

刍议创新模式在建筑工程管理中的应用

沈李峰

(北京泰保兴业装饰工程有限公司 北京 100000)

[摘要]现如今,人们对于建筑工程的要求不再局限于居住需求,审美、功能等各个方面都提出了新的要求,这就需要在建筑施工中有所重视,并实施管理工作,施工管理也只有在时代化发展的前提下,方可保障建筑业的持续发展。

[关键词]创新模式; 建筑工程管理; 应用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.994

1、建筑工程管理中创新模式概述

1.1 创新模式的含义

在建筑工程管理工作当中,创新模式具体所指的是将全新的管理体系、科学技术进行应用,从而实现管理工作的创新,将建筑工程管理的效率进行提升,促使整体的建筑工程管理质量、进度以及成本获得全方位的创新,将管理的目标得以实现,将整体的建筑工程管理质量予以保障。

1.2 创新模式的作用

对于建筑工程单位来将,创新是其得到长远发展的重要因素。现如今,我国的建筑市场竞争正在愈发激烈。而在激烈的市场竞争当中,建筑工程单位想要将持续发展得以实现,就必须要将工程管理的创新工作强化,进而将管理的质量与效率提高,选取现今的创新管理模式,如此,才能够确保建筑工程单位的市场核心竞争力获得提高。

2、当下我国建筑企业工程管理模式创新存在的问题

建筑企业要想在激烈的市场角逐中得执牛耳,创立自己企业独有的风格,建筑企业的管理高层就必须在建筑的管理模式上精益求精。故此,建筑企业要想在传统的建筑管理模式基础上进行创新,就必须向国内外先进的建筑管理学的专业人才学习并且创新本企业的建筑工程管理模式的理论。这样,建筑企业才能使建筑工程管理的理论得到有效的更新,从而使建筑企业承包的工程建筑质量上升到一个新的高度。

2.1 建筑工程管理模式意识与方式落后

当下,我国现有的建筑工程管理包含以下三方面,建筑企业对员工的管理、建筑企业对施工现场的管理、建筑公司对本企业财务的管理。在管理方式上,多数建筑企业无法跟随时代及时更新管理模式,但是,传统的命令式的管理模式,效率低下,难以推动建筑工程水平的提升。传统的命令式的管理模式,带来的是建筑工程效率的停滞不前,对企业的现代化管理的创新与发展都造成了极大的障碍。

2.2 建筑企业缺乏必要技术支持

建筑工程的核心是建筑工程的施工作业。不同的建筑工程,施工工期长短不一,施工的环节定然会有所不同,施工用到的技术、材料、设备都有不同,所以,建筑企业高度重视施工的环节。但当下,多数建筑企业在管理方式上,没有新意,存在重复作业等现象,这对建筑工程的管理模式的创新极为不利。

2.3 建筑企业管理主体与对象素质不高

建筑企业管理主体与对象素质整体不够高,具体体现在以下几个方面:建筑企业的领导为追求任务的迅速完成,经常不顾实际强制要求工人加班赶工作进度,罔顾建筑自身的规律,盲目追求任务完成,致使建筑完成之后的安全隐患增大。建筑人员的构成中,多数是农民工,文化素质普遍低下并且不固定,难以进行稳定的安全培训。施工人员安全意识缺乏,流动性大,这导致企业对施工人员的管理难度加大。建筑企业出现使用不当、原料浪费的情况,跳出了相关管理人员的范围,都是管理层不当的结果。

3、建筑工程管理中创新模式的具体应用及发展趋势

建筑工程管理涉及的内容和环节较多,因此,在管理模式

创新的过程中,应当保证全面创新示。

3.1 管理观念创新

改革创新,观念先行,建筑工程管理中应用创新模式,首先要对管理观念进行创新,具体来说包括以下几个方面:

(1)创新市场观念。在市场经济体制不断深化落实的背景下,建筑企业应当积极树立并创新建筑工程管理创新模式市场观念,在工程项目管理的过程中,积极进行市场调研,分析和评估建筑市场发展规律和市场需求,以此为向导开展工程管理工作;(2)人本化观念。虽然建筑工程管理涉及的内容和环节众多,但归根结底都是对人的管理,在开展管理工作的过程中,应当树立人本化管理观念,站在施工人员的角度去制定有效的管理措施,只有这样才能够保证管理工作的落实,从而提升管理效率和质量;(3)绿色化观念。环境问题是关系到人类社会可持续发展的重要问题,对于建筑工程来说,产生的建筑垃圾、建筑扬尘等对环境带来了严重的破坏,因此,在应用创新模式的过程中,应当树立绿色化观念,加强绿色施工管理,尽可能降低对周围环境的污染和破坏;(4)精益化观念。传统建筑企业在工程管理的过过程中管理过于粗放,资源配置不合理,资源利用效率不高,因此在应用创新模式的过程中,应当树立精益化管理观念,提升建筑工程管理的精益化水平,以此来优化资源配置,提升资源利用率,从而改善经济效益。

3.2 管理体制创新

无规矩不成方圆,对于建筑工程管理来说,管理体制的建立就是“规矩”,通过管理体制的建立来保证各项管理工作有据可依,有效落实,因此在应用创新模式的过程中,应当合理创新管理体制。建筑企业应当适应市场化发展趋势,以建筑市场调节机制为基础,合理创新管理体制。例如,对于一些大型建筑工程项目来说,为了保证建筑工程管理的全面性和有效性,印度刚设立专门的管理部门;对于一些小型的建筑项目来说,建筑企业则可以将管理任务分配给施工单位即可。除了总体的管理规划外,建筑工程管理体制的创新还体现在相关制度的建设和完善方面没需要明确内部责任体制,建立新型的产权关系制度、法人制度,明确相关责任,提升独立法人地位,以此来强化建筑工程管理。

总结

综上所述,现如今,建筑工程项目的数量正在层出不穷,但是,相应的管理模式的应用却依然传统的方式进行,从而导致建筑工程管理工作的效率受到严重影响。因此,本文首先对当前建筑工程管理的现状展开分析,从而对建筑工程管理中创新模式的应用策略展开探讨,促使建筑工程管理工作的开展效率能够获得提升,进而提高建筑单位的经济收益,将建筑单位的工程管理能力大幅度的提升,促使其能够获得更加长远、稳健的发展。

参考文献

- [1]汪海霞.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].江西建材,2019,{4}(12):216+218.
- [2]廖锦清.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].住宅与房地产,2019,{4}(36):116.