

# 国有企业管理中政工师的角色定位和作用

李洋

(山西煤炭运销集团长治有限公司 山西 长治 046000)

**【摘要】**国有企业是国民经济当中的命脉和支柱,在经济发展与社会进步的同时,国有企业的改革与发展成了其能够在社会经济繁荣中长期存在的原因之一。与其同时政工师作为国有企业管理与改革当中最重要的角色,在经济的未来发展当中有其固定的地位和作用,本文就基于国有企业管理中政工师的角色定位和作用来浅谈国有企业改革发展中的举措。

**【关键词】**国企管理;政工师;角色定位

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.035

## 引言

政工师是国有企业管理当中主要负责思想政治教育的的工作人员,作为专业化的思想政治工作人员,他们在国有企业的管理发展当中所负有的作用不仅仅集中表现于思想政治方面,其次也在企业管理、企业文化建设、以至员工的培训引导当中负有重要的责任。以国有企业管理改革的现状与困境进行分析,将政工师作为我国的企业管理改革当中的重要处理来进行专业化举措的浅谈。

### 一、国有企业管理现状与困境分析

国有企业作为市场经济与政府双向调控的一种线模式,在体制内具有一定的固定化模式,又具有市场调节发展的作用性模式。在这种双向模式的管理之下,国有企业的管理与普通的私营企业、外企等的发展有明显不一样的未来前景。与此同时,在国内经济发展过程当中,国有企业所表现出来的管理现状与困境也值得研究者进行进一步的分析。

#### (一) 国有企业的发展和管理现状

在数10年的经济改革和国有企业的管理发展当中,国有企业所出现的发展管理现状逐渐呈现两极分化的状态。一部分国有企业的改革发展体现出集中性、体制化的体制内企业管理特征,另一部分国有企业由于管理层混乱与模式的僵化,逐渐将市场调节作用排除在国有企业的管理改革发展状况之外。因此就有一种僵化与两极分离的国有企业改革发展现状,让整体的经济发展都出现困境。

#### (二) 国民经济上升过程中国有企业管理困境

国有企业作为由国家或者政府直接出资或参股建立的一种经济组织,其实它不仅表现在经济层面具有组织性的作用,在社会生活上也同样是作为一种只有凝聚力的经济组织。在此基础上所形成的国有企业的管理就更加需要体现出科学化,人性化以及体制化的特性,以下通过两个简单的层面进行国民经济上升过程中国有企业管理困境的分析。

##### 1. 缺乏科学化决策方式和方式

首先国有企业在管理发展过程当中所存在的第1个困境就是在进行整体决策过程当中出现了管理方式与决策方式均不科学的情况。作为社会主义市场经济领导下的国有企业,在管理发展过程当中,其管理者大部分是由国家体制内部的人员或者相应的应聘直接任命产生。这种双向体制下的负责人进行的国有企业的整体决策必将体现出科学化和集中性的特点。但在长期的历史发展过程当中,国有企业的大部分管理方式与发展方式均是按照体制化的方式进行,并没有实行创新或者扁平化,而是往往带有浓重的政治色彩。

在长期的国有企业不可或缺的管理方式当中,其领导者进行统一决策、统一拍板、统一进行计划制定的方式已经成了一种固有模式。导致国有企业下属员工没办法通过公平的方式发表自己的意见,与对于国有企业前期发展的建议,企业内部的政策方式也逐渐落后于时代的发展。

##### 2. 国有企业管理者素质不高,决策思想僵化

管理者是一个企业能够成长与发展的重要中坚力量,它的作用完全可以成为这个企业能否长期经受住社会主义市场经济的考验的重要助力。中国企业的管理发展之所以会出现众多困境,国有企业管理者素质不高,角色思想僵化的原因占有绝大部分。在国有企业的内部管理当中,领导为先、制策为后的情况成为长期存在与发展的难题。大部分的国有企业管理者都普遍不具备全方位发展与与时俱进学习发展的能力,在此过程当中就导致国有企业内部的经营者没办法将资源开发与科学化决策经济发展与科举决策相结合的方式,形成完整的企业进步模式。

### 二、政工师在国有企业管理中的角色分析和作用浅谈

政工师简而言之就是国有企业管理当中负责员工与整体决策思想政治教育的工作人员,他的作用不仅体现在国有企业的管理改革当中,在政府国家的各个基层部门也存在政工师的角色。以下就以政工师在国有企业管理当中的决策分析和作用来进行简要的讨论讨论,目前的国有企业改革困境当中政工师存在的意义。

#### (一) 政工师在国企中的角色

政工师在国企管理改革当中的作用是长期存在且而且不能被取代的一部分,即在国有企业管理改革当中的作用主要体现在上下级沟通的桥梁与社会主义建设这两个方面。这两方面都是能够让国有企业管理不断发展与持续性,为国民经济提供重要经济建设力量的原因。

##### 1. 上下级的沟通桥梁

国有企业作为在社会主义市场经济当中一种比较特殊的经济组织形式,在管理与发展过程当中存在上下级之间的沟通障碍与沟通不及时的问题。上级决策与下级的理解能力,执行力之间长期存在的不对称,一直都是国有企业管理当中很重要的一种阻碍性发展部分。在此情况之下政工师的作用就显得尤为重要,它可以负责担任企业发展过程当中职工与上级之间进行沟通交流的桥梁角色。每当职工与职工之间、职工与上级领导之间出现矛盾与隔阂情况的时候,政工师就要对双方的矛盾进行简要的分析和原因调查,致力于解决双方矛盾,促进双方合作与发展、共赢。

##### 2. 社会主义思想政治建设者

国有企业不仅是一个体制内的经济发展组织,同时也是在体制内进行社会主义思想政治建设的重要培养基地。在此基础上谁来担任在国有企业当中的社会主义思想政治教育自然就成了政工师的主要工作内容。政工师在国有企业的管理发展当中适时的举行一些社会主义市场经济建设活动,与相关的领导政策实施方案,能够对员工与领导层双向的思想政治教育学习有很大的帮助作用。以此所进行的思想政治教育不仅能够帮助国有企业经济上面有所依靠,还能够政治层面上进行全方位的发展。

#### (二) 政工师对国企发展作用意义

从长期的国有企业管理与发展当中可以看出政工师存在的意义,对于国有企业的发展有非常深远的作用。政工师能够创建具有社会主义思想建设的现代性学习企业组织,也能够发展过程当中带领整体员工与管理层突破经济发展的局限性,在经济与政治的双重作用下进行完善国有企业组织的改革。

#### 结束语

在国有企业的管理发展当中,如何通过政工师的作用与角色定位来促进其经济政治社会地位的综合发展,成为长期以来决策者与研究者共同智力的讨论方向,未来也将为后来者提供更多的参考。

#### 参考文献

- [1] 黄万琪. 国有企业管理中政工师的角色定位和作用[J]. 东方企业文化, 2012(07): 13-14.
- [2] 侯文周. 国有企业管理中政工师的角色定位和作用[J]. 锋绘, 2019, 000(012): P. 281-281.
- [3] 祝雅楠. 国有企业管理中政工师的角色定位和作用[J]. 中外企业文化, 2020, No. 612(11): 41-42.
- [4] 陈冰剑. 浅谈煤炭资源企业政工师的角色定位和作用[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2014(03): 13-14.
- [5] 郭心双. 企业管理中的政工师角色定位与作用[J]. 长江丛刊, 2020, No. 488(23): 164+166.