

高职院校绩效预算管理研究

但成蓉

(四川职业技术学院 四川 遂宁 629000)

[摘要]学院的绩效预算管理是提高教育财政资金效率与效果的重要措施,做好绩效预算管理必须创新绩效预算管理的组织架构,打造以业财融合为特征的预算管理运行机制,建立科学的绩效评价指标体系和激励机制并加以运用,并在绩效预算管理过程中不断完善。使高校能够有效使用财政资金,提高资金的使用绩效,充分发挥其人才培养、科学研究和社会服务功能,促进国民经济的发展,实现科教兴国。

[关键词]绩效预算; 流程; 机制; 业财融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.020

现高职院校存在对财政专项绩效评价工作的重视不足,预算编制的科学性、前瞻性没有得到根本解决,绩效评价指标及体系存在和现实脱节,绩效评价结果不能很好运用、激励机制效果不佳,财政为了提高财政预算的运行效果,因此,如何加强高职院校预算管理,构建有效的绩效管理体制,提高预算的前瞻性、效率及效果,提出了“花钱必问效,无效必问责”的问责制度,更加注重绩效理念和结果导向。

一、高度重视绩效预算管理

学院的绩效预算管理是提高教育财政资金效率与效果的重要措施,并非全是预算编制的好与坏和执行的进度快慢,还应该包括预算调整流程、执行和监督,更加注重预算执行后的绩效如何,即其经济和社会效益与效率。

二、梳理预算管理风险点,确保绩效目标实现

针对风险点和风险等级,依据法律法规、政策规定、廉政要求、工作职责、工作标准,制定有针对性、可操作性、

风险点	自我防控措施	风险评估(级别)
预算编制不全面、不合理;对收入、支出估计不合理导致年度预算过大造成资金浪费风险。	认真学习并严格执行《中华人民共和国预算法》及省厅每年关于预算编制的相关要求,提高预算编制质量;	中级
上报预算未履行集体决策程序;安排追加专项资金未履行集体决策程序等	加强政策法规学习,严格按照学院预算管理办法规定的程序进行。	中级
未按照预算执行动态监控管理有关规定及时处理预警信息	建立预算执行动态管理机制,在校园网定期公示经费执行情况,对重点项目部门通过专门通知等方式进行预警提示等。	中级
对预算执行刚性认识不够,存在有预算不执行,超预算执行和无预算执行的风险	严格执行学校预算,杜绝有预算不执行,无预算和超预算执行情况发生。	中级
预算调整手续不完备,先调整后补办手续;补办审批手续不及时,或时间长不补办。	严格审核预算经费调整指标单据。手续完备再办理。	中级
对计划管理员下达的预算审核不严格造成的风险	加强对计划管理员下达预算时使用的财政项目、部门经济科目、校内项目等严格审核	低级

具体管用和切实可行的防控措施,特别要突出对高等级风险的防控。

三、建立科学的预算支出绩效评价指标体系

科学、公正评价预算资金的绩效确实是一件非常重要的事情,对财政资金预算全过程进行度进行绩效考量,并将绩效评价的结果及运用,对于科学指导财政资金的分配与使用有着非常重要的现实意义。

1、部门预算管理(80分)其中:预算编制30分,(目标制定10分,评价部门绩效目标是否要素完整、细化量化;目标实现10分,评价部门绩效目标实际实现程度与预期目标的偏离度;编制准确10分,评价部门年初预算编制是否科学准确);预算执行30分(支出控制10分,部门公用经费及非定额公用支出控制情况;预调整10分,评价部门开展绩效运行监控后,将绩效监控结果应用到预算调整的情况;执行进度10分,评价部门在6、9、11月的预算执行情况);完成结果20分(预算完成10分,评价部门预算项目年终预算执行情况;违规记录10分,根据审计监督、财政检查结果反映部门上一年度部门预算管理是否合规)

2、绩效结果应用(10分)其中:信息公开2分;整改反馈8分(结果整改4分,评价部门根据绩效管理结果整改问题、完善政策、改进管理的情况;应用反馈4分,评价部门按要求及时向财政部门反馈结果应用情况)。

3、自评质量(10分)自评准确10分,评价部门整体支出自评准确率。

四、建立科学、有效的绩效激励机制

要保证财政资金的高绩效,绩效预算必须有科学的激励

机制。建立科学有效的绩效预算激励机制,与科学的评价办法有机结合,是在财政资金绩效预算管理上体现效能的根本保证。所以,必须进行激励的探索,优化现有的财政资金分配制度,建立真正科学、有效的财政资金分配激励机制。

五、引进第三方参与绩效预算审计机制,提高绩效预算管理的可信度

随着全面实施预算绩效管理的深入推进,第三方机构已广泛参与到以绩效评价为主的预算绩效管理的多个环节和领域,成为推动全面实施预算绩效管理的重要力量,对加强预算管理、提高财政资金使用效益发挥着积极作用

六、结束语

提高高职院校的财政资金绩效,必须建立科学有效的以绩效为导向的预算管理机制,建立科学的绩效评价指标体系和激励机制,实现预算绩效管理的公平、公开,提高学院的资金使用效率与效益,充分发挥其人才培养、科学研究和社会服务功能,促进国民经济的发展,实现科教兴国。

参考文献

[1]郑方辉,主国歌 预算绩效管理与财政绩效评价 兰州大学学报2019(05)
 [2]刘宜军.我国高校财政支出绩效评价体系据探析.财政监督2017(09)
 [3]教育部.财政部.关于高等学校建立经济责任制加强财务管理的几点意见

作者简介:

但成蓉(1969-),女(汉族),四川遂宁人,高级会计师,大专,毕业于西昌学院,研究方向:财务管理。