

国有企业工会工作的创新思考研究

郇雪 韩翠翠 刁立鹏

山东中烟工业有限责任公司青州卷烟厂

[摘要]当前,由于社会经济形势的不断变化,对企业发展和创新的要求越来越高,创新在企业工会工作中有着至关重要的作用,工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带,应该发挥工会组织的教育引导作用,提高职工的思想水平,帮助职工更好地开展工作。作为企业工会要不断创新工作模式,优化企业工会管理制度、树立“以人为本”的企业文化理念、创新员工合法权益保护机制、落实职工代表大会制度等,创新开展工会工作,促进企业内部稳定发展,为国有企业高质量发展提供坚强的政治保障。

[关键词]企业工会; 工作; 创新思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2049

1 企业工会工作中实际存在的问题

1.1 管理机制不完善

企业工会在开展工作的过程中,需要构建完善的管理体系,以保证其工作顺利开展。但现如今,我国部分国有企业工会的思想政治工作制定的规章制度并不完善,没有方向性的指导,不利于企业工会工作的顺利开展。在有些企业工会工作过程中,主要采用定性评价的评价机制,在工作中效果不明显,难以进行有效调动了工会干部的积极性,影响企业工会工作的开展效果。

1.2 创新机制不健全

近年来,随着我国市场经济的快速发展,国有企业在发展过程中也面临着结构调整的需要。但是,一些企业工会的思想教育工作仍然采用传统的管理模式,难以充分体现思想政治工作的重要性。同时,一个重要的问题也是创新不足,导致企业工会思想政治工作效率低下,这就需要各企业工会组织不断更新现有的运作模式。

1.3 工作理念没有与时俱进

现如今,工会要真正发挥作用,工会需要与时俱进,充分响应时代号召,确保工作质量。但是,目前大部分企业工会工作中缺乏时代特征,运作方式相对传统落后,工作效率和工作质量相对较低。

1.4 工作方式不灵活

国有企业工会的工作方式比较简单,通常的工作方式是片面灌输理论知识,没有给员工实践的机会,没有沟通。工会在培训职工时,学习方式也遵循历史规律,这使得学习方式过于死板,不够灵活,无法达到教育的效果。由于缺乏与职工的沟通,对职工的真实需求了解不够,工会工作的企业教育不能起到解决特殊问题、特殊解决的作用。企业工会工作在教育方面的现实意义已经丧失。有时,由于工作中反复使用工作方法,员工缺乏新鲜感,觉得工作比较枯燥,容易导致员工厌烦。这对企业工会的工作效果产生了负面影响。

1.5 外部因素的影响

现如今,社会的多元化导致员工的心态和价值观发生了新的变化。员工的想法和观念比以前更加活跃。他们不仅需要一定的收入来工作,还需要更高的工作环境和氛围。

随着政策的变化,劳资关系也发生了变化,这给企业工会工作带来了新的挑战,企业工会工作只有不断发展更新,不断与社会发展趋势接轨,不断突破。

2 企业工会创新工作的意义

现如今,企业要意识到企业工会工作创新对企业的发展十分重要,以下具体分析创新在企业工会工作中的意义:

(一)促进企业内部稳定发展。在企业工会的创新工作中,管理者要结合企业的实际情况和特点,实行与企业发展和特点相适应的服务模式,使企业能更好地适应市场竞争。因此,企业工会做好创新工作,更有利于稳定企业内部绩效。

(二)完善工会组织职能的能力。新时代,市场竞争越来越激烈,工会创新的工作模式可以更好地帮助企业建设和保持更多的机会给企业、人才,这样工会组织的功能才能更加完善。(三)突出工会的教育作用。加强企业工会创新工作,可以充分发挥工会的教育作用,提高职工的思想水平,帮助职工更好地开展工作。

3 关于企业工会工作创新的几点思考

3.1 凝聚团队,优化管理制度

企业工会是企业普通职工的聚集地,可以为企业先进职工发声,维护职工权益,让职工感受到关怀和关爱。因此,企业在建设企业文化时,应充分考虑到工会在凝聚企业发展力量中的作用。例如,工会可以建立“离职面谈”制度。当员工提交辞职信时,工会工作人员会对员工进行“离职面谈”,分析了解员工离职原因。离职从员工的角度出发,不仅优化管理模式和运营体系,满足员工个人发展基于提高人的技能和技术水平的满足感,分析员工离职原因,制定针对性的处理办法,减少员工人员流失,避免因企业制度不明智而离开企业的高端人才。在激烈的市场竞争中,竞争的核心是人才竞争,任何拥有更高素质人才的企业都能在激烈的市场竞争中占据一席之地。

3.2 树立“以人为本”的企业文化理念

企业的文化建设十分重要,工会与企业文化有着密切的关系,工会在企业文化的建设和发展中发挥着不可或缺的作用。因此,工会必须树立清晰的主体意识紧紧围绕企业文化和企业发展的重任。此外,工会要将文化建设工作纳入

日常工作，制定科学、完善的实施方案，使文化建设工作有条不紊地开展。同时，工会要把员工的基本利益放在首位，以“以人为本”的经营发展理念，保障每位员工的基本权益。工会要充分发挥职工群众的作用建设企业文化，丰富企业文化建设的方式，不断更新企业文化建设的方法，不断丰富发展企业文化。

3.3 互联网技术在企业工会工作中的管理

各种短视频平台和新媒体平台等互联网技术在人们的生活中越来越普及，因此在构建企业工会工作创新模式的同时，领导也需要充分认识互联网技术带来的好处，将互联网技术有效应用到企业工会工作中。例如，运用职工喜欢和熟悉的现代元素，创新文体活动形式，开展线上答题、读书打卡、才艺视频分享活动等，通过网络做好宣传教育，做到教育性和趣味性创新融合。企业也可以通过在微博上注册公司官方账号、微信公众号或创建微信群来更有效地发布和交换信息，从而构建新时代的在线工会工作平台，并充分利用当今流行的社交平台，畅通企业与员工、员工与员工之间的良好沟通。

3.4 实行线上线下相结合的活动

新时代，企业工会工作还可以将当下流行的线上线下培训引入工会工作。工会文体宣教活动要突出政治性、先进性和群众性，聚焦党建，把职工思想政治引领作为核心任务，开展红色经典诵读分享会、文艺汇演、演讲比赛、劳模工匠事迹报告会，以微信公众平台为载体，推送文化故事及诗词欣赏、故事短视频、四季随手拍等线上线下活动。

3.5 引入新理念

工会是维护职工合法权益的“娘家人”，在具体工作中要从职工的利益出发，多为职工办实事办好事。例如，开展内退及退休离岗人员慰问、职工会员及直系亲属亡故慰问，开设健康大讲堂邀请专家讲授健康知识，彰显企业人文关怀。开展困难职工、生病住院职工慰问、职工健康体检、职工互助保障、“夏送清凉”“生日送祝福”、春节中秋节慰问等工作，不断提升职工获得感、幸福感，让员工切实感受到工会的关心和关爱，这样员工的工作的热情也会越来越高，越有利于企业的稳定发展。

3.6 落实职工代表大会制度

在企业经营过程中，员工可以行使民主监督管理的权利，不仅可以有效防止企业决策执行中的失误，还可以控制和纠正企业经营中的差错。可由企业管理者控制和管理，通过民主评价来控制管理者的行为。定期组织召开职工代表大会，审议企业工作报告、劳动用工及职工教育经费执行情况报告，签订企业集体合同、工资集体协议、女职工特殊权益保护专项集体合同，发挥职代会民主管理主渠道作用，保障职工合法权益。加大民主管理宣传力度，激发职工参与企业民主管理积极性。将办事公开民主管理工作纳入工会工作目标中，指导相关部门及时提报公开事项，保障职工知情权、

监督权。

3.7 提升员工综合素质

围绕企业重点工作开展主题劳动和技能竞赛，创新改进劳动和技能竞赛方式，精准策划竞赛项目，科学设置评价指标，建立竞赛成绩与推先评优挂钩机制，激励广大职工立足岗位、钻研技能。注重提升竞赛覆盖面，广泛开展岗位练兵技术比武活动，提升岗位练兵覆盖面与参与度，切实把竞赛办成职工提升技能的练兵场、成长成才的加油站。构建专业化协会创新人才培养模式，基于会员的能力与兴趣，开展创新训练和技能竞赛，促进创新实践，强化与上级行业协会对接，输出优质课题成果，激发协会和会员活力，培养创新型、复合型、应用型人才。依托创新工作室联盟成员单位资源，开展工匠创新工作室交流等活动，积极组织推荐创新工作室的成果和专利参加各类奖项评选和展示。开展合理化建议征集评比工作，鼓励和引导职工积极提合理化建议，重点督促优质建议及时落实，尽快实施，为增强自主创新能力、推动企业高质量发展凝聚职工智慧。

4 结束语

现如今，随着经济发展和科技的进步，企业工会要想在企业运营中发挥其作用，就必须不断改革和创新。同时，要始终以新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，紧紧围绕企业发展和职工需求这一主线，发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项职能，积极推进工会工作建设，改善企业与员工的关系，团结动员全体职工为企业高质量发展再立新功。

参考文献

- [1] 冯丹青. 新形势下创新企业工会工作的思考[J]. 企业改革与管理, 2020(22): 203-204.
- [2] 肖璠. 新信息形势下电力企业工会工作的创新思考研究[J]. 中外企业文化, 2020(06): 71-72.
- [3] 孙亮. 新形势下企业工会创新开展劳动保护工作的思考[J]. 现代国企研究, 2017(10): 253.
- [4] 罗慧. 新形势下创新企业工会工作的思考[C]//. 中国水文化(2016年第6期 总第150期)., 2016: 51-52.
- [5] 沈国强. 关于推进企业工会工作创新发展的思考[C]//. “决策论坛——管理科学与经营决策学术研讨会”论文集(下)., 2016: 172.
- [6] 魏巍. 新形势下煤炭企业工会组织工作创新思考[J]. 技术与市场, 2016, 23(07): 417.
- [7] 张红霞. 创新国有企业工会工作的思考[J]. 新西部(理论版), 2014(13): 45+40.

作者简介:

邰雪, 女, 1982年 籍贯: 山东青州 学历: 研究生 研究方向: 政工类。