

# 煤炭企业思想政治工作的误区与改进策略

刘芳

开滦集团有限公司唐山矿业分公司

**[摘要]**煤炭是我国基础较广的能源之一，对我国各行业的发展以及社会生产的成功发展都具有重要作用，而我国作为煤炭大国，必须做好煤炭生产的准备，充分发挥煤炭的能源潜力。在煤炭企业管理过程中，要认真做好员工的思想政治工作，特别是在当前煤炭行业相当严峻的形势下，煤炭企业要对当前的思想政治工作机制进行一些修改和完善，以鼓励煤炭企业更有效地发展。

**[关键词]**新形势下；煤炭企业；思想政治

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2039

## 引言

思想政治活动在企业改革的稳定和发展中起着重要的作用，在市场经济条件下，在企业的发展过程中越来越重视利益能力得提高，在企业制定和推进发展战略的过程中，对企业的思想政治活动和企业发展模式的建立没有应有的重视容易陷入思想政治活动的内容和对错误单位的错误认识。对企业的发展产生不利影响。特别是在当前社会主义市场经济发展的形势下，更加重视企业思想政治内容的自觉性，遵循中国共产党无可挑剔的政治活动风气和我们一贯坚持的党的优良传统，在企业的发展过程中，深化改革实践的创新发展要充分发挥思想政治活动在企业建设中的重要作用。

### 一、思想政治工作的重要性

为积极适应煤炭行业的新范式，开滦集团提出了一系列与“稳增长、稳转型”有关的措施，包括工资分配、雇工、退休、增减收入等。通过这些改革，将为开滦集团提供积极适应新形势、走出困境、发展和可靠保障，确保一系列措施落到实处，必须抓好。人是社会企业形成的基本要素，每个人的一举一动都是他的思想产物，对社会进步企业的发展起着至关重要的作用，把思想政治工作作为塑造人的灵魂的根本工作，以及我们党的优良传统和政治优势，是我们党取得革命胜利和社会主义现代化建设的重要手段。

传统上，思想政治工作是党中央和国家领导一切工作的中心，正如毛泽东所说：“思想政治工作是经济工作和任何其他工作的生命线。”江泽民同志指出：“开展精神文明建设，抓思想政治工作，是我们大家都会做的保证。”胡锦涛同志高度重视思想政治工作，把思想政治工作纳入科学发展观。思想政治工作作为企业文化建设的重要组成部分，也是形成企业和谐发展、提高企业生产效率、促进企业健康稳定发展的有效手段。特别是在当前煤炭企业转型的重要时期，人才的智力政治工作尤为重要。通过重视企业职工道德水平和综合素质，他们可以围绕生产保障中心，做好党的路线、路线、政策、宣传工作，激发积极性，广大职工对企业建设的主动性和创造性。并坚持以个人为中心，尊重、理解、关心集体的工作和生活，时刻关注职工思想的转变，确保他们有正确的思想政治方向。

思想政治工作一方面着眼于当前煤炭市场低迷的形势，人们要转变市场观点，引导一部分员工的利益和价值观发生

分歧，正确思考员工，正确处理个人和集体的发展、过渡时期的部分和整体的关系。通过向员工明确改革发展过程中企业转型的一些措施，提高员工对企业转型发展的认识，了解转变过程中出现的临时问题，消除员工在这个过程中各种困惑和疑虑，积极应对企业变化，投入一切努力可以实现企业的稳定和可持续发展。另一方面，引导员工实现思想上的进步，包括思想上政治上的进步、道德上的进步，掌握良好的工作习惯，使员工认识到遵守法律法规和企业管理制度对企业发展和职业安全的重要性，激发员工的创造力、责任感、忠诚感、企业目标感要调动职工的文化知识和科技积极性。通过了解干部和职工的思想动态，及时发现和妥善处理他们的思想情绪问题，避免矛盾激化。通过思想政治活动，确保企业的思想性、作风性、管理性得到高度保证，保证政令的顺利有序执行，从而为思想政治活动的发展和创业提供必要的动力。另一方面，思想政治工作可以进一步激发员工的工作热情。煤炭企业员工的工作条件既无聊又艰苦，物质生活和精神生活相对缺乏。

因此，要帮助更多的沟通、理解、关心和员工，教育他们的自尊心、自信、自立，加强社会主义核心价值观教育，激发员工奋斗的民族精神和时代精神。工人是企业的主人，是改革发展的动力，劳动生产率是最重要、最有活力的因素。思想政治活动以教育引导和人民发展为中心，通过切实、有计划、有安排、有准确性、要求思想政治活动，使职工树立“热爱工作、敬业、服务、团结发展”的大局观念，激发工作组的积极性和创造性为新干部队伍建设提供精神动力。在这段历史时期，深入分析思想政治活动所面临的新情况，进一步明确当前思想政治活动的主要职责和任务，更好地发挥思想政治活动的优越性，不断开创思想政治活动的新局面为了改革稳定大局，必须提供强大的思想政治保证和新的精神力量。

### 二、当前煤炭企业思想政治工作存在的误区分析

#### 1. 企业思想政治活动和企业发展的关系是分开的。

煤炭工业是一个相对危险的行业，煤炭企业在的发展过程中，需要加强工作的思想政治内容和企业文化的形成，但在当前煤炭企业的发展过程中，尽管思想政治活动得到了加强，但企业的真正发展战略和发展方向，特别是与企业的安全生产不相结合从本质上讲，外在、形式的追求是企业真正

发展的过程中，对形式的认真追求，导致工作的样子，最重要的是企业领导人不认同思想政治工作的重要，深化和加强思想政治工作，是政治工作者的事，因此企业的日常经营活动中很少出现问题，甚至有些领导人对思想政治工作有偏见，导致思想政治工作和煤炭生产结合不好，影响了企业内部思想政治活动的发展，对企业发展过程中思想政治活动产生的积极效果也有很大影响。

### 2. 煤炭企业的情况和外部环境的反差

煤炭企业一般面临企业亏损、劳动强度大、经营条件差等一系列问题，但与外部厂商的经营环境形成了一定的对比。特别是在当前环境变化的新模式条件下，观点的多元性和文化的多样性，煤炭企业的生存状态似乎不理想，给煤炭企业的员工带来了一定的思想震撼。优越感开始减弱，但变得更加自卑了。同时，煤炭市场已经开始上升，前景并不乐观，但与其他行业相比，存在相当消极的情绪和恐惧情绪，工作动力不足，对生活悲观失望强烈，特别是在其他行业，他们的幸福感和安心感大幅下降，严重阻碍了企业融合。

### 3. 思想政治工作者的专业精神和素质低下

在新形势下，煤炭企业的政治建设虽然有所加强，但仍存在很多问题，一部分政治工作人员的综合素质和工作水平要提高，现代经济知识、科技知识等认识和掌握程度要提高。不能满足思想政治活动的需要，特别是对青年职工进行思想政治教育，分析和解决企业出现的新问题、新矛盾的能力不足，思想政治劳动力的专业性和素质不能适应新形势下煤炭企业发展的需要。

### 4. 在一部分员工的头脑中，思想政治工作存在错误

在煤炭企业员工的思想政治活动过程中，有些员工认为自己的“假、大、空”无法解决实际问题。因此，无视思想政治的学习，这是思想政治工作中认识错误的一部分人员。同时，一些工作人员认为，思想政治工作没用，只有高水平的工作能力才是坚定的论据，而物质报酬才是最有效的，因此忽视了思想政治学习，这是思想政治工作中人员认识错误的一部分。

## 三、煤矿企业加强和改进思想政治工作的改进措施

### 1. 必须提高干部的素质

(1) 注意工作方法：根据工作条件，结合智能和感染的教育。改善各委员会之间的协调，强化人的工作。坚持民意，营造一种做人的工作氛围。

(2) 改善工干部待遇：企业党领导可以关心工干部的工作生活，解决实际问题，特别是待遇好的问题，和业务部门的干部一起处理，把思想重担放在工干部身上，自觉顽强提高素质，自由投入思想政治活动。

(3) 建立良好的素质和形象：有良好的素质和形象，政工干部会影响员工，增强他们的威信，形成凝聚力。如何建立良好的品质和形象，必须从思想解放、道德品质、工作态度、廉政奉公的“四条途径”出发。解放思想，从旧机制中解放出来，面对新机制，产生新思想，适应新形势，实现新

的发展。

### 2. 革新的方法、丰富的思想载体

政治工作是一个人的工作，必须根据一个人的心理状态来改变。现在，员工的思想很多，传统的思想政治教育已经不能满足企业思想政治活动的实际需要，必须运用创新的思想、创新的措施，解决发展中的新问题和矛盾。例如，在网络上扩大应用，构建企业微信息平台，运用新的宣传教育形式，提高员工的日常教育水平，构建网络教育平台，在网络上零距离与员工取得联系，通过网络发现员工关注的焦点问题，实现各种矛盾要求，在网络中发现，在网络中解决，在网络中解决。

### 3. 改善和开拓思想政治活动的教育方法。

近年来，煤炭企业的员工逐渐形成多元化的思想，要求决策者关注和及时调整思想政治教育的内容，研究和改善思想政治教育的方法。在实际工作过程中，我公司积极组织各种文艺演出、主题讲座、例会政治座谈会。第二，结合中国煤炭企业的实践，融入企业文化，把握员工的心理特点，永远保持冷静，同时改变员工的心理行为方式。另外，强调人文关怀，充分发挥现代心理学在煤炭企业思想政治活动中的作用，让广大干部认识到煤炭市场的危急形势对企业发展的巨大挑战，不断加强员工的形势意识、忧患意识和改革意识、发展意识。

### 4. 制度的改善和监察

任何工作只有在检查监督、思想政治工作范围内，才能做好工作，像企业一样，按照企业的做法，建立有效的思想政治工作检查制度，根据自身发展的实际思想政治工作，量化任务，责任实施奖惩将思想政治工作渗透到企业管理的各个方面，通过强大的思想政治工作支持企业管理的现代化。

### 结束语

在企业发展过程中，要增强员工对开展和建设思想政治工作重要性的认识，消除认识过程中存在的误解，以高度的责任感和政治敏感性加强认识，坚持以人为本，与时俱进，全面贯彻落实科学发展观，不断创新企业和职工的工作方法，顺利开展煤炭企业思想政治工作。

### 参考文献

- [1] 郎志峰. 做好煤矿企业员工思想政治工作的重要性分析[J]. 企业改革与管理, 2014(9).
- [2] 任海瑕. 探讨煤矿企业思想政治工作发展趋势[J]. 华章, 2014(6).
- [3] 仲前成. 试论煤矿不安全行为因素[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2008(11).
- [4] 李小欧. 基于煤矿安全管理中“人因素”研究与管理[J]. 价值工程, 2012(24).
- [5] 申瑞麒. 浅谈如何做好当前煤矿思想政治工作[J]. 现代妇女, 2015(1).
- [6] 杨强. 现代煤矿政工工作面临的问题和策略[J]. 东方企业文化, 2015(8).