

电力企业党建思想政治工作的创新与发展

张长弘

沈阳供电公司 辽宁 沈阳 110001

[摘要]随着国家经济的不断提升,整体经济结构不断进行调整,相应各个行业体系也在进行不同程度的改革。近年来电力行业蓬勃发展,这种与市场相融合的趋势已经十分明显。但是由于市场经济本身存在着不可控的特点,这就对电力企业思想政治工作提出了更高的要求。鉴于此,本文将重点对电力企业党建思想政治工作创新与发展策略进行探讨。

[关键词]电力企业;党建思想政治工作;创新;发展;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1197

1 电力企业党建思想政治工作创新与发展策略

1.1 重视对工作现状与党内政治生活情况的反省与优化

1.1.1 定期组织开展民主生活会和组织生活会

依托民主生活会和组织生活会的定期展开,可以达到对电力企业基层党组织党内政治生活情况实施“零距离”监督的效果。在民主生活会和组织生活会中,需要结合对供电分局、专业营销单位等多个基层党组织党内政治生活进行现场监督后所了解到的实际情况,着重围绕党组织和党员个人履职尽责情况进行总结与分析,引导党组织和党员个人在会议中展开批评与自我批评。同时,参考上述内容,以抓好生活会成果落实、认真履行主体责任、动态修订业廉融合防控表和持续推进优化营商环境工作这四方面入手,形成优化电力企业党建思想政治工作的具体意见和建议,真正意义上实现直点穴位、直面问题,为党内政治生活赋予更大活力,以此促进电力企业的更好发展。

1.1.2 定期组织展开领导干部“思想大讨论”会议

在领导干部“思想大讨论”会议中,主要通过现状分析、工作反省,明确在当前党建思想政治教育工作中存在的不足,并以此为基础形成问题解决方案以及优化工作策略。实践中,党建工作人员需要以电力企业的电网规划、营销服务、安全生产、企业管理、基础管理、党的建设等方面工作入手,对工作现存问题和短板进行揭示,并针对性提出推动落实工作思路的办法和举措。机关各部门负责人需要对电力企业基层工作指导和部门专业管理情况进行综合分析,指出发现和解决问题不强,针对短板提出下一步强化责任、指导基层的办法和举措。在此基础上,参与会议的全员必须要结合上述分析内容,以思想、政治、作风、能力、廉政这几方面为切入点,综合分析工作现存问题的成因,区分由体制机制弊端引发的问题、由思想认识不到位造成所引发的问题、由工作责任不落实所引发的问题以及因为条件限制而无法在短期内有效解决的问题,并针对性形成党建思想政治工作的整改优化方案。

1.2 持续强化网络舆论引导

现阶段,互联网在人们的日常生活中得到广泛性、深入化应用,人们在互联网中获取、接收信息的行为更加常见,互联网中存在的思想、言论也会对人们的思想造成较大影响。在这样的大背景下,电力企业党建思想政治工作的展开要重点关注对网络“阵地”的占领,持续强化网络舆论引导,实现对电力企业职工思想的全面规范教育,提高网络舆论控制速度与力度,推动电力企业思想政治教育工作的与时俱进。实践中,电力企业应当积极搭建起针对网络舆论的闭环工作模式,包括“宣传-疏导-管理-治理”,切实落实意识形态责任。此时,需要着重强化对新闻宣传质量的提高,应用网络作品对电力企业建设、营商环境优化、脱贫攻坚服务成效等方面的工作成果实施广泛宣传,以此为基础,为电力企业构建起更为良好、优质的内外发展环境。同时,结合电力企业官方微信公众号、门户网站等互联网平台以及新媒体平台的构建与运营,强化对电力企业职工的思想教育以及心理健康教育,并实现对用户需求、问题的及时回应。对网络舆论热点进行实时性关注,把控网络舆论趋势的同时第一时间做出正确回应、发出理性且客观的声音,促使电力企业面对的网络舆论风险降至最低。在此基础上,还要对电力企业中党员干部的互联网社交行为做出规范性要求,引导其积极应用个人微博账号、微信朋友圈对社会主义核心价值观实施宣传,以此构建起更为良好、绿色、健康的网络文化环境。

1.3 提升党建思想政治工作的针对性

新时期电力企业党建思政工作创新发展关键之一就是直击痛点,找准当前党员干部、职工队伍思想工作的症结所在,也就是以问题为导向,提升党建思想政治工作的针对性。某电力企业就此制定了“一二三四”党建思政工作法。“一”就是秉承一项基本流程,即按照“查找、分析、解决”的步骤开展党建思政工作。这既使党建思政工作前后端联系紧密形成了链条式工作,环环相扣且层层递进,又符合党建思政工作的本质特征,兼顾了系统规范又优化创新的要求。“二”就是方式和载体双结合。采取“请进来”与“走下去”两种方式、结合“硬约束”与“正激励”两个载体,形成了定期的“五访三问”机制,政工干部密切联系基层员工,了解一线职工的真实想法和现实需求。同时,将“职工代表听证会”“普通员工评议会”“离退休职工通气会”三会结合,使党建思政工作不遗漏、无死角,实现了全覆盖与广接触。不仅如此,该企业还构建起六个融合式的党建思政工作法,融合基层、现场、班组、员工、客户和课题。而基层党建工作人员任职供电所一把手,并制定定期或不定期的领导干部下基层制度,促使高层管理者直面基层党建思政工作问题。为让一线更加积极主动地寻找和通报相关问题,企业还设置了“有奖征集问题”制度,鼓励基层一线人员发现、查找、反馈存在于党建思政工作中的缺陷和不足。“三”是三级架构综合分析,即企业、部门、班组三级共同开展问题分析和研判。按照班组、部门、企业的顺序建立起一、二、三级党建思政工作问题库。一级问题库是班组通过与基层一线员工密切联系沟通,发现员工队伍在日常工作或生活中存在的思想、意识、精神等各方面的问题,根据客观问题找准党建思政工作的定位。二级问题库则根据一级问题库的具体信息反馈深挖存在于管理策略、理念等方面的根源问题,并做好和三级问题库的沟通联系。三级问题库则针对一二级问题库无法解决的集中性、重大性问题,在高层管理层间商议形成解决方案,从而确保整个企业党建思政工作战略方向始终正确、策略更加有效。“四”是四位一体管控解决,指三方会议、分类控制、监督反馈、实践分享的有机融合。三方会议包括政工干部、问题关联单位与问题解决单位三方,一般情况下按月召开三方会议。会议一般分三步,分别是问题定性、制定方案、明确责任方。三方会议后,政工部门就需根据会议结果对问题分组,一般可分为初始、普通、重大、严峻四个级别,再分别归属到《时间表》《任务书》《责任状》中,并相应采取“保持关注、正常解决、强力突破、优先处理”四类解决办法。为确保问题保质保量得以解决,政工干部以《督办通知单》的方式和直接责任人保持联系,并定期以《督办简报》的方式对外公示解决结果。

2 结束语

目前,电力企业思想政治工作受经济全球化的影响不断扩大,新势力取代传统权力和国际形势的不断变化,企业员工的股份多变等因素的影响,在开展中受到一定阻碍。因此,企业应创新思想政治工作,不仅要提高员工思想政治水平,还要充分转变员工思想,以促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1]王东升.创新党建思想政治工作思路促进企业更好更快发展[J].现代国企研究,2019,0(4):279-279.
- [2]郭帅.弘扬企业文化强化思想引导推动和谐发展——中盐吉兰泰公司新时代中央企业思想政治工作创新案例[J].中国盐业,2018,0(21):48-52.