

浅议新时代企业政工干部队伍建设措施

熊浩宇

四川省建筑机械化工程有限公司第四工程公司 四川 成都 610000

[摘要]在社会不断发展和进步的背景下,我国各项企业发展迅速,在企业中,政工干部通常为企业内部主干人员。随着市场经济体制改革的不断深化,对企业发展带来了挑战与冲击,为积极应对挑战,企业需要进一步深化改革,推动产业优化与升级。在这一背景下,若政工干部仍采用传统工作方式开展工作,必然会导致工作质量低下,难以发挥政工工作优势,制约企业发展。为提高政工干部思想素质,实现工作创新,企业应当积极开展思想政治教育工作,始终坚持党的路线及方针,提高政工干部思想素质与能力,推动政工工作有序开展,实现企业健康稳定发展。本文结合企业实际情况,提出政工干部素质提升以及工作创新路径,进一步提升工作水平与质量。

[关键词]企业;政工干部;素质提升;建设措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1181

引言

在企业思想政治建设实践中,企业政工干部队伍发挥着主力军的作用,政工干部的政治素养、综合能力会对企业的改革发展产生直接地影响。近些年来,企业改革工作日趋深入,企业员工产生了多元化的价值观念,对政工干部队伍的整体能力提出了更高的要求。就现阶段而言,部分企业在政工干部队伍建设中还面临着较多的问题。因此,企业需依据党中央的指示,进一步加大政工干部队伍建设力度,综合运用多样化举措,进一步提高政工干部队伍的整体水平。

1 新时期企业政工干部需要具备的素质及能力

当前,党和政府对企业政工工作十分关注,提出政工干部应当具备良好的服务意识,同时还需要具备公正以及爱民等良好素质。企业在运营与发展过程中,积极推动政工工作开展,强化对内部员工管理,积极开展思想政治教育工作,有助于提升员工思想认知,便于企业管理。在新时期背景下,企业政工干部应当具备以下三种素质。首先,需要具备良好的廉政意识。在开展日常工作中,应当始终遵循公开性以及公正性原则,平等对待每一名员工,通过政工工作管理以及考评工作开展,统一员工思想,为企业发展营造出来良好的内部环境。其次,需要具备努力意识。政工干部在工作之余,应当不忘初心,树立良好的学习理念,积极接受新思想的熏陶,接受新事物,摒弃传统且落后的思想以及管理方式,将新思想运用在政工教育以及管理工作中,有助于带动员工转变思想观念,积极创新。最后,需要具备反思意识。政工干部应当时刻具备反思意识,对日常工作进行反思,明确不足之处并加以改正,还能够反思自身工作能力以及素质,只有积极进行反思与修正,才能够从根本上提升政工干部素质与能力。

2 企业政工干部工作中存在的问题

2.1 工作针对性不足

新时代社会发展速度不断加快,政工工作对象的复杂性显著增强,企业政工干部要准确把握上级精神,结合实际情况更新思想政治工作内容。但一些政工干部在实践当中,仅仅发挥

着传话筒的作用,照搬照套上级精神与政策指示,没有结合工作对象的实际情况进行区分和调整,没有用工作对象容易接受的语言转化理解难度较大的道理,不能够具体化处理普遍化的要求,导致政工工作的针对性不足,影响到工作目标的顺利实现。

2.2 政工工作的相关制度不够完善

在大多数企业中,管理人员几乎总是优先考虑企业的整体财务利益。过去很多企业的政工工作几乎都是在表面上过得去就行,也没有什么实际的要求与规范。另外,在业务中,几乎所有部门都只负责自己的业务内容。各个部门之间的交流极少,在一些业务中,不同部门的员工彼此不认识对彼此非常陌生。因此,可能实际上在企业中开展政工工作是非常困难的。此外,企业政工工作的管理制度也不完善存在一定漏洞,具体表现在缺乏对实际工作过程的奖励制度的完善,这也导致相关员工的工作积极性和热情不够充足。政工工作者工作时的工作内容积极性在整个工作环节中非常重要。

2.3 队伍结构不合理

企业中政工队伍普遍存在工作人员配备不足、年龄结构不合理、综合素质不高、梯队建设缺失等问题,造成这些问题的主要原因有:一是企业缺少政工专家、学者或思想政治专业年轻干部,提高整体工作水平;二是受就业观念影响,很多年轻人不愿从事思想政治工作,造成企业政工队伍人才梯队断档;三是企业对于政工人员的培养力度不够,队伍素质很难提高。

3 新时代企业政工干部队伍建设措施

3.1 建立科学且完善的政工工作制度体系,提高工作参与积极性

为确保新时期下企业政工工作改革创新成效,企业领导者需积极建立科学且完善的政工工作制度体系,利用制度激励并约束企业政工人员工作态度与积极性,从而有序推动企业政工工作落到实处。首先,企业领导者应积极建立奖励机制。需根据政工人员发展需求、工作特点与工作内容,选择相适应的奖励办法。例如,根据政工人员的业务能力、专业水平、综合

素养与日常工作积极性等，设置相对应的奖励措施，如外出学习、定期补助旅游、给予更多培训机遇等。其次，应设置完善的考核与激励机制。定期组织考核检查工作，严查政工人员工作能力是否良好、工作态度是否认真；工作思想与方式是否先进等。在按照考核结果给予政工人员物质上的奖励和补偿，甚至与升职加薪、评职评优等挂钩，以此来激励员工工作积极性。再其次，企业还应积极完善制度保障，构建适合企业自身发展的政工管理模式，与时俱进推动政工管理体系、管理制度的完善，确保企业政工工作始终处于领先水平。

3.2明确政工人员的岗位职责

首先，企业要为政工干部制定明确的工作目标，并根据企业的实际需要岗位职责进行划分，同时要对政工干部的工作目标进行统一管理，经常性地对政工干部的工作进行检查和考核，这样才能对政工干部的工作进行全方位的监督。其次，企业要从多维度创建文明单位，不仅要在企业中组织文明活动，还要不断提高企业的文明程度。例如，企业可以组织月评比活动，然后鼓励员工在评比活动中通过分享学习更多的工作经验。又如，可鼓励优秀政工人员到国内外企业参观调研，了解他人政工管理办法和措施；定期利用党建APP，组织开展每日一题和每月一主题等各类活动，增强党员学习能力与学习水平，引导政工人员树立正确的三观，坚决反对四风。最后，企业还可以对员工开展笔试考核，通过考核提高员工的岗位意识，这样才能从根本上提高企业员工的工作效率。

3.3高度重视企业政工人员综合素质的提升

需要看到的是，企业政工人员综合素质的提升，是一项综合性的工程，其需要从不同的维度入手，做好合理的优化，才能够引导企业政工队伍建设朝着更加有效的方向发展和进步。此时需要关注的节点有：其一，不断优化企业政工工作人员的队伍，结合当前政工人才结构的偏差，积极改变政工人员老龄化的局面，引入更加多的年轻的政工工作人员，确保人才结构是平衡的和科学的，这样可以为整个队伍的综合素质提升奠定良好的基础；其二，建立完善的企业政工人员学习机制，构建良好的政工学习氛围，确保企业政工人员可以通过深度学习或者实践调研，实现自身思想或者行为模式的反思，在此基础上不断改善存在的不足和缺陷，引导实际的政工工作朝着更加理想的方向发展和进步；其三，形成科学合理的企业政工工作人员绩效考核制度，确保将其与薪酬管理，职位晋升关联起来，在对于企业政工工作人员进行评价的时候，尽可能从多个维度来进行，以确保可以考核其综合素质，这样也可以使得企业政工工作人员以更加主动的心态融入自我提升中去。

3.4加强系统培训

要构建完善的培训学习机制，通过正规、系统的学习，促使企业政工干部的素质能力进行提高。第一，要将集中学习、

经验交流等一系列常见的学习活动组织起来，引导政工干部对学习机会进行高效利用，在审视自我不足的基础上，对别人的成功经验进行吸收和学习。政工干部既要拓展学习的知识面，又要明确钻研的重点，保证能够吃透学习内容，掌握实际问题的解决技巧和方法。第二，要将短期轮训、送学深造等系统学习方法利用起来，增强政工干部学习的专业性与实践性，帮助企业政工干部深入掌握新的理论成果、先进思想等，能够有一系列新的认识形成。在具体实践当中，要将效果检验的导向作用发挥出来，避免流于形式和表面。结合政工干部的学习效果，及时创新学习方案，不能够单单追求课时数、作业量等格式化要求。通过长期、持续的学习教育，企业政工干部的知识结构将会得到丰富，工作水平、思想素质得到提升，进而改善工作实践效果。

3.5强化实践锻炼

为有效提升政工干部的综合素质，实现工作创新，企业可采用多样性方式，如轮岗以及挂职等方式，提升政工干部的综合素质与能力。在此基础上，还应当为政工干部搭建成长舞台，积极开展多样性实践，发挥政工工作优势，实现企业战略目标。政工干部在日常工作中，应当深入了解企业经营以及相关技术要点，只有充分掌握这些内容，才能够明确服务工作切入点，推动业务指导工作开展。此外，要开展政工干部培训评估考核工作，将培训考核与实际工作相融合，从日常工作出发，监督与规范政工干部行为，确保政工工作高效开展，提升政工干部领导力。

结语

综上所述，企业在新时代面临着十分激烈和复杂的竞争环境，一旦有内部不稳定因素出现，将会对企业战略大局产生严重的影响。因此，企业要结合政策要求，积极建设政工干部队伍，将思想政治工作的价值、作用充分体现出来，促进企业的稳定发展。企业政工干部也要明确自身使命与职责，深入学习先进理论知识，探索新情况、新问题地解决办法，切实履行自身职能。

参考文献

- [1]吴婕.新形势下供水企业的政工队伍建设策略[J].中小企业管理与科技, 2020(10): 168-169.
- [2]周思靖.浅谈新时期如何建设国有企业政工队伍[J].新丝路: 上旬, 2021(8): 51, 53.
- [3]杨娜.关于加强企业政工队伍建设的几点思考[J].青年时代, 2018(15): 91-92.
- [4]崔博文.新形势下加强企业政工干部队伍建设的思考[J].科学与财富, 2019(36): 119.
- [5]薛晶.新形势下加强企业政工干部队伍建设的思考[J].山西青年, 2019(12): 223.