

浅谈基层县级供电企业党建工作与中心工作深度融合的问题

芮华丽

(国网湖北省电力有限公司公安县供电公司 434300)

[摘要]党中央高度重视基层党建工作,多次提出明确要求、作出重大部署,特别是在全国国有企业党的建设工作会议上,明确提出全面从严治党要在国有企业落实落地,必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起的重要论述,为抓好国企基层党建工作提供了要本遵循。

[关键词]基层;企业党建;融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.12.323

党的十九大提出,要以提升组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。作为国有企业的基层县级供电企业,要牢牢把握党中央对基层党建的部署要求。笔者就县级供电企业党建工作与中心工作深度融合的问题作些现状分析与探讨。

一、现状及问题原因分析

近几年来,县级供电企业严格落实基层党建工作要求,集中力量抓基层打基础,基层党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题得到根本扭转,党的领导权威全面树立、党员队伍士气极大提振、基层党建面貌焕然一新。但当企业中心工作压力过大时,仍然会存在企业党建工作和中心工作“两张皮”的问题,认为党的工作就是开会读报学文件“老三样”,少数基层党组织党内生活质量不高、政治功能不强,党务人员多为兼职、专业水平有限。

针对以上导致基层单位重业务轻党建、中心工作和党建工作两张皮的原因:一方面中心工作压力大,普遍视党建工作为负担,“不愿意干”;另一方面党建人员多为兼职或转岗,专业化程度不高,“没人干”“不会干”。

二、解决党建工作与中心工作深度融合的有利因素

一是党建基础保障明显加强。企业内部各级党组织构架完整,党委、党支部按照党组织要求配备完善,拥有一批专兼职的党务工作者,党建工作经费有保障,党建工作得到实实在在的加强。

二是基层党建活力实效明显。围绕企业中心工作,组织广大党员踊跃投向电网建设、电力生产经营、优质服务工作一线,各个专业领域都有党组织带着,急难险重任务都有党员骨干顶着,处处都有党员干部冲在先、干在前。

三是基层党建工作责任压实。制定企业党建工作责任制及考核评价办法,企业内部开展政治巡查,促进党建工作专业化、标准化、科学化,强化抓基层党建鲜明导向,推动基层党建从“要我做”到“我要做”。

三、解决党建工作与中心工作深度融合的方案措施

(一) 确定工作目标

厘清党建工作和中心工作的关系,党建工作应围绕中心、服务大局,与中心工作相辅相成,这是做好党建工作的重要遵循,实现党建工作对中心工作的引领,实现党建工作水平和员工素质的双提升。

(二) 确定具体措施

1. 夯实基本组织。企业党委要坚决扛起管党治党政治责

任,把党的组织内嵌到生产经营各领域,把党的领导融入企业改革发展的全过程。贯彻落实新时代党建工作要求,把政治建设摆在一切工作的首位,不断提高抓好党建工作的思想自觉和行动自觉。紧紧围绕中心工作,在能力提升上把政治理论和业务水平统一起来,以理论上的清醒确保政治上的坚定,以政治上的坚定推动业务工作的开展。

2. 建立健全制度。坚持“三重一大”的议事制度;选拔思想觉悟高、业务能力强、工作热情高的人员充实党建工作队伍;把党建工作业绩作为员工晋升的主要指标。在中心工作中,将党建工作同业务工作全盘考虑,找到合适的切入点,一起制订、一起检查、一起落实。在中心工作中检验党建工作成效,中心工作做得好,说明党建工作发挥了应有的凝心聚力的带头作用,以发展的成果来检验和评价党建工作。

3. 打造党建“明白人”。党的建设是一项复杂的系统工程,需要遵循党的建设规律。只有不断增强党务工作者专业能力,科学管党治党才有坚实基础。制定各类党务人员培训计划,有针对性开展培训;将党建工作内容细分,并制定工作指导手册,开展党务人员应知应会的学习考核、竞赛活动。每一名党员也都要加强理论学习,坚持读原著看原文悟原理,注重从谋划重点工作入手促学习,推动理论和业务本领同步提高。

4. 丰富活动载体。党员“岗、区、队”创建活动是党建工作与中心工作相融合的创新载体,是克服“两张皮”现象的有效做法。运用创新思维,寻找两者的双赢结合点;党建工作始于中心工作、落脚于、有利于中心工作;在中心工作中开展党员“岗、区、队”活动;应用好“党建+”“党员+”的工作思维开展工作。

5. 发挥党员作用。着力在中心工作中拓展党员发挥作用载体,持续开展党员责任区、示范岗、先锋队创建活动,探索推广党员评星定级、积分管理等做法,用好党内表彰评选,激励党员立足岗位当先锋作表率,调动广大党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性,从而推动中心工作顺利开展。

针对以上分析,充分将党建工作与中心工作深度融合,避免“两张皮”,除解决思想方面、制度方面、方式方法方面等问题外,还大有工作可为,比如如何开展“党建+”活动,如何让党建工作的效能和价值最大化发挥,让员工感到党建工作“必不可少”,还值得更进一步专门研究。