

绿色建筑工程管理研究

赵红岩

(河北双欧房地产开发有限公司 河北 石家庄 050000)

[摘要]绿色建筑指得是在使用寿命周期之内,能够最大限度地节约资源、节能、节电、节水等,能够与自然环境和谐相融,为人类提供健康、舒适、环保的使用空间。从人类出现至今,土木工程学在人类日常生活中的应用就从未停止过。尤其在近现代以来,全球人民环保意识越来越重,因而建设结构的设计和施工过程必须融入生态、绿色的理念,以促进生态环境的可持续性发展。基于此,本文主要对解决绿色建筑管理中存在的问题以及对策做具体论述,希望通过本文的分析研究,给行业内人士以借鉴和启发。

[关键词]绿色建筑; 工程管理; 问题; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2019.12.1038

1、建筑工程绿色施工管理存在的问题

1.1 绿色施工管理意识不充足

在建筑工程的建设中,因为其缺乏管理意识,因此无法对绿色施工管理理念进行全面的落实,造成绿色施工无法实现相关效益的提升,这就造成施工管理受到一定的制约。我国的绿色环保理念已经推行了多个年头,然而,在建筑施工的环节中还是欠缺宣传以及应用力度,无法达到相应的需求程度,另外,有一大部分施工单位在聘用人员时不经过专业的素质培训,只是为了能够节省人力的成本,这导致施工人员大部分的教育水平不高,造成了严重浪费的情况。

1.2 绿色施工管理缺乏相应的标准

在现今的建筑工程绿色施工管理中,施工质量尤为重要,这将直接影响每个工程的使用效果,有助于为人们的生命财产安全以及生活质量提供坚实的保障。然而,从目前的建筑行业来看,绿色施工管理缺乏全面且科学的施工标准,这会导致我国一些建筑工程的质量无法达到预期的目标,工程质量降低,会造成安全问题的出现,从而还会影响了整个行业的发展。施工标准不合理会造成工程在施工中存在一些不规范的问题,例如长度不足,材料含量较少,从而影响绿色施工质量,加剧了其管理的难度。

1.3 缺乏绿色施工管理的专业人才

人才是实施、推行管理政策的主体,就当前来讲,建筑工程绿色管理专业人才欠缺,现有管理人员的技术水平和综合素质还达不到标准要求,管理条例就难以落实到位。基于我国的绿色施工起步较晚,相关的专业教育与专业培训还没有形成体系,施工现场管理人员的管理水平还停滞在传统管理层面,难以有效履行绿色管理职责。我们可以看到,培养绿色管理专业人才刻不容缓,无论是对于施工企业建设,还是建筑行业的发展,这个问题都急需解决。

2、推进绿色建筑工程管理的相关策略

2.1 法律政策体系的完善

对于当前绿色建筑相关法律体系的缺失,在完善过程中首先应注重对建筑市场行为进行规范,在绿色建筑项目管理中将相关的市场准入、运营与管理等各方面内容融入其中。而且在节能评估、绿色建筑相关标准等方面需进一步明确,对于符合绿色建筑资格的可采取绿色建筑标志授予的方式。另外,在执法力度方面应不断加强,对于与建筑绿色技术标准、能耗标准、质量标准等相背离的建设单位应给予相应的惩处措施,确保各项标准能够落实到位。另外,对于激励措施不完善问题,可考虑给予绿色建筑施工单位相应的补贴与其他优惠政策。

2.2 评估体系的完善

评估体系在完善中首先应进行准入制度的落实,其应围绕建筑评价相关标准,对企业是否有能力进行绿色建筑施工进行分析,对资质不符合企业不予审批。同时,应做好全程评价管理工作,包括设计规划阶段、施工阶段以及竣工验收等各工序都需进行合理评价。此外,相关监理人员也需做到全程监控管理,对不符合绿色建筑节能指标工序应及时指正。

2.3 管理效率的提升

现阶段,我国所开展的绿色建筑管理工作效率会比较差,这主要是因为管理人员数量比较少,且大部分的管理人员所受

到的固化传统建筑管理理念的影响,致使其单一性的使用粗放型的管理模式,在该种管理模式下,其所开展的施工管理工作根本无法较好的满足绿色建筑项目管理的标准要求。一些施工人员所掌握的和绿色建筑相关联的知识会比较少,其自身的管理技能会比较薄弱,所以其时常会产生违规操作的问题。现行制约绿色建筑管理效率的问题主要体现在高素质管理人才、施工人才的缺失方面,对此要求对于现有施工管理人员与施工人员进行相关培训,特别在施工前需做好技术交底工作,强化人员绿色建筑理念。同时,应坚持人才引进的理念,保证绿色建筑施工、管理等不断被注入新鲜的血液,提升绿色建筑质量。

2.4 提升绿色环保意识

习总书记提出“绿水青山就是金山银山”。相关建筑部门和设计单位一定要在施工过程中加大宣传的力度和广度,要让人们从心里接受这种绿色环保的意识,为了给子孙后代留下一片绿色的生态,需要我们从自己做起,从施工的每个细节做起。每一个施工人员都要接受相关的培训和教育,要真切认识到绿色施工的意义,对于坚持可持续发展理念的施工单位,适当的要加以扶持和宣传,树立模范施工单位,让其他施工单位仿效学习。

2.5 加强管理专业人才培养

要想实现建筑工程的绿色环保,需要科学的管理手段和先进的施工技术作为基础和保障,二者缺一不可。对于施工企业来说,首先,企业内部应当树立起绿色施工意识,从领导到基层员工都要将绿色施工重视起来,加强对绿色施工的宣传,深化绿色施工理念,引导员工自发遵守,同时还要加强对施工管理人员的专业培训,提升管理人员的业务能力和素质水平,让管理人员充分掌握绿色施工管理的要求、原则、过程、方法,提高管理效率;其次,结合企业的特点建立健全绿色施工管理、评价、考核、监督体系,协调工程成本、质量、环境、安全之间的关系,制定好相应的管理规章并责任到人,严格按照规章制度进行管理,形成具有企业特色的绿色施工管理体系。

建筑行业想要培养出更多的建筑管理人才,建筑行业就需要重视人才的培养工作,对于企业中前线的建设人员,需要定期开展绿色建筑工程管理相关培训,填购新科技设备后加强工作人员的培训,保证人员的操作能力以提高项目的开展进度。同时加强施工人员的心理素质培训,以免出现机器事故时自乱阵脚,最大限度地降低工程损失。

3、结语

简而言之,建筑工程中的管理方面属于比较繁杂的工作,想要高效实现绿色建筑工程管理相关工作,企业需要充分了解自身存在问题,根据问题进行分析切实解决。将绿色建筑工程管理落实在建筑工程管理中,是保证建筑行业能够屹立不倒的因素之一,同时也是建筑企业提高自身经济利益不断发展的根本需求之一。

参考文献

- [1] 盛鑫. 建筑工程项目绿色施工管理研究[J]. 建材发展导向(下), 2015(11): 347-347.
- [2] 牛卫东. 建筑工程项目绿色施工管理研究[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2015(29): 4698-4698.