

建筑工程施工管理存在的问题及对策分析

邵丽媛

(阜新市建设监理总公司 辽宁 阜新 123000)

[摘要]建筑是人们工作生活的场所,直接关系到国计民生,建筑工程的质量与安全是人们关注的焦点,只有全面做好施工管理,才能确保建筑物安全,符合建筑质量整体要求,建筑工程的管理工作内容较广泛,涉及建设的准备、施工、验收等不同创优,通过良好科学的管理,达到掌握进度、控制成本、保证质量、维护安全的目标。建筑管理工作受建筑周期的影响,建筑管理一直存在于建设的全过程,只有不断提高管理能力与水平,才能确保露天高空作业安全,使各道工序按期推进。鉴于此,本文主要分析探讨了建筑工程施工管理存在的问题及对策,以供参阅。

[关键词] 建筑工程; 施工管理; 问题; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.849

引言

建筑工程有关施工单位在施工过程中要做好施工造价管理、进度管理与安全管理这三方面的工作,其管理水平与整个施工项目建设的质量息息相关^[1]。所以,建筑工程施工单位要不断创新优化管理模式,结合各方面的技术手段,采取科学有效的管理控制方法,加强建筑工程施工管理,提升工程建筑质量和效率,确保所有施工人员的安全,促进建筑项目工程施工的顺利进行,推动我国建筑工程事业的发展。

1 建筑工程施工管理存在的问题

1.1 现场管理方面的问题

在现场管理方面,许多工程在施工阶段都会爆发一些安全事故,导致企业的利益受到损失。纵观这些事故的背后,其中的主要原因还是现场管理中存在的问题,主要表现在管理人员没有对现场的危险物品和危险位置做好相应的标志牌和警示工作,导致留下安全方面的隐患。

1.2 建筑工程施工管理机制不健全

进行有效建筑工程施工管理必须具备健全的管理制度,对建筑工程施工的质量、人员以及设备进行有效地管理,才能让建筑工程的整体效果有效同时提升。但是目前很多的建筑工程领导者缺乏管理意识,对管理机制的完善也不重视,导致很多施工现场的管理难以有效进行,对建筑且长期稳定发展带来非常不好的影响。

1.3 施工人员整体素质不高

就目前的情况来看,很多的一线施工人员都是来自农村,他们很多都没有受专业的知识培训,没有想过的技术指导,在思想、素质等方面也存在很多不足,所在具体施工中很容易出现违规操作的情况,对于工程的质量产生很大影响。主要体现为缺乏专业的建筑施工知识、管理知识,敬业精神尽职尽责的工作态度。这些管理人员在进行管理时是比较随意的,并没有一套系统的施工管理计划。一些管理人员没有敬业精神和尽职尽责的工作态度,在管理中只是关注企业效益,而没有认真对检查施工质量,这样的管理人员是无法做好建筑施工的管理工作的。

2 应对建筑工程施工管理中问题的对策

2.1 完善工程管理体系

俗语说,没有规矩不成方圆。越是复杂的事情越需要订立详细的规章制度,让工作人员在执行起来可以有据可依,有据可遵。为此建筑公司应该订立符合自身发展的施工管理体制。各个企业要结合自身实际情况制定出一套符合自身成长的体系制度。另外要建立明确的奖惩制度和监察执行力的制度并将其结合起来。对违规人员毫不留情的处理,对严格按照规章制度办事的人予以表彰。确保每一条规定能落到实处。

2.2 提高建筑工程施工管理的安全性

施工人员的安全是建筑施工中最重要的问题,是整个建筑工程有效实施的保障。所以建筑企业的相关管理人员应该充分重视施工管理的安全性能,不断进行安全管理培训,增强所以员工的安全意识。

2.3 从施工质量管理优化入手

施工管理包括的内容很多,但其最终目的体现出施工质量的要求。而要实现优化施工质量管理的目的,就必须加强建筑施工单位的质量意识,促使领导层提高自身思想境界,主动依据国家及行业要求建设质量保障体系。施工质量管理优化中发挥主动性作用的是施工组织人员,企业应该针对这一部分人员制定好详细的惩罚措施,并按照企业的规章制度去实施;对于整个建筑管理施工而言,质量的管理控制也表现在材料、设备和工序方卖弄。建筑材料的好坏直接影响了建筑工程的质量。这是很明显的,劣质、残次品类材料一旦投入应用,势必无法满足建筑工程的需求,而在建筑设备的不恰当使用,会对建筑工程产生反作用。工序的质量管理是基本设计入手的,在工程建设工序质量管理上,应该加强施工中的检查,采取严格监督的措施。根据全过程实施技术质量检测的手段展开。

2.4 强化监督与管理

一是明确监督管理的各项职责,加大对房屋建筑工程各个阶段的质量监督与管理;二是加强对部分施工企业行为的监管,完善监督管理责任制度,防止施工企业出现不规范的行为,为建筑行业创设良好的市场秩序,有效地避免劣质工程的出现,为房屋建筑施工质量提供重要保障。三是要提高服务意识,即强调监督,又做好服务,通过宣传、培训等工作,促进各参建单位不断提高管理水平,从业人员不断提高个人素质。

2.5 培养施工管理人员的综合素养

建筑企业的长期发展,离不开专业的施工管理人员,所以企业要重视对行业优秀人才的录用及培养。所以,建筑公司在招聘的时候,要在持有相关资质证件的面试者中进行严格的考核选拔,并根据个人能力分配合适的岗位。目前建筑行业缺乏既有专业能力,又有工作经验的人才,刚毕业的大学生,虽然具有一定的理论知识基础,但缺乏实践经验,因此,建筑企业要定期开展施工管理人员的综合素养的培训活动,不断提升工作人员的专业技能和实践技巧。比如,企业可以让有经验的老员帮助新入职员工了解工作情况,并传授一定的工作技巧,促进新员工的成长和发展。

结束语

总而言之,建筑工程的施工管理是一项长期而复杂的工作。需要管理人员能够投入更多的精力,对目前时代的发展规律进行充分的分析,通过与国家相关法律法规的接轨,不断的进行自我管理观念和能力的提升。从能够准确掌握管理中的问题入手,进行精准的问题处理应对。

参考文献

- [1] 黄文炜. 建筑工程施工管理存在的问题及对策[J]. 四川建材. 2019(06): 182-183
- [2] 王晓刚. 建筑工程施工管理存在的问题及对策[J]. 建材发展导向. 2020(02): 369-369
- [3] 王翰清. 建筑工程施工管理存在的问题及对策[J]. 中国战略新兴产业(理论版). 2019(16): 0222-0222