

浅谈创新思维在建设工程管理中的应用

李常生

山东中慧咨询管理有限公司

[摘要]人民生活水平和城市化水平都在提高，人们对建筑、房屋需求量越来越大。所以在建设施工过程中必须要加强管理，结合实际需求，积极引进先进的管理措施，加强劳动力和技术人才的管理创新，从而形成良好的管理体系，在市场环境中立于不败之地，为人们提供更好的服务。

[关键词]创新思维；建设工程管理；应用

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1693

1 创新思维在建设工程中应用的必要性

1.1 符合社会发展需要

建筑行业是国民经济的重要行业，随着社会经济的快速发展，越来越多的建筑企业参与到市场竞争中来，这就迫使建筑企业必须努力提升自身的竞争力。而通过应用创新思维，在管理模式中加入技术创新和信息创新管理的措施，能有效提高企业的技术水平和工作效率，提升企业的经济效益，使企业的生产能力符合社会发展的需求。

1.2 科学管理的需要

随着社会经济的不断发展，在建设工程管理工作中提高管理效率、保证管理工作的准确性是建筑企业发展的趋势，这就要求企业采取科学的管理方法。因此积极学习先进的工程管理知识、借鉴相关的管理经验、结合企业实际情况对工程管理进行创新，是实现科学管理、提升企业管理水平的必然要求。

1.3 资源优化配置的需要

建设工程管理过程中，由于建筑企业管理机构、人员设置不合理，加上管理责任分配不明确，导致整个管理工作较为混乱，无法实现有效利用。通过运用创新思维，企业可合理分配人员、对管理方案进行优化，并根据管理方案对制度进行修改，以充分激发员工的工作责任心，发挥管理人员的作用，对各种人力、物力资源进行优化配置，提高管理工作的效率，从而达到提高建设工程质量的目标。

2 创新思维在建设工程管理中的应用

2.1 组织结构创新

组织结构创新是建设工程管理中创新思维应用的最好体现。如果想要在建设工程管理中进行合理的创新，就必须对建设工程管理的不同要素有详细的了解，其中管理方法和管理手段最为主要。只有深刻总结目前管理中存在的问题，才能及时采取针对性的措施进行完善，使创新思维可以与组织结构完善进行紧密的融合。在进行建设工程管理组织结构创新时，需要结合施工技术和施工环境变化进行合理的改进，使建设施工的所有内容都可以处于优化的状态。

在进行工程建设时，项目经理需要比其他管理人员承担更多的责任，但是在实际管理过程中，由于其对自身工作缺乏了解，导致权力行使不正确、责任无法履行的问题经常发生。如果此问题不能得到及时的解决，将会对工程的顺利进行产生直接的影响。建设工程管理人员还需要做好工程监督工作，制定科学、完善的管理制度，使每个管理人员都能对自身承担的责任有清晰的了解。实施施工企业组织结构功能优化，需要结合工程项目发展需要，在不同时间制定不同的管理计划，通过考核提高管理人员的监督意识。另外，还需要不断强化管理人员的学习力度，使其可以通过学习建立完善的知识结构，从根本上提升建设企业人员的整体素质，为建设工程管理组织结构创新提供稳定的基础。

2.2 管理方法创新

建设工程管理工作可以从整体方面进行协调，保证工程管理的顺利实施，如果管理过程中出现问题，将会对建设工程

质量产生严重的影响，不利于建设企业经济效益提升。因此，在进行建设工程管理时，需要应用创新性的思维进行科学的管理，坚决摒弃以往的管理方法，对管理方法进行有效的创新，充分吸取众人的意见，为作出正确的决策提供准确的依据。同时，需要保持工程管理过程中的信息通畅性，保证问题可以及时反馈。

2.3 培养人员专业素质

创新思维应用于建设工程管理中主要就是体现在人员专业素质培养方面。为了促进建筑行业的稳定发展，满足人们对于建筑的需求，建设企业需要更加重视专业人才培养。在进行培养时，需要将创新思维模式宣传到每一位管理人员的心中，使其可以具有创新性的思维，为建设企业未来发展提出自己的见解。建设企业在进行管理人员分配时，需要对其进行全面的考核，加强管理人员专业能力培养。在工作中，必须以企业各项规定为管理的依据，及时发现和解决问题。充分调动管理人员在建设工程不同工作环节中的优势，打造综合素质较强的人才技术团队，为建设工程发展打下良好的基础。

2.4 建设新型管理体系

应用创新思维可以使建设企业建立创新性的管理体系。而管理体系的完善性直接影响工程管理工作的正常开展。目前，我国建筑行业虽然已经取得了很多的成就，但是管理体系还需要进一步完善。以往的建设工程施工管理中，项目经理是项目工作的主要实施者，如果其自身出现问题，将会对管理工作产生直接的影响。为了彻底解决这种问题，必须对目前的组织结构和制度进行创新，建立创新性的管理体系，对项目负责人的权利进行限制。

只有对目前的建设管理工作有正确的了解，才能为新型建设工程管理体系建立提供帮助，使新型管理体系满足建设工程发展需要。其次，需要将绩效考核制度与项目经理管理制度进行紧密的结合，在责任制度体系的基础上，分解项目经理的权利，使每一个管理人员都可以承担相应的责任。如此不仅可以有效提升项目工程管理效率，同时可以对项目经理违规问题进行规避，为建设工程管理质量提升提供保证。即使工程项目在建设过程中出现问题，也可以马上确定责任人。落实绩效考核制度可以管理人员产生更多的工作热情，由专门的人员负责工程监督和管理，使建设工程管理更加规范有序。

结束语

综上所述，城市化建设的不断推进，使得建设工程项目建设和不断增多，因此为了保障其顺利进行，必须加强建设工程管理的创新，并且需要在契合实际的基础上实施科学有效管理，才能为施工企业创造良好的经济效益和社会效益，所以必须加强对创新思维在建设工程管理中的应用进行分析。

参考文献

- [1] 李坤. 创新思维在建设工程管理中的应用分析[J]. 湖北农机化, 2019, 1(19): 122-125.
- [2] 杨国. 创新思维在建设工程管理中的应用[J]. 住宅与房地产, 2019, 3(27): 151-155.