

企业政工队伍建设问题与完善措施分析

郝洪玲

山西焦化公共事业发展公司 山西 临汾 041606

[摘要]自从我国改革开放至今,我国的综合国力也在不断升高,且国家逐渐重视企业政工团队的人员素质工作,积极、努力提高企业政工人员的能力。目前,我国的市场经济已经发展至全新的阶段内容,各行业之间的竞争也逐渐激烈起来,对企业展开思想政治相关工作,可以提高企业的地位以及作用。但是,我国部分企业在建设政工队伍的时候,依旧存在着部分不足之处,致使企业内的工作人员素质限制着企业的长久发展,在企业的发展中极易出现不适应的情况。因此,企业内的工作人员需要加强企业政工人员的素质,并建设高素质的企业政工队伍,促使我国企业的长久发展。

[关键词]企业;政工队伍;建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1190

随着我国社会经济的迅速发展,我国的企业是否可以紧跟时代发展的步伐,逐渐成为企业发展的主要问题。想要提高企业的竞争力,就需要对当前的实际情况进行分析,并组建高素质的政工队伍,促使政工队伍可以在企业发展中发挥自身所具有的价值。并且,政工队伍作为企业发展的精神引导者,更是企业开展政治思想工作的主要基础,这些政工人员关系到企业未来的发展方向。因此,企业需要重视并积极建设政工队伍,通过提高政工队伍的整体素质,加强企业的政治思想工作水准,促使企业可以更好的发展。

一、新时代下企业政工人员的作用

政工人员在企业内所具有的作用如下:首先,其具有引导作用。由于企业具有的特殊性,其实际管理工作具有线长、面广的特点,需在实际发展中,充分贯彻我党的各个方针^[1]。同时,工作具有施工环境复杂、难度稍大的特点,继续政工人员充分发挥自身的组织作用以及引导作用,强化当代技术的实际应用,制定合理的施工计划,明确各个方案,整合各项思政问题,及时解决,完善思政工作。其次,政工人员具有中流砥柱的作用。企业内政工人员的日常工作重点则为思政教育,需转变企业内人员的观念,积极推进我党各项工作的展开。最后,带动作用。处于新时代下,各个行业的竞争逐渐激烈,需创建有效的企业文化,并实现与时俱进的效果。此时,政工人员需充分发挥自身的带动作用,从企业文化角度着手,开展各项工作,积极宣传思政,保证人员思想价值抑制,提高人员的积极性,推动企业发展。

二、新时代下企业政工人员工作现状

(一) 思想认知不足

大部分企业内的工作人员对思想政治工作的认知不够,员工认为思想政治工作并不属于企业内的管理部分,其对企业的发展以及绩效管理并不存在任何作用,且认为思想政治工作是一项费时、费力的无用工作内容。这一情况,导致企业内的工作人员忽略思想政治工作,且对于企业展开的思想政治工作具有怠慢的心理。

(二) 缺少沟通与关注

现阶段,大部分企业内的上级领导人员常习惯对下级发号施令、传达相关任务内容,二者只处于上传下达的工作模式

中,其无法将工作内容深入到员工内容。此种情况导致企业内的上下级之间存在着较大的鸿沟,不利于企业的工作进展以及实施。此外,企业内的下级工作人员常由于繁杂的工作内容,忽视企业开展的思想政治工作,当企业进行强制的思想政治工作时,常导致企业员工产生严重的逆反心理,不利于企业的政治文化企业以及政工队伍企业。

(三) 政工模式单一

对于企业内的员工来讲,政工队伍开展的思想政治工作过于单一、乏味,其不具备任何的创新内容,相关人员长时间选用开会、会上奖罚工作方法,无法将人作为工作的中心,不能吸引广大工作人员的注意力,不利于企业政工队伍开展相关的工作^[2]。

(四) 灌输式思想政治工作

灌输式的模式是企业政工队伍长期使用的思想政治工作模式,此种方法严重忽视了企业员工存在的个体差异,不利于企业员工的职业发展,更无法达到政工人员的预期目标。

企业内的思想政治工作存在一系列的不足,归根结底都是政工人员对工作的认知不够。因此,企业需要充分认识到企业高质量的企业政工队伍,促使企业政工队伍可以顺利开展相关工作。

三、新时代下企业政工人员优化措施

(一) 提高政工人员的组织领导能力

企业内的政工队伍在实际工作的过程中,会遇到各种各样的工作困难,像学习材料的准备、教学内容的设计以及人员组织等。并且,政工队伍展开的思想政治工作并不受到领导的重视,导致政工队伍开展的思想政治工作常流于形式。针对这一情况,企业内的政工队伍人员需要深刻认识到思想政治工作作为企业开展的重要性,更是政工队伍的开展实际工作的要求。并且,企业政工队伍还需将工作内容积极推广到员工内部,使更多的员工接受并学习思想政治相关内容,从而激发企业员工的工作动力,促使员工为企业奉献更多的力量。并且,政工人员还需具备较高的组织领导能力,积极关注企业员工的实际情况,并帮助员工解决遇到的问题,通过组织高效的政治思想工作,提高员工的工作效率保证企业的长久发展。

(二) 提高政工队伍的创新力

企业的内外环境会对企业员工的思想以及行为产生一系列的不良影响,政工队伍需要针对这一情况,制定合理的措施调整员工的情绪以及思想变化,以免员工由于这些因素影响自身的工作任务^[3]。并且,身为企业内的政工人员还需及时调整自身的心态,顺应企业发展的相关变化,充分满足企业的实际需求,通过积极学习、丰富自身、扩展视野,创新全新的思想政治工作,并提高自身的素质,从而为企业发展提供更加合理的措施。

(三) 提高政工人员的综合协调能力

综合协调能力作为企业政工队伍需要具备的能力之一,主要包括教育疏导以及培训辅导两个不同方面。教育疏导主要是针对企业发展过程中,员工产生的一系列不良心理状态。企业政工队伍需要重视企业员工的变化,并针对发生变化的员工展开相关的研究,通过分析、加强沟通,帮助员工树立正确的工作态度。而以往的培训辅导都是企业组织员工开会,其并不具实质性的工作。在当前时代背景发展下,企业内的政工队伍需要结合实际将员工关心的问题讲解,从而激发员工的工作兴趣,提高员工的工作效率^[4]。

(四) 实行人性化管理机制

对建筑施工公司而言,企业的职工是最基础的组成单位,公司的每一位职工都代表了公司的生产能力。施工公司的政工干部必须明确的意识到唯有实施人性化的管理方可提高政工管理的有效性。公司人员作为施工公司重要一部分,公司效益的提高、科技管理水平的提高、生产经营效果的提高等均离不开公司每一位职工的参与和持续奋斗。因此,政工干部在做好政工管理时必须做到以人为本,通过采用人性化的政工管理方法来支持建筑施工公司,提高了自身生产力和核心竞争力。公司政工干部要在政工管理中充分重视公司人员对企业发展与建设的个人见解,掌握人员的工作近况,使得公司员工能够利用合理的渠道来保障个人人身权利不被侵害、捍卫个人的名誉。政工干部必须尽自己的最大力量来给公司的职工创造完善的设施和场地来使公司人员完成本职工作,借此来帮助职工培养对公司和集团的信赖感和忠实感,让职工充分的可以体会到自己是建筑施工公司家庭中不可分割的成员,以此让职工获得个人价值感。政工干部在进行企业的政工管理过程当中,也必须主动的调适和改善自身的管理方式,对待职工并不能态度强硬,而需要通过更委婉灵活的管理方式,来引导员工转变工作心态,从而增强职工积极主动的工作意志^[5]。

(五) 塑造企业的人性化机制

建筑施工公司的职工是公司组成的关键,也是公司生产动力的主要源泉。所以政工主管干部在开展政工管理时必须实施人性化的管理机制来提高政工管理的水平。施工公司的职工对公司的生产运营和经济效益都发挥着决定性的影响,所以政工干部在政工工作中实施人性化的管理才能提高公司职工的集体责任感,从而提高施工公司的市场竞争力和公司生产力。政工

干部必须明确的了解到,政工管理是保障企业人员获得自身合法权益的关键工作,所以在做好政工管理过程中必须提高对企业人员的话语权,从而对企业人员工作有更充分的认可,从而使得企业职工能够更充分的体验到成就感与存在感,从而使得企业职工的辛劳工作能够得到相应的报酬,并由此来提高企业人员工作的人情,从而使得企业职工能够更加高效优质的进行自己的本职工作,从而给政工干部管理的高效程度带来了保证。政工领导干部要清楚政工管理者要打造良好的公司文化环境,所以政工领导干部可以定时的举办公司的文化活动,借此来提高公司的良好企业文化环境^[6]。

(六) 为企业员工树立正面榜样

政工领导干部在企业当中必须以身作则,规范并对自己的工作活动进行管理,以给公司的职工们提供正确的工作榜样。同时,政工领导干部也必须提高自己的思想品德与素质,在带领公司人员进行管理过程当中,必须以公司职工个人视角进行考虑,并且公平正确的去处理公司职工的矛盾争议,以赢得公司职工的信赖^[7]。而政工领导干部同样也必须规范自己的言行作风与素质内涵,以使得自身的政工管理更加富有公信力。同时政工领导干部也必须规范自己的言谈举止,端正自己的思想心态,在企业管理工作当中不怕公司职工的监督,利用在自身管理工作当中的言行与处事方式来对公司职工们产生潜移默化的影响力。政工干部只有对自身做好的本职工作态度端正、待人亲切礼貌,才会获得全公司职工发自内心的认可与敬仰。

结束语

总而言之,企业内的政工队伍作为开展思想工作的主要实施者,企业内的政工队伍更是传递我党思想的关键人员。企业需要充分认识到政工队伍在企业内的地位,通过建设高素质的政工队伍,并辅以培育政工队伍人员素质的方法,促使企业在政工队伍的引导下可以不断发展。

参考文献

- [1] 闫霞辉. 新形势下国企政工队伍建设探究[J]. 湖北开放职业学院学报, 2021, 34(24): 130-132.
- [2] 王靛瑜. 新时代企业党建政工队伍建设的途径探索[J]. 中外企业文化, 2021, (11): 152-153.
- [3] 卓娜. 新形势下的供水企业的政工队伍建设策略初探[J]. 中外企业文化, 2021, (11): 102-103.
- [4] 韩广利. 加强建筑企业政工队伍建设[J]. 企业文明, 2021, (11): 104.
- [5] 谭海凤. 加强建筑企业政工队伍建设的意义及路径[J]. 现代企业, 2021, (11): 116-117.
- [6] 蒋荣宇. 浅谈如何加强企业政工队伍建设框架[J]. 中外企业文化, 2021, (10): 58-59.
- [7] 童超群. 抓好建筑施工企业政工队伍建设工作分析[J]. 居业, 2021, (09): 132-133.