

石油企业基层党建工作的主要问题及创新路径

葛苏宁

(长城钻探钻具公司加工制造中心 辽宁 盘锦 124010)

[摘要] 基层党建工作对整个石油企业以及我国国民经济的发展来说都占据着不可比拟和难以估量的位置, 担负着石油企业职工思想观念以及心理健康教育的重要责任。这一项工作的有效性将直接关系到石油企业发展的质量和水平。而且从另一方面而言, 石油企业基层党建工作看似并不简单, 纷繁复杂, 它与石油企业的各方面工作的开展都紧密相连, 因此对于石油企业基层党建工作常见问题的分析以及对其创新路径的考量都具有非常重要的价值和必要性。鉴于此, 本文主要分析探讨了石油企业基层党建工作的主要问题及创新路径, 以供参阅。

[关键词] 石油企业; 基层党建; 问题; 创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.597

引言

石油企业基层党建工作主要是从思想认知、制度体系、党员队伍建设等方面进行开展, 涉及的工作内容与环节较为繁杂。需要管理人员必须严格贯彻与落实基层党建内容, 进一步提升基层党建在企业管理中的战略位置。从某种程度上来说, 加强基层党建建设工作是确保石油企业实现可持续发展的重要基础与政治保障, 必须予以全面加强。最重要的是, 做好基层党建工作可以有效贯彻我党的政治方针, 积极响应国家党建的号召, 完善与转变以往的管理理念, 以促进石油企业的进一步发展。

1 现阶段石油企业基层党建工作存在的主要问题

1.1 制度与方法相对落后

过去传统的基层党建制度, 以及方法也较为落后, 无法满足现阶段的基层党建工作, 举例而言, 在开展相关工作时, 一些党组织仍然采用的是传统的方法, 例如会议或者是报告, 通过这两种的方式, 向相关人员宣传和灌输党的思想和原则, 从当前的实际情况分析, 此种方法已经不再适用, 无法达到理想的状态和效果。尤其是一些青年员工, 根据调查, 他们普遍对讲座、会议和报告形式的党建工作十分的枯燥, 对其中具体的内容也没有兴趣, 无法对其中的思想进行学习和吸收, 更为重要的是, 参加党建的过程中, 实质上的交流也十分有限。

1.2 重经济轻党建

我国石油企业在新时期经济发展的环境中, 在一定程度上提升了自身的经济效益, 也为我国经济持续发展提供了助力。但是, 石油企业由于经营管理模式与制度有一定的改变, 在市场化背景下, 使一些管理人员忽略了基层党建工作的重要性, 这在较大程度上对石油企业基层党建工作的建设产生了一定的消极影响, 过度追求经济利用, 使企业的发展处于不利境地。

1.3 思想作风问题

首先, 思想作风问题主要表现为石油企业基层员工的价值观多元化的趋势, 有的员工不再以传统的道德理念为标准, 他们的思想中滋生了不少享乐主义和利己主义消极思想, 不利于石油企业的基层党建工作展开。其次, 思想作风问题也表现在吃苦精神的缺失。很多石油企业新进的知识技术型人才不具备吃苦精神, 工作经验和资历都还不是很足的情况下, 就试图表达自己牢骚和利益诉求。最后, 思想作风问题还表现在企业内部集体主义价值观的缺失, 现代石油企业的员工尤其是青年员工的个人主义价值观盛行, 强调在生产生活中自我价值的实现, 希望企业能照顾自己的个人权益, 而忽视了自己对企业集体的责任和奉献。

2 石油企业基层党建工作的创新路径

2.1 提高对建设基层党组织建设工作的重视程度

石油企业的发展在一定程度上离不开效益与组织, 二者需要得到平衡发展。第一, 在企业管理中将基层党组织的导向作用与政治核心地位确立下来, 将凝聚党员人心和联系员工群众的作用充分发挥出来。第二, 致力于现行管理制度的改革与

完善, 将完善、具体且可靠的工作制度制定下来, 创造良好的制度环境以供党组织建设工作的顺利开展, 从而对党建工作进行科学的指导与规范。第三, 根据实际情况变化来建设现代党组织, 通过对建设制度的不断调整使其与实际情况相符, 以此有助于减少繁琐的制度环节, 提高工作效率, 并且依据企业发展进行不断的完善。第四, 规划建设基层党组织, 使其更加科学化与制度化, 建立严明的纪律, 提高办事效率, 增强组织能力。另外, 需要在企业中确立基层党组织的地位, 不断的改革与完善现有的管理制度。

2.2 完善和实施科学的工作方法

首先, 企业党支部要以人民群众为核心, 积极听取广大工作人员的意见和想法, 通过开展群众化的、公开化的活动来积极宣传上级党委号召的工作思想和规定的工作原则, 这样可以保证企业基层党建工作与群众保持着紧密联系。其次, 企业在党组织日常工作的开展中要积极发挥信息网络技术和多媒体设备的优势, 保证企业基层党建工作的内容顺应时代发展的潮流。石油企业基层党建工作人员要将实际的工作内容更加具体化、形象化, 降低原有抽象的政治思想所占的比重, 在不知不觉中改变和引导企业员工形成正确的思想。同时石油企业在基层党建工作中要积极利用员工能接受的工作方式, 不断提升组织活动开展的灵活性, 全面了解企业员工实际情况, 给予企业员工足够的关怀, 让企业员工感受到企业党组织带来的关爱和照顾, 进而促使企业员工跟随企业党组织的步伐, 大幅度提升企业基层党建工作人员对基层党建工作的认知。除此之外, 石油企业要积极改善基层员工实际的思想政治学习情况, 全面提升企业员工思想政治素质, 增强企业员工的凝聚力, 使企业员工形成良好的团结协作精神。

2.3 适当创新党建工作内容与形式, 强化政工工作的针对性

石油企业的党建工作必须立足于本企业的经营特点与生产特点进行开展, 适当地与本企业的文化建设相结合, 确定适合本企业党建工作发展的路线。这就要求企业的管理人员应该尊重职工的个人意志, 根据职工的实际需求, 适当创新党建工作内容与形式, 弥补现阶段党建工作存在的不足, 进一步强化政工工作的针对性, 确保企业的合理发展。

结束语

综上所述, 为了提高石油企业基层党建工作效率, 实现石油企业的健康稳定发展。相关工作人员要准确找出基层党建工作中存在的不足之处, 根据自身实际的发展情况不断创新基层党建工作路径, 有效解决基层党建工作中存在的问题, 进而促进基层党建工作顺利进行。

参考文献

- [1] 林宇. 石油企业基层党建工作的主要问题及创新路径[J]. 区域治理. 2020(15): 0125-0125
- [2] 陈驰. 石油企业基层党建工作的主要问题及创新路径[J]. 中国航班. 2020(11): 0203-0203