

提高工程建筑管理与施工质量的有效策略

马欣

(河北巨力建设工程有限公司 河北 石家庄 050000)

[摘要]近年来,随着人们对于建筑要求的提高,建筑工程的质量不断面临着挑战。因此建设单位需要加强对项目工程管理,提高建筑项目的经济化,从而确保项目能够按照工程进度如期完成,这是建筑单位从事项目管理工作的重点,也是一个难点。同时,建筑工程项目的管理过程较为复杂且综合性较强,这涉及很多方面的管理工作。作为建筑单位项目的管理人员,需要具有较强的综合素质才能提高管理效率,实现工程建设的目标。

[关键词]工程建筑;管理;施工质量;提高策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.978

1. 工程建筑管理过程中存在的问题

在对建筑工程的施工进行管理的时候,管理效果会受到很多因素的影响,比如管理人员的能力和素质、管理过程中使用的技术和手段等。下面对我国工程建筑管理存在的问题进行分析。

1.1 分包模式存在管理问题

市场经济的发展使得我国建筑工程的施工技术得到了不断的进步,工程项目的生产模式也呈现出多样化。目前我国建筑工程项目多采用外包分包的形式进行生产,这种生产模式虽然可以提供建筑工程施工的效率的,但是也存在很多的管理问题。最主要的问题就是人员责任不明确和管理模式的问题。随着我国对于这种生产方式已经制定了管理措施,但是在执行的过程中还是存在很多的问题,导致施工管理出现了混乱。建筑工程各方人员的责任不明确会导致各个部门之间的交流和沟通受到限制,从而在工程施工过程中无法很好地配合,这不仅对于施工的质量会产生不良影响,同时也会出现工程进度落后情况。与此同时,管理模式选择不当则会导致建筑工程施工效率和施工质量都不高的情况。

1.2 监督体系不完善

对于建筑工程的施工来说,除了对实地施工过程进行管理之外,还需要对整个工程进行合理的监督。要实现这个目标,建筑工程就要结合国家的相关规定以及工程项目的实际情况来制定符合实际管理需求的监督体系,为建筑工程的施工和管理提供重要的理论依据。但是目前我国很多的建筑企业并不重视对于工程建筑的施工,也没有建立起相关的管理体系,这使得工程项目在施工的过程中无法被有效的管理和监督,从而在工程质量、效率以及成本等方面都没有符合预期的效果。与此同时,对于建筑工程的监督还会对整个工程的经济效益产生重要的影响,如果没有合理的监督体系的话会导致建筑企业的收益降低,成本增加,在建筑工程的激烈市场竞争中处于劣势的地位。

2. 提高建筑工程管理的策略

2.1 制定科学的工程管理制度

虽然外包分包的生产模式具有很多的优势,但是同时也存在很多的弊端,会对建筑工程的施工质量产生不利的影响。因此,要根据实际情况来选择生产模式,有一些不适合外包分包生产模式的建筑工程就要摒弃这种模式,避免在施工过程中出现管理混乱的情况。与此同时,建筑企业还需要结合实际情况来制定科学合理的工程管理制度,对各个部门和人员的责任划分清楚,使他们能够在工作当中明确自己的责任,这样不仅可以实现建筑工程项目施工的规范化,同时也可以提高工作人员的工作效率,从而逐步提高建筑工程的施工质量。

2.2 建立相应的监督管理体系

合理的监督和管理可以为施工质量和施工效率提供重要的保障,同时,动态化的监督和管理还可以随时发现建筑工程施工过程中遇到的各种问题,从而根据这些问题选择合适的策略解决。因此,建筑单位需要建立起科学合理的监督管理体系,使每一个工作人员都能够按照管理制度进行工作,在施工的时候能够按照标准化的流程和标准进行操作。

2.3 合理控制建筑工程的造价

对于建筑工程单位来说,工程建筑管理除了可以提高施工质量之外还可以起到获得更多经济价值的效果。因此对建筑工程造价的控制也应该被包含在工程建筑管理当中,通过对成本和造价的管控来达到节约资金和提供建筑工程经济效益的目的。具体来说对建筑工程造假的管理需要在施工的各个环节当中都加强对成本的控制,在管理过程中对原材料浪费的情况进行严厉的处罚,这样可以确保建筑单位整体经济效益。

3. 工程建筑施工质量提高的有效策略

3.1 加强对原材料的质量管理

对于建筑工程来说,原材料的质量使工程质量的基础,同时还会对工程的成本和工期等产生影响。因此想要提高建筑工程的施工质量首先要对工程的原材料来进行控制。首先建筑单位需要根据国家的要求来采购原材料,不能为了降低成本而选择质量低劣的材料。其次,在原材料使用之前还需要由专门的工程技术人员进行质量抽查,如果发现原材料质量存在问题的话不能被用于建筑工程当中。再次,建筑单位还要安排专门的人员对施工各个环节原材料的使用和储存进行检查,确保施工材料都能够被合理运用起来。避免材料浪费的情况发生。

3.2 引进高素质管理人员

现阶段我国建筑企业发展依旧面临高素质工程管理人员极度匮乏的局面,虽然我国高层教育体系就这一现状调整了工程管理专业人才培养机制,但是在短时间内的人才培养速度依旧难以满足建筑业发展要求。因此,建筑企业要通过建立相应人才吸引机制和企业培训制度来满足其对高素质管理人才的需求。建筑企业不仅要在经济市场中不断吸引高素质工程管理人员,同时也要注重通过企业培训机制来培养足够的工程管理人员,确保建筑企业通过上述措施可以组建一支高素质的工程管理团队,这对推动我国建筑企业市场竞争力不断提升有着重要作用,使我国建筑业的质量管理工作可以在新时期上升到一个更高的层次。

3.3 制定科学的施工技术方案

施工技术方案是施工人员在建筑工程项目施工阶段最为主要的施工依据,其是否具备良好的科学性、合理性会对建筑工程施工质量产生影响;所以在建筑工程施工准备阶段,建筑企业要在行业专家与技术人员的配合下完成施工技术方案的编制,将建筑工程项目中一些容易出现质量缺陷问题的施工环节进行详细标注,对于容易影响建筑工程施工质量的不确定性因素要制定好防范措施,以便于施工技术方案的实施可以进一步提高建筑工程施工质量。

结语

总的来说,目前我国在进行工程建筑管理和施工的时候还在成产模式、监督管理等方面存在着一些问题,为了进一步提高管理水平和施工质量就要建立相关的管理制度,在施工各个环节当中明确各个部门和人员的责任。

参考文献

- [1]董建明. 建筑工程管理中存在问题的原因分析及解决方法[J]. 建筑技术开发, 2017, 44(22): 75-76.
- [2]崔玉梅. 论工程建筑管理与施工质量提高的有效策略[J]. 山西建筑, 2014, 40(27): 284-285.