

# 如何创新政工工作促进企业管理共同发展

高宾宾

河南高速房地产开发有限公司

**[摘要]**随着社会经济的发展,我国的企业有了很大进展,在企业中,政工发挥着重要的作用。如何加强企业内部管理、促进其管理水平不断提升,成为当前影响企业发展的一大关键因素。在企业实际发展过程中,加强内部工作人员培训工作十分重要。本文首先分析了企业政工队伍工作及其意义,其次探讨了企业政工工作面临的问题,最后就促进企业政工工作与企业共同发展的方法进行研究,以供参考。

**[关键词]**企业发展;政工工作;企业管理;实施方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.900

## 引言

政工工作是现代企业内部的一项重要工作,它与企业管理息息相关,可以说企业政工工作质量直接影响着企业的管理水平。而在企业政工工作的开展过程中,要把握住重点,采取科学先进的方法措施,尽可能发挥出企业政工工作在企业管理中的作用。

### 一、企业政工队伍工作及其意义

企业政工工作是现代企业管理的一项重要工作内容,企业的长远发展也客观需要高质量高水平的管理。企业自身追求经济效益的本能必然要求提高管理效率,而企业政工工作则是实现这一目标的重要渠道之一。企业政工工作是提升企业员工队伍素质的一个重要途径,主要工作内容就是宣传教育员工学习党的路线方针政策,解决思想上的问题,进而提升工作积极性。在开展政工工作中,必不可少的环节是组织员工学习,但要保证学习效果离不开领导者较强的领导能力和领导艺术,同时具备渊博的政工工作知识。除了学习教育,政工工作还要兼备多种职能,如协调、决策等,但政工工作队伍构成会比较复杂多样,除了常规教育之外还要时刻加强同员工的沟通,确保能够了解到员工所思所盼,同时对困难员工在精神上和物质上予以关怀和照顾,这也能很大程度上提升企业的生产经营能力。然而新时代的企业员工,思想意识方面也呈现多元化特征,这都给做好政工工作增添了难度,在此背景下,更加有效建设高素质政工队伍则更为迫切,更关系到企业的繁荣发展。

### 二、企业政工工作面临的问题

#### (一) 缺乏创新思维

当前我国经济体制逐渐完善,对企业政工工作也提出了更高要求。为发挥出政工工作优势,应当积极创新,提高政工干部素质。但在实际工作中,部分企业的内部政工干部在日常工作中存在诸多问题,不仅涵盖了工作环境问题,同时也具有政工干部自身问题,这些问题不仅制约了政工工作开展,同时也不利于政工干部素质提升,制约工作创新。新时期背景下,出现了多种企业管理方法以及管理经验,企业在运行与发展中,通过创新经营管理方式,强化内部管理,改善原有工作环境,创建出良好的工作氛围。但由于部分政工干部自身缺乏创新思维,无法适应企业工作环境转变,仍采用传统落后的工作方式,必然会导致政工工作质量低下,自身素质难以提升,制约企业进一步发展。

#### (二) 企业员工专业素质有待提升

随着社会的不断发展与进步,人民群众的文化生活发生了较大改变,同时其思想观念转变得更为明显,因此思想政治工作具有重要作用。然而,在实际的工作过程中,一些管理者自身专业水平较低,导致政工管理难以实现质量上的提高,加之缺乏对政工管理者综合素质的考量,在实际工作中难免出现敷衍了事的恶劣情况,无法以昂扬的精神状态和精湛的专业技能开展工作,既不利于政工管理的创新,也不利于企业的可持续发展,其后果极其严重。导致思想政治工作无法得到全面落实,造成人员综合素质水平难以提高,成为影响企业发展的一大障碍。

#### (三) 工作意识不强

部分政工干部在实际工作中,并未表现出较好的服务态度以及积极工作意识,未树立坚定的政治思想观念,消极对待工作,缺乏工作责任心,制约企业创新发展步伐。具体表现为思想政治工作的开展形式较为单一化,并且不善于将思想政治工作融入实际的生产经营的过程中,也不利于通过工作来解决员工所面临的实际性困难,这与当前信息快速发达的社会而言存在很大的差异化,这不能很好地吸引员工参与到政治工作过程中来。分析政工干部队伍中存在的问题,究其根本,主要是由于工作环境中存在一定不良风气所致。为从根本上提高政工干部综合素质,实现工作创新,则需要从长远角度出发,提高其思想认知,引导其明确自身工作职责,提高综合素质与工作能力,推动企业创新。

### 三、促进企业政工工作与企业共同发展的方法

#### (一) 提升企业员工的整体思想水平

员工是企业最重要的发展动能,而企业员工的整体思想水平直接影响着企业的管理水平。假如,企业员工存在着一些思想意识方面的问题,则很容易在实际工作中出现违纪违法现象,甚至导致整个企业内部形成一股歪风邪气;通过开展有效的企业政工工作,能够对员工思想意识方面的问题进行有效预防和纠正,以防止上述问题的发生。企业员工在接受政治思想教育后,会更加坚持党的领导,把企业集体利益看得更加重要,并主动端正自身工作态度、提高自身工作责任心、形成较强的奉献精神。当企业员工的整体思想水平得到了提升后,管理工作也会变得更加顺利,各项工作的开展也会变得更加高质高效。同时,每个职务都需要政工人员具备的条件,相关人员不能得过且过,必须彻底按照规定进行

选拔。其次，企业要为政工人员提供提升自我、进行学习的时间，不可将工作安排得过于紧凑，使得政工人员每天处于疲惫状态，没有精力学习更多的思想政治知识，为此，企业可以实行调班制，合理安排政工人员的工作时间。

### （二）围绕企业管理目标开展政工工作

企业政工工作与企业管理之间关系密切，二者互相促进、相辅相成。因此企业政工工作在实际开展过程中，应始终围绕着企业管理目标，充分发挥出在企业管理中的作用。企业要高度重视政工职称评聘工作，这是保障政工人员质量的重要措施，企业必须秉持严格、认真、审慎的态度进行，并且严格按照中央办公厅、国务院办公厅的相关文件规定开展相关工作。企业管理的目标是使企业内部的各项生产经营工作都井然有序、高质高效地进行，最终目的是提高企业经济效益、促进企业的长远稳定发展；鉴于此，企业政工工作的开展也应以此为主要目标，而不能照本宣科，盲目地对员工进行思想政治教育。企业政工人员必须要明确，开展政工工作的目的不是应付上级检查，而是促进企业管理水平提升。只有将政工工作充分融入企业内部的各项工作当中，辅助企业管理，才能够充分发挥出企业政工工作在企业管理中的作用，而非流于形式。

### （三）充分利用新媒体平台创新党群政工工作途径

新媒体平台的使用，可以使企业政工工作的形式更加灵活和丰富多样。企业在充分运用多种新媒体平台开展党群政工各项工作时，应广泛参与搭建包括企业新闻门户网站、企业新闻手机报、企业微博、企业新闻贴吧等多种企业新媒体传播平台，以实现新媒体途径的多样性。在生产企业职工门户网站中，可以开辟政工宣传方面的企业宣传教育栏目，实现职工思想政治教育工作的宣传无纸化、便捷化；在企业贴吧，可以为企业职工提供更为宽松、畅所欲言的讨论交流平台，职工随时可以就自己关心的政工热点问题提出自己的观点意见并得到满意的答复。

### （四）强化实践锻炼

为有效提升政工干部的综合素质，实现工作创新，企业可采用多样性方式，如轮岗以及挂职等方式，提升政工干部的综合素质与能力。在此基础上，对员工进行思想层面的关心。这需要建立健全的思政工作的计划和工作进度的安排，从而保证学习的过程中，员工有充分的时间来吸收。作为思想政治建设的主要内容，同时也要发挥好入党积极分子的引导工作，不断地输入高质量的血液。与此同时，要关心员工的生活，将思想政治工作发挥到实处，企业领导阶层应该努力地做到从工作的关心到生活的关心，通过全方面的角度来满足员工的其他需求，切实拉近与广大职工情感上的距离，为政工干部搭建成长舞台，积极开展多样性实践，发挥政工工作优势，实现企业战略目标。政工干部在日常工作中，应当深入了解企业生产经营以及相关技术要点，只有充分掌握这些内容，才能够明确服务工作切入点，推动业务指导工作开展。

### （五）创新管理平台 加强管理人员培训

思想政治工作对企业发展可产生引导作用，能够凝聚人心，增强职工的工作质量与效率。新时期发展环境下，企业需要强化政工管理的重视程度，且结合时代发展及变化的特点，不断创新管理平台，探究思政工作开展的新路径，促进政工工作的高效化、全面性及持续化发展。在常规定期组织开展思政学习活动的基础上，创新学习的路径，构建多样化的党政思想学习平台。比如可以积极应用线上学习渠道，应用相关的APP或者网站学习习总书记的重要讲话内容，学习国家重要会议精神等等。同时在学习教育期间，可以应用多媒体技术展现相关的视频画面，强化培训的质量。企业政工管理期间，可以开展丰富多样的干部培养活动。比如“党员素质提升活动”“干部轮训活动”等等，持续提升党员干部的职业素养。企业应该加大管理人员教育培训工作的力度，提高管理人员的思想觉悟，要求企业管理人员以端正的态度开展企业政工管理工作。比如，企业应该通过组织管理人员学习政工专业理论知识的方式，提高管理人员的组织能力与整体素质，要求企业员工深刻认识到政工管理工作的重要性，引导员工树立正确的人生观与价值观。与此同时，组织开展各类企业中的政工活动，通过网络平台共享播放“廉洁文化演讲赛”等视频。在此基础上可以对政工干部的学习情况、工作情况等进行测评，将考核的结果纳入其工作能力整体测评中。

### 结语

新时期，企业在运营过程中应当发挥政工工作优势，不断提升政工干部综合素质，强化员工思想政治教育工作。只有真正地做到关心人为主，才能真正地加强企业思想政治工作的开展，才能凝聚员工的创造能量和智慧能量，使得员工能充分站在企业领导人的角度来发展企业。因此，在进行思想政治建设的过程中，应该根据自身发展的实际情况，组织企业员工开展政工活动，只有员工真正感受到了政工工作带来的乐趣，才能在参加活动的过程中主动表达自己内心真实的想法。这就要求，企业管理者应该深入分析政工管理工作中出现的问题，制定科学合理的应对方法，创建完善的企业政工工作管理制度，创新工作思路，积极提升综合素质与工作能力，加强工作创新，推动企业的可持续发展。

### 参考文献：

- [1] 蔡永军. 浅谈新形势下国企政工干部素质和能力的提升[J]. 青年与社会, 2019(18): 39-40.
- [2] 杜延锡. 提升国企政工干部素质及能力的策略[J]. 中外企业家, 2017(20): 193-194.
- [3] 张博璠. 国企创新政工干部素质提升途径的研究与实践[J]. 企业改革与管理, 2017(2): 167.
- [4] 霍宗艳. 如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中小企业管理与科技, 2020(34).
- [5] 魏晓倩. 试析如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 企业文化(中旬刊), 2020(07).