

进一步加强党建和精神文明建设考核工作

何岩

(北京市水利自动化研究所 北京 100036)

【摘要】本文阐释了党建和精神文明建设考核的意义和作用,列明了开展考核的工作方法,并对考核提出了建议。

【关键词】党建和精神文明建设考核;平时考核;年终考核;指标

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.1108

考核是根据特定的标准和指标,对过去的工作行为及取得的工作业绩进行评估,并运用评估的结果对将来的工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法。为了促进党建和精神文明建设工作开展,本文阐述了在党建和精神文明建设中,如何更好的开展考核工作。

一、党建和精神文明建设考核的意义和作用

党建和精神文明建设考核工作是一个既具稳定性又具动态性的较为复杂的系统工作,是单位管理的重要组成部分,是科学评价各支部、各部门工作业绩的重要考核依据,是落实全面从严治党从从严治党的有效措施。

党建和精神文明建设考核工作是单位制度建设的重要内容。考核内容及指标,能够使各支部、各部门更好的开展工作,系统的掌握该干什么工作,工作该达到什么要求。评分的设置有利于突出工作重点,内容的调整有利于引导工作开展方向。考核的检查评分,有利于发现工作中存在的问题,督促落实整改,从而提升党建和精神文明建设工作水平。

二、党建和精神文明建设考核工作的开展

长期坚持不懈的推进党建和精神文明建设的制度化建设是我单位党委的一项重要工作任务。

1、成立组织机构

在党委的统一领导下,成立了考核小组,考核工作领导小组下设办公室。领导小组组长由党委负责人担任,成员由党委委员组成。办公室由党办、在职党支部负责人组成,负责日常工作。

2、制定考核办法和考核指标

经过调研和研讨,制定了《党建和精神文明建设考核办法》。结合实际制定《党建和精神文明建设考核指标》,将工作内容划分为思想建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设、精神文明建设、宣传工作、工会共青团工作7项内容,明确各内容的考核要求,建立评分标准。

3、考核的实施过程及要求

考核坚持客观公正、注重实效、简便易行、规范操作的原则,考核工作由领导小组统一组织和安排,办公室具体落实。考核工作实行年度定期考评制,采取平时考核、年终考核相结合的方式。平时考核根据日常工作的时效和完成情况进行量化;年终考核包括自查自评、考核评估、通报考核结果、评选先进及落实整改等内容,根据年度党建和精神文明建设工作要点和考核指标的要求逐项检查对照有关资料并听取汇报。考核实行累计扣分和加分制,起评分为100分,并对违规违纪、安全生产、社会治安综合治理等实行一票否决。

三、党建和精神文明建设考核工作的建议

1、扎实做好平时考核

一是搞好顶层设计。将平时考核工作的组织、内容、标准、程序、结果运用等各个管理环节想好、想透、做细、做实,做到合理有序、环环相扣。

二是平时考核以量化考核为主。主要以支部标准化规范化建设要求为基础,科学设立考核指标,包括宣传报道情况、活动开展情况、资料存档情况等。

三是认真贯彻执行。增强平时考核的严肃性和权威性,平时考核可以定期也可不定期,采取党办直接检查、支部之间相互检查等形式。检查结果主动向党委汇报,以利于找准当前问题短板,改进提高。检查结果统一保存,建立工作台账,及时收集、整理、记载、汇总考核备案资料,为年度考核提供全面、可靠、准确的依据。

2、系统开展年终考核

年终考核以定性考核为主,主要通过以下方式开展:

听汇报。认真听取各支部在党建和精神文明建设方面的典型做法、主要成绩、工作亮点、创新思路等。

做访谈。向党员职工了解被考核支部的活动开展情况、重点工作完成情况、精神文明创建情况等。

综合评。根据汇报效果、访谈结果对各支部工作按照细分指标进行考评打分,进行集中讨论,并作出评价。

3、强化监督检查指导

领导小组要加大对平时考核的日常检查和督促,对工作不落实、走过场的,予以通报批评,限期改正,减少或取消年度考核优秀指标;对落实好的要进行表扬激励,调动积极性;对平时考核情况记录差、表现差的干部,予以通报批评,年终考核不得定为称职以上等次,并取消其各项评先资格,以确保平时考核工作的有序开展。

4、精心设计考核指标

结合工作实际,按类别分区块,逐条列明考核指标,定量指标简洁明了,便于打分测评;定性指标明确评价方式。考核指标既有得分项,又有加分项和一票否决项,少数指标可以动态调整,发挥引导作用,让被考核人员分清主次,明确重点,督促、激励相结合调动工作积极性。同时根据实际进行试测评打分,验证各项指标设计的科学性、有效性、系统性,防止不切实际、可操作性不高的情况出现。定量定性指标测评得分结果要有差异性,便于排名。初步制定考核指标后,要征求意见建议,并进行广泛宣传,使领导小组、办公室人员熟悉掌握考核指标要求,让各个支部掌握工作开展的目标、内容、要求,进一步推进支部标准化规范化建设。

5、加强考核结果的应用

一是将综合考评结果作为先进党支部的依据,作为先进部门评选的重要组成部分,发挥好考核结果的激励作用,促进各支部、各部门比学赶超。

二是将考核作为提升管理水平的重要方法。通过考核发现工作中的优秀经验,并进行总结推广;对于普遍性的问题和薄弱环节,在下一年的考核指标中要有针对性的措施。对考评结果比较好的,教育引导支部、部门戒骄戒躁,争取更大的成绩;对考评结果一般的,鼓励克服安于现状的思想,树立奋起赶超的精神;对考评结果比较差的,帮助分析原因,找准不足,并进行整改。

三是评价选用干部,发挥考核的导向作用。将支部、部门的考核结果作为评价负责人工作业绩的重要组成部分,考核优秀的优先选拔重用,考核较差的进行诫勉谈话,持续较差的或是出现重大失职责任的调离岗位。

综上所述,建立健全党建和精神文明建设考核机制,是落实全面从严治党的重要方式方法,有利于单位党建和精神文明建设各项目标的实现,有利于进一步激发党支部、广大党员的创造力、凝聚力和战斗力。

参考文献

[1]李镇发《各领域基层党建工作考核评价办法和党员发挥作用纪实评价办法研究》(《当代江西》.2021第04)

[2]桂琳《建立健全企业党建工作考核评价机制》(《中小企业管理与科技(上旬刊)》.2020第11)

作者简介:

何岩,生于1981年,本科,毕业于中国青年政治学院,政工师,研究方向为思想政治。