

关于提高政工师自身素质的修养

李方元

(山西煤炭运销集团长治有限公司 山西 长治 046000)

【摘要】在我国“三去一降一补”的政策持续推进下,煤炭行业的发展面临着巨大的挑战和机遇。在作为富有全国“煤都”之称的山西,煤炭产业链企业紧抓政策红利和机遇,着力推进企业经营管理改革,在激烈的市场竞争中稳步发展。改革过程中加强组织的思想建设和政治工作,是保持队伍凝聚力、战斗力的重要保障,其中政工师队伍发挥着不可替代的作用。不过就当前政工师队伍建设现状看,他们的自身修养还需进一步的提升,以更好的服务于煤炭企业深化改革,顺利转型。

【关键词】企业政工师;自身修养素质;策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.293

引言

在各类组织中设立政工师,其目的和初衷是更好的加强组织的思想教育宣传和政治教育工作,同时配合党支部做好党建各项工作。在纷繁复杂的市场环境下,人才成了各类组织发展进步的核心关键要素。加强人才的意识形态引领和思想政治教育,是推动团队凝聚力、战斗力、创新力提升的必要措施。政工师作为该项工作的排头兵,愈发受到重视。所谓为人师表,政工师的个人素养决定着宣传教育总体成效。企业组织应尝试运用相应的措施与途径实现政工师能力修养提升。

一、政工师对于组织建设改革和发展的重要性分析

各类企事业单位都是在党的领导下有序开展工作的,因此必须扎实做好组织队伍的思想教育建设和建设工作,确保工作方向与党的基本路线、社会主义基本制度、国家的发展方略和人民的根本利益相一致。我国历来把思想政治教育作为各项工作安排的先导性和基础性工作来抓,对于承担国计民生、国家建设、经济发展重点任务的各类大中型企业来说,充分发挥政工师队伍的作用职能,不断强化企业发展的思想政治保证,在新时代的推进经济体制改革和社会主义现代化建设,充分释放和激发企业成长活力都有着十分重要的意义。

一是企业政工师既承担着企业的思政教育培训职责,更是企业文化认同、思想统一、共识凝聚、团队建设的组织者、推动者。二是政工师是链接不同部门员工之间、管理层与基层之间,党组织与群众之间的桥梁和纽带,起到了反映员工诉求、传达大政方针、协调处理内部管理关系、关心关爱重点员工群体的积极作用。三是政工师的个人修养和品德,为其他员工树立了良好的榜样典型,是落实社会主义核心价值观与企业价值相融合的有效途径。为企业的文化价值环境的形成进行正向、科学的思想政治引导,同时也为贯彻落实上级相关精神提供精神动力和思想保障。

二、政工师修养素质增强的举措建议

就政工师队伍的总体情况看,大部分的企事业单位的政工师都能够以身作则,严于律己,在工作和生活中不断强化能力提升和修养培育,为其他员工带好头^[1]。但是也有一部分政工师思想认识不到位,道德纪律意识较为淡薄,以至于拉低了其个人的综合素养水平。而其背后的主要原因还是组织的重视程度不高,对于政工师队伍的培训教育和管理力度不够,致使很多政工师从专业能力和道德认知上都没有得到相应的提升。因此,为了确保政工师队伍的干净、担当,组织必须重视政工师队伍的个人素养的提升,加强队伍的建设,推动业务能力和道德品质的同进步。结合实际的工作情况,应当从以下几个方面提升政工师队伍的个人修养。

(一)切实增强其通识文化素养

政治思想工作与社会的方方面面是密不可分的,这就需要对社会现象和客观事物有较为科学、合理的认识,这样才能让教育培训引导工作顺利地开展,才能取得职工信任。组织应当就政工师的科学文化素质进行摸排调查,通过知识测试等方式,准确掌握他们的真实文化水平,进而因人施策针对性的提升其综合文化素养。可以结合现代网络技术开发

线上线下一体化的综合文化素养培训课堂,让政工师可以在班后之余实时的充电。其次,要结合政工师面对的具体行业和岗位,做好相关专业的知识培训学习,让他们要在其位谋其政,这样的政治工作才能与实际紧密结合,才能服务于具体工作,发挥其真正的实践价值。最后要优化政工师的考核评价机制,把文化素质水平作为政工师年度工作成效的重要参考依据,设立相关性的考核指标,并建立激励和约束机制,进一步激发政工师努力学习科学文化知识的积极性主动性,防止他们应为个人工作或者生活原因而推诿阻挠、敷衍了事,把相关的培训教育落到实处,真正的起到了促进政工师综合素养的目的。此外,在当前信息技术不断普及的情况下,组织也应当加快政工师教育管理手段的创新,利用信息化平台实现更加高效、充分的学习、互动、交流,提升政工师的工作效率。

(二)持续强化政工师的道德品质

道德品质是政工师良好人格形成的基本要求。在道德素养的培养和强化上,组织应当坚持从细节处入手,做好行为和习惯的养成,采取多元有效的措施来不断增进政工师对道德素养的正确认识,身体力行的践行良好的道德素养。首先强化政工师的纪律意识和底线意识,以开展讲座、研讨会、知识竞赛等方式,普及相关的法律法规知识和道德常识,同时把组织文化、人际关系相处文明规范等内容一并纳入学习当中,并结合具体的典型事例进行剖析,增强教育的实践性和可行性。其次可以组织开展各类评优评先活动,每年或者半年评选出道德模范、先进工作者、员工满意的政工师等荣誉称号,激发政工师的加强道德修养的动力,发动群众的力量,让政工师的一言一行在广大员工的监督下进行。通过这种方式,能够潜移默化政工师的思想行为意识,主动的接受大家的批评和建议,不断的提升道德觉悟和内在修养^[2]。最后是要增强政工师的工作和生活信心,树立阳光向上的人生态度,以个人的正能量提升去感化影响周围的同事和员工,形成良好工作氛围。

(三)加强政工师专业能力建设

政工师的业务工作水平直接影响到了政工工作的成效,包括了组织动员能力、沟通表达能力、学习能力、宣传能力和创新能力等,这些业务素养的形成并非一蹴而就,要在工作中不断的磨砺和锻炼。政工师本人也要本着“工匠精神”的理念,从严从实的加强个人专业能力建设。围绕政治理论认知理解、组织管理能力、协调沟通和文字写作等方面积极的参加专业培训,向优秀同行学习。

三、结束语

要达到提升企业政工工作实效的宗旨与目标,政工师应当全身心的投入于自身修养能力的全面提升上。不断的加强政治觉悟、道德素养以及职业素质建设,以优良品格来感染广大企业员工,在此前提下获得良好的政工工作效果。

参考文献

- [1] 杜文默. 浅析如何提高企业政工师的工作能力和自身修养[J]. 办公室业务, 2018(02): 40.
- [2] 高颖倩. 网络时代企业政工师提升自身修养的路径探究[J]. 办公室业务, 2017(10): 16.