

基于企业文化的煤矿企业职工思想政治教育分析

蔺海贵

山西汾西矿业集团正新煤焦有限责任公司

[摘要]现阶段我国市场经济体制的改革不断加快,各类媒体信息和意识形态多元发展,新思想和新文化层出不穷,企业职工思想转变与更新速度快,意识更加自主,传统的思想政治教育面临新的挑战。当前煤矿企业应大力强化管理人员的思政水平,需将新形势下思想政治教育融入企业文化中,最大限度地创造政工效益,使职工通过思想政治教育逐渐形成正确的价值观念,让其在生产生活中能够坚定自身的政治信仰并强化对企业发展主流意识的认同。

[关键词]企业文化;煤矿企业;思想政治教育

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.254

引言

企业文化是社会文化与民族文化背景下形成的以约束和规范企业内群体行为、个体行为以及企业行为的亚群体文化,是一种特定组织的文化。企业文化虽然不会主动去影响企业外部社会人员的思想与行为,但蕴藏在企业文化中的道德意识、精神境界、思想修养以及正确的价值观以及企业生产经营中的技术与产品也会慢慢渗透到整个社会中。因此,煤矿企业在进行职工思想政治教育时,应充分引入企业文化的观念与价值,为职工营造积极热烈的工作氛围,激活企业内部精神驱动力,促进企业经济效益的提升。

一、基于企业文化的煤矿企业职工思想政治教育的重要意义

企业文化的融入能够为思想政治教育提供文化氛围,有助于改变思想政治教育枯燥、单调的教学形式,能够使职工通过寓教于乐的形式发展企业精神,使思想政治教育更具有文化底蕴。思想政治教育与企业文化的建设都是以“人”为核心开展思想工作,企业文化能为思想政治教育提供最坚强的鼓励和支持,企业文化的思想观念能够深层次影响思想政治教育的教学方向,能够促进职工工作观念与意识形态逐渐趋于企业文化,使企业文化的核心思想能够贯穿于企业内部的各项工作环节中。基于企业文化的职工思想政治教育在提高职工政治思想觉悟的同时,还能够强化职工的政治素质,使职工能够积极投身于企业建设中,推动其成为企业发展的中坚力量。

二、基于企业文化的煤矿企业职工思想政治教育现状

(一) 缺乏对思想政治教育工作的正确认识

现阶段部分企业经营者为获取更高的经济效益,都会以市场为导向制定企业管理机制,认为思想政治教育只是配合企业发展的手段之一,最终使思想政治工作沦为摆设。并且由于企业经营者缺乏对思想政治教育工作的正确认识,使思想政治工作部门经费与资源投入不足,使煤矿企业的思想政治教育面临人才短缺的情况,严重影响了煤矿企业思想政治教育工作的有效开展。同时,煤矿企业的部分职工也没有认识到思想政治工作对企业发展所起到的凝聚、引导以及激励作用,未从根本上理解和支持思想政治工作,使其对思想政

教育工作的配合度与参与度不高,从而难以解决与纠正职工思想观念存在的问题。思想政治教育的工作内容主要是向职工宣传最新的党的方针政策,为确保煤矿企业的发展方向与党的要求相一致,必须引导与督促全体职工认真学习并贯彻党的指示,以此推动企业的持续稳健发展^[1]。

(二) 煤矿企业缺乏健全的企业思想政治教育工作机制

当前部分煤矿企业的思想政治教育部门正逐渐被缩减,政工干部的质与量都存在弱化的现象。并随着市场经济体制改革的深入,大部分煤矿企业在部门设置与人员配备上都做了大幅度的调整,尤其对于政工部门进行了不恰当地调整和缩减,并且还有部分企业直接将思政教育工作部门与人力资源部门合并,致使企业的思想政治教育工作质量难以被保证。企业思想政治教育工作是一个复杂的整体,只有企业建立起关系协调、运转高效的运行机制,才能获得最佳的思想教育实效。但现阶段的煤矿企业缺乏完善规范的思想政治教育工作机制,科学规范化思想政治教育工作机制应有的党政共同责任机制、沟通考核机制、工会管理机制都不明确,致使思想政治教育工作难以起到凝聚人心、摆正职工思想的作用。

(三) 煤矿企业思想政治教育工作缺乏实效性

随着社会主义市场经济体制改革的深入,产生了更加多元化的经济成分和利益主体,煤矿企业职工成分也逐渐复杂,主要包括大学实习生、外来务工人员、老年职工退休以及临时职工增多等。由此可知,企业职工的年龄、文化、思维以及工作职责均有差异,因此需要思想政治教育工作的理念、模式等方面加快调整与创新,使思想政治教育的工作方式更加具有针对性、规范性以及实效性。煤炭资源的不可再生性、开采复杂性和高危性决定了煤矿企业的特殊性,煤矿工人一般在数百米的地下工作,地下环境极其恶劣,水、火、瓦斯、煤尘、顶板等灾害都可能会损害工人生命。科学的思想政治工作能够影响与纠正职工的思想与行为,所以思政工作人员必须根据职工意愿、调查职工诉求制定思想政治教育方针与政策,有效处理职工亟待解决的实事,从根本上提高思想政治工作的实效性。

三、基于企业文化的煤矿企业职工思想政治教育工作的优化对策

(一) 思想政治教育工作者应坚定政治立场, 使企业职工正视思政教育的作用

思想政治教育的工作目的与工作任务就是要引导职工树立正确的政治立场、纠正政治方面出现的问题。面对思想政治教育工作与企业文化的复杂性, 思政工作者应深入开展调查研究工作, 及时掌握国家和党的思想与方针以及职工的思想动态, 并从煤矿企业的发展战略目标和特征出发, 来制定企业思想政治教育和企业文化建设的总体规划、长远设想以及理念方法等。煤矿企业的思政教育工作者必须坚持正确的政治方向, 在思想上、行为上与党政思想保持高度一致, 并在复杂的社会竞争环境下, 能够始终保持政治坚定性、政治敏锐性以及政治辨别能力, 从而使自己以正面形象去影响、感染职工。思想政治教育工作是企业一切事务的首要工作, 能够正确指导其他工作。并且企业若想在新的市场竞争环境下谋生存, 就要深化内部管理, 将职工的思想政治教育工作付诸实践^[2]。企业的经营者要树立科学的态度, 采用和谐民主的方式建立企业文化, 以此为煤矿企业发展提供强大精神动力。

(二) 构建规范完善的煤矿企业思想政治教育工作机制

思想政治教育工作机制是指思想政治教育工作开展过程中各构成要素由于某种机理形成的因果联系和运行方式。为确保思想政治教育工作的顺利运行以及促进企业整体效益的提升, 思政教育工作者应建立党政共同责任机制、沟通考核机制。

党政共同责任机制是指企业的高层管理者建立共同负责与各负其责相结合的责任共同体, 将企业的思想政治教育工作与企业的生产经营活动相结合, 以此形成目标同步、责任同担、效益共促的新局面。党政共同责任机制的构建应将企业文化作为基础, 并调动各方面的资源与因素, 形成共管合力。并将思想政治教育工作渗透到企业的各项经营活动中, 使企业的运行管理目标更加统一, 以此促进思想政治教育工作的顺利实施。

煤矿企业的沟通机制不仅需要密切思想政治教育工作者与各部门职工的联系互通, 还应开展管理部门与生产部门的协调工作。因此, 煤矿企业的思想政治教育工作沟通机制能够深入基层、覆盖企业全部职工, 并与其建立和谐的工作关系。在与职工进行思想沟通与情感联系时, 使职工能够在潜移默化中接受思想政治教育, 增强职工的凝聚力、认同感以及对企业的责任意识, 为职工营造和谐积极的企业氛围。同时, 煤矿企业应根据企业的生产经营目标建立思想政治教育工作的考核机制, 围绕企业发展的自身特点制定考核指标、考核形式、考核目标以及考核内容, 并针对考核结果设定相应的激励机制, 以此促进企业职工能够不断进行自我提升、积极进取, 并充分发挥优秀职工的模范作用, 推进职工队伍在综合素质、思想道德以及工作能力等方面全面发展。

(三) 坚持以人为本为思想政治教育的工作目标, 注重实

效性

新形势下的企业思想政治教育工作应坚持以人为本的工作目标, 做到教育人、引导人、激励人、鞭策人、尊重以及帮助人, 以此全面提升企业职工的思想道德素质以及科学文化素质, 让企业的发展建设成果能够惠及全体职工。煤矿企业的思想政治教育工作应立足于职工关心的热点和生产生活的难点, 深入调查职工的生活条件、家庭关系以及精神生活, 加强对职工的人文关怀、心理调节, 将无形的思想政治教育融入有形的为职工办实事、办好事中, 从而真正做到把人放在企业运作的中心位置, 把调动人的积极性放在主导地位。所以, 只有始终坚持以人为本的思想, 才能不断挖掘出能够激励员工的“企业兴我兴, 企业衰我耻”的企业文化, 从而使职工为企业全心全意的做贡献, 促进企业持续稳健的健康发展。

(四) 推进煤矿企业思想政治教育与企业文化的融合

企业文化是企业思想政治教育的载体, 能够将企业的物质文明建设与精神文明相结合, 从而充分发挥二者的合力效应, 为企业发展注入活力。在新时代下, 煤矿企业思想政治教育工作与企业文化建设的相互融合, 一方面需要发挥思想政治教育的政治优势, 为企业文化建设提供宏观的方向指导; 另一方面企业文化所追求的经济效益与社会效益理念能够渗透进思想政治教育工作中, 从而使思政教育工作与企业的经营目标相同步。同时, 企业文化的融入能够使企业上下团结一心, 促进人际关系和谐, 改善冲突与内耗, 增进各部门职工与领导间的情感交流, 有效推动企业各个群体的思想统一、思想协调以及思想认同, 从而不断增强企业的向心力与战斗力, 使企业持续保持旺盛的创新活力^[3]。

四、结语

企业思想政治教育是煤矿企业生产经营活动的生命线, 能够帮助广大职工树立正确的工作意识、责任意识与政治立场。新时代企业思想政治教育工作需要与企业文化建设紧密结合, 将思想政治教育与培育职工的企业精神融为一体, 使煤矿企业的思想政治教育工作机制的构建能够符合企业发展的战略目标。并且思想政治教育工作者应坚定政治立场, 坚持以人为本的工作目标, 不断推进思想政治教育工作与企业文化建设的融合, 以此为职工营造积极上进、公平和谐的工作氛围。

参考文献

- [1] 闫升平. 从企业文化视角谈煤矿企业思政教育工作的开展[J]. 2021 (2013-5): 48-48.
- [2] 张宇. 探讨新形势下煤矿企业政工宣传工作重点[J]. 现代企业文化, 2019, 000 (010): 113.
- [3] 葛丽芳. 企业文化建设与企业思想政治教育的关系探讨[J]. 新丝路: 中旬, 2019, 000 (011): P. 1-1.