

如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展

战一君

(招金矿业股份有限公司夏甸金矿 山东 烟台 265400)

[摘要]在新时期下企业所面临的市场竞争逐渐朝着激烈的方向而不断的发展,政工工作人员需要明确责任工作职责和工作重点,以企业当前的发展方向为主,将自身工作职能和企业管理进行相互的融合和协调,从而使企业能够获得较大的经济效益。政工工作人员需要转变以往的工作思路,加强对思想政治教育的管理力度,从而为企业获得更多的经济效益,促进企业的稳定性发展。

[关键词]企业管理;政工工作;融合研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.418

在将政工工作和企业管理进行相互融合时,需要加强企业文化建设的步伐,贯彻落实以人为本的工作原则,并且还要对管理模式进行不断创新以及调整,通过管理思维的转变,优化当前思想政治管理的方法。另外还需要加强对政工人员思想道德的培训力度,从而对实际工作进行重要的指导作用,帮助企业完成当前经济管理的目标以及工作重点。

一、企业政工工作和经济管理之间的关系

从整体上看企业政工工作和企业管理之间的关系是非常紧密的,首先政工工作属于企业管理工作中的重要组成部分,企业在建立现代化制度的过程中形成了硬性管理模式和软性管理思维。硬性管理模式,要通过严苛的规章制度,与计算机技术进行紧密的结合,加强对企业人员的管理。在软管理模式中要落实政工工作的思路,加强对企业员工思想政治的引导,从而使得不同职工能够将个人理想和企业当前发展现状进行相互融合,在工作岗位中创造较大的工作价值,提升企业当前的经济效益。其次,企业管理是加强政工工作的重要途径,企业在日常管理工作中需要制定完善的规章制度,这些规章制度具备较为强烈的纪律性和强制性,通过此途径构建完善的企业文化氛围和制度氛围。另外通过企业文化的落实,共同的坚守企业当前的经济发展思路,形成完整的工作格局,通过企业管理力度的加强,能够使政工人员明确自身工作职责和工作重点。通过职能的清晰型划分,帮助企业完成这一阶段的经济发展目标。

二、政工工作和企业管理融合的措施

(一) 贯彻落实以人为本的工作原则

为了使政工工作能够增强和企业管理之间的协调性,在实际工作中需要贯彻落实以人为本的工作原则,从而为后续工作模式有序实施提供重要的方向。首先对于企业的政工人员来说,要更加温暖和关怀员工,以更加公平公正的角度解决员工在日常工作中的不适感,这样一来员工就可以更加积极的工作,提升企业当前经济管理的效果和水平。其次在后续工作中为了起到活跃整个工作氛围的效果,需要建立和睦而和善的文化氛围,不断的丰富高端的文化生活,以精神需求多方面的满足在日常工作和生活中的要求。最后要加强对工作人员综合素质和合作能力的培养,通过政工工作本身的组织协调作用,加强不同员工之间的信任和交流度,通过团结协作的精神,使企业能够有更加广阔的发展空间,符合经济管理的要求以及标准,使企业能够重新焕发出活力。

(二) 管理制度的完善和创新

在企业现代化发展进程中,经济管理和政工工作都离不开完善的管理制度起,到重要的支撑和约束作用,为了使政工工作能够符合企业管理的目标,需要通过完善的管理制度保证工作的通畅进行,在制度和完善上不要盲目的进行,要结合以往传统管理模式的特点和优势,挖掘有利的因素,在此基础上建立全面而科学的管理制度。优秀的制度可以充分的调动员工

的工作积极性以及工作热情,根据企业在这一阶段的战略发展目标,实现个人价值的充分性发挥,使企业能够变得更加具有活力。通过企业制度的完善,不仅可以保证政工工作的科学性进行,还有助于使企业运作变得更加高效和迅速。

其次在进行管理模式制定时,需要解决以往旧模式中的不足以及工作思路,根据时代发展的方向制定完善的管理方案以及管理模式,使得政工管理工作能够具备高效率的特征。在模式改良时如果出现问题的话,那么要及时的与其他部门工作的沟通和交流,一起出谋划策,使得管理模式能够朝着正确的方向而不断的发展。在实际工作中可以适当借鉴其他企业在政工管理方面的一些案例,将经济管理因素进行相互的融合,加快内部信息共享和交流的速度,从而使得各个部门能够更加重视企业所开展政工工作,融入经济管理的思维,完善政工工作的模式以及思路。

(三) 加强对政工人员素质和道德的培训

政工工作人员是后续政工工作有序进行的影响因素,也是政工和经济管理相互协调发展的重要基础,因此在实际工作中需要加强对职工人员素质和道德的培训力度,从而使每个中国人员可以转变自己的工作思路和工作思维,更加有条不紊的进行政工工作。首先需要加强政工的廉政建设,使得每个政工人员可以更加有效的约束自身的行为,企业管理人员需要以身作则,通过思想政治教育来约束自身的工作行为以及工作重点,将经济管理思维渗透到政工工作的每一个细节中,实现两者的创新协调以及发展。在实际工作中需要建立工作机制,使得政工工作能够和企业管理同时发展,构成独立性和用性较强的管理模式,同时还需要让政工人员具备一定的奉献精神,解决在企业管理工作中的一些问题,配合企业当前经济管理的模式,提升实际政工的效率。企业可以定期开展相对应的培训工作,从而使不同政工人员可以具备完善的工作态度和思维能力,全面的解决在政工工作中的一些问题。

结束语

在新时期下,企业为了谋求自身的全面发展,将政工工作和企业管理进行相互融合是非常重要的,因此政工工作人员需要解决以往工作思路以及工作模式,通过企业当前的发展方向以及战略发展目标,吸取以往政工工作中的一些经验以及教训,根据经济管理的实现要求实现两者的融合,从而为企业今后的发展创造更多的经济效益。

参考文献

- [1] 杨培洁. 企业管理与政工工作共同发展的对策和分析[J]. 商讯, 2020(04): 24-25.
- [2] 高蕾. 政工工作和企业管理共同发展的对策研究[J]. 今日财富, 2018(07): 55-56.
- [3] 马彩霞. 推进企业政工工作和企业管理功能发展的路径[J]. 中国科技投资, 2019(06): 86-87.