

国企纪检监察工作如何在全面从严治党中发挥积极作用

秦振兴

山西潞安化工集团郭庄煤业有限责任公司

[摘要]由于国有企业在国家经济发展过程中发挥着重要的主导作用，同时是中国特色社会主义发展的重要物质和基础保障，因此关于国有企业领域的从严治党工作备受关注，关系到党建基础的夯实。考虑到纪检监察部门是国有企业内部关于从严治党政策执行和监管的主要责任人，因此思考全面从严治党背景之下，国企纪检监察工作的具体工作路径具有现实意义，这也是本文的探究重点所在。

[关键词]纪检监察；国企；从严治党；创新举措

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2171

无论是国家经济体制的改革，或者是社会的转型发展，都使得国有企业在党建工作中的作用越发的明显，无论是制度优势或者是竞争优势的快速增长，使得国有企业对于全面从严治党工作形成了有力的支持。在此背景之下，作为全面从严治党工作的重要组成部分，纪检监察工作在其中发挥的作用不可忽略，因此分析国有企业纪检监察工作，在全面从严治党推进过程中发挥积极作用的具体路径，能够更好的为国有企业的纪检监察工作开展提供有效引导，同时也是国有企业纪检监察工作当前迫在眉睫的工作任务，可以说该项工作所取得的成果关系到国有企业本身的先进性和市场竞争力。

一、纪检监察部门设立的重要性

（一）工作目的

对于国有企业而言，所设立的纪检监察部门的主要作用是对企业日常运营和业务发展形成有效的监督和管理，该部门的日常工作目标就是为企业的顺利发展提供保障。具体而言，是在党的方针路线引导下，保证对于党的政策的坚决贯彻执行，以此彰显国有企业在从严治党领域的积极作用，形成对于国有企业党员干部的有效监督，做到廉洁自律，避免以权谋私，体现出对于国有企业所有员工的有效维护，同时也是保障国有资产安全的重要工作。

（二）纪检监察部门的职责

为保证日常工作的有效开展，就需要建立相应的工作机制，为日常工作的开展，提供相应的指导和约束，国有企业的纪检监察部门承担着面向国有企业实施纪检监察工作制度制定的主要职责，这是因为健全的企业制度是确保国有企业正常运转的重要基础，同时也能够针对国有企业本身的组织架构规范性以及工作体制内容的合理性，形成有效的监督，为国有企业日常经营以及相应的资金流动，提供规范性的管理约束，同时还体现出对于国有企业员工行为的约束，这是维护国有企业健康运营的重要工作，对于国有企业良好形象维护至关重要。

（三）将全面从严治党落实到位

除了针对制度进行完善之外，作为国有企业的纪检监察部门，还需要基于内部保证从严治党工作的全面落实，实现对党内任何腐败行为的坚决抵制，尤其是关注国有企业党员干部对于党章的遵循。严格执行《准则》和《条例》，把纪

律和规矩挺在前面，坚守纪律规矩“底线”，坚持正确的选人用人导向，从严管理干部，推进干部队伍的廉洁建设。其次需要关注作风建设工作的有效监督，基于防微杜渐原则，做到对于执纪问责的严肃执行，采用持续性高压态势实现对腐败的有效约束，只有这样才能保证内部廉政之风的贯彻。

二、国企纪检监察部门履行职能时存在的问题

（一）纪检监察的模式老旧

由于国有企业的纪检监察部门伴随着国有企业共同成长，因此存在的时间较长，十分容易导致在工作模式方面的固化，在互联网以及信息化不断发展的今天，越来越多的新颖工作模式开始出现在党风廉政建设过程当中，但是作为纪检监察部门却缺少对工作模式进行及时革新的意识，仍旧采用传统固定的工作模式。这就会导致纪检监察部门的工作模式和国有企业生产经营状况之间的不匹配问题，缺少理念的更新，会导致更多工作不足之处的显现。加上纪检监察部门承担着国有企业从严治党工作推动的主要职责，在监督手段落后的情况下，就会影响国有企业内部从严治党工作的落实效果。由此可见，保证与时俱进，在确保对于国家政策充分了解的基础之上，还需要关注工作模式的优化，这也是国有企业纪检监察部门的重要职责。

（二）缺少其他部门的沟通交流

部分国有企业的纪检监察部门在工作执行过程中容易以高姿态形成对于其他部门的压迫，虽然纪检监察工作本身自身不可侵犯，但并不意味着监察部门应当高于其他部门正确的工作态度，是基于平等的视角去处理其他部门的纪检监察工作。从实际情况来看，监察部门本身和其他部门之间的沟通和交流较少，缺少对于其他部门日常运行业务内容的充分了解，也就意味着更容易滋生误解，引发监察部门和其他部门之间的矛盾。考虑到国有企业纪检监察部门在具体执行过程中所匹配的管理制度和私企相比缺乏灵活性，这势必会引发监察部门和其他部门之间的沟通障碍，但是作为监察部门自身需要强化沟通意识，有意识的主动和其他部门产生良好的沟通关系，从而弱化其他部门对于纪检监察工作的抵触心理，以此推动各项检察工作的有效进行。

（三）缺少专业的人才

从严治党的落实离不开相应专业人才的支持，例如对于

政策的充分解析,以及对现有国有企业内部制定的修订完善都离不开人才的参与,从目前情况来看,国有企业的纪检监察部门专业人才的储备相对不足,这会影响到纪检监察部门在从严治党政策执行过程中的建设性和针对性作用发挥。

三、建议和对策

(一) 全面健全制度体系

对于国有企业的纪检监察部门而言,想要保证纪检监察工作的有效进行,消融运行过程中的各种阻力,就必须针对严格且完善的纪检监察制度的制定和坚决执行。由于现阶段的机制存在较多不足之处,容易滋生法律空子,不利于国有企业内部反腐倡廉工作的进行,在制度得到完善的情况下,能够为日常工作开展提供良好的政治保障,并且也能够解决以往钻制度控制的问题,实现国有企业内部工作风气的改善。

(二) 全面建立长效沟通机制

作为国有企业的纪检监察部门,必须对自身的工作职责进行准确定位,开展纪检监察工作并不意味着地位高于其他部门,而应当为党员内部的廉洁风气而服务,故此要求负责纪检监察工作的人员能够以身作则,同时注重日常工作过程中和其他业务部门之间的有效沟通,通过定期和相关责任人进行沟通的方式,做到对于各部门工作状况的及时了解,以纪检监察部门为核心,不断凝聚企业内部的向心力,也有利于各项纪检监察工作的落实。

(三) 全面加强廉洁从业教育

廉洁对于国有企业而言,关系到其核心稳定的持续发展,因此必须充分强调廉洁教育在国有企业内部的进行,不仅维持着企业的形象和品牌,同时也关系到国有企业在市场中的竞争力表现,因此作为国有企业的纪检监察部门,在保证纪检监察工作力度的同时,也需要基于党员干部适用性针对性和灵活性三方面落实,廉洁教育工作首先需要对企业内部的关键部门以及关键岗位和人员进行必要的梳理,这些是进行廉洁教育的重点针对对象,通过日常谈话或者是提醒的方式,不断提高上述人群的廉洁意识,保证日常工作中责任和权利的正确处理,其次需要对不同类别的党员领导干部进行廉洁教育,该层次的廉洁教育主要以理想信念教育为主,保证党员干部在行使权利时廉洁意识的渗透。最后是面向基层员工的廉洁教育,主要以以案释法和以案书记的方式来提高基层员工的廉洁从业意识。除了丰富廉洁教育的内容之外,也需要关注其教育形式的更新,例如联合互联网技术,变换廉洁教育的模式,保证廉洁教育和时代潮流的充分融合,积极借助新媒体技术优势推动廉洁教育的进行,扩大覆盖范围和增强互动性。

(四) 全面做好日常监督的工作

全面从严治党不仅需要依靠完善的监管制度和强有力的工作保障,更需要人们的自觉自愿才能够做到行为的规范,因此不仅需要关注监管力度的增强,为权力的运行公平公正

提供保障,更需要发挥日常监管工作的作用,通过日积月累潜移默化的方式端正行为,树立正确的认知,才能够保证国有企业党员干部对于从严治党相关要求的自觉主动遵守。首先,纪检监察部门要发挥好监督责任,督促党委的主体责任落实,推动企业建立健全推进落实党风廉政建设工作的机制。其次,纪检监察部门要聚焦作风建设,积极开展贯彻执行中央八项规定精神的监督检查,并强化对“三重一大”决策制度、重大事项报告、述职述廉等执行情况进行监督,切实增强遵章守纪的组织自觉性。再次,要充分利用各类专项检查、效能监察等方式,对关键业务、关键环节的高风险点监督,督促被监督单位建章立制、强化管理、落实整改,从源头上抓好廉洁风险防范。最后,要拓展监督方式,进一步整合审计、巡察等监督资源,形成上下联动的监督体系,传递压力,持续推动企业形成良好的相互监督的良好风气。

(五) 全面推进执纪监督问责

之所以强调问责机制的建立和推进,是因为问责工作关系到监督执纪的根本保障,并且问责工作的存在,也能够为监督执纪的效果进行强化。关于国有企业问责机制的推进工作,主要从以下方面着手,首先需要基于实践领域关注问责机制的执行模式,例如对于党员领导干部存在违纪情况,需要及时通过批评教育进行谈话的方式,达到监督和纠正的效果,避免小错误演变为大问题,其次是对一些违纪违规行为的严厉查处,通过融入问题线索管理的方式,对违规违纪行为的具体内容进行摸底,落实“一案双查”和“一案三跟进”工作机制,做到惩前毖后、治病救人,才能够发挥纪检监察工作的权威性,形成对于各种违规违纪行为的有效震慑。

结束语

综上,本文主要针对国有企业纪检监察部门在全面从严治党工作中作用发挥的具体路径进行分析,为了保证国有企业内部从严治党政策的有效执行并取得预期的效果,除了纪检监察人员的积极参与之外,更需要所有国有企业员工及领导的共同支持和配合,将从从严治党落到实处,充分发挥纪检监察工作的教育、监督和惩处职能,对推进国有企业的持续发展和国家的稳定和社会的进步都具有现实意义。

参考文献

- [1] 吕段光. 充分发挥国有企业纪检监察组织职能作用[J]. 中国学术发表网, 2012, (02).
- [2] 范德刚. 浅谈如何强化国有企业纪检监察职能[J]. 中国论坛网, 2011, (03).
- [3] 于凌峰. 浅谈对基层纪检监察工作常见问题的思考[J]. 改革与开放, 2010, (02).
- [4] 杰罗拉提. 纪检监察工作在国有企业发展中的作用[J]. 时代报告, 2017, (16).

作者简介: 秦振兴, 1987年2月生, 男, 山西陵川人, 汉, 本科, 助理政工师, 研究方向: 纪检监察。