

新时代加强国有企业党支部工作的境遇与对策

赵曦

山西潞安化工集团郭庄煤业有限责任公司

[摘要] 鉴于国有企业对于国家经济发展产生的深远影响，而党支部属于国有企业不可或缺的组成部分，关系到国有企业人才培养，思想巩固以及基础坚实等各项工作的成果取得，因此在新的时代背景之下，必须关注国有企业党支部效能的充分发挥，从而焕发国有企业的发展活力，更为重要的是在党的先进性引导下，为国有企业的持续发展提供指引，据此分为重点分析，当前国有企业党支部工作现状了解，存在着不足之处，随后提出相应的应对策略，从而保证国有企业党支部效能的充分发挥。

[关键词] 新时代；国有企业；党支部；对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.690

由于国有企业的党支部工作质量对于国有企业的未来发展会产生直观的影响，因此要求党员干部必须成为先进性的代表，为广大国有企业的员工树立榜样作用，同时展现出党支部工作对于国有企业员工的带头引领价值，在新的时代背景之下，国有企业正处于转型升级的关键时期，作为国有企业的重要组成部分，党支部就需要关注自身工作力度的增强，通过完善内部环境和创新工作模式的方式，借助自身的先进性为国有企业的发展进步提供支持，确保国有企业在市场竞争中拥有足够的竞争力和发展活力。

一、国有企业党支部工作的境遇问题

（一）部分党支部领导力发挥不充分

从目前情况来看，部分国有企业的党组织领导同时兼任着多个管理岗位，这会导致其日常工作经历的分散，难以确保对于党支部建设工作的精力的充分投入。尤其是国有企业的中心任务是促进经济发展，因此关于党建工作的重视程度，在认知方面会存在一定的偏差，这就会导致部分党组织领导在企业生产经营过程中缺少党支部先进性的充分参与，这对于党组织领导地位的实现会形成影响，同时也无法彰显其对于国有企业发展的有效指导作用。考虑到经济发展是国有企业的首要任务，作为党支部的管理人员，就需要意识到在日常经营和市场开拓过程中的积极参与，确保管理方式能够贴合国有企业的实际情况，尤其是保证贴合群众以及贴合生活，才能够确保引领作用的工作质量和策略定位的精准性。

（二）党务工作缺乏有效的管理机制

目前国有企业内部对党员干部形成约束的主要依靠员工手册以及党章，但并未根据国有企业本身的实际情况制定相应的制度，从而展现有效的约束力，这会导致党支部本身工作的松散以及工作效率的下降，另外一方面在进行制度制定过程中，应当以约束党员干部为主要目标，重点针对工作内容和禁忌进行明确，尤其是关于各种错误行为的处罚机制的设定和执行，显然现阶段国有企业在关于党务工作方面管理机制的建设工作有所不足。

（三）党务活动的内容和形式过于单一

党务活动本身内容的成本以及形式的单一，会对党员干部在自我提升以及学习积极主动性方面产生打击，由于国有企业的党支部成员多数来源于不同岗位的员工，而党员干部

在明确自身岗位职责的同时，还需要承担起党务活动组织的职责，由于所组织的党务活动形式相对较为单一，会严重影响党员干部的参与积极性，这就使得大量党员干部的日常工作，重点在于自己的本职岗位上而缺少对于党务活动的关注，我无法彰显党务活动对于党员干部成长的指导作用，出现大量缺席的情况。

二、加强国有企业党支部工作的对策

（一）完善国有企业党支部内部工作制度

重视国有企业党支部工作机制的完善是保证党支部工作本身先进性的重要基础，这是因为针对工作机制的完善能够为党员干部日常工作的规范性提供良好的支持，确保实际工作取得预期的成效，以此来维持党员干部日常工作的积极性，保证各项党支部工作认真负责的落实。以监督机制和问责机制为例，通过党员干部相互监督的方式，促进各项工作的展开，同时要求党支部工作接受来自于企业所有员工的共同监督，形成对于党支部日常工作行为的有效约束，以此来提高日常工作的效率和质量，并且管理机制的完善，也能够更好的为党员干部的日常工作内容提供指导和参考，明确个人发展目标，建立共同的发展方向，避免党支部工作存在走弯路的情况，也能够减少资源浪费。

其次需要关注协调配合机制的应用，在打造特色党支部的过程中，需要以国有企业的日常经营业务工作实情作为基础，强调支委和基层行政负责人之间的密切沟通以及配合共同完成创建方案以及思路的探讨，确保最终得到的党支部工作模式与国有企业的实际类型和需求相匹配，实现短板的有效补足。

三是落实激励保障。再次是关于激励保障机制的应用，保证特色党支部创建的同时也需要关注创建工作和争先创优工作的有机结合，作为国有企业的党支部，就需要关注在上述创建过程中一些典型的树立和推出，通过特色亮点支撑宣传工作的进行，同时为日常工作的开展提供足够的经费支持，保证党支部鲜明特色的突出。同时给予一些具有典型性和代表性的党建工作进行奖励，更好的激发党员干部的日常工作积极性。

（二）加强领导班子的建设

重视国有企业党支部领导班子的建设至关重要，能够为

日常工作提供有效的引导和支持,在领导班子建设方面通常采用内部人才培养和外部人才招聘两种形式,首先是在内部晋升机制方面的完善,通过定期组织培训的方式,为党员干部的思想觉悟和业务能力提升,提供支持,同时关注其在精神层面以及工作技巧方面的丰富,实现头脑的有效武装,不断强化党员干部的政治觉悟,一次支撑日常工作的有效进行,其次是在对外招聘优秀人才方面,对外招聘机制的应用目的在于打造一个更具竞争力的党支部领导班子,通过引入外部优秀人才的方式,激化整体的竞争欲望,也能够更好的彰显党支部的先进引领价值,通过领导班子驱动党支部的快速发展,从而更好地为国有企业的提升提供动力,除此之外还需要关注内部团结和谐氛围的营造相互学习的重要性,以良性竞争关系和业务指标考核,保证党员干部的工作动力。

(三) 丰富党务活动的形式和内容

针对党务活动的内容和形式进行丰富至关重要,有效扭转传统党务活动内容单一的弊端,从而吸引更多的党员干部的参与发挥党务活动推动党员干部成长的积极作用,让党务活动成为党支部党员干部学习和吸收先进经验的重要阵地,获得个人能力的增长,例如可以借助互联网推动党务学习活动的进行意义学习强国APP线上学习为例,使用互联网丰富的素材支持来填充党务活动的内容,保证党员干部的学习动力。或者是借助微信群组实现线上沟通渠道的打造,减少来自于地域和时间方面,对于党务活动开展产生的局限性,同时也能够保证各及党员之间的相互交流。并且线上学习行业能够更好的满足,党员干部日常需要承担国有企业运营工作职责的需求,做到国有企业运营和党务活动参与两不误。

在创建工作中不仅要突出特色,还要以开展的活动为依托,并在活动中丰富和拓宽创建方式方法。基于党务活动实现党支部日常工作成果的巩固。

一是注重主题实践活动。以国有企业的生产经营目标为导向展开党员干部以及支委的各种主题教育活动目的在于依托党史的教学,完成特色支部的创建,保证国有企业日常运营和党支部工作内容的融合,保证实践主题突出的同时,积极鼓励党员干部为党务活动的开展,提供建议。同时,企业党支部也要积极做好主题活动的筹划,按照上级党委要求定期地开展主题系列活动,并在取得成效上进行重点着力。

二是开展劳动竞赛活动。劳动竞赛活动开展的目的在于鼓励党员干部以国有企业项目经营管理和安全生产等各项管理工作为主题展开合理化建议以及发展策略制定等探究活动,更好的彰显党支部工作对于国有企业发展的引领作用,形成对于国有企业日常运营的有效助力。

三是开展创先争优活动。党员干部要在特色创建中积极发挥先锋模范带头作用,要在创建中积极开展“比安全、比业绩、比贡献”活动,鼓励党员干部职工在安全生产、工作业绩成果及岗位贡献上进行评比赶超,督促党员在“优秀党员”和“党员示范岗”业绩评选上进行着力,并形成先进督

促后进、先进协助后进的长效工作机制,以切实发挥好企业党支部的战斗堡垒作用。

(四) 准确定位,突出特色

针对国有企业党支部的引领作用进行强化,有必要关注特色党支部创建工作,一般而言需要从6方面着手,具体如下:

一是特色定位。对于企业基层党支部要紧扣基层工作实际,围绕企业经营发展及战略规划,找准创建工作与企业中心工作的契合点进行准确定位,并确定特色主题,拟定具体的特色实施方案,确定创建“服务型”、“学习型”及“实干型”等特色标签进行推进。

二是特色规划。企业基层党支部要紧扣特色类型,在充分调研的基础上,拟定党员干部乐于参与的创建实施规划,进而确保特色党支部创建的参与积极性。

三是特色培育。特色党支部创建要以打造特色支部品牌为标尺,在支部各项规定动作中进行融入,并在日常规定动作中积累培育成果,有序推进落实。

四是特色评估。关于党支部工作成果的评估,需要结合具体的工作成效展开,例如工作成果是否对中心工作推进具有促进作用,或者是对于党员干部以及职工的整体素质具有提升作用,等建立鲜明的评估体系,才能够更好的为党支部工作的完善提供指导,也能够为国有企业的员工。

五是特色纠偏。具体是指党支部工作完善过程中一些跑偏问题的有效纠正,以此来保证党支部工作的质量。关于问题的矫正和整改是实现各阶段工作成果巩固的关键。

六是特色总结。要在创建中不断对创建成果进行总结和梳理,建立创建的长效工作机制。并通过在企业网址、微信公众号等对创建工作经验分享,以确保企业特色党支部创建工作的整体成效。

结语

综上所述,本文主要分析新时代背景之下关于国有企业党支部工作完善的具体路径,除了制度改革之外,更应当关注在党务活动以及人才培养等各方面的工作模式的改进,紧跟时代发展步伐,更好的发挥其对于国有企业发展的引领作用。

参考文献:

- [1]刘凯.态度·风气·责任国有企业党支部书记工作漫谈[J].江淮,2007(09):30.
- [2]郑明灿.国有企业党支部工作问责制刍议[J].中国集体经济,2009(15):114-115.
- [3]陈峰杰.探析企业基层党支部做好政工工作[J].建筑工程技术与设计,2019(13):4303.

作者简介:赵曦,1983年6月生,男,山西长治屯留,汉,本科,助理政工师,研究方向:党支部工作。