

思想政治工作对国有企业人事管理的积极作用

任慧英

内蒙古吉文森工公司

[摘要] 目前来看, 国有企业与其它的企业相比较, 人员经历差距相对较大, 员工管理也很困难。如何统一思想, 提高相关工作人员的工作热情, 为企业带来更大利益, 成为管理者必须面对的问题, 并且加强思想工作, 在一定程度上可以对员工管理产生积极的影响。

[关键词] 思想; 政治工作; 人员; 管理; 作用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1604

引言:

人事管理是企业的基础, 思想工作是加强人事管理的根本。目前来看, 国有企业的责任和使命与社会息息相关, 一般来说, 国有企业属于知识密集型和劳动密集型组织的结合体。与其他企业相比, 员工的经验差距很大。因此, 要把人事管理与思想工作结合起来, 发挥思想工作的主导作用, 提高人事管理的积极影响, 为企业创造更全面的效益。

一、开展思想工作的必要性

企业思想培训是结合国家政治经济发展的形式, 有针对性地对企业员工进行思想培训, 以实现自身发展战略目标。主要的尝试是管理企业的社会行为, 改变他们的思想, 确保员工能够不断改进和发展, 最终促进企业的全面发展。中国有很多类型的企业, 从民营企业 and 外资企业来看, 在国有企业, 通过提高相关工作人员的思想觉悟, 在一定程度上进一步激发员工的思想水平, 有效地提高生产力, 确保员工能够实现企业的短期和长期目标而努力工作。国有企业在开展思想工作的过程中, 必须充分考虑员工的政治地位和政治行为的各个方面, 处理好员工的价值观, 使其在企业发展和发展的过程中体现出更高的价值。

二、加强思想工作是企业人事管理的本质要求

首先, 人事管理与每个员工的利益有很大的关系, 当政治诉求与劳动者切身利益相违背时, 相关管理人员必须发挥思想工作的作用。工作人员在国有企业工作的过程中, 更喜欢的是精神激励, 而不是物质激励。一些技术熟练的工人有很强的自我效能感, 这使他们对自身的发展充满期待。随着时间的推移, 一些刚入职的年轻人受教育程度越来越高, 自制力也越来越强, 但他们往往做事肤浅, 容易不满足现状。在短期内, 国有企业员工的工作环境、工资和福利无法得到显著改善。还有一些人对现状感到满意, 没有创业精神, 对工作的热情很低。如何妥善解决人事管理中的各种困难, 化解矛盾, 要求人事管理部门加强思想工作。只有统一思想, 我们才能团结前进。

其次, 国有企业在人事管理方面存在传统的误区。有人认为人事管理只是单纯的行政管理。现代企业人力资源管理过程中, 人事管理面临着各种各样的问题。为了满足企业健康发展的需要, 人事管理是企业发展的基础。归根结底, 领导人才的问题是管理思想的问题。

最后, 国有企业对人事管理的传统理解还存在一些误区。有人认为思想工作只为人事管理服务, 却看不到思想工作对人事管理中的主导作用。它一方面口头强调人事管理与思想工作相结合, 另一方面简单地进行思想工作或简单地强调人事管理。如果我们想让人事管理在促进企业长远发展中发挥作用, 我们真的需要充分发挥员工的积极性, 只有企业创造员工福利, 员工才能为企业带来利益。人事管理与实际的思想工作相结合, 在一定程度上进一步使得国有企业健康发展。员工的观念在一定程度上直接影响他们与企业的利益。工作人员最基本的问题是思想, 因此, 思想工作与人事管理工作密不可分, 相辅相成。

三、加强思想工作有助于推进国有企业人事改革

为了适应市场经济, 近年来国有企业内部管理体制不断深化改革, 打破了土地所有制, 这将导致重大的思想波动和心理失衡, 这是对每个人的考验。无论改革如何变化, 绝大多数员工

都能积极工作, 要解决这些问题, 相关管理人员必须通过强有力的思想工作来支持他们。在工作过程中, 一些工作人员往往会存在一些意见和抱怨。相关管理人员应该及时解决这些问题, 建立健康的意识形态框架, 在一定情况下相关管理人员需要及时解决人事管理中存在的各种问题, 及时纠正人事管理中的缺陷和偏见, 确保企业健康发展。

四、加强思想工作在国有企业人事管理工作的重要意义

从职能上讲, 国有企业人事管理与职工切身利益有很大的联系。这就是为什么我们必须尊重原则, 思想工作也是一个服务部门, 让员工树立正确的思想观念, 引导员工团结整体的情境意识, 解决员工的思想问题, 帮助员工提高思想意识。同样, 我们必须尊重原则, 同时要有服务意识。因此, 尽管人力资源管理得到政策和制度的支持, 但有时政策和制度与员工的意愿和要求不一致。

五、人事管理中思想工作管理办法

(一) 重视思想业务队伍建设

对于国有企业来说, 要有效提高人事管理质量, 首先要做的就是建设一支思想工作队伍。为实现这一目标, 国有企业要正确认识思想工作对企业发展的特殊重要性, 在内部创造特殊的思想岗位, 选拔优秀的思想工作者, 在提高思想工作水平的同时, 为职工工资提供有力保障。同时, 当前员工管理层还应积极学习和掌握党的精神, 明确党的建设目标和自身职责, 严格遵守诚信原则, 确保其政治技能能够实现可持续的新发展, 树立员工的积极形象。国有企业可以在企业内部设立专门的思想工作机构, 在学校或其他机构选拔专门的思想人才, 对基层职工和国有企业人事部门人员进行思想培训, 帮助国有企业建立专业的思想工作队伍, 促进企业长远发展国有企业。

(二) 不断加强职工工资管理

员工薪酬管理是国有企业人事管理中的一项重要工作。国有企业要想有效激发员工的工作积极性, 就必须做好工资管理工作, 长期以来, 由于员工观念陈旧, 公司的薪酬管理存在很多问题。目前来看, 要解决这方面的问题, 必须加强思想工作和工资管理, 实现职工思想观念的有效转变, 把考核和发放福利工资作为奖惩机制, 这样员工可以更积极地工作。在这个过程中, 我们不仅要重视激励的作用, 还要根据员工工作结束后的表现, 进行更严格的考核。此外, 为了进一步加强员工的思想工作, 我们应该将员工的政治荣誉和物质利益与他们对公司的贡献充分结合起来。

总结:

因此, 在人事管理过程中, 我们必须尊重以人为本, 倾听员工的呼声, 解决工作和生活中的各种困难。转变人事管理为为人民服务, 充分发挥思想工作对人事管理中的重要作用。

参考文献:

- [1] 段天赞. 浅析国有企业人力资源管理中的思想教育[J]. 小品文选刊: 下, 2018(9): 199-199.
- [2] 吴本亮. 论国有企业人力资源管理过程中的思想工作的重要性[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(2): 184-184.
- [3] 林培英. 思想工作对人事管理中的重要性分析[J]. 企业改革与管理, 2018(14): 169-170.