

我国企业职工养老保险制度探讨

刘赞

阜新市社会保险服务中心

[摘要]在我国经济发展的影响下,养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险等社会保障机制逐步确立,能够为市场经济调节和社会稳定发展创造有利条件,对各行业领域的影响都比较深。我国社会保障事业起步较晚,与其他国家相比仍存在很大的提升改进空间,再加上我国人口基数较大,地区差异相对明显,因此社会保障事业在发展建设过程中很容易遇到风险和隐患。就我国企业职工养老保险制度而言,需要从经济形式、员工组成和地区差异等角度出发,充分考虑企业职工养老保险制度存在的不足和缺失。基于此,文章通过对我国企业职工养老保险制度展开详细论述,从中寻找合理的解决方法和完善措施,力求为企业职工养老保险制度的补充和完善指明方向。

[关键词]企业职工; 养老保险; 问题; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.511

引言

在经济建设和社会保障制度不断发展中,习近平总书记同党中央一起致力于提升我国人民群众生活质量和幸福指数,社会保障事业的建设改革也成为大家所关注的焦点,党和政府把老年人老有所养,老有所依作为发展目标。在党和政府的领导关怀下,我国各项社会保障制度和措施逐步完善,包括养老保险在内的医疗保险、工伤保险和失业保险等各项政策健全。受综合因素的干扰与影响,我国社会保障事业在发展过程中遇到过很多困难。以企业职工养老保险制度为例,职工薪酬和福利待遇得不到有效保障,有关部门要加强对企业职工养老保险制度的改进和创新,通过制定科学合理的应对方案和具体实施计划,力求为社会和谐与稳定发展指明方向和思路。

1. 我国企业职工养老保险制度发展历程

我国企业职工养老保险制度从20世纪五十年代开始实行,期间搁置过一段时间,到1995年重新开始实行企业职工养老保险制度,并对养老保险制度进行统一规划和完善补充。后来逐步建立起单位统筹与个人账户相结合发展的模式,企业职工养老金支付方式也出现明显变动。企业职工养老保险制度的确立和完善,使得企业市场竞争优势明显提高,同时为我国经济发展和建设指明方向与思路,为人民群众创造出和谐舒适的居住环境,属于社会保障事业当中的一项壮举^[1]。众所周知,制度的出台和确立需要经历漫长的发展周期,同时要加强制度补充和完善工作,推动企业综合实力的提升与社会经济繁荣。

2. 当前我国企业职工养老保险制度存在的问题

2.1 职工养老保险费征缴问题

养老保险费征缴是一项基础性工作,我国就职工养老保险缴纳问题作出明确界定。养老保险费用在收缴过程中很容易出现拖欠或者拒交行为。具体包括以下几点:首先是大中型企业拖欠或者缓交养老保险费问题。这类企业容易出现资金周转不合理、或者资金储备不到位的情况,对于企业员工庞大的养老保险金来说,无疑是雪上加霜,这也造成企业职工养老保险金拖欠或者滞纳现象,养老保险金被用作企业周转和运行。其

次是私有制或者混合所有制企业拖欠现象,这类企业通过节省职工养老保险金降低企业生产运行成本,从而获得更高经济效益。然后是经营不善类企业拖欠现象。最后是自由职业人员养老保险金缴纳问题,我国企业养老保险收缴制度已经做出调整,其价值成效仍有待考量和验证^[2]。

2.2 存在冒领养老金

调查数据显示,我国离退人数已经高达三千多万,养老保险冒领养老金数额高达十亿多元。养老保险冒领养老金现象主要包括对已死亡人员隐瞒不报,继续申领退休金。或者在有关部门和人员的协助配合下伪造养老保险金。养老保险冒领养老金现象有很多,比如,养老保险金发放制度改变后,离退人员与工作单位脱离关系,社保部门对员工实际情况了解不到位;由于离退人员数量比较多并且分布相对离散,因此社保工作者很难逐一排查或者及时走访;当前社保基金缺乏有效管理和严格监控,这也导致社会保障资金筹集分布不科学。

2.3 社会保险经办机构与相关部门协同有待提高

首先是基础设施不健全,社会保险收付在票据管理和验证方面缺乏有效措施,很容易出现基础工作不到位的情况。其次是内部管控机制不科学,社保机构内部管理缺乏有效验证和监管,各部门之间不存在辅助功效或者监督关系。然后是业务信息系统不完善。社保经办机构业务系统不完善,信息平台存在一些漏洞和缺失,很容易受到人为干扰现象。同时还有社保基金预算不科学不合理的现象,部分机构缺乏对社保基金预算工作的重视性。还有财政部门与社保机构之间的票据传递存在延误或者中断现象;税务部门收缴的养老金未能及时入账^[3]。

2.4 社保基金监管不到位

我国养老保险基金数额巨大,在实际管理分配过程中缺乏独立完整的监督机构。从法律角度出发,我国并未形成专门的社会保险基金法律条款。从现有监管制度和内容来看,社保基金管理 and 控制仍存在很严重的混乱现象。社保基金在收缴、存放、管理和分配过程中容易出现监管不到位的情形,社保基金非法挪用和获取现象时有发生,社保基金的不合理运用使得人民群众合法权益受到损伤和侵害。

2.5 社保管理机构内部体系不完善

当前我国社保管理机构普遍存在内部组织不协调、业务体系不完善的社会现象。具体表现在以下几方面的内容：社保管理方法和人员分配与当前社会保障需求存在很大差异。以社保基金监管部门为例，目前我国设置此部门的机构仅有十余家，工作人员通常在三名左右。社保工作人员需要具备较强的专业性和责任心，熟练掌握社保工作的基本要求，做好相应的社保收缴或发放工作，目前我国社保机构管理人才匮乏，受工作任务和社会需求的影响，管理人员缺乏相应的培训学习机会，专业能力和技术水平与实际要求相比仍存在很大差距。信息水平不够高，信息制度不完善，社保部门发展资金比较匮乏，因此在社会保障过程中信息化水平不够高，信息建设仍停留在初级阶段。

3. 我国企业职工养老保险制度的改进措施

3.1 加大社保清查、追缴力度

企业职工养老保险存在拒交或者拖欠现象，对此有关部门要加强重视和关注，通过采取积极应对方法和改善措施，加大对社保的清查追缴力度。有关部门要明确自身职责和权利义务，认真贯彻党和政府出台的方针与政策，做好部门联络协调工作，对养老保险拖欠拒交行为追查到底，针对企业存在的资金不足和困难现象，要反馈给管理部门，寻求社会和政府的鼓励与帮扶。加大社保内容的普及和宣传力度，增强公民社保责任意识，为社保基金运行分配营造健康环境 加强法律教育和普及工作，对拖欠和拒交职工养老保险的企业进行法律知识的传授，增强该企业的法律意识和法制观念。

3.2 杜绝养老金冒用顶替现象

有关部门要补充和完善离退休人员认证机制。做好养老金离退休人员认证和管理工作，充分赢得离退休人员的尊重和认可，让离退休人员能够积极配合社保部门认证工作。研发多种认证方式，方便离退休人员完成各项认证举措，一般包括日常认证、集中认证和普遍认证、重点认证等，通过社区、居委会成员的参与配合，实现高效快捷认证。有关部门要加强与用人单位的联系配合，通过建立沟通合作关系实现对离退休人员动态了解和掌握。针对养老保险金冒名顶替现象要提高社会监管和揭发力度，加大对举报人员的鼓励和赞颂，同时为举报人员提供一些实质性奖励。

3.3 加强内部工作的完善和管理举措

首先要加强内部工作的完善和确立，做好财务管理和票据验收等基础性工作，加强对内部业务的规范和补充，增强社会保障基金运行安全度和健康水平。其次要加强内部管理和控制工作的重视，强化各部门联系沟通和交流配合程度，确保社会保障基金各项管理举措都能落到实处。再次要注重财务信息的完善和补充，通过对财务数据进行合理管控和保障实现社保基

金有效维护。最后要提高社保基金预算能力，增强社保基金预算效果^[4]。

3.4 完善社保基金监管体系

我国社保基金在运行管理过程中存在监督控制不到位的情况，有关部门要加强对社保基金的管理和控制，提高社保基金运行质量和发展水平，坚决遏制非法挪用和以权谋私的现象发生。加强监管体系的建设和完善，实行管理监督职能分离，通过专业机构或者保障部门完成对社保基金的监控管辖，做好人员分配与部署工作，明确工作人员承担的责任和义务。加快社保基金监管法律的修订和出台。调动社会各界公共力量，从媒体到新闻机构要大肆宣传社保基金管理监督的重要性，尽可能实现全员监管和全员参与的健康目标，为我国社会保障事业的发展指明方向及思路。

3.5 强化社保机构组织建设

社保经办机构要积极响应国家号召，从社会需求和保险制度层面进行组织结构的调整和完善。社保机构组织建设要尽可能科学先进。做好组织人员招聘和培训工作，提高管理人员综合素养与职业精神，引进高素质专业人才为社会发展和保险基金的创新奠定扎实基础，提高社保基金运行管理能力，确保社保基金缴纳和发放都能符合科学要求。注重信息化建设和科技水平的提升，尽可能实现社保信息交流互通高效无误，社保基金管理过程中应当形成完整的数据库和信息体系，方便人民群众进行数据信息的查询和检验，同时为社保基金办理或者信息咨询提供便捷渠道。

4. 结语

综上所述，随着我国经济发展和社会生产能力的不断提高，人民群众生活质量和居住条件也得到彻底改善，在这种条件下，社会保障制度的建立和完善成为一项刻不容缓的工作，企业职工养老保险问题也产生明显的社会影响，不利于人民群众幸福生活和社会稳定发展。基于此，有关部门要加强对企业职工养老保险制度的重视和关注，通过寻找和建立科学的养老保险收取发放通道，为我国养老保险事业的创新注入更多生机与活力，从而推动社会经济稳定与公共事业的繁荣。

参考文献

- [1] 雷艳萍. 企业职工养老保险存在的问题与对策分析[J]. 人力资源, 2019, 14(02): 89-90.
- [2] 曹振军. 我国企业职工养老保险问题研究[J]. 企业管理, 2020, 16(02): 71-72.
- [3] 梁添星. 我国企业职工养老保险制度的研究[J]. 就业与保障, 2020, 9(14): 24-25.
- [4] 汤永洪. 浅谈我国企业在基本养老保险管理方面存在的问题及策[J]. 现代经济信息, 2018, 12(15): 141-142.