

试论如何提高房屋建筑工程管理与施工质量

盖秋晨

(东方诚建设集团有限公司 北京 100000)

【摘要】目前我国各种建筑工程项目管理模式中仍以建筑施工总承包模式为主,施工管理相对粗放,管理效率相对较低。虽然有个别企业已经进入精细化管理阶段,但是现阶段多部分企业普遍存在管理水平偏低的现象。建筑工程项目建设质量体系在一些工程当中也没有得到落实,建筑工程项目建设企业的法律意识还需进行持续提升。工程整体质量较差,项目质量问题比较突出,很多质量问题具有普遍性,甚至发生过类似“楼歪歪”“楼脆脆”等重大的质量安全事故,从而威胁到人民群众的生命财产安全,并且对于政府的公信力也带来了直接的影响。

【关键词】房屋建筑; 工程管理; 施工质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.797

引言

近年来,房屋建筑工程的施工要求逐渐提高,当施工技术用于房屋建筑施工项目,势必要落实质量管理工作,将施工安全隐患有效排除,降低安全事故发生率。在优质经营理念的引导下,探索现代房屋建筑施工技术精益化管理策略,这能为日后施工质量管理奠定坚实基础,还能为建筑业持续发展提供充足动力,取得和谐社会构建的良好效果。

1 房屋建筑工程质量管理的现状

1.1 房屋建筑施工人员专业素养不够

高随着建筑行业规模的不断发展,其吸收的从业人员也逐渐增多,但是专业技能较高的从业人员却不多,这就使得施工人员的整体素养还不能满足要求。对于房屋建筑的施工人员来说,他们均来自不同的地方,受到的教育程度也有差别,擅长的领域也不尽相同,导致在施工的时候,他们之间会存在技术上的差异,技术的差异导致施工问题的出现,所以使得目前的房屋建筑工程质量存在一些问题,这就给管理者带来了比较大的麻烦。

1.2 建筑施工所用材料的质量得不到保证

对于房屋建筑来说,建筑施工的材料是保证建筑施工质量的关键因素,也是房屋建筑质量的保证。随着建筑行业的迅速发展,对建筑材料的需求也逐步增大,很多卖家为了得到更大的利润而不顾材料的质量问题,这就会导致建筑工程的质量经常出现问题。其次,很多建筑公司为了获得更多的利润,就去选择一些不合格的材料,或者在施工的时候偷工减料,致使建筑完成后出现大量的安全隐患和质量问题。

2 提高房屋建筑工程管理与施工质量的方法策略

2.1 健全施工技术质量管理体系

施工企业在施工技术优质管控阶段,应立足房建施工现状,根据需要精益化制定管理制度,从而规范施工行为,确保施工活动有序开展。由于施工技术质量管理内容繁杂,所以制度逐层分解的过程中,需要为技术人员、质量管理人员提供意见表达机会,一定程度上充实制度内容,提高制度实用性。具体来说,召开管理会议,在会议上征集意见,并加大宣传力度,确保施工部门、施工小组、施工人员全面了解新制定的管理细则与管理制度,使其在施工技术运用环节以细则、制度为指导,减少随意施工、技术低效运用等现象,最终推动施工技术质量管理活动系统化、科学化进行。为保证各项制度实效性,参照国家法律法规和建筑实施标准改进制度内容、完善管理机制。由于施工技术质管内容存在差异,所以制度完善阶段渗透精益化理念,逐项落实岗位职责制度、监督管理制度、激励奖惩制度等。对于岗位职责,面向施工技术质量管理人员分配相应职责,使其以强烈责任感、使命意识执行工作任务。即便出现管理问题,仍能从责任人口中得知问题出现的原因,并在问题解决方案制定中获得新思路。施工技术质量监督制度制定阶段,由施工部、设计部的相关负责人共同参与,结合质量管控经验,提出制度改善的合理化建议,这是提高施工技术利用率,优化施工技

术质量管理效果的有效措施。对于激励奖惩制度,其目的是调动施工技术人员的从业热忱度,通过物质激励、精神嘉奖,挖掘施工技术人员工作潜能,推动质量管理工作稳步落实。

2.2 确保施工材料的质量

质量好的施工材料是房屋建筑物质量的重要保障,施工单位进行施工材料的选择和采购时,要特别注意,务必安排经验丰富且有责任心的采购团队,严格把控施工材料的关卡,决不允许施工过程中出现不符合要求的施工材料。尤其是最近几年来,现代科技的迅速发展,使得许多新型材料出现在人们的视野中,因此,在进行施工材料选择的时候,采购人员必须考虑该材料是不是符合施工的要求,若不符合要求,则不予采购。

2.3 提高施工人员的素质

施工人员的专业能力和素质,也是影响建筑质量的重要因素之一。在整个建筑工程中,不管是管理人员,还是实际的施工人员,其个人素质、专业能力等方面,都需要得到一定的重视。首先,在招聘过程中,建立了一些聘用施工人员的标准,并且需要精通一定的建筑技能。同时,它加强了施工人员的培训,要求施工人员按照工程系统进行施工,提高了施工时的意识和责任感。在实际的工程施工中,主要是通过项目施工管理组织完成整个施工的调度工作,因此,对于管理组织队伍的管理工作,也需要制定出合理有效的制度进行约束,并且按照制度中的实际要求,对组织队伍不断地进行完善。如在组织中,除了需要配备项目经理、技术总负责人之外,还需要配齐安全员、施工员、质检员、材料员等八个方面的专业人员,通过将制度落实在每个人身上,确保通过制度对人进行约束,调动所有人员的工作积极性。其次,对施工人员进行定期技术培训是必不可少的,通过定期培训,可以及时发现施工人员的技术问题,并纠正相关的不规范施工。

结束语

伴随着社会的不断发展,建筑行业在对工程施工质量管理方面的要求也越来越高,所以要采取科学管理的有效手法对工程质量进行管理和控制。要建立一个科学又有效的管理系统,就必须提高员工的综合素质,加强员工的法律意识。从工程施工的技术上到对人员的管理上以及材料的选择上等每一个环节都要进行严格的控制,只有如此,才可以推动我国建筑行业的可持续发展。

参考文献

- [1]张逢建,罗帅虎,王志鹏.建筑工程房屋施工质量管理与控制措施[J].花炮科技与市场,2020(1):87-87.
- [2]郑恩梅,刘福林.房屋建筑工程施工质量管理问题与对策[J].中国住宅设施,2020, No.207(08):80-81.
- [3]潘杰,杨辉.房屋建筑工程施工质量管理中存在的问题及对策[J].工程建设与设计,2020, No.444(22):234-235.