

事业单位人事管理中思想政治工作的作用分析

杨成立

湖南省常德市鼎城区融媒体中心 湖南 常德 415101

[摘要]在我国事业单位工作中,思想政治工作发挥巨大的效用,对职工强化思想政治教育,可从思想上提升职工对工作的积极性和责任感,以核心意识提高人事管理水平。鉴于此,本文简单介绍了思想政治工作在人事管理中的作用,结合事业单位管理过程中存在的问题,对思想政治工作在事业单位人事管理中的切实运用展开了详细的探讨,进而从根本上改变认识管理理念,推动事业单位人事制度改革的切实落实。

[关键词]事业单位;人事管理;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1680

前言

思想政治工作是人的软管理,在事业单位人事管理中,渗透思想政治教育,可以改变职工的行为与思想理念,弥补事业单位行政法规刚性管理的不足,从而适应单位发展的实际需要。

1 政治思想工作 在事业单位人事管理中的作用

在事业单位人事管理工作中,思想政治工作占有重要位置,可以促成事业单位形成良性的竞争,切实落实单位领导的管理措施,可称为思想工作。此项工作具有政治性和阶级性,主要是为了更好的实现己定目标。在思想教育过程中,采用针对性的措施,改变媒体信息,可以影响人们的意识,有利于对人们思想和行为的转变。做好政治思想工作,对事业单位人事管理来说,具有十分重要的作用,具体内容如下:(1)可以拓宽眼界,提升创新能力,激励人们将所学的知识和技能落实到实际工作中,对世界有一个更好的认知;(2)促进事业单位职工形成团结意识,实现已有的目标,设定更大的目标;(3)可提升职工的生活水平和综合素养,鼓励职工,转变思想理念和行为方式,实现对现有生活的改变。

2 思想政治工作作为社会管理方式的性质辨别

在思想政治工作中,社会管理通常分为软性管理和硬性管理两类。

软性管理:通过思想政治工作等方法,加强人们的思想意识的培养,提升人们的行为转变能力。而这种社会管理形式具有一定的特殊性,覆盖面甚广,层次性、针对性和时效性较强,它可以弥补社会刚性管理的不足。

硬性管理:通过行政或法律手段等进行管理,具有强制性,通常利用事业单位工作体制和政府职能等实行管理。

事业单位的社会管理和思想政治工作,从本质上讲是两个不同的范畴。事业单位思想政治工作属于思想教育宣传中的内容,可有效解决人们的思想问题。事业单位社会管理被纳入社会经济组织中的一部分,对管理理念、经济计划进行了科学的规范。随着社会经济的日益发展和市场竞争与合作的加强,事业单位的社会管理与思想政治工作逐步融合、互动、共同促进,处于社会管理的统一之中,具有整体合力作用。思想政治工作不同于普通的社会公共事务管理以及单位内部行政人事管理,是自觉管理中的社会秩序、社会规范管理活动。主要通过

社会传播系统宣传企业形象,应用行为规范、市场秩序培植企业道德规范以及社会规范,促使职工与事业单位建立和谐关系,让职工从心理上树立组织的良好形象,推动事业单位与职工、社会的和谐统一发展。

3 事业单位人事管理中存在的问题

3.1 事业单位岗位结构不合理

即使事业单位实行了岗位管理和设置,但是以人定岗的现象普遍存在,在以专业技术为主体的事业单位,岗位设置和聘任并没有真正达到人岗匹配、换岗薪变的目的,使工作人员工作效率降低,岗位职责不清等。在事业单位中,还存在着平均主义分配现象,职工铁饭碗意识强,致使其责任心和敬业精神不足。当然,就当前事业单位来说,缺乏具有现代人事管理知识的人才,导致人事管理水平不高,无法符合事业单位对人力资源规划的要求。

3.2 人事管理全局意识匮乏,聘任制度不完善

当前,我国相关意见与纲要陆续出台,为人事管理体系的改革提供了有力的法律支撑,但是在事业单位人事管理中,并没有熟悉我国的人事管理制度,更没有根据各地方的事业单位机构、身份等不同,进行全面的人事管理改革,致使改革不能遵照法律法规进行深化,甚至改革后的体制不完善,缺少实用性。除此以外,市场经济体制要求社会建立系统性、科学性的聘任制度,为我国经济发展和思想政治工作提供高素质的专业性管理人才,拓展职工的发展空间,缓解就业压力。但是在目前我国事业单位中,聘任制度尚不完善,工作不积极、能力水平低的职工无法被辞退,受外界因素影响被落选的人员不能被聘用。因此,在事业单位中,工作人员没有工作压力和动力,相关工作无法得到有效解决。

3.3 事业单位思政教育宣传不足

思想政治教育宣传不足是当前事业单位普遍存在的现象,特别是一些工作量大的单位,过度忽视了思想政治教育的宣传。从而导致事业单位职工没有认识到思想政治教育的重要性,阻碍了思想政治教育的顺利发展,无法有效体现思想政治教育的效用。造成这种情况的原因有很多。究其原因,主要是管理者忽视了对职工的思想政治教育,在日常工作中没有意识到职工思想意识对单位的重大影响。因此,思想政治教育开展流于表面化,不能发挥其真正的价值。

4 事业单位人事管理中思想政治工作的应用

要想将思想政治工作有效融入事业单位人事管理中，事业单位应掌握工作人员的思想脉搏及心理趋势，为工作人员解决思想认识问题，为工作人员提供优质的服务。做好事业单位认识管理工作，进而推动事业单位人事工作及思想政治工作的共同发展。

4.1 树立以人为本的理念

在目前的市场经济体制下，人才至关重要，是事业单位稳定发展的保障，为此，应将思想政治工作有效融入事业单位人事管理中，同时，建立合理可行的奖惩制度，进而提高事业单位的核心竞争力，吸纳更好的专业化人才。美国著名心理学家马斯洛曾提出，人的需要呈现阶梯性特征，从低到高依次为生理需求、安全需求、社会需求、安全需求、自我实现需求。此理论被称为马斯洛需求层次理论。在事业单位人事管理中，需求层次理论被广泛应用。在事业单位中，需将马斯洛需求层次理论和思想政治理论高效结合，树立以人为本的理念，在事业单位人事管理中，注重职工的实际情况，在思想政治工作中，给予职工足够的关怀、理解和尊重，从职工的切身利益以及发展需求出发，列为重点工作，逐步提高职工的职业素养和专业水平。

4.2 建立健全的人事管理制度

自改革开放以来，我国涌入了大量的西方发达国家的各种管理方法，需将这些管理方式与事业单位实际情况相结合，利用思想政治工作手段，制定完善的人事管理体系，加强管理制度的执行力，使事业单位在工作中有章可循、有法可依。在制定人事管理制度时，要突出以人为本的管理理念，让职工参与制度建设，引导员工提出合理化建议。要想提高人事管理制度的约制力，需制定有关奖惩制度，以此激发员工对工作的积极性，强化竞争意识，并严格按照规章制度和规范工作，对于表现好的职工给予物质或精神奖励，违反规定的也要予以惩罚，对其进行思想政治教育。运用这种教育为主，惩罚为辅的管理方式，提高职工政治思想水平的同时，还可以使其遵循事业单位制定的规章制度。

4.3 科学理论

科学理论是做好人事管理中思想政治工作的基础要求。思想政治工作最根本的目的是提高改造世界、促进人类进步的能力。因此，人事干部首先要改变自己的主观观念，做到有思想、有方法、有目的。因此，要做好思想政治工作，仅靠情感是远远不够的。更重要的是，我们要科学合理，这是统一思想认识的最高标准。

4.4 以身作则

人事干部以身作则，是做好思想政治工作的前提，是思想政治工作顺利进行的有效途径。因此，党的领导干部、人事干部必须以身作则，实事求是，做好表率。其中很多老一辈革命家在此方面，为人们做了良好的榜样。例如，李大钊不屈不

挠，因为没有说出党组织而英勇牺牲。还有中央警备团警备班长兼毛泽东卫士张思德，在执行任务中为战友而死，他们这种舍生取义、全心全意为人民服务的英雄事迹深深地感动了我们。做为新时代人事干部和思想政治工作者要以身作则，以身作则是事业单位人事干部应有的优秀品格。

4.5 对事业单位的思想政治教育加以重视

在事业单位中融合思想政治教育，不仅可以提升人事管理水平，还能增强职工的思想意识，提高思想觉悟。事业单位可定期组织职工参加思想政治教育和培训，在课程中注重理论与实践相结合，确保思想政治教育的时代性，使其满足现代化发展需求。在实际工作中，要对思想政治教育模式进行不断地优化和创新，如视觉式教育和娱乐式教育等多种教育模式。通过多媒体技术来促进思想政治教育水平的提升，进而深化思想政治教育效果。可以组织职工观看相关影视作品，并要求他们写下自己观看后的想法，促进他们形成正确的爱国情怀。

结束语

职工的思想理念和行为方式会受到事业单位人事工作的影响，因此，思想政治工作与人事工作密切相关，互相影响、互相渗透、互相联系、共同进步。做好思想政治工作，促进人事工作的顺利进行，推动各项工作获得更好的成果，进而促进职工互相协作，共同进步，为事业单位工作的稳定、持续发展提供保障。

参考文献

- [1] 柴楚雯. 关于如何做好事业单位人力资源管理中思想政治工作[J]. 决策与信息(中旬刊), 2016(1): 141, 145.
- [2] 唐志军. 人事管理工作中思想政治工作开展[J]. 魅力中国, 2017(22): 10.
- [3] 郎建成. 重视思想政治工作提升单位的人事管理水平[J]. 企业文化(下旬刊), 2015(7): 207-207.
- [4] 李辉. 充分发挥思想政治工作在事业单位改革中的作用[J]. 财讯, 2016(11): 89.
- [5] 张珊珊. 人事管理中有关思想政治工作的几点讨论[J]. 职工法律天地, 2017(16): 217-218.
- [6] 许燕梅. 思想政治工作在事业单位人事管理中的作用[J]. 考试周刊, 2011(61): 233-234.
- [7] 郑方艳. 浅谈如何做好单位岗位设置中的思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2013(12): 31-32.
- [8] 陈昊亮. 人事管理中的思想政治工作探析[J]. 中国农村卫生, 2015(11): 62.
- [9] 马晓伟. 如何做好事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 智库时代, 2018(29): 61-76.
- [10] 孙会. 试论如何做好事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2019(S1): 43.
- [11] 马晓伟. 谈机关事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 才智, 2017(29): 218.