

浅谈新形势下如何加强国有企业党风廉政建设

陈海兵

国能神东煤炭矿业服务公司

[摘要] 国有企业在我国国民经济发展中仍然发挥着重要推动作用。扎实搞好国有企业党风廉政建设,不仅可以有效促进国有企业健康发展,而且它还可以有效促进经济社会和谐稳定。因此,国有企业必须切实加强党风廉政建设,以有效保证基层党组织的坚强执政领导能力,适应新形势时期国有企业的健康发展。目前,国有企业各项党风廉政建设正在积极开展,但仍然还有许多新的热点问题需要深入学习和认真探讨。本文探讨国有企业廉政建设中存在的问题及对策。

[关键词] 新形势; 国有企业; 党风廉政建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.09.1612

引言

加强国有企业党风廉政建设,不仅可以保证国有资产的有序运行,而且可以有效地促进队伍建设和党群关系的发展。在新形势的影响下,国有企业各级党组织高度重视党风廉政建设,推进企业更好地履行党风廉政建设责任。

一、加强国有企业党风廉政建设的意义

虽然目前国有企业在我国国民经济中一直扮演着重要经济主导者的角色。但是,随着我国经济社会的不断深化改革,国有企业在进入经济社会发展的过程中,许多突出问题以及一些重要弊端逐渐暴露显现。加强国有企业廉政建设尤为重要。

(一) 是健康发展落到实处的重要保障

加强国有企业干部党风廉政建设体系,从源头上解决腐败问题。发展行政管理治党理政是我们整个企业党风廉政建设管理的一项首要重大任务。切实加强我们企业中的党风廉政建设体系,可以不断有效提高我们整个企业行政管理部门全体党员干部职工的思想政治性和党性觉悟,使我们企业全体党员干部职工牢固树立全心全意为广大企业人民群众利益服务的思想,以切实维护企业健康发展和职工利益作为出发点,最大限度地减少我们整个企业党风廉政建设管理体系发展过程中的各种社会政治腐败问题的发生。

(二) 符合和谐社会发展的需求

加强国有企业全体职工干部党风廉政建设及意识文化建设,可以直接推动国有企业的和谐发展,这符合我国经济社会界的一切根本利益。要把加强国有企业思想政治作为有效推动企业构建我国稳定和谐社会的重要思想政治基础和经济物质基础,必须依法坚决维护全体国有企业职工的一切基本合法权益。只有依法坚决维护涉及全体企业员工一切合法利益,才能有效推动构建和谐型的国有企业,促进和谐国有企业健康稳定和谐发展。

(三) 是反腐倡廉工作中的核心内容

获取经营效益提高是国有企业日常生产管理经营的首要目标,但大多数大型国有企业过于强调注重经营效益,却忽视了国有企业的日常内部管理。认为缺乏一套科学合理的国有企业内部管理制度和健全反腐败的监督管理体系,不利于国有企业的稳定健康发展。

二、加强国有企业党风廉政建设的主要措施

(一) 增强思想认识水平

党风廉政建设是党的建设的重要组成部分,是马克思主义理论研究的核心内容,是检验党的建设的重要“标尺”。加强党风廉政建设,可以克服非无产阶级的思想侵略,解决企业发展过程中遇到的问题,更好地为社会服务。因此,在实际建设过程中,国有企业要主动转变传统管理观念,结合新时代中国特色社会主义思想理论,对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命,守住拒腐防变的防线。组织一系列学习马列主义思想的活动。提高员工的政治理论水平,通过教育、宣传,引导全党坚定历史自信,让初心使命在内心深处真正扎根,把忠诚于党和人民落到行动上,继承弘扬党的光荣传统和优良作风,为党和人民事业赤诚奉献,在新的赶考之路上考出好成绩。

同时,由于基本国情的限制,我国经济发展进入新常态,从高速增长阶段转为高质量发展阶段,大量非无产阶级思想涌

入,在一定程度上导致了党员和工人思想的偏差。因此,在实际建设过程中,国有企业更加注重思想建设,把党的思想作为武器。确保廉政建设的先进性和科学性,促进企业可持续发展。

(二) 建设高素质党员队伍

面对新形势新任务,国有企业领导干部要逐步探索,加快建立一支信念坚定、政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍,搞好中国企业基层组织管理队伍体系建设,不断创新企业党组织管理体制方法。确保党的基层组织和党的基层群众的工作取得进展,不断激发党组织的生机活力,推动全面从严治党向纵深发展。

(三) 重视党风廉政建设

党的十一届三中全会以来,党风廉政建设一直是一个有争议的问题,特别是随着我国经济的不断发展,国有企业逐渐成为市场的“主导地位”。因此,在实际建设过程中,国有企业坚持实事求是的原则,积极组织职工群众和政治干部开展“批评与自我批评”活动。坚决打击党和企业的腐败,确保党和企业的廉洁进步。同时,国有企业要逐步加强对群众、社会和舆论的监督管理,实行廉政建设民主管理,严格查处腐败分子。公开提问,进一步明确党的纪律。

(四) 不断创新工作方法

在实际建设过程中,国有企业坚持可持续发展原则,及时评估廉政建设现状,总结工作中存在的问题,鼓励员工和政治干部提出创新解决方案,逐步构建具有企业特色的创新工作模式。同时,公司员工和政治干部带头转变传统观念,不断提高工作水平,借鉴其他国有企业廉政建设的工作方法,结合当前廉政建设工作模式,解决实际建设过程中遇到的问题,特别是政治干部的问题,充分发挥领导作用,树立务实勤政的作风,在党组织的领导下,组织一系列技术活动,如党员示范岗、党员责任区等。

(五) 把“两个责任”在企业内部落到实处

当前,有的国有企业把“两个责任”割裂开来,片面认为主体责任就是党委的,监督责任就是纪委的,没有做到贯通联动一体落实,这显然不利于抓好国有企业的党风廉政建设和反腐败工作。这就要求我们要在构建“两个责任”贯通协同形成合力的体制机制上下功夫。国有企业领导要明确责任,树立廉政建设意识,把责任落实到个人身上,把党风廉政建设落实到各项业务工作中去,做到事关重大,党风廉政建设责任明确、覆盖面广,确保党风廉政建设全面推进。

结束语

总的来说,加强国有企业党风廉政建设需要时间。只要有关部门重视,就能改进国有企业党员的领导方式,促进国有企业的发展,且对社会的和谐发展具有积极意义。

参考文献:

- [1] 李芬. 新形势下加强国有企业党风廉政建设的几点思考[J]. 农家参谋, 2019, (9): 266.
- [2] 陈露. 浅谈新形势下如何加强国企党风廉政建设[J]. 东方企业文化, 2019, (0s1): 138.
- [3] 崔润亮. 浅谈新形势下如何加强国有企业党风廉政建设[J]. 经营者, 2020, 34(3): 281, 283.