

浅谈加强企业党建政工工作的思路分析

王永涛

(内蒙古鄂尔多斯市 内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯电业局 017000)

[摘要]众所周知,国企基层党组织是党在企业中开展工作、增强凝聚力和战斗力的重要基础。然而,在国有企业中,当前依然存在部分基层党组织党建工作不力,组织软弱涣散、“四个意识”不强、“两个维护”不够、消极腐败等突出问题。究其原因,关键在于国有企业基层党组织尚未充分认识到党建与企业生产经营的紧密联系,未认识到在国有企业生产经营一线加强党建建设的重大意义。

[关键词]企业党建政工工作;工作思路;分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.574

引言

企业在发展过程遇到了一些困难,有些起着阻碍企业前进的反动作用。对具体情况做出具体的分析,发现企业之所以陷入这一瓶颈在于没有坚持党建政工工作,认为该项工作可有可无。缺乏该工作上的重大部署与科学规划导致企业发展受限。通过研究企业当前存在的问题,明白了企业目前的工作重点应当放在党建政工建设。本文着力于企业党建政工工作有益探索,提出有效策略从而满足企业当前发展的需要,确保企业开展工作之后对其自身起着某种甚至是重大的促进作用。有前人进行关于企业党建政工工作研究,但是其主要对企业基层党建政工工作存在的主要问题进行了分析,并没有提出党建政工工作的思路。本文在原有基础上进行了改进,提出了工作新思路,所提出的策略具有一定的针对性,运用该策略之后能够明显提高工作水准,促进企业基层党建政工工作规范化发展。

一、企业党建政工工作中存在的主要问题

(一) 党建工作机制不够完善

企业管理的关键核心基础,归根结底主要是对内部人员进行的管理,若想企业稳定良好的发展,务必要确保管理机制的科学合理性与完善性。当前,尽管引入评价机制对内部人员采取相应的管理,不过仍旧存在部分问题与不足。如管理机制缺乏完善性与科学性、管理流程相对较为复杂烦琐等,势必对制度落实与执行产生相应的制约影响。导致此类问题的关键在于机制缺乏科学正确导向与管理依据,仅根据经验开展是行不通的,这也使得同社会发展方向有所背离,由此对企业的可持续发展产生严重的不利影响。

(二) 党建工作方式有待创新

如今许多企业在开展党建政工工作的过程中,很多时候都是单纯按照传统的工作模式来开展相关工作的,存在有大部分的企业党建政工工作开展还是单纯地停留在要求党员读报和读文件,这样的活动对于党员的吸引力是非常小的,很容易引起党员的敷衍情绪,对党建政工的工作质量影响较大。而创新管理政工工作有利于增强企业的党政管理工作,改变以往企业中政工工作的内容单调、缺乏强制力和约束力的活动形式,让企业员工能够自觉地抵制错误思潮的出现,坚决地贯彻党的思想理论。

二、新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考

(一) 构建完善的国有企业党建工作体系

新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考之一是构建完善的国有企业党建工作体系。党的十九大胜利召开以来,国有企业进行全面的改革与创新,按照党的要求将党建工作创新形成规范,根据国有企业创新的经验和标准,不断探索符合自身的创新模式,从而推动国有企业整体创新与发展。国有企业党建工作创新,要根据党中央对于国有企业党工作的要求,制定相关具有针对性和可行性的党建工作体系,并认真学习新形势下的企业发展精神,将党建工作创新细化,根据自身企业发展战略目标,对党建工作流程进行调整和修正。对目前工作中出现的问题与漏洞进行完善,让具体可行性制度融入工作的

具体环节中,使企业党员认识到自身的责任,明确自身承担的工作任务,使企业党建工作创新体系能够更好地落实。另外,要将党建工作体系与企业现有制度相结合,成为目前企业发展体系中组成部分,实现党建体系的具体化和明确化发展。

(二) 加强国有企业基层党组织思想建设

新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考之二是加强国有企业基层党组织思想建设。国有企业要想顺应新形势下的发展趋势,必须重视党组织人员思想建设,帮助党组织工作人员转变传统观念。根据时代发展需求与变化,开拓党组织工作人员的创新思维,使党建工作人员的思想能跟上时代发展步伐。国有企业党员是党建工作的重要组成部分,对党建在新形势下的创新发展具有重要影响。因此,企业要采取一定的措施,完善基层党组织思想建设机制,通过开展培训和讲座,提高基层党员的思想认知水平和品质素质。另外,企业自身要创新基层党组织的监督工作,将基层党组织人员的思想素质纳入绩效考核之中,针对党内人员的思想发展情况进行鼓励或批评,激发党内人员的思想建设的积极性,提高基层党组织人员自身的思想追求,使党组织人员重视自身创新能力和思想道德水平,从而实现国有企业在新形势下党建工作思想观念的创新追求。

(三) 坚持党建工作与生产经营的良性互动

新时期加强国有企业基层党组织建设的对策思考之三是坚持党建工作与生产经营的良性互动。生产经营和基层党组织建设,是企业党建工作不可分离的两个重要部分。在加强国有企业基层党组织建设过程中,要摒弃“各人自扫门前雪”的狭隘观念,做到两者统筹兼顾,互相促进,形成良性互动。检验国有企业基层党组织建设的成效标准,不是发展了多少党员,获得了多少荣誉,而是要把促进企业生产经营作为基层党建工作的根本出发点和落脚点,用生产经营效益和质量来衡量党建工作的成效和质量,只有这样才能促进基层党组织建设脱虚务实,去伪求真。

三、总结

综上所述,企业的党建工作与企业的发展有些相辅相成的作用,只有解决了企业在党建政工工作中的一些弊端,企业才能顺应时代的发展,在竞争激烈的大环境中稳定发展。企业应该加强员工工作能力的培养,让员工理论知识与实际操作相结合,知道党建工作的重要意义,只有改观员工和管理人员的工作态度,才能提高企业的竞争力,让企业健康发展。

参考文献

- [1] 郑乐思. 加强企业基层党建政工工作的思路分析[J]. 卷宗, 2015, (010): 578.
- [2] 蔡晓宇. 浅谈如何加强企业基层党建政工工作的创新思路[J]. 赤子, 2019, (014): 33.
- [3] 张春玲. 加强企业基层党建政工工作的思路分析[J]. 环球市场, 2019, (001): 265.
- [4] 樊风波. 如何加强企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 科技风, 2019