

浅谈如何加强国有企业政工干部队伍建设

齐勇霞

(山西路桥建设集团有限公司 山西 太原 030006)

[摘要] 在新时期的背景之下,需要进一步的使高素质的政工干部队伍得到有效地建设,进而使整体国有企业的发展改革能够获得综合性地保障,使整体党的方针能够获得有效地贯彻并使整体国有企业在发展过程中能够获得更加稳定化地发展。基于上述角度,文章对新形势背景之下国有企业政工队伍建设的模式进行详细地分析,希望能够为我国的国有企业政工干部队伍建设提供有效的现实性参考。

[关键词] 新形势背景;国有企业;政工干部建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.12.332

引言

新时期的背景之下,国有企业的政工干部队伍建设需要进一步的将自身所存在的政治核心地位进行有效地凸显,然而,整体政工队伍在建设过程中所存在的局限性也得到了进一步的体现。为了使国有企业在发展过程中能够获得更加持续稳定性的现实发展,需要使整体政工干部队伍建设能够进一步解读其党的现实方针,并且为国有企业的发展提供有效的现实动力,使较为创新型的改革环境能够获得有效地创建,并且使新时代背景之下能够获得综合性地创新机制发展。

1. 对新时代新信息背景之下,国有企业的政工队伍建设的创新要求进行详细地分析

在新时期的背景之下,国有企业的职工队伍首先需要具备相应的高素质以及相应的诚信意识。诚信是整体社会主义和谐社会建设的根本内容,是我国在发展过程中,千年来所形成的优良民族美德,需要社会共同的遵守。从企业的角度对整体诚信进行解读,能够进一步使员工的独立出版得以提升,使其自身的安全感得以大幅度增加。整体企业在发展过程中所用的内部制度与规定需要在诚信的背景之下展开各项经营活动,进而使企业的发展中所存在的团结发展特征得以大幅度地提升;第二,需要强化爱国主义教育,进一步培养政工干部队伍的社会主义的基本素养,相应的发展过程中是整体国民经济的支柱,其自身的发展与整体社会的进步以及精神水平的提升有着极其密切的现实联系,因此需要进一步强化相应的爱国主义教育,将整体政工队伍建设跟爱国主义情操进行进一步地优化,在企业的内部展开向员工宣传构建社会主义的科学荣辱观,进而使其自身所存在的社会主义立场得以更加坚定,使其能够对社会主义发展构建较为有益的行为,相应的国有企业政工干部队伍建设是使企业树立坚定社会主义信念的重要行为主体,由此需要进一步面对当前所存在的变革局势,使相应队伍的发展过程中能够主动地承担责任,使其能够引领国有企业在发展过程中对员工的思想进行转变,并且使其在发展过程中,向着更加优质企业正确的发展,进行综合性的发展。

2. 新形势背景之下强化国有企业政工队伍建设的有效策略

2.1 进一步建立政工队伍人才选拔及培育的长效机制

首先在具体的发展过程中,需要对相应的政工队伍队员进行有效选拔,并且需要通过责任机制落实每一岗位所存在的现实工作任务,并且结合当前国有企业在发展过程中对于政工工作的实际需求,对相应的政工干部队伍建设进行有效精简,对较为科学的组织结构进行有效的构建,进而保证每一位政工工作人员在发展过程中能够拥有固定的思想以及较为优质的思想觉悟,使其自身的业务能力得到大幅度的提升。使其能够拥有政工干部专业能力及相应的从业素养,进而使其自身的发展过程中能够使志愿工作与国有企业生产经营活动之间所存在的协调性能够得到大幅度的提升;另一方面而言,需要进一步的对整体政工干部队伍建设进行稳步的建设。定期的进行优秀人才选拔活动,定期的对相应的政工人才进行有效的吸纳,使国有企业在发展过程中能够对优秀的政工队

伍处人员进行有效的储备,并且强化培养及锻炼,进而使整体政工工作的发展能够获得有效的动力提升。

2.2 对新形势背景之下创新政工干部队伍建设方法进行详细地分析

政工工作在当前社会发展过程中是国有企业经济发展的生命线,并且对于国有企业的发展而言,有着极其重要的影响。在国家政策予以优化的背景之下,积极的转变自身所拥有的工作方法以及工作理念,需要进一步使中干部队伍所存在的先进性得以进一步地提升,并且需要使企业的政工队伍所存在的意志力得以大幅度地优化,使其能够进一步的对队伍内部进行有效的建设及发展,实际自身所存在的政治素养与政治觉悟能力都有大幅度提升。需要使相应的政务工作者能够抵抗社会所存在的各类诱惑,使其不受权力的束缚,进而使其在发展过程中能够充分的为实现社会主义现代化以及优质的政工教育工作积极的奉献自身。

2.3 提升国有企业对于政工干部队伍的建设的重视

国有企业领导干部在发展过程中需要正确的对整体政工干部队伍建设内涵积极进行有效的理解,将整体党建工作与政工干部队伍建设进行有效地优化,进而坚持政务干部的队伍建设与整体企业发展经营进行共同建设的现实目标,并且需要使整体政工干部在建设过程中能够获得有效的重视,并且发挥其自身所存在的领导作用,使国有企业在发展过程中能够充分的树立有效的大局观念,使整体国有企业在发展过程中能够对企业内部各项工作的意义进行有效的探究。清楚的认识到的开展过程中,是整体领导企业发展经济建设的重要内容,需要正确的对上级的领导指示及意图进行有效的把握,并且正确的对国家的方针政策内涵进行分析,坚持以单位与员工为服务中心的理念,将相应的政工指导工作落到实处,使整体职工工作队伍的综合建设质量得以大幅度的提升。

结语

在当今的社会发展过程中,社会主义发展已经步入了创新型的阶段,并且拥有着创新型的发展形式。国有企业,政工干部队伍建设过程中需要进一步使其自身的综合能力到进一步的提升,并且需要使其自身能够对新形式的新要求进行充分地理解,使其在发展过程中能够对国有企业政务工作在国有企业改革中所存在的现实地位进行有效地探析,使其在发展过程中能够充分的对自身的价值与意义予以实现。

参考文献

- [1] 邱明. 新媒体在国有企业党群政工工作中的应用[J]. 大科技, 2021, (8): 13-14.
- [2] 邵珍珍. 浅谈在国有企业意识形态工作中政工师的作用[J]. 魅力中国, 2021, (2): 50-51. DOI: 10.12294/j.1673-0992.2021.02.075.
- [3] 赵振慧. 浅谈新时代国有企业政工管理方法创新——以神华销售集团有限公司天津分公司为例[J]. 消费导刊, 2021, (6): 220-221. DOI: 10.12229/j.issn.1672-5719.2021.06.191.