

# “智慧党建”为国有企业基层党的建设插上智慧翅膀

马照庆

山西焦煤西山煤电集团新产业分公司 山西 太原 030053

**[摘要]**当前，互联网+技术的创新应用不仅深刻改变着人们的生活方式，也为国有企业党的建设插上智慧的翅膀。为此国有企业党建工作者应创新理念，紧跟时代发展步伐，准确把握党建未来的发展趋势，积极引入新理念、新模式为党建提供创新载体，进一步拓宽党的政治功能和影响力。本文首先对国有企业加强智慧党建的重要性进行分析，探讨提高国有企业党建工作水平的有效策略。

**[关键词]**国有企业；智慧党建；创新载体；策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.624

随着，互联网技术的创新应用，给新时期国有企业党建工作提供了新的发展空间。国有企业在加强基层党的建设工作中应创新引入互联网思维，顺应形势发展搭建智慧党建平台，推动国有企业党建工作的数字化转型。如何充分利用互联网信息技术的优势，搭建“智慧党建”工作平台，推动国有企业党的建设在上新的水平是当前国企党建工作的重点。为此，国有企业党建工作者应审时度势，紧跟时代发展的脚步，准确把握党组织、党员活动状态以及企业党建工作未来发展的趋势，扩展党组织与党员的活动空间，这样才能在进一步提高党组织服务能力、政治功效，扩大国有企业党组织在网络阵地的影响力。

## 一、国有企业开展“智慧党建”的重要性

### 1、时代发展对国企党建的新要求

建立“智慧党建”平台是新时代背景下，提高国企党组织执政能力的主要途径。“互联网+”是国有企业开展党建工作过程中面临的最大变量，如果国有企业在发展的过程中跨不过数字化转型这一关，那么长期执政的目标也将遥不可及。中国共产党是我国执政党，如果国有企业的党建工作忽略了深入思考和实践新时期党建工作时代特征与科学特征的重要性，必然会削弱党的执政能力与治理能力。这就要求国有企业必须紧跟时代发展的步伐，创新工作思路和工作模式，在推进“智慧党建”平台应用能力有效提升的前提下，为国有企业党建工作的开展注入充足的动力。其次，传统党建工作模式创新的必要手段。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业长期以来的光

荣传统，也是保证国有企业长期可持续发展的根基。这就要求新时期的国有企业应该充分发挥“智慧党建”平台的优势，合理运用“智慧党建”共同推动国有企业党建工作的开展，为企业发展奠定坚实政治基础。

### 2、为国企改革奠定坚实政治基础

国有企业在开展党建工作时，应该充分发挥“智慧党建”平台的优势，针对党员学习主动性不强，教育不均衡等现象，优化资源配置，通过建立党员学习资源库的方式，为广大党员群众随时随地登录资源库自主学习提供便利，推动企业党建工作的顺利开展。智慧党建为企业党员干部的学习交流提供新渠道，传统的企业党组织采取的自上而下或者自下而上的单向逐层传达的沟通模式，往往因为受到时间、空间以及人为等各种因素的影响，信息传递过程中出现失真的情况。“智慧党建”平台的构建，则主要是利用其信息传递扁平化的特点，为企业领导层与基层群众之间搭建交流沟通的平台，方便党员之间意见发展和学习互动。

## 二、以“智慧党建”提升国有企业党建管理水平

### 1、依托智慧党建平台 努力提升党员教育科学化水平

通过打造智慧宣传模式，为企业职工了解和掌握党的政策方针提供便利。国有企业在开展党建工作时，应该充分发挥“智慧党建”、企业官网、维修公众号平台等社交平台的优势，为企业打造“智慧党建”工作宣传的主阵地。严格按照企业党建工作的特点和要求，细分栏目的内容，同时安排专人负责平台的管理，加大党的政策方针与理论创新成果宣传的力

度,确保党建工作有效落实。比如,国有企业在开展党建工作时,应该借助智慧宣传产生的效应,合理运用图片、声像、文字等手段展示企业基层党建工作的主旋律,通过打造全天候、全覆盖、全开放智慧宣传平台的方式,为广大党员干部了解和认识党的政策方针提供全方位的支持。以“智慧党建”平台为依托,建立微党校、“三会一课”等学习云平台,同时将党员之家等网站链接在一起,精心打造国有企业的线上党员教育平台,为国有企业党建工作过程中不同主体之间的交流互动提供便利。另外,国有企业在搭建线上党建工作云平台时,应该采取积极有效的措施规范企业基层党组织的生活,激发和调动企业党员干部的学习积极性和主动性,充分发挥大数据技术的优势,定期组织企业党员干部参加党组织生活,彻底打破时空限制对企业党员教育工作产生的影响。

## 2、建设智慧党建平台 提升党建工作效能

高质量发展是企业发展的新主题。国有企业应创新工作理念和工作方式,加强企业基础党组织管理工作的力度。国有企业在开展党建工作时,应该记住“智慧党建”平台,加强企业组织体系管理工作的力度,充分发挥党委、党支部、党员三级组织体系自上而下立体联动网络的优势,将企业党组织内部、组织与党员、组织与组织等紧密联系在一起。这就要求各级党组织在日常工作的过程中,应该充分发挥“智慧党建”平台的优势,调查和了解企业基层党员的状况,要求基层党组织和党员干部严格按照要求落实“两学一做”“三会一课”等活动,在及时掌握党组织活动开展情况的前提下,确保企业党建工作的顺利开展。针对以往国有企业党建工作中出现的部分党员与党组织联系不进门、党内意见表达渠道不畅通等问题,国有企业应该通过构建“智慧党建”平台的方式,为企业内部交流提供互动平台。

## 3、筑牢信仰之基 强化党风廉政建设

为了确保国有企业的党建工作真正深入企业基层职工群体,国有企业应该以“智慧党建”平台为依托,搭建企业党风

廉政宣传平台。通过企业官网、微信公众号等现代社交媒体平台,充分发挥其信息传播速度快、覆盖范围广、受众人数多等优势,采取专题解读、专栏报道、在线访谈等方法,全方位、全过程、立体化地推动企业党风廉政宣传工作,为企业的长期可持续发展营造良好的舆论氛围,为后续企业党建工作的全面开展奠定坚实的基础。正是因为党风廉政教育平台的构建是企业党建工作顺利开展的基础,所以国有企业在开展党建工作时,必须针对以往企业廉政教育考核方式不科学的现象,通过在“智慧党建”平台中设置企业党风廉政教育专栏的方式,搭建以连接文化学习、教学、测评等为主导的教育体系,改变以往的灌输式党风廉政教育方式,充分发挥互动式党风廉政教育的优势,督查和引导企业各级党员干部认真学习党的政策方针,时刻提醒广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,提高企业党风廉洁教育工作的成效。

## 4、推动基层党建工作量化考核

为提升基层党建工作的实效性,企业以构建科学的党建绩效考核制度,实行党建工作量化考核,调动和激活党员干部参与企业党建工作的主观能动性。国有企业在开展党建工作时,应该将各级党组织全年履行的党建工作任务,以季度、月度为时间节点细化和分解各级党组织的工作清单,明确哪个时间节点应该做什么及做到什么程度,形成以目标任务完成计划和进度为主的党建工作实践表,并以此为基础配套相应的保障措施和量化指标,推动党建工作落地生根。

## 参考文献

- [1]陈常国,崔彦峰.“智慧党建”为基层党建插上智慧的翅膀[J].党课参考,2018(2):4.
- [2]吕彬.为基层党建插上智慧的“翅膀”[J].通信企业管理,2019(4):3.
- [3]高炬,王发耀.党旗高扬互联网——浙江省嘉兴市推进网络党建工作体系化纪略[J].党的建设,2016(8):2.