

高速公路党建工作的开展实践及具体做法探索

赵东阳

(山西交通控股集团有限公司 山西 太原 030000)

【摘要】作为国家交通运输的重要承载主体,高速公路在运营管理过程中,为了保证安全、高效及稳定的运营环境,党的组织领导工作必不可少。为此,关于高速公路党建工作的实践研究与具体做法万分重要。

【关键词】高速公路;党建工作;实践研究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.12.324

前言

高速公路运营单位作为道路建设行业中重要的代表之一,在其运营管理过程中应持续加强党建思想工作的安排和部署,这对于高速公路运营单位的良性有序发展来说具有积极的推动作用。

本文从高速公路运营单位的党建工作意义角度出发,结合其在现实管理中的实践性思考,找出其中关于党建工作中普遍存在的问题,并提出几点相应的具体解决方法,希望可以为我国的高速公路运营单位的党建工作提供一些有价值的参考信息。

一、高速公路党建工作的实践意义

为什么要在高速公路行业中广泛的开展党建工作,长期的实践经验为我们证明,只有在有组织、有纪律、有规则的党组织领导下,高速公路行业才能保持健康稳定的运营。

首先,积极开展高速公路党建工作有助于运营单位发挥最优化的管理措施。在高速公路运营单位的党建工作中,基层党组织的有效建立,有助于管理单位将党的具体方针、政策加以全面落实。需知对于管理单位来说,在实践中会遇到很多的困难与挑战,有了基层党组织的存在,就可以引导党员干部对目前的大形势、大环境进行有效性分析,从而把握发展机遇,妥善的将管理单位在实践中遇到的问题加以解决。其次,高速公路党建工作的有效开展,是运营单位全面落实深化改革措施的需要。在新的伟大历史时期,我国的高速公路建设行业呈迅猛发展的态势,市场竞争环境日趋激烈。为了全面提升高速公路运营单位的市场竞争力,行业内需要加速运营体制的深化改革步伐,更积极的将竞争机制加以引入,实现利益分配的合理性调整。在这一过程中,党组织的领导作用十分关键,党组织的存在可以帮助员工进一步统一思想,加强认识,促进运营单位可以积极而有效的投入到改革创新工作当中。

党建工作在高速公路行业中开展的重要意义,还包括对运营单位内部起到团结力量,提高凝聚力与战斗力的作用。在实践中,只有运营单位不断的加强基层党组织建设工作,才能为行业的稳定发展提供最坚实的政治与组织保障。

二、高速公路党建工作普遍存在的不足

高速公路行业发展过程中,党建工作存在一些普遍性的不足之处,具体表现如下。

一是思想认识不足。部分管理人员对党建工作不够重视,认为党建工作是务虚不务实的工作内容,导致很多领导人员应该承担的党建工作责任落实不清,作用发挥不足。同时,管理单位在发展过程中结合党建工作所开展的决策性研究较少,不能严格的对基层生产建设工作加强监督,最终使党建工作流于形式,无法发挥出其对行业稳定发展所应该起到的重要作用。二是党建服务功能存在不足。一些基层党组织没能落实服务的时效性,与基层员工的联系不密切。在实践中,推动党建工作或者开展党组织活动只是为了完成相应的工作任务,未能科学的谋划党建工作向纵深方向发展。三是党组织内的模范带头作用不足。在高速公路运营单位的党组织工作中,部分党员和领导干部的原则性不强,党性不足,没能将自身应该承担的模范带头作用发挥出来。在这种情况下,对于高速公路党建工作的积极作用的实现来说将大打折扣。

此外,部分高速工作运营单位在开展党建工作的过程中,具体做法仍然存在一定的简单、粗放式的特点,单一

的将发展党员作为党建工作重点内容,却忽视了党组织活动的开展与作用发挥。

三、高速公路党建工作的优化的方法

为了更好的开展高速公路党建工作,积极发挥基层党组织在高速公路行业发展过程中的积极作用,需要结合普遍存在的问题加以针对性的解决。

首先,激发党员干部的带头作用。目前,党建工作已经成为高速公路行业发展中的一项重点工作内容,党组织作用的有效发挥,不仅可以帮助运营单位树立良好形象,还可以帮助运营单位把握好未来的发展方向。党员领导干部是团队的领头人,是团队的鲜明旗帜,是带领团队实现稳定发展的核心。为此,党员领导干部务必重视党建工作,在单位内部做好宣传教育工作,于实践中发挥好自身的模范带头作用,组织员工开展各类党建具体工作,努力将党的各项方针政策贯彻到每一名员工的头脑当中。

其次,完善绩效考核制度,落实党建工作责任。高速公路运营单位想要发挥好党组织的积极作用,必须不断的完善绩效考核制度,将领导责任与绩效考评相融合,在党建工作中细化指标,细化考核条款,将岗位职责严谨的落在党员领导干部的肩上。在以往的党建工作中,通常是由具体责任人完成党建责任书的签订,根据党建工作规范开展各项工作任务。而为了更有效的促进高速公路党建工作发展,需要结合当下的实践情况,既要传统的党建工作经验进行借鉴,又要结合绩效考评制度督促党员领导干部的责任落实。

最后,以员工满意度为标准,促进服务型党组织建设。在高速公路党建工作中,需运用良好的服务式工作方法,努力将党组织的服务职能发挥出来,使基层员工感受到来自党组织的关心与关怀。党建工作任务和计划在开展时,要本着“以人为本”的原则,及时而有效的与员工进行沟通,坚持做到从实践条件出发,将党建工作作为运营单位的核心工作予以落实。尤其是党员领导干部,在高速公路建设项目管理过程中,要转变传统的管理理念变为服务理念。经常性的组织基层员工开展党组织生活会,通过常讲、常问、常沟通的方式,将党组织的思想和工作动态传递出去,使员工在党的关怀下实现个人能力与工作热情的全面激发。

此外,高速公路党建工作的有效开展,还应做到常宣传、常教育,从基层党组织建设氛围的营造到与员工开展深层次的访谈,都要体现党的组织领导作用,最终达到党组织领导、带头、激励等综合效力的发挥效果。

结束语

总而言之,高速公路运营单位的党建工作对于高速公路行业发展具有重大的影响作用,为了谋求良性且富有活力的发展,必须将党建工作与行业发展需求进行紧密结合,不断的规划和实施好党建工作,落实绩效考核制度、树立先进典型,提高党组织凝聚与团结员工的作用,从而实现高速公路党建工作顺利步入符合实际、且具有特色的发展之路。

参考文献

- [1]钟贵.关于加强高速公路基层单位党建工作的思考[J].办公室业务.2020.11.25
- [2]傅晓慧.探索新时代背景下高速公路党建宣传问题及对策[J].中小企业管理与科技(中旬刊).2020.11.15
- [3]谷令伟.浅谈高速公路收费系统的人力资源管理与党建工作[J].企业科技与发展.2020.10.10