

煤炭企业思想政治工作的现状与对策

徐昉

开滦（集团）唐山矿业分公司

[摘要]在当前竞争激烈的市场经济条件下，拥有人才是煤炭企业中最重要资源。为了不断提高煤炭企业的中心竞争力，必须不断提高煤炭企业员工的综合素质。随着我国经济的快速发展和国有企业的深刻改革，煤炭企业面临着机遇与挑战相结合的局面。抓住机遇，迎接挑战，必须不断培养和发展高素质人才。本文简要介绍了煤炭企业职工思想政治教育的现状和教育中面临的问题，提供了相应的解决办法，为中国煤炭企业职工思想政治教育提供了一定的参考。

[关键词]煤矿企业；思想政治教育；现状；对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.2041

引言

众所周知，思想政治教育不仅是党的优良传统和政治优势，也是党的各项工作的有力保证和生命线。特别是在新的动力下，十九大报告为思想政治工作指明了方向，明确指出要不断加强和改进当前的思想政治工作。煤矿企业是国民经济的重要组成部分，安全生产是其永恒的主题，也是制约煤矿发展的重要因素，煤炭工业企业重组频繁，发展缓慢。大多数职工的政治思想发生了革命性的变化，职工思想政治教育问题日益突出。随着安全事件的频繁发生，企业员工的思想政治教育无疑产生了新一轮的问题。从煤矿企业发生的许多事故来看，事故的原因是人为因素。因此，职工的政治教育直接关系到煤矿安全的建立。因此，在新形势下，如何牢牢把握思想政治教育的基础，提高企业效益，实现企业可持续发展，是煤炭企业亟待解决的问题。本文详细分析了煤炭企业职工思想政治教育的现状，并提出了改进建议。

一、新常态下煤炭企业职工思想出现的新变化

煤炭行业的十年“黄金期”为煤炭企业扩大规模、改善职工福利、提高工资水平、提高经济效益提供了基本条件。然而，在向新范式转型后，煤炭市场仍然低迷，市场从高到低下跌，大多数煤炭公司的社会工资大幅下降，工人的思维发生了新的、更实质性的变化。

1. 工作态度

煤炭企业员工工作态度差直接影响工作效率。如果工作态度非常积极，工作效率就会大大提高。据相关机构研究，煤炭企业实施竞争机制后，约77%的员工可以积极学习，提高整体素质，解决问题，从而更好地解决工作过程中的问题。这清楚地表明，在煤炭企业，许多员工积极学习，能够不断提高自己的技能、素质和工作态度，这有助于提高煤炭企业的核心竞争力。

2. 工作氛围

在工作过程中，在良好的工作氛围下，可以不断激发煤炭企业员工的积极性和积极性，更好地调动他们的积极性，为煤炭企业贡献自己的思想，提高工作效率，促进企业健康发展。根据相关机构的调查，煤炭企业约80%的员工认为企业管理者与员工关系和谐，90%的员工认为：，与同事的关系非常和谐，具有内在的和特殊的凝聚力。工作氛围非常有利于煤炭企业的稳定健康发展

3. 改善员工责任感

煤炭企业员工意识到自己的责任和技能，充分认识到自己与煤炭企业生活在一起，具有良好的精神素质，这是煤炭企业进一步发展的重要动力。根据相关机构的分析，约4.3%的煤炭企业员工认为员工代表应该充分发挥自己的作用，做好积极参与的准备。约3.7%的员工在煤炭企业相关部门表达了自己的意见，这在很大程度上反映了煤炭企业员工的理解水平和民主意识的显著提高，以及群众的兴趣和参与度的不断提高。也从另外一个方面说明了广大职工关心和参与意识在不断加强。

二、思想政治教育存在的问题

1. 公司治理制度的改革导致政治工作队伍的稳定性下降

随着经济的发展和科学技术的进步，现代企业管理体系不断完善。大多数公司在不同的部门调整成本，甚至一名政治工作者在多个岗位工作，这在一定程度上降低了管理成本，节省了公司资源。在晋升方面，日常工作中紧密的政治团队导致公司缺乏管理人员，导致工作稳定性显著下降，进一步阻碍和制约了企业管理的成功发展，难以有效开展。

2. 思想政治教育意识不强

随着煤炭企业改革进程的深入，煤炭企业的组织形式、管理模式和运行机制都发生了很大的变化，但我们发现，煤炭企业的主要问题之一是思维模式和思想政治教育水平较低。首先，管理层不重视员工的思想政治工作，只是假装做什么，总是坚持“重要的是说，做事为次要”，甚至认为思想政治工作不仅浪费人力物力，而且是正当的。大多数高管的想法仍然是使短期收益最大化。其次，大多数职工的思想政治工作意识不够，重视程度不够。在体制改革的影响下，工人的价值观发生了重大变化，他们始终支持“一切为了钱”，只处理工资和奖金等问题。认为思想政治教育毫无意义，觉得那是政工的事与他们无关。

3. 教育内容缺乏相关性

随着时代的进步和员工思想文化的多元化，世界越来越丰富，思想也越来越复杂，这就要求对员工进行有针对性的思想政治教育。然而，目前煤炭企业在对员工进行思想政治教育的同时，仍然处于严格的纪律、执法和奉献的水平，这是比较枯燥和无意的。其次，思想政治工作的教学方法仍然比较单调，或者是系统地组织员工发言、阅读行业文献等行政手段。陈旧的政治思想工作方法和工作方法，缺乏吸引力，不适应新形势下市场经济发展的要求，不能调动劳动者

的工作积极性。

4. 政工人员不符合现代管理体系的要求

目前,在教育、文化和工作技能方面,大多数企业政治工作者的专业素质普遍较低,难以适应现代管理体制的要求,在一定程度上影响了企业的思想政治工作。随着公司治理改革的深入,人们对这项工作的内容和知识缺乏新的认识。

5. 思想政治教育的错误观念

在煤炭企业,许多员工对思想政治工作了解不够,经常犯许多错误。他们认为,政治工作者的工作是撰写文章和演讲,这通常对煤炭企业没有真正的经济利益,对企业来说可能是有利可图的。因此,在政治工作者的工作过程中,许多人遇到矛盾和矛盾,导致许多问题无法及时解决。同时,另一方面,这表明煤炭企业各级管理层对政治工作者的工作重视不够,很多人只关注眼前的经济利益,认为不重要,不能等同于政治工作者的工作,导致政治工作队伍发展缓慢,效率低下。

三、煤炭企业职工思想政治教育改进对策

1. 不断提高思想政治工作效率

在煤炭企业,许多员工更关心自己的个人生活,需要不断提高思想政治工作的效率。我们要继续深入基层,充分认识他们的需要和愿望,努力为群众解决生活和工作中的实际困难,使职工群众充分认识到思想政治教育是为了自己的利益。要把煤炭企业思想政治工作与现实问题结合起来,努力克服困难,增强思想觉悟,不断得到基层职工的支持和理解,确保煤炭企业思想政治工作有序发展。

2. 创新管理机制

通过创新管理制度、考核把关机制、工作管理方法等工作管理机制,一定程度上保证了企业工作的充分效益,促进了企业的可持续发展,在开展政治工作的过程中,必须结合企业的经营目标,一方面关注企业职工的切身利益,另一方面规范员工的工作秩序和流程等,有利于实现企业的目标。

(1) 创新的工作方法

通过政治工作者工作方法的创新,一方面对政治工作者的工作效率提高,另一方面是他们的工作质量提升。特别是,将举办知识讲座,邀请相关专家和学者参加。或者组织政治工作者观看视频,开展党建教育,进一步加强和提高政治工作者的业务能力。

(2) 评估和验证创新活动的机制

企业领导在日常工作中,要结合党建管理和管理的目标,制定统一的考核管理办法,每年年底对干部进行考核,解决党建活动与生产脱节的问题,增强管理者的责任感

(3) 创新政策工作机制

在创新工作中,一方面要突出员工思想政治动态和相关热点问题,按照企业管理目标改革政治队伍,创新工作机制,实现工作制度和政治周制度的现代化。另一方面,为了保护职工个人利益,提高企业经济效益,发挥企业管理和发

展的作用,政策指标的评价机制应该更加量化。

3. 改革观念,加强思想政治工作意识

煤炭企业要持续稳定发展,必须改革观念,增强领导班子和广大职工的思想政治自觉,其“首要任务”就是重视思想政治工作。首先,管理层必须提高对思想政治政策的认识,认识到这不仅是企业发展的需要,也是加强人的精神、改善员工情绪、激发员工积极工作的重要前提。把职工思想政治教育纳入符合企业发展实际的安全生产和稳定发展的具体工作,保证思想政治工作的真正落实。二是提高职工对思想政治政策的认识,使他们认识到思想政治教育与工资和工作成果密不可分,发挥思想政治活动中的领导作用,充分调动职工的积极性和工作主动性。

4. 建立一支高效的政工队伍

要不断加强煤炭企业职工的思想政治教育工作,必须建立有效的政治劳动力队伍。要做到这一点,就必须不断吸引和吸引管理人员。同时,要定期对政工进行科学的培训,不断提高他们的技能和解决实际问题的能力。要积极学习,不断开阔视野,提高解决实际问题的能力。只有这样,才能不断创造有效的政治劳动力,有利于提高煤炭企业职工的思想政治教育水平。

5. 加强学习,提高自身素质

对于政治工作者来说,良好的沟通技巧和自我表达能力是最基本的素质。考虑到现代企业管理体制,“会写会说”已经不能满足企业发展的需要。对于现代企业来说,要讲政策,要善于管理,要懂管理,政治工作者必须不断学习,才能在一定程度上为生产经营服务提供优质服务。

结束语

总的来说,在当前竞争激烈的市场经济条件下,要不断增强煤炭企业职工的思想政治教育,必须不断解放思想,发展创新,从发展的角度看问题,积极吸引和借鉴他人的工作经验,不断为自己服务。同时,要不断关注发展思想政治劳动力,充分利用现代科技手段,不断建立健全煤炭企业激励机制,调动劳动力积极性和工作潜力,带动煤炭企业快速发展。

参考文献

- [1]张智勇.浅析如何做好煤矿企业员工的思想政治安全教育工作[J].经营管理者,2012(05).
- [2]王双一.浅析思想政治教育在煤矿企业安全生产中的作用[J].现代国企研究,2015(22).
- [3]李妮妮.煤矿思想政治教育工作问题及对策研究[J].内蒙古煤炭经济,2015(06).
- [4]林晶.如何加强和改进新形势下煤炭企业职工思想政治工作刍议[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2014,(05).
- [5]孟强.我国煤矿企业思想政治教育工作问题及对策研究[D].中北大学,2014,(05).