

新时期企业政工管理方式的创新

张斌

(中国石油化工股份有限公司辽宁销售分公司 辽宁 沈阳 110000)

[摘要]为了使企业能具备足够的动力,需要企业拥有一套健全的政工管理体系,将企业的形象树立起来,进而使企业健康发展。本文首先说明了新时期企业政工管理工作的重要性,然后分析了影响新时期企业政工管理的因素,最后详细阐述了新时期企业政工管理方式的创新策略。

[关键词]企业;政工管理;创新;体制;生产经营

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.12.356

一、新时期企业政工管理工作的重要性

首先,通过政工管理工作可以让企业基层群众对党组织提出的各项决策决议和方针政策有比较准确的了解和认识,尤其在每次党组织举行相关会议之后,及时开展这项工作,能够让企业职工及时了解组织的先进思想和新的指导方针,使企业领导干部和群众职工都能够有比较强的政治思想觉悟,对社会主义核心价值观有更为准确的认识,始终紧紧跟随党的发展进程,实现党和企业的既定目标,这也是企业开展这项工作的核心目标之一。

其次,能够提升企业领导干部和群众职工的政治思想水平和觉悟。企业的政工管理工作,是建立在企业现阶段实际情况和既定发展目标基础上的,也是企业文化建设的重要元素,通过这项工作可以让全体干部职工都具备较强的政治思想,从而激发企业员工的个人潜力和创新发展能力,强化企业员工的综合素养。在新时期背景下,企业干部职工容易受到比较多的物质诱惑,这对于员工个人和企业整体发展都是极为不利的。通过政工管理工作,可以让企业干部职工形成比较稳固的政治思想素养,即便遇到比较强的诱惑,也能够始终保持较强的“定力”,不做违背原则的事情。

二、影响新时期企业政工管理的因素

(一)政治工作机制不够完善

在企业的政治工作中,由于岗位的设置和职能的分配问题,一些政工干部还需要兼任企业的经营管理工作,这就使得工作人员的时间与精力无法集中支配,很难全身心的投入。加之,政工工作并不能为企业带来直接的经济效益,成绩很难体现出来。企业未建立健全目标明确的领导体制和工作机制,更是缺乏相关的保障机制,导致政治工作很难有序地开展。

(二)政工人员的素质存在不足

许多企业中由于政工人员基本工作素养存在不足,对政工工作的效果带来不利的影响。首先,由于政治思想水平的不足,在相关的政治思想教育中,无法对员工展开深度的引导,尤其是在结合企业具体状况与外部环境的相关思想教育中,内容不够细致,难以起到应有的作用。其次,是政工人员工作组织水平中存在的问题。在当前的政工工作中,工作组织的方式出现了变化,因此需要应用的工作组织形式也相对有所改变。由于受到传统政工工作组织模式的影响,许多企业中政工工作的组织形式难以实现更新,政工工作的效果未能够有所提升。

(三)企业员工普遍对政工工作的重视程度不足

政工工作中,最为重要的因素是人的参与,包括企业中的一般员工、管理者以及专业的政工工作者,政工工作者的水平与工作组织方式,会对总体的政工工作水平产生影响,石油化工企业中其他的参与者,其行为思想将会决定政工工作的整体效果。为此,如果存在普遍地对政工工作不重视,将会影响工作目标的实现。实际上,对企业中管理者与普通员工的心态进行分析,可以得知,企业中管理者的心态与行为,对企业员工有着整体影响。想要提升企业全体员工对政工工作的重视程度,需要从管理者入手。

三、新时期企业政工管理方式的创新策略

(一)创新企业管理体制

在当下这个时代背景当中,企业管理的作用变得越来越重要,所以在管理模式当中,要懂得与时俱进,作出相应的调整和改进,不断创新和发展。在企业政工管理的过程中,管理人员要及时创新管理方法,根据企业的实际情况及时做出调整。比如,在创新的过程当中,工作人员可以通过建设一个信息化、智能化的管理体系,再结合相关统计,可以对整个企业的

经济发展形势做出全面的预测,更好地进行企业管理工作。另外,在针对企业的运行管理的过程当中,可以采用分级化管理的方法,这样可以更加有效的管理企业,而且分级进行管理,一方面可以减轻管理人员的工作压力,另一方面也可以使管理工作进行得更加细致。这样的管理模式不仅可以使企业得到有效的企业管理,并根据有效管理进行产品的创新以及营销模式的改变,还能够提高员工的工作效率,减轻员工的工作压力。采用这种管理方法和手段可以提供一个强大的管理团队支撑加强企业的发展。

(二)将政工工作和生产经营相融合

要想从根本上提高企业的管理水平,首先需要从思想上做出相应的改善和更新,管理人员必须摒弃错误的管理理念,在当下这个时代背景中,深度意识到政工管理的重要价值。了解企业政工及文化管理的意义在于确保企业经济资源的安全和完整,保证经济信息和政工信息的正确可靠,平衡经济行为,促进企业健康发展。

研究政工管理,认真检查实际工作中岗位是否交叉,并处理好失序问题,并结合实际情况进行有效的调整和纠正,确保权力和责任明确。该方法有效地提高了政工管理的效率,提高了工作处理的针对性。以进一步加强准确的管理定位,企业应引导办公室做好政工教育的重要作用和作用的宣传工作,体现政工管理的新方向。确保各部门人员能积极配合行政机关做好工作。在实际政工管理中,不难发现分工往往不清楚,导致很多工作都是由个人独立完成的,有些项目需要多人合作才能实现最终效果,对此我并不认同。因此,相关人员应加强政工管理,培养员工的团队精神,增强员工的凝聚力,构建和谐的协同管理,使他们相互帮助,在实际工作过程中发挥更大的作用。

(三)做好信息化建设,创新工作模式

新时期的企业政工工作模式应当与企业经营发展模式保持高度一致性,既然企业为了发展经济制定了一系列信息化建设方案,那么为了确保政工工作的顺利进行和有效开展,也需要做好这项工作的信息化建设。企业应当购进先进的电子计算机硬件设施和软件系统,全面提升信息化水平,使信息技术帮助企业推进党建政工工作,牢牢把握住时代机遇。企业应当在现有工作模式的基础上,利用信息技术,完成对工作模式的优化调整和改进,企业可以通过视频会议、多媒体互动等方式,增强对企业干部职工的培训效果。另外,企业还可以通过微信公众号等媒介,完成对政治思想内容的宣传和教育,借助微信拉近企业职工与政工工作之间的联系性,使这项工作能够随时随地进行开展。而且,借助信息技术能够比较好的提升这项工作的趣味性,使政工工作不再单调,从而提升相关人员的积极性。

结语

综上所述,企业的未来发展离不开政工管理工作的开展。在当今社会经济市场不断发展的过程中,企业的生产管理与政工管理也逐渐趋于市场化。企业为了更好地发展和取得市场中的地位,必须做好政工管理工作。在现如今社会发展的时代背景下,做好企业政工管理工作是当今企业发展的首要条件和首要目标。

参考文献

- [1] 苏韶宏. 新时期提高企业政工管理水平的有效途径[J]. 办公室业务, 2019(22): 46-47.
- [2] 元晋菲. 新时期提高企业政工管理水平的有效途径[J]. 商品与质量, 2019(39): 264.