

# 加强思想政治教育 促进企业高质量发展

赵明微

中铁二十五局集团有限公司西北区域指挥部

**[摘要]**通过增强思想政治教育,鼓励企业青年员工形成科学的思想意识,牢记党的发展使命,为国家和社会贡献力量,也是企业谋求高质量发展的必要举措。自思想政治教育开始以来,中铁二十五局集团西北区域指挥部第一时间动员部署,遵循以学为基,以史为鉴,以行为实的基本原则,迅速将思想和行动统一到党中央和上级决策部署上。本文结合思想政治学习经验,立足企业的发展实况,分析思想政治学习对于建筑企业高质量发展的深刻意义。

**[关键词]**思想政治学习; 建筑企业; 高质量发展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2036

## 1 建筑企业员工思想政治方面存在的不足

目前,企业的青年员工思想多元化,对思政理论缺乏必要的认同感。事实上,员工的思想状况,对思想政治教育工作产生了重要的影响,同时也影响了整个企业的发展。企业员工思想政治的不足体现在三个层面:一是思想价值层面。青年员工往往更加关注自己的利益,缺乏集体意识。二是求知态度层面。大部分青年员工长时间接受多元的网络信息,对新鲜事物的关注度和接受度更强。然而在学习过程中,面对枯燥乏味的理论知识,容易出现消极的态度。这样的情况下,思政教育的效果也会大打折扣,甚至会对企业自身的发展造成负面的影响,在无形中计划内部矛盾。三是思政教育方式的固化。随着我国建筑行业竞争的日益激烈,建筑企业要想不被市场所淘汰,就必须集中精力谋求发展。期间,对于员工思想政治教育的关注度不足,所采用的教育方式也是比较刻板单一的,很难从根本上规范员工的思想政治意识。

总之,这三个层面的问题,不仅影响了员工的工作态度,也在一定程度上阻碍了企业的长远发展。迫切的需要加强思想政治教育,从中汲取充分的营养,并将其落实到实践之中,促进企业发展。

## 2 企业组织思想政治学习的成果

中铁二十五局集团西北区域指挥部坚持从整体出发,确保思想政治教育有规划、有目标、有措施。首先,第一时间组织了党史学习动员大会,全面而充分的传达了总书记的重要讲话精神,深刻明确了思想政治教育的作用,强调全公司都要自上而下迅速开展思想政治教育,掀起了一股思政的热潮。其次,为了最大限度地优化思想政治学习的效果,公司专门成立了教育领导小组,细化思想政治学习的任务,为近200人次发放了各种学习书籍、手册等资料。不仅如此,还列出了详细的思想政治学习清单,为党史学习教育提供了强有力的保障。最后,公司十分注重分类指导,对学习载体进行了创新,采用线上与线下相结合的学习模式,利用图文、视频等形式,通过微信、QQ、展板等载体展开学习,有效提高

了思想政治学习的趣味性和丰富性。

## 3 思想政治对员工及企业的重要作用

本文所在单位深入贯彻落实思想政治学习任务,将思想政治教育学习纳入员工教育和企业文化建设之中。详细来看,思想政治教育对企业员工思想政治意识的重要作用有三个:

第一,增强员工的爱国情怀与集体意识。通过思想政治教育,员工能够全方位的了解我党从建立到今天的发展历程,先辈们的光荣事迹、经历的波折与艰辛以及如今的盛世中华,从根本上激发了员工的爱国情怀,让员工产生一种“同时风华正茂,何以甘居人后”的激情,为建设美丽新中国贡献力量。与此同时,思想政治教育也使得员工的集体意识得到了增强,开始更为深刻的站在企业,乃至国家的层面上去规划自己的工作,在自己所处的岗位上持续发光。这对于企业文化的建设也是大有裨益的,更有助于推动企业迈入更新、更好的发展阶段。

第二,激发员工的工作积极性,人才流动率显著下降。在思想政治学习的热潮之下,企业积极引导员工建立更加科学完善的思想政治意识系统,构建符合现实需要的员工考核、激励和奖惩制度体系,进一步深化思想政治教育的力度。在此过程中,员工能够主动反思自身在工作中的不足,充分发挥主观能动性,对现有的不足加以调整。另外,面对工作中的挫折,以往偶有发生消极懈怠现象的员工,也能以更加积极乐观的态度去解决问题,战胜问题。从企业角度来看,思想政治教育极大的激发了员工的工作积极性,使得越来越多的员工能够主动学习、提升自我、寻求进步。根据笔者所在企业的实际数据来看,自全面开展思想政治教育之后,人才的流动率也呈现出显著的下降趋势。这充分彰显了思想政治教育的重要性,也体现了党中央开展思想政治教育的正确性和先进性。

第三,缓解了企业转型发展阶段遇到的现实矛盾及问题。数字技术的高速发展,促使越来越多的企业开始关注数字化转型。建筑企业数字化转型也呈现出蓬勃的发展势头。

在这样的形势下，企业可能面临劳动力资源短缺、标准化及信息化程度偏低等问题，任何一个环节的疏漏，都可能对企业的发展造成不利的影响。开展思想政治教育，也是缓解转型问题的一个重要方法。一方面，思想政治教育不仅能让员工系统学习知识，也能让员工了解我国目前的经济环境及行业环境，主动去学习最新的行业知识，进而以更好的态度应对转型中的问题。另一方面，思想政治的学习有助于培养员工的大局观和统筹意识，在解决问题时，可以更加准确的分析风险，寻找最合适的方法应对各类风险。

#### 4 思想政治教育对于企业高质量发展的作用

企业在开展思想政治教育工作时，应该将人本主义、员工关怀作为出发点，最大限度地发挥员工的积极性，将思想政治教育落实到职工队伍建设中。正因如此，企业必须深入了解员工的思想特点，在此基础上开展针对性的思想政治教育工作。换言之，企业要想切实落实思想政治教育工作，就必须深入到员工一线，开展全方位、多角度的调查，展开大量的分析，对员工的心理需求有透彻的认知，进而将心理健康教育与思想政治教育融合起来。

在我国当前的市场经济条件下，企业的各项经营活动都必须与市场化机制结合。以笔者供职的企业为例，目前依然面临诸多问题。为此，企业必须充分发挥思想政治教育的优势作用，以此来鼓励员工努力工作，增强员工凝聚力，为企业转型与高质量发展夯实人才基础。

第一，思想政治教育是企业改革和发展的生命线，渗透到企业经营与运转的各个层面。必须打破固有的思维模式，将思想政治教育提升到“生死存亡”的层面上。期间，企业在开展思想政治工作时，也要将其与公司效益紧密结合起来，从改革、转型与发展的大局出发，循序渐进地开展思想政治教育工作，为企业高质量发展提供思想层面的保障。

第二，思想政治教育是推动企业改革与发展的重要精神动力。在企业适应市场的改革发展过程中，原有的体制机制会发生多方面的变化。要想协调好其中的利益关系，确保企业改革有序进行，最根本的还是要做好思想政治教育，发挥其引导、激励作用，引导广大员工树立大历史观、大集体观，深刻感悟我们党科学把握历史规律和世界大势的宝贵经验，对标先进补齐自身发展短板，抓经营、促生产，保安全、强质量，抓效益、创信誉，建文化、塑形象，进一步提高区域拓展能力，形成一种“员工主动揽活-员工全力做好-员工持续揽活”的良性循环。努力助推企业“十四五”发展开好局、起好步。

第三，思想政治教育是培养企业核心竞争力的重要手段。企业的核心竞争力是参与市场竞争，保持良好发展态势

的关键。尤其是在建筑行业中，企业更要注重核心竞争力的塑造。脚踏实地的做好思想政治教育，培养出高素质的人才，不断提高员工整体素质，才能从根本上提升核心竞争力。从这一角度来看，思想政治教育也是企业发展中不可逾越的一个重要环节。无论是经营管理者，还是企业员工，都应该竭尽所能的做好思想政治工作，培养科学的思想政治意识。

第四，思想政治教育是企业文化的塑造者。企业文化是一种非常强大的精神力量，在企业发展中发挥着驱动、导向与激励的作用。思想政治教育也是塑造企业文化的关键，只有让员工深刻感受到企业文化的力量，才能产生强烈的认同感、支持感和信赖感，才能在企业出现困境时最大程度发挥主观能动性，共渡难关。笔者任职的中国铁建在长期的革命和建设征程中，铸就了“登高精神”“青藏精神”“抗震救灾精神”“抗疫精神”等一座座精神丰碑。定期组织思想政治学习活动对员工进行宣传教育、感化疏导，大力弘扬“铁道兵精神”，传承“铁兵”基因，始终坚持党的领导，加强党的建设，坚持“实事求是、守正创新、行稳致远”的工作理念，认真践行中铁二十五局集团“包容、简约、实干、争先”企业文化理念，做到以文化人、以文育人、以文塑形、以文铸魂，引导广大员工鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神，勇当推动企业高质量发展的先锋。

#### 结束语

思想政治教育是企业改革和发展的生命线，是推动企业改革与发展的重要精神动力，是培养企业核心竞争力的重要手段，也是企业文化的塑造者。本文立足笔者的工作实践，对思想政治教育现状展开了分析。研究发现：建筑企业员工在思想价值、求知态度方面存在问题，企业当前的思政教育方式固化。当然，中铁二十五局集团在思想政治教育方面已经取得了可观的成果，获得了各界的高度认可。在今后的发展中，还需要充分发挥思想政治对员工及企业的积极作用，为企业高质量发展助力。

#### 参考文献

- [1] 洪晓虹. 论加强国有建筑企业年轻员工思想政治教育工作[J]. 新西部(理论版), 2016(16): 72-73.
- [2] 任永信. 加强思想政治教育 引领国有建筑施工企业健康发展[J]. 东方企业文化, 2014(03): 42.
- [3] 王贤博. 以人为本 突出思想政治教育 切实加强建筑企业思想政治工作[J]. 科技资讯, 2007(36): 235+237.
- [4] 赵柏纲, 徐新. 浅谈如何加强新形势下国有建筑企业的思想政治教育工作[J]. 赤子(上中旬), 2015(18): 25.