

新形势下国有企业基层党建工作创新研究

张海燕

国能新疆甘泉堡综合能源有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要]国有企业要获得良好的发展机遇和发展空间,必须加强内部组织管理。从目前市场的发展情况来看,国有企业要获得较大的经济效益,扩大贸易渠道,进行内部改革,完善经营机制,就显得尤为重要。基层组织是企业内部管理的重要组成部分,它的形成对企业的经营有着重要影响。国有企业发展需要加强党的基层组织建设,提高职工素质,为其提供有效的解决方案。建立基层党组织,可以增强员工的凝聚力和向心力,发挥员工的潜能,为企业发展作出贡献。在成效不明显的情况下,可以逐步转变观念,在工作中不断寻求创新,全力提高国有企业的竞争力,确保企业的整体效益。国企要立足基层,开展创新活动,完善制度,营造良好的营商环境,为企业的长远发展奠定基础。

[关键词]新形势;国有企业;基层党建

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1176

引言

当前,国有企业基层党建工作应顺应时代要求,开展基层党建数字化、信息化工作,充分调动员工的积极性和参与性。要加强党的建设,必须抓好对成果的评价和运用,打破党的组织和工作的“两张皮”,真正做到党建、改革、发展三位一体。国企基层党建工作要进一步加强自身能力建设,深入学习研究公司治理理念和发展需要,以新方法、新形式做好基层党建工作。

1 国有企业党建工作的基本内涵

1.1 国有企业党建的含义

与非公有制经济相比,国有企业在党建资源方面的优势更加明显,业务人员、保障制度、组织工作等政策保障条件更加优越。要充分发挥党的领导作用,推动经济社会快速发展。国有企业的产权属于全民所有,对国有企业的政治主导作用。国有企业党建活动是加强国有企业职工政治教育的有效途径。强化党的建设,有利于推动经济建设和全面从严治党。

1.2 国有企业党建工作的主要内容

国有企业党组织需要以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为思想指导,牢记党的基本理论、基本路线、基本方略,强化“四个意识”,增强“四个自信”,实现“两个维护”。支持和加强党的全面领导,主张党要管党、从严治党,强调政治职能,强化组织力量、使命意识和责任担当、强化现代企业制度,推动深化改革国有企业,增强国有经济的竞争力、创新、控制、影响和风险管理能力。

2 国有企业基层党建工作开展原则

(一)坚持加强党的领导与完善公司治理相统一,把党的领导纳入公司治理的各个环节;

(二)坚持党建工作与生产经营深度融合,以企业改革发展成果检验党组织工作成效;

(三)坚持党管干部、管人才,培养高素质、专业化的企业领导人才队伍;

(四)坚持抓基层打基础,突出党支部建设,增强基层组织活力;

(五)坚持全心全意依靠工人阶级,体现职工群众的主人

翁地位,巩固党的执政阶级基础。

3 新形势下国有企业基层党建工作开展的重要意义

国有企业是国民经济发展的重要支柱和社会主义市场经济的重要组织形式,始终发挥着关键作用。不可否认,新形势下,国有企业在快速发展过程中面临着新的问题和挑战。如果不重视基层党建工作的深入高效开展,必然会在很大程度上影响和制约国有企业的发展方向,也难以提升国有企业的实际发展效果。因此,在实践过程中,国有企业要顺势而为,准确把握时代发展要求,结合自身发展实际,积极有效夯实基层党建工作。实践表明,加强国有企业基层党建意义重大。

新形势下,国有企业发展实践中机遇与挑战并存。党的建设科学化可以为国有企业健康发展提供明确正确的方向,也可以在很大程度上优化国有企业内部管理效率。比如,依托党建思想政治教育,既能解决干部职工思想消极、工作懒散、负面情绪集中等实际问题,又能依靠先进的理论教育和科学理念进一步武装自己。头脑。更好地调动干部职工的积极性,是有利于企业健康发展的积极因素。提高国有企业竞争力。国有企业的性质决定了其相对较大的发展规模。

4 国有企业基层党建工作中存在的问题

4.1 考核体系存在缺陷

国有企业基层党建工作难以顺利开展,很大一部分原因是现行监督考核体系存在一些缺陷。大多数基层党建工作者在实际工作过程中难以形成对自身工作的清晰认识,很大程度上是因为基层党建工作者的工作成绩与绩效奖金的分配无关。换句话说,即使基层党建工作者在实际工作过程中取得了显著成效,也不会得到任何形式的奖励。相反,即使基层党建人员在实际工作过程中没有取得任何成效,也没有相应的处罚措施。因此,国有企业基层党建工作人员工作热情不高,在实际工作过程中不会总结经验教训,不会用新方法完成党建工作,难以保证党建工作的效率和效果。

4.2 基层党建缺乏创新

任何一项工作,在新的形势下都要立足于创新。目前,有些国有企业在基层组织建设的过程中也有这样的做法,甚至直接借鉴其他企业的基层组织组建管理方法来对员工提出相关要求。没有形成一套独立的管理体系,导致基层党建工作不能适

应基层党建的基本要求。在工作中，基层党务工作者往往抓不住重点，特别是在开展党内活动时，形式过于单一，员工积极性不高。基层党组织建设活动中，管理者缺乏创造性，甚至表现不积极，致使基层党建工作缺乏活力。因为党的基层党组织建设不能满足基层党建的基本要求，员工的综合素质不能适应新形势的发展。与此同时，也会对整个国有企业的发展产生负面影响。

4.3 基层党建作用弱化

开展基层党建工作，需要相关人员发挥作用，才能从根本上解决问题，突出国有企业发展优势。目前，当谈到发展国有企业基层党建时，很多企业并没有明确基层党建对企业发展的作用。在这个问题上，重视不够，也没有采取相应的措施来提高基层党建工作的成效，反映基层党组织中心作用。根据国家有关规定，基层党务工作者可以充分参与企业决策。但是，许多国有企业缺乏基层培训人员的参与，忽视了他们在重大决策中的作用，难以体现其工作职能。因而，基层培训人员的作用日益弱化，作用不能充分发挥，制约了企业的发展。

5 新形势下如何做好国有企业基层党建工作

5.1 重国有企业基层党组织领导班子建设

在新时代，国有企业要想获得最大的发展，就必须重视企业的国家领导，而基层党组织的建设与企业的领导能力密切相关。除了能力建设之外，还要注意基层组织领导的工作，树立直接影响国有企业生存的观念。要增强领导者的全球意识，从多角度分析政治问题，企业管理要注重提高质量和质量，必须有良好的市场意识和良好的经济意识。国有企业党的领导要全面贯彻和运用民主集中制，按照当前的业务体制，充分发挥基层党组织的作用和价值。

5.2 完善党建工作的管理制度

要实现持续创新，关键是完善国有企业党建工作管理体制。要努力开创游戏建设创新的新局面，确保各项制度的完善落实。在实际工作过程中，首先要建立科学合理的监测、评估和评价机制；把党员的收入与基层党组织的成果无缝结合，使每个职工都明确自己的工作职责和工作范围，提高工作的积极性和主动性。其次，要实行规范的党建工作制度，有效约束和管理党员的工作行为，使国有企业在基层党建工作创新的基础上获得新的发展活力。

5.3 实现党建+媒体融合，创新思想政治教育形态

新形势下，要充分发挥党建的中心作用，必须摆脱传统宣传教育，积极运用大数据技术，实现党建与党建深度融合。第一，国有企业党组织要积极利用信息技术创新党建工作，利用网络平台或扫码识别技术对广大党员干部进行管理，监督引导党员干部积极使用网络平台。要及时联系党组织。把握党的最新政策和理论体系，自觉接受党的领导和号召，积极与党组织互动。第二，党组织也可以借助各种视频平台，真正实现党建工作“活起来”，有效地提高党建工作的亲密度。在党的建设工作中，要不断拓展学习型党组织的内涵，把以企业为中心的

思想政治教育工作纳入思想政治教育工作，进一步解放思想政治教育。

5.4 引入技术建设

国企党的建设离不开制度建设。强化国企党建工作的科学化和制度建设。该系统是稳定而基础的。所以，在体系建设中要贯彻优秀理念，让优秀经验和方法长存。党组织是一个优秀的社会主义制度的具体体现。健全党的组织结构，提高党的工作科学性，也是制度建设的重要体现。强化国有企业制度建设，必须明确党组织在国有企业中的领导地位，密切联系党的组织工作，充分发挥党的领导作用。有组织地发展国有企业，发挥国有企业在党的意识形态中的作用。国有企业的领导，要充分发挥国有企业对社会主义经济建设的引领作用。推进党组织领导下的制度建设，使制度保障更具体、更符合国有企业工作现状，可以明确地强化思想观念。系统建设方面，选择具体的配套工作方式，指出配套建设的工作方式，促使制度的内容更加丰富，保障的表现更加突出。强化制度建设，是国有企业党建过程中其他建设项目有效推进的保证。

5.5 关注细节建设

国有企业党的建设，必须体现在每个细节上。需要党的组织改变宣传会议的宣传内容，把党的思想和国有企业的具体工作结合起来，探索党的意志在各个部门的具体表现。等各种工作，帮助党员理解和认可工作，感受党建活动的重要性。与此同时，要鼓励全体党员把党的组织建设中所学到的知识运用到日常工作中，在工作中履行党员职责，合理处理工作中的各种细节。要将党建工作的重要性充分体现到每一个党员身上，关注国企中每个人的利益，让每个党员都充分注意自己的言行举止，把党建活动和日常生活中的知识转化为实际行动。综合绩效，发挥党建的积极作用。一方面，细节建设要反映出党员对工作的用心，另一方面也体现了干部对党员爱国主义思想的重视。在党的建设中，党员、干部要认识党和国家制度的长处，要把个人利益同国家利益联系在一起，提高对个人与国家关系的认识。

结束语

当前，国有企业基层党建工作创新已成为必然。实践中，要深刻认识创新的动力和着力点，围绕国企经济发展中心，创新基层党建工作。同时，还应深入分析总结原有基层党建工作模式的不足，提高针对性，以促进国有企业经济发展。

参考文献

- [1] 廖丽琴. 做好新形势下国有企业基层党建工作的思考[J]. 现代企业文化, 2021(16): 120-121.
- [2] 陈颖. 如何做好新形势下国有企业基层党建工作[J]. 现代企业文化, 2021(6): 103-104.
- [3] 刘文娟. 探究做好新形势下国有企业基层党建工作[J]. 新商务周刊, 2020(4): 140.
- [4] 张海磊. 新形势下国有企业基层党建探索[J]. 现代企业文化, 2021(5): 153-154.