

国有企业学习型党组织建设的实践与思考

刘光耀

山西杏花村汾酒集团有限责任公司

[摘要]国有企业是社会主义市场经济的重要组成部分，而推动国有企业学习型党组织的建设是国有企业长期稳定发展的必然要求。推动国有企业内部学习型党组织的建设，有助于完善社会主义市场经济体制，也能给企业的发展提供足够多的党建思路引领，使国有企业具有一定的政治优势和科学发展优势，能在社会主义市场经济的条件下实现国有企业更好更快的发展。

[关键词]国有企业；学习型；党组织建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2043

在国有企业内部建设学习型党组织，是加强国有及企业内部党建工作的重要措施，也是提高国有企业内部员工思想政治水平，激发其主人翁意识，使企业和员工共同成长，共同发展的重要基础。由此可见，推动国有企业内部学习型党组织的建设具有非常强的意义。可以说，推动国有企业学习型党组织的建设，以及针对当前阶段国有企业党建工作的实际情况进行改进，是实现国有企业长期进步和稳定发展的重要方式。

一、国有企业建设学习型党组织的意义

（一）时代发展的必然要求

在国有企业内部建设学习型党组织是顺应时代发展，引领国家进步的必然要求，也是推动社会主义精神文明建设不断发展的重要基础。在社会主义现代化体系建设与完善的过程中，学习型的党组织发挥着非常重要的作用，学习型党组织的建设不仅给基层党员提供了一个发展的空间，也让人民群众对中国共产党更加的信任，更加支持共产党员的工作，从而促进了社会主义现代化建设的发展完善。在新的时代环境下，推动国有企业内部学习型党组织的建设，是满足时代发展要求的重要体现。在社会主义市场经济稳步发展的条件下，我国经济体制也在不断地发展完善，但是也仍然面临着严峻的市场竞争环境，这就决定了改革与创新的重要意义。提高国有企业内部党员干部的领导能力和学习能力有助于完善国有企业的组织工作，让党员干部在快速的掌握新知识的同时，能灵活运用新知识，从而推动国有企业内部党组织建设的发展完善。

（二）实现企业内部科学发展的要求

推动国有企业内部学习党组织的建设，是实现国有企业内部科学发展的要求。在马克思主义政党的引领之下，各项工作的开展都需要以党建为引领，在当前阶段，随着国有企业发展进入新的历史时期，推动国有企业内部生产效率的提升和管理方式的变革，已经成为国有企业健康发展发展的保障。在实践中检验真理，在实践中发展真理，通过国有企业学习型党组织的建设，可以推动国有企业内部各级党组织和党员提高建设企业的责任感和使命感，在推动学习型党组织

建设的过程中，相关人员也可以通过精心组织实现学习效率的提升，再提高个人思想政治水平和创新能力的基础之上，为国有企业的各项发展提供力量。

（三）推动国有企业承担社会责任

国有企业是国民经济的重要支柱，而企业的稳定与社会的稳定和良性运行也有着密不可分的关系。推动国有企业内部学习型党组织的建设，可以保障国有企业有效的履行社会责任，在构建社会主义和谐社会的过程中发挥更重要的作用，为社会的稳定和发展提供力量。与其他的组织建设不同，国有企业内部学习型党组织的建设偏重于形式的多样化和内容的广泛性，党员同志积极参与其中，群众也可以自觉参与，从而推动学习型党组织效果的最大化。与此同时，国有企业内部学习型党组织的，建设可以团结企业内部的员工，在与国民经济命脉息息相关的重要领域和行业中，推动国有企业承担更多的社会责任。

二、国有企业建设学习型党组织的策略

（一）加强国有企业内部的组织领导

实现国有企业内部学习型党组织的建设首先需要在领导层面进行改革，从而达到上行下效的良好效果。从制度上来看，国有企业内部学习型党组织的建设要始终以贯彻落实马克思主义政党理念为基准，开展长期有效的思想政治教育，并通过群众动员工作和多元化的学习工作，实现良性循环，让国有企业内部党组织的部门精细化学习内容，标准化学习效果最佳化，从而提高国有企业内部学习型党组织的协调能力。

建立科学有效的学习机制是非常重要的。在完善国有企业内部学习型党组织的过程中，相关人员要确保管理体系的完善和管理的制度化，以党委书记作为第一责任人，制定相应的党群工作及学习计划，选择合适的学习内容，并已做好后勤保障工作，为基准引导整个党组织内部形成爱学习，讲政治的良好氛围。此外，国有企业内部一积极的建立具有较强针对性和适应性的学习制度，无论是考勤考核制度还是交流体验制度，都应当有规矩可循，只有遵循相应的规矩，才能在学习相应技能的基础之上，是国有企业的内部动力能不

断加大,在面有压力的过程中,完善自身确保党组织工作的顺利开展。而要想实现这一目标,国有企业学习型党组织内部要组建相应的学习平台,营造起认真学习的良好氛围,养成高效学习的良好习惯,通过专家辅导和党校培训等形式,加强党组织成员的理论学习,并使学习的内容有较强的针对性,促使党组织内部的各项学习活动得以顺利开展。

(二)完善党支部建设

完善国有企业内部学习型党支部建设,是实现国有企业持续健康发展的重要保证。国有企业要做到因地制宜,在充分考虑党支部特点的基础之上,做好相关的管理工作,无论是制定相关的制度,还是确定相关的学习标准以及开展学习培训,都要确保活动的深层次和思想政治工作的精细化。国有企业学习型党组织的建设要以相应的标准为依据,根据党支部的实际情况,确定学习内容并时刻秉承产发研相结合的原则,发扬精神,确立标准,将思想政治学习与企业内部的生产实践相结合。国有企业内部要制定相应的制度,从日常工作 and 组织架构等方面找到学习型党组织建设的切入点,并通过例会制度以及定期评比制度等,促使党支部内部成员能不断地提高个人的专业素养以及思想政治水平。

(三)推动学习内容的完善

国有企业内部学习型党组织的建设与学习内容是否完善有巨大的关系。在国有企业内部建设学习型党组织要形成固定的学习流程和发展流程,通过统筹工作流程是实现精细化,确定学习型党组织的建设目标和发展方向,以个人的工作为基准,形成特定的支部文化,在分析本行业竞争情况和国内外发展情况的同时,制定相应的标准,并通过组织学习,提高国有企业内部的生产效率和实践技能。当前党建引领工程在基层治理中日趋规范化,但重学习留痕的倾向使得党建引领跳不出党务工作的范畴。从推动发展看,党建工作与中心工作、日常工作、业务发展、队伍建设等不能有机结合,还时而呈现“两张皮”现象。主题党日活动规定动作程序化,但自选动作缺乏创意、或应付了事。从服务群众看,党组织10项服务功能的发挥主要体现在政治引领上,便民服务、绿色服务、健康服务等进行了积极探索,但在文明实践、有效互融、议事研究、党组织文化展示等方面有些地方还停留在阵地建设表面上,社会服务、群团服务等还没有真正落到实处。从凝聚人心看,某些涣散党组织自身战斗堡垒的作用都不够强,更不要说引导群众进行自我管理了。

与此同时,国有企业内部学习型党组织建设要求开展相应的学习和培训活动。在学习和培训活动中,相关员工可以对学习型党组织建设的理念及其内容有深入的理解与体会,通过党员与群众的融合,确保理论学习的持久性和实践,学习的连续性。

结语

总而言之,国有企业建设学习型党组织对于企业的发展来说十分重要。作为国有企业内部的管理者,必须努力的推动学习型党组织的建设,要在提高企业内部工作人员,思想政治水平和岗位技能的同时,实现国有企业的长足发展和稳定进步,从而通过国有企业的发展,推动社会主义市场经济的发展,为社会贡献力量。当下学习型企业建设可谓欣欣向荣,但现象背后的冷思考在于:自治的核心是民主意识,法治的核心是规则边界,德治的核心是价值共识,背后的逻辑都是驱动人的服务与管理。在治理体系建设实施方案中,对于试点推进的评估还停留在“试点经验在国家层面总结推广,年终考核给予个性化加分”的层面,没有关于“四治融合”治理过程及结果的具体考核细则。而在“四治”主管部门对自治主体的考核中,政法、民政部门分别建立了对网格员、社区工作者的激励保障制度,而德治工作目前还没有纳入文明城市长效管理考核中,大部分工作只从教育引导角度进行宣传,没有在民风建设上形成规范的制度性约束,部分村居的文明实践积分没能形成广泛有效的激励。

参考文献

- [1]袁薪洋.国有企业建设学习型党组织思考[J].办公室业务,2020(17):14-15.
- [2]郭赞.浅谈如何加强国有企业建设学习型党组织[J].魅力中国,2018(31):31.
- [3]罗武霞.对国有企业建设学习型党组织的几点思考[J].现代企业,2021(01):58-59.
- [4]韩廷亮.推进国有企业学习型党组织建设研究[J].国际公关,2019(06):198-199.
- [5]杜秀红.国有企业学习型党组织建设刍议[A].《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院.“决策论坛——管理科学与经营决策学术研讨会”论文集(下)[C].《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院:《科技与企业》编辑部,2018(1).
- [6]王庭亮.国有企业创建学习型党组织思考[J].陕西行政学院学报,2011,25(01):90-92.
- [7]单福光.学习型党组织的内涵及建设的意义和途径[J].前进,2010(11):37-39.
- [8]张希贤.在历史继承中创造性建设学习型政党——延安时期中国共产党九年大学习的历史传承[J].中共石家庄市委党校学报,2010,12(06):7-11.

作者简介:

刘光耀,(1972,12-)男,山西汾阳人,汉族,在职大学,统计师,职务:山西杏花村汾酒集团有限责任公司党委组织部部长,研究方向:思想政治研究工作方面。