

互联网+儿童健康管理平台在幼儿园健康管理中的应用效果

程贝杨 郭琴

(井冈山市保育院 江西 井冈山 343600)

[摘要]《幼儿园教育指导纲要》中指出“幼儿园要把保护幼儿生命和促进幼儿健康放在工作的首位”，儿童健康水平是一个国家或地区经济、文化和卫生水平的重要标志之一。在随着时代、科技的进步发展，信息技术不断应用于人们生活的各个方面。所以互联网+儿童健康管理平台应运而生，幼儿园应用互联网+儿童健康管理平台可以满足幼儿园管理人员以及家长对儿童健康管理的需求，也可以满足医疗保健的工作需求。本文主要讲解互联网+儿童健康平台的功能和在幼儿园应用效果。

[关键词]互联网+；儿童健康管理；保健平台；管理规范化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.1955

引言

二十一世纪的信息大数据时代，互联网+健康管理平台不断发展。同时，国内多数幼儿园开始应用健康管理平台，幼儿园是儿童开始进入学习的重要阶段，幼儿园的健康保健工作也得到进一步重视。对此，井冈山市保育院作为红色革命老区最大的一所公办园，抓住契机，整合资源，率先在五个校区同时使用“互联网+儿童健康”平台管理促进保健工作的规范化，优化了井冈山市学前教育卫生保健大数据平台，有利解决了井冈山学龄前儿童健康监管的困难，提供时时更新的儿童健康信息。通过管理平台，幼儿园、家长、医疗部门可以对儿童健康数据进行观察，保证儿童健康管理的科学性。

一、互联网+儿童健康管理平台

1. 现阶段儿童健康管理的问题和需求

我国在计划生育上施行了全面二孩政策，新生儿的出生率也随之提高。公立和私立幼儿园如雨后春笋般出现，对于数量庞大的儿童，健康成为首要任务。井冈山市作为革命老区，教育水平有待提高，全市公民办幼儿园卫生保健工作较薄弱，健康管理处于信息化洼地，缺乏有效工具对幼儿常规健康数据和膳食营养计算等方面进行分析管理，家长主要依靠每年一次的体检或者儿童自身患病才发现儿童的健康问题，医院部门不能时时获取儿童的健康数据，儿童健康问题不能及时得到判断。“互联网+儿童健康”平台的应用，无疑让全市的幼儿园卫生保健工作开展的更为顺利和全面，提高学前教育卫生保健工作水平。还可以解决医疗资源短缺的问题，资源共享利于医疗人员的信息分析，促进儿童健康医疗的可持续发展。

2. 设计互联网+儿童健康管理平台的设计技术

互联网+儿童健康管理平台的设计是监测儿童健康为基础，以预防儿童健康可能出现问题的目的。系统共有8大内容，包括班级管理、体检管理、个案管理、全日观察管理、膳食营养管理、体质监测管理、常见病预防和管理、幼儿心理健康管理。儿童健康管理以互联网为基础，通过监测儿童时的健康状况，数据再传输入管理平台进行处理，实现儿童健康监测、数据分析、医疗部门诊治等健康管理。平台设计的思路以互联网+平台监管部门、医疗管理部门、云技术系统的管理模式，通过互联网+儿童健康管理平台和云技术，儿童健康信息可以在不同的设备上同步，方便家长、管理人员的信息获取。此外，云技术汇总的数据，医疗部门可以对儿童健康数据数据录入，建立相对应儿童电子档案，为以后儿童可能出现的健康问题提供数据分析。

3. 互联网+儿童健康管理平台的服务功能

互联网+儿童健康管理平台的功能主要为实时儿童健康监测，建立健全儿童健康数据，制定适合幼儿的带量食谱和体格锻炼项目，提升井冈山市公、民办园保健人员的专业能力和素养。3.1儿童健康监测功能，通过幼儿在园一日生活、各种幼儿体检、体格锻炼等相关数据，平台对儿童的身体各个指标进行检测，建立儿童的健康数据库，通过云计算的方式展现儿童的健康数据，形成儿童的专属分析报告。对儿童的健康发展进行指导，上传健康指导意见。3.2通过分析井冈山市幼儿身体各项指标是否达标，进而调整食谱及体格锻炼方式，制定出具

有井冈山地区特色的食谱和适宜的体格锻炼项目和强度。3.3保健医生通过检测的数据，评估儿童的身体健康状况，通过儿童医疗数据和儿童健康信息共享功能，儿童的健康信息的储存可以成为医疗的资源。如果儿童身体出现问题，通过儿童的健康数据，进行大数据的分析，系统可以提供矫治方案。

4. 互联网+儿童健康管理平台的工作方式

互联网+儿童健康管理平台的用户登录平台，记录儿童、家长、医护人员、平台管理人员的基础信息。儿童通过仪器记录儿童的体温、心率、睡眠时长和质量等数据，发送至云端进行数据的统计与分析。儿童家长、平台管理人员和医疗人员可以在任何时间通过互联网的方式登录平台对儿童健康数据进行查看，对儿童的检查指标进行分析。之后，通过互联网+云技术的处理方式，上传儿童健康信息至总的数据库。家长通过平台可以查看不同孩子在同一年龄段以及同一孩子不同年龄段的健康数据，再进行儿童健康状况的判断。同时，儿童保健人员也可以通过儿童数据和总数据对儿童现阶段的身体状态进行分析，提供家长最合适的健康指导。此外，当儿童的健康数据异常时，平台管理人员以及平台数据处理系统将会提出预警处理，家长和医护人员能及时的发现，儿童可以及时的得到矫治。

二、互联网+儿童健康管理平台在幼儿园中的应用及其效果

1. 幼儿园对儿童健康管理平台的应用范围

幼儿园为儿童学前教育阶段的重要场所，幼儿园的管理人员对儿童的健康管理尤为重视。井冈山各公、民办园使用互联网+儿童健康管理平台将原来幼儿园保健工作的手工或单机操作转化为互联网信息化管理模式，保健人员使用该平台记录儿童的体重、身高、活动时间、每日饮食、体检数据等信息，对儿童健康数据进行观察分析，系统处理好的数据在家长客户端得到更新，方便快捷的查询儿童在园的健康数据，实现了各类数据的实时更新和共享。同时，健康管理平台通过互联网+云技术汇总儿童健康信息，幼儿园管理人员清楚了解儿童在园的健康情况，合理的调控儿童课程时间、活动项目、食物种类等。此外，幼儿园管理人员也可以通过健康管理平台获得医疗人员提供的健康意见，加强专业知识的指导。井冈山市教体局、井冈山市妇幼保健中心都能通过该平台了解当地儿童健康情况，保证了儿童健康管理的科学性。

2. 幼儿园对儿童健康管理平台的应用意见收集

现如今经济的快速发展，人们对于身体健康更为看重。幼儿园开展的互联网+儿童健康管理平台的模式也逐步进行。但是，井冈山市保育院对家长进行调查中发现部分家长对于管理平台的知晓率和使用率低，导致其应用的范围不广泛。对此，需要开展管理平台的意见收集工作，了解幼儿园对儿童健康管理平台的应用需求以及家长对其平台应用意见，才能更好的为幼儿园健康管理服务。信息意见的收集也更为打造优质的平台管理提供基础。

3. 幼儿园对儿童健康管理平台的应用效果

现阶段，井冈山市各公、民办园使用互联网+儿童健康管理平台对儿童进行健康管理正初显效果。通过运用平台进行

数据采集、分析,能够及时发现幼儿存在的生长发育问题,从而可以做到早发现、早干预、早治疗,为幼儿的成长提供科学的建议和规划,为进一步提高井冈山市学前教育的卫生保健工作提供参考依据。同时,使用平台前,大多数民办幼儿园对幼儿体检结果不能进行具体专业的分析,对特殊幼儿无个案追踪管理,保健人员工作效率低下。通过平台使用,让保健人员学习到精细化的管理模式,信息技术直接提升保健人员的工作效率。此外,幼儿园管理人员也可以直接通过平台接受内部人员及家长的反馈信息对工作内容进行适当调整和优化,让家长更为直观的了解到幼儿园的具体保教措施,以提高家长对保健工作的满意度,增强家校互动。互联网+儿童保健管理平台使用的成果还将进一步显现,带来的不仅是效率以及管理水平的提升,更多的还有井冈山革命老区老百姓的认可度以及教育方式转变上的效果,帮助提高幼儿园、家长以及保健中心之间的联系,为幼儿的健康成长打造更为优秀的环境,同时促进了井冈山市保育院作为井冈山幼教领头羊的引领辐射作用。

三、总结

综上所述,井冈山市学前机构使用互联网+儿童健康管理

平台中上传的实时儿童监测数据,为幼儿园健康发展提供保障,为家长观察儿童健康状况提供了信息来源,使各公、民办幼儿园的卫生保健工作更具规范化。立足创新、探索推广,在今后的工作中将继续合理使用平台功能,运用互联网、云计算、大数据分析能力进行儿童健康管理,促进幼儿园、家长、医疗保健人员三方面的沟通交流,提供在线信息的监管和实时的健康咨询,让井冈山的学龄前儿童健康成长。

参考文献

- [1]黄贵民,张彤.大数据对儿童健康管理的影响[J].中国妇幼保健,2021,36(06):1453-1456.
- [2]解红文,王正新,阮永兰,董梅花,孙娟,马翠,孙敏,丁腊春.基于互联网技术的儿童健康管理区域智慧云平台的设计与应用[J].医学信息,2021,34(04):13-15+21.
- [3]邹涛.基于微信公众号的儿童健康管理平台的设计与应用[J].医学信息,2020,33(03):27-28.
- [4]刘东丽,章恺,俞小萍,邹时朴,邱晓露.信息集成平台下儿童健康管理数据库的建立[J].江西医药,2018,53(12):1453-1454.

(上接第1956页)

进企业的协调发展。比如,可以一周开一次汇总会议,及时地汇总问题,并找到解决的方案。

(三)明确责任分工

明确的责任分工可以提升企业效益。目前,企业经营管理中存在权利责任交叉、分工不明确、职能工作重复等问题。因此,在进行经济管理工作时,需要明确各部门的分工,避免岗位交叉职责重复的现象。在构建经济管理组织结构时,对每个部门、岗位的工作职责、工作内容进行明确,通过系统规范的工作流程,保证工作的质量。对组织的领导者或者部门的管理者,要分散其权力,保证在进行组织决策时,不会因为个人的权力和过失,造成巨大的损失,通过多元化的管理部门框架,改变传统单一的上传下达工作结构,优化企业的部门分工和管理。同时,明确各岗位的分工,并简化工作流程,降低不必要的人力、物力成本,提高管理效率的同时还降低了工作负担。

(四)建立完善的激励机制,提升企业知识创新力

要想提升企业经济管理的水平就需要建立完善的激励机制,让所有的员工都能够积极地参与到企业经济管理中,为企业经济管理建言献策。同时控制好各个部门的开支,发挥出人力的最大潜力,提升企业的生产效率和质量,营造一个良好的企业工作和创新的氛围。在融入激励机制时,需要考虑到不同员工的不同需求。比如,高层员工更注重权利或者是股份上的分配,中层员工比较重视职位的上升,普通员工更强调精神和物质上的激励,通过对于不同层次的员工开展差异化的激励方式,保证企业内部所有的员工都能够积极地开展自身的工作,发挥出自身在工作中的潜力。

(五)做好企业经济管理人才培养

现代企业必须要将做好经济管理人才培养作为提升经济管理水平的发力点,只有建立一支具有高水平、高素养的企业经济管理人才队伍,才能真正发挥出企业经济管理工作的实际作

用与效果。为此,企业应当加强这方面工作的开发和建设,重视高精尖企业经济管理人才的培养和队伍建设工作。这就需要现代企业积极构建一套完善的企业经济管理人员培训体系,制定详细的培训内容,以经济管理业务基础知识、信息化技术应用、大数据和互联网开发与创新、岗位素养和职业道德素养等方面入手,全面提升企业经济管理人员的综合素养。另外,企业可以采取定期考核和日常工作质量评价等方式,加强对企业经济管理人员的培训结果和工作能力等方面的评价,并根据评价考核结果,采取更具针对性的岗位培训和再教育工作,真正提升企业经济管理人员的综合素养和业务能力。

除此之外,另外,企业管理者要有比较高的信息化建设意识,为了迎合新时期经济市场发展趋势,需要将大数据、互联网等先进的现代化信息技术应用到企业经济管理中,帮助企业更好地利用来自企业内部和外部的数据信息资源,从而及时调整企业的生产经营策略,以及市场销售策略,进而帮助企业获得更多经济利润,让企业能够在激烈的市场竞争中获得更多经济效益。

企业在未来发展过程中,同其他企业之间的竞争愈发激烈。基于此,企业管理人员应全面提高经济管理的效率和规范性。在企业未来的发展中,无论是企业发展潜力还是竞争能力,应由企业管理人员从各方面展开有效管理,和现代企业具体情况相结合,构建实现高效的经济管理,进而提高企业在国内、国际市场上的竞争能力。

参考文献

- [1]杨志学.新形势下企业经济管理的创新策略[J].现代营销(下旬刊),2015(09):26-27.
- [2]陈赟桃.经济新常态背景下企业经济管理体制改革思路[J].吉林省教育学院学报,2018,34(11):156-160.