展的进程中必然会遇到诸多挑战和问题,要想在激烈的社会环境下得以健康平稳发展,就需提升各项工作制度的落实度,政工人员的重要性显得尤为突出。但现今企业政工人员的工作中仍存在许多缺陷。首先,部分政工

人员的知识结构整体呈现出一种不平衡化的状态,甚至可以说是普遍偏低。目前仍有许多企业存在政工人员专业知识匮乏、知识体系不健全的问题,专业知识的匮乏性使得其无法更好地服务于各项工作的建设;其次,政工人员的思想意识存在一定的局限性。政工人员承担着凝聚企业职工、激发职工工作积极性、宣传动员及鼓舞士气等重任,是企业的根本思想指导,也是各项改革制度的执行人员。但由于其对自身业务工作范畴的不明晰化和工作认知的片面性,工作效果难以达到理想状态;另外,部分人员的学习意识十分低下,未积极提升自身能力。这就使得其长期秉持着单一化的工作方式,未适时创新工作理念,无法满足企业的根本需求;最后,有的企业管理模式的落后性也对政工人员的工作效率产生了直接的影响,落后的管理模式无法激起员工的工作积极性,加大了政工人员开展工作的难度。

## 3 新时代企业党建政工队伍建设的途径

### 3.1 加强政工工作教育

在新时代背景之中,企业的发展应实时密切关注政工工作与经济效益的协同发展,确保认识到政工工作的重要地位。针对现有的政工队伍,应不断加大政工教育力度,确保这一工作可以逐步朝着常态化和制度化的方向发展。首先,就是从企业内部出发,将完善的竞争机制建立进来,这样所有的职工工作积极性就可以得到有效提升。要实现这一目标,在开展政工教育的过程中,应严格树立多劳多得的理念,确保在不知不觉中,提高其爱岗敬业的职业意识;其次,为了更好地保证职工工作的顺利开展,应将一个良好的工作氛围营造出来。在实际开展政工工作教育的过程中,大力弘扬正能量,确保企业内部可以形成良好的风气,将一个舒适又满意的办公环境提供给每一个职工;最后,就是要对政工工作教育的效用进行充分发挥,政工工作在实际开展的过程中,需要贴合企业的发展实际,明确企业新时代的发展方向,进而开展针对性的政工教育工作,这样才能更好地提升所有政工人员的素质,保证政工工作的高效进展,促进企业持续发展。

### 3.2 转变企业政工的观念

针对企业政工队伍建设,首先要从企业政工自身思想

观念入手。企业需加强对企业政工人员的培养，提升政工人员自身政治素质以及思想高度，从而激发其在工作中的主动性和积极性，带领企业走上可持续发展的道路，避免传统、陈旧思想对政治工作的开展造成不良影响。其次，企业也要加强政工人员在实际工作中的自信心和自豪感，使政工人员能够以更加高效的落实政治工作。最后，企业应鼓励政工人员不断学习，并为其提供再学习的机会和条件，使其深入了解当前政治工作内容，提升专业水平以及管理能力。同时，能够将自己所学习的知识与企业自身发展情况有效结合，在开展管理工作时能够引入先进的政治思想。企业政工也可以合理运用现代化技术，比如短视频、微信公众号、微博等方式传播政治思想，顺应时代发展，落实政治思想工作的开展。政治工作人员需要与时代接轨，不断学习新思想、新观点，提升自身政治素养的同时，也对企业其他员工形成积极影响，为企业发展贡献出自己的力量。

### 3.3 强化价值认同

为切实提升政工人员的工作能力，确保其能践行好自身业务工作，各国有企业还应积极强化其价值认同。个别政工人员的工作积极性极度匮乏，对自身岗位的重视度也尤为不足，始终呈现出被动式的工作状态，这也反映出其对岗位价值没有客观的认识。因此，各国有企业基层党组织需切实强化政工人员的自我认同感，让他们明晰政工岗位的价值。需引导政工人员肯定自身工作价值，明晰党群工作在凝聚人心、激发基层职工能动性、端正职工理想信念、促进企业长远发展方面起到的关键作用，切实调动其工作积极性，消除“党务工作会被行政边缘化”的消极思想，站在“党务工作是管思想、管大局”的战略高度来开展业务工作，深刻体会到自身所在岗位的价值。借此来激发政工人员的工作积极性，让其自主投入到各项建设的建设中去，主动提升自身业务能力，借助良好的工作成效来谋取认同，借助认同感来激发工作干劲，形成一个良性化的循环。

3.4 建立科学且完善的政工工作制度体系，提高工作参与积极性

为确保新时期下企业政工工作改革创新成效，企业领导者需积极建立科学且完善的政工工作制度体系，利用制度激励并约束企业政工人员工作态度与积极性，从而有序推动企业政工工作落到实处。首先，企业领导者应积极建立奖励机制。需根据政工人员发展需求、工作特点与工作内容，选择相适应的奖励办法。例如，根据政工人员的业务能力、专业水平、综合素养与日常工作积极性等，设置相对应的奖励措施，如外出学习、定期补助旅游、给予更多培训机遇等。其次，应设置完善的考核与激励机制。定期组织考核检查工作，严查政工人员工作能力是否良好、工作态度是否认真；工作思想与方式是否先进等。在按照考核结果给予政工人员物质上的奖励和补偿，甚至与升职加薪、评职评优等挂钩，

以此来激励员工工作积极性。再其次，企业还应积极完善制度保障，构建适合企业自身发展的政工管理模式，与时俱进推动政工管理体系、管理制度的完善，确保企业政工工作始终处于领先水平。

### 3.5 打造专业的人才队伍

实际上，在企业开展政工工作的过程中，需要及时明确企业职工是工作的主要对象。同时，企业政工工作能够在很大程度上提升国企职工的思想意识，并激发企业职工的工作积极性和工作热情。因此，在现代企业制度下，为了能够充分发挥出政工工作的关键作用，需要确保政工工作的全面性和系统性，时刻掌握企业职工的思想动态，落实对企业职工的关心与关怀，打造专业化、现代化和标准化的政工人才队伍，将政工工作贯彻落实到国企管理与发展的各个阶段中。首先，在开展政工工作的时候，需要基于企业职工角度出发，保证企业职工的基本权益，并通过加强政工工作人员的综合素质和专业能力，及时处理好政工工作中的问题和不足，从而强化国企管理力度。其次，可以通过多样化的教育培训形式，结合企业政工工作的实际状况，加强政工工作人员的思想认识，并对政工工作人员的行为进行约束和规范，保证政工各项工作的顺利进行。再其次，对于政工工作人员个人而言，需要提高对政工工作的重视度，并树立正确的工作责任意识，积极转变工作理念，并将先进有效的工作模式和工作方式融入当前的工作过程中，进一步提高企业政工工作质量。

### 结束语

总而言之，新时代背景下，我国各行各业都在迅猛发展，对于企业内部的政工工作也要同步创新和发展。切实认识到新时代政工工作面临的新挑战，并且从具体挑战出发，不断创新现有的工作内容和方式，确保其可以更好地满足社会发展需求。相应的政工工作人员也应不断提升自我，完善相关政工知识，真正地贯彻落实党的指导方针，不断融入一些新的思想和新的策略，利用新技术和新方法，更好地迎接新时代的新挑战，主动完成相关政工工作，才能更好地发挥政工工作的实效性。当然，在未来发展过程中，企业内部的政工工作会遇到更大的挑战，但是只要企业内部团结一致，政工工作人员不断学习和进步，就可以有效战胜这些挑战，让企业真正实现长治久安。

### 参考文献

- [1] 李克俭. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 人力资源, 2019(22): 74-75.
- [2] 李军斌. 新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略研究[J]. 东西南北, 2019(20): 136.
- [3] 李满学. 新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路研究[J]. 时代报告, 2019(06): 181.