

干部人事档案专项审核工作难点及对策

赵东宁

长春北湖科技开发区管理委员会 吉林 长春 130000

[摘要]我国社会经济近年来迎来了突飞猛进的发展,在发展过程中,诸多领域为更好适应时代发展,纷纷进行着变革和创新,人事制度也是如此。人事制度是社会各单位内部必不可少的制度内容,是单位工作的重点,对于人事管理工作而言,干部任免往往将其人事档案作为重点参考资料,因此干部人事档案审核环节具有严谨性、严格性的突出特点。但是在干部档案中存在着一些问题,比如学历造假、年龄造假等,这些问题是档案管理的“顽疾”,也正是这些问题的存在,直接造成单位内干部选聘公平性的缺失,为此,针对干部人事档案进行专项审核便有其必然性和现实性。由此,以下便从实际出发,围绕干部人事档案专项审核的难点和完善措施展开论述,期望能够对当下和未来人事档案管理工作带来一些切实的理论帮助。

[关键词]干部人事档案;专项审核;工作难点;对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1135

干部人事档案作为干部任免、升迁的必要参考资料,其中记录了干部个人关于学习、工作经历等基本信息资料,这些资料较为客观、真实,从侧面体现了干部的个人能力和素质。但是在干部人事档案资料中,因人为干涉等因素,使之出现信息造假的现象,直接否定了干部人事档案的真实价值,所以为保证干部人事档案信息的真实,需要开展专项审核的工作。

一、干部人事档案专项审核的内容及必要性的体现

(一) 干部人事档案专项审核的内容

干部人事档案所面向的人群主要是公务员、企事业单位领导及中层以上干部。人事档案的专项审核内容为年龄、工龄、党龄、学历、工作经历、家庭情况、个人主要的社会关系等,审核中处理要对信息资料进行核实,同时还要分析档案信息的完整性和真实性,有没有造假的可能。

(二) 干部人事档案专项审核的必要性

1. 干部人事档案是其工作和生活经历的反映,将干部整个成长、学习和工作的过程详细又客观的记录下来,这些档案资料能够帮助用人单位对干部的个人情况,进行全面而又清晰的了解,使之对干部的任免作出决定。

2. 干部人事档案具有历史性特点,人事档案管理和专项审核工作的开展,能够比较客观的保证干部合法权益。干部人事档案资料对干部个人来讲,是极为重要的,若干部对个人档案信息有质疑,可向上级申请档案审查。

3. 干部认识档案专项审核工作的开展,能够保证人事管理的有效性,使管理工作具有规范化,这与人事制度改革的要求是相一致的,对档案管理规范化的要求也是一致的。

4. 对干部人事档案开展专项审核工作,既是保证干部公信力的基础,也是国家整治不良风气的需要。在实际档案审核中,负责人员要有维护档案严肃性的意识,对档案材料的真实准确性做出判断。干部档案资料审核是干部任免的主要参考依据,随着社会的不断发展变化,档案管理制度和人事管理制度都发生了很多变化,对干部的选聘、任用过程,更加严格的重视审查环节,这是对干部信息进行全面了解的基本途径,从而为单位对干部任免的决定提供真实性参考意见。倘若在人事档

案专项审核中发现其之前有违法乱纪的情况,负责人员应将问题进行上报,同时核实干部的各种信息,严肃整治干部的贪污腐败等行为。

二、干部人事档案专项审核的难点分析

(一) 相关人员档案管理意识不足

很多单位档案管理部门中负责档案管理的人员,对干部人事档案管理的认识度不足,认知有偏颇,对这部分的高度重视程度不够,所以在干部人事档案管理实际工作中,难免存在疏漏和错误,这些问题将会造成后期人事档案专项审核的阻碍。人事管理负责人员对这项工作管理意识的缺乏,主要表现在以下方面:其一,单位在开展干部人事档案信息收集、归档和整理工作时,人事负责部门因档案管理意识的缺乏,导致工作不认真、不细致,影响信息收集整理的质量。其二,人事负责部门在填写干部人事资料的时候,没有按照既定的格式和规范,入档资料内容主观、随意,甚至有盲目性,这直接造成人事档案真实性和客观性的缺失。其三,目前单位中存在的档案资料遗失的情况,发生的主要原因是人事档案管理部门未按规定制度办事。

(二) 档案信息资料有失

人事档案信息资料不齐全、缺失,是干部人事档案专项审核中时常遇到的问题。这一问题有不同的具体表现,主要有以下两种:其一,用人单位在开展干部人事档案资料信息填写时,不能完全按照干部人事档案管理文件标准,且资料填写后归档不及时。比如单位中新上任的领导干部,人事管理部门对其档案资料没有第一时间做好归档,时间一长,这些档案资料便会有丢失的情况,以及信息残缺不全的情况。其二,干部人事档案资料中所记录的干部学历、学位信息不完善。学历学位资料何其重要,之所以会在档案管理中出现这一重大问题,是因为不同高校使用的学历制作材料不同,由此一些干部在校毕业后就没有登记表,进而造成档案资料中学位、学籍信息的缺失,待到发现已经为时已晚,这让干部人事档案专项审核面对的问题十分棘手。

(三) 专项审核人员专业能力和素养有待完善

干部人事档案专项审核是有专门人员负责的，审核工作的最终质量高低，与负责人员的个人能力和专业素养是息息相关的。一方面，从实际工作中来看，很多负责专项审核的人员并不是专业出身，也没有经过专业系统的学习和培训，还有一些人员是从其他部门临时调配而来，所以专业审核能力缺乏，专项审核工作缺少专业理论的支持，就会让审核工作失去规范性和严谨性。另一方面，负责专项审核的人员在执行工作时，只凭个人经验，而没有结合最新的时代背景和审核要求，个人专业能力没有及时更新，出现了个人经验和最新审核规范的冲突，这让人事档案审核工作出现了很多不必要的问题，同时对于人事档案的问题也不能很好的解决。

三、完善干部人事档案专项审核工作的途径

（一）思想上形成正确认识，并加以重视

干部人事档案专项审核有着较高的专业性、严谨性和严格性，单位在开展这项工作的时候，首先要在思想上对其形成正确认识，并加以特别重视，除了专业方面的要求，还要将国家相关文件政策作为依据，保证对已有政策的完全遵守。单位干部人事档案专项审核负责部门，应形成档案审核领导为核心、审核成员为主体的工作小组，按照一定时间组织会议，不同人事干部在会议中需要汇报审核工作的落实情况，同时提出工作问题，与其他同事共同讨论，寻找合适的解决办法。另外，单证领导或管理层应意识到干部人事档案专项审核的重要性，不仅是对干部个人的重要影响，还有对单位未来发展的影响。为保证人事档案专项审核的高质量和高效率，同时保证档案信息的真实性和客观性，需要将专项审核工作从现有基础上，在制度、人员、责任三个主要方面进行健全和加强，实现审核方案、考评制度、工作流程等具体化、细节化。同时有针对性培养档案专项审核人员的专业能力。

（二）加强档案资料收集的全面化

档案资料信息不完整、信息不全面等相关问题是干部人事档案审核需要解决的重要方面，为此，单位可先在内部组建专门负责干部档案信息联络工作的小组，小组成员均由熟知专项审核工作内容的人员担任，就档案审核中资料信息不完整的情况，分别向上级和下级做沟通，以更好处理。单位对于干部人事档案资料的收集，要达到全面化的目的，不能只凭借单一的方式，而要扩展工作形式。当资料收集工作完成以后，为了让档案资料、基本信息、干部登记表的内容保持一致，需要通过干部档案管理信息库进行更新，在日常工作中还要注意对信息库的维护。专项审核结束后，负责人员要对工作中出现的问题和不足做好反思总结，使之成为今后工作的警醒，保证下一步审核工作的顺利。

（三）提高专项审核队伍的专业化

前文提到干部人事档案专项审核与负责人员的相关性，由

此，对于专项审核工作质量的保证，解决相关问题，便需要从专业负责人员入手，提高单位内审核队伍的专业化。审核人员的专业素养要求在专项审核工作标准不断提升的基础上，也有了很大的变化，单位对于档案管理人员，应当结合时代最新的要求和标准，保证负责人员思政水平、文化层次、业务能力等的硬性要求，同时对人事档案专项审核工作队伍给予更多关注和支持，对这部分管理人员的选聘、培训、监督等进行加强。做好人事档案专项审核队伍人员的日常培训，除了专业知识，还要加强党性和纪律等方面的教育内容，从而让专项审核负责人员可以对工作形成正确的认识，保持正确的态度，并产生强烈的责任感和使命感。

（四）落实并加强档案数字化建设

在信息技术不断发展的当下，档案信息化建设获得了强有力的技术支持，先进技术手段改变了传统的工作方式。在档案管理中，结合数字化、信息技术，能够帮助档案管理人员提高信息录入和审核的工作效率，同时减少差错，防止人为档案造价情况的发生，从根本上提高了干部人事档案管理的质量和水平。单位一直使用的电子档案管理系统，在专业软件的辅助下，便可形成功能更加齐全和完善的电子档案管理系统。在此需要注意的是，为保证人事信息档案管理系统的安全性，需要配备独立服务器，以及防火墙。

四、结语

整体而言，当前社会中的企事业单位、政府部门等对干部人事档案给予了特别关注，这是保证干部选聘、任用等公平公正性的重要保证。干部人事档案有其独特的作用和意义，相关单位落实好这部分工作，不仅是实现人事管理制度创新和完善的基础，也是保证单位管理的风清气正。

参考文献

- [1]左甜.干部人事档案专项审核工作中的问题及对策探讨[J].商讯,2021,(29):195-196.
- [2]农艳红,周秋玉,梁安妮.干部人事档案专项审核“全覆盖”工作存在的问题与对策[J].黑龙江档案,2021,(03):126-127.
- [3]郭获娅.干部人事档案专项审核的意义——基于干部人事档案管理效能的提升路径[J].决策与信息,2020,(09):92-97.
- [4]户转红.新时期干部人事档案专项审核工作中存在的问题及其对策分析[J].纳税,2019,13(30):277+279.
- [5]帖梅.干部人事档案专项审核工作研究述评[J].兰台世界,2017,(20):79-82.
- [6]钟启超.新时期干部人事档案专项审核工作中存在的问题及其对策[J].云南档案,2017,(03):45-48.