

浅谈新形势下企业经济管理策略

殷志华

(山西省忻州市行政审批服务管理局)

[摘要] 基于经济全球化进程加速与市场经济纵深发展, 无论是企业经营形式还是其所面临的市场环境均产生了变化, 且企业间的竞争愈发激烈。企业的经济管理策略影响企业的长远发展, 不管是哪个领域的企业, 都应该结合经济发展的新形势, 创新企业的经济管理策略, 采取与时俱进的经济管理手段, 提高经济管理的有效性, 从而使企业在市场竞争中处于有利地位, 促进企业的健康稳定发展。

[关键词] 经济管理; 新形势; 企业; 经济管理; 策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.1890

经济管理是促进企业发展的重要手段, 是企业管理的重要组成部分。企业的本质是为了获取经济效益, 经济管理的主要目的是降低企业成本, 提升企业经济效益。经济管理是依据企业的宏观调控, 通过经济管理的相关措施, 合理控制与规划企业的生产经营活动。经营管理是一个不断调整的过程, 依据企业的发展目标和发展现状, 围绕不同阶段的经营需求和生产指标, 制定不同的经济管理方式。

一、新形势下的企业经济管理的特点

知识经济是信息技术快速发展后所呈现的一种新的时代特征, 在这种时代背景之下, 企业经济管理也呈现出了不同的特点, 主要体现在以下四个方面。第一, 在组织架构上和原有的企业经济管理组织架构的差别。原有的企业在开展经济管理时, 采用的都是金字塔型的组织架构, 在知识经济时代, 企业将会对这种架构进行创新, 融入扁平式的团队。管理层的角色会从原有的监督控制逐步转变为指导和激励。第二, 则是驱动特征。原有的企业在开展生产时往往是以自主研发为主, 然而在知识经济时代, 客户和企业之间的联系更加的密切, 企业可以了解到不同客户的个性化需求, 并基于这种需求将其渗透到开发和研究中, 提升客户的黏度, 培养客户对于企业的信赖感。这是一种有别于传统经济管理模式的理念。第三, 研发的力度加强。传统企业在开展经济管理时, 往往非常注重生产, 因为生产就等于利润。但是在知识经济时代, 高科技所创造的知识的价值会比生产物质所创造的价值更大, 比如, 通过对生产机器进行创新, 可以大大地提升生产的效率, 减少成本的支出。这是原有的生产所产生的利润无法比拟的。第四, 知识管理的特征。该项管理和信息管理不同, 其高于信息管理, 会通过制度的形式实现信息和人、生产以及信息之间的联系, 最终的目的是通过知识进行创新。在这种理念之下, 企业就需要实现各个部门员工之间的有效交流, 对员工合理运用相关软件进行培训。

二、企业经济管理常见问题

(一) 企业内部关系相对混乱

对企业经济管理来说, 内部关系是重要的影响因素之一, 很多企业在此方面都会受到一定的限制, 导致企业未能获得稳步发展。若企业能够建立起良好健康的内部关系, 就会给经济管理质量带来积极影响; 而内部关系混乱带来的则是消极影响。当前, 我国多数企业内均存在一定的内耗问题, 即这些企业的内部关系相对混乱。这样一方面会导致企业资金浪费, 另一方面会对企业经济管理质量造成影响。

(二) 企业经济管理创新意识较低

无论是企业还是个人, 创新意识是否具备, 对其发展与否均存在一定的影响。只有当企业具有创新思想, 才可以推动企业的文化、能力等不断进步, 以此为企业发展创造巨大动力。但从现阶段我国企业经营管理实际情况分析, 大多数企业在实际管理过程中都可能会忽视经济管理创新, 加之盲目追求效益, 从而导致企业的管理人员未能清晰认识到经济创新可发挥的正面功效, 以致企业的员工及制度等未能及时转变, 一方面会限制企业经济活动开展, 另一方面也会阻碍企业进步。

(三) 经济管理体系不完善

首先, 企业未能实现对经济管理的有效、全面监督, 从而导致企业经济管理制度流于形式。其次, 落后且不完善的经济管理机制体制无法满足当前企业发展需求, 而且与企业发展不协调, 这一方面是对经济资源的严重浪费, 另一方面也会直接影响到企业稳定、有序发展。

三、企业经济管理策略改革

(一) 健全经济管理体系

企业管理者要正确认识经济管理的重要作用, 从思想上重视企业的经济管理, 健全企业的经济管理体系, 把对企业的经济管理工作放到与企业的经济效益同等重要的地位, 划分出独立的经济管理体系, 依据企业发展的实际情况和实际需求, 完善管理体系的具体内容, 通过明确的经济管理制度, 提高经济管理的实效性。转变传统的集权管理理念, 引进现代的经济管理理念, 实行人性化、科学化、实践化的管理制度, 注重倾听员工的心声, 通过调研工作, 制定与企业实际情况相符合的经济管理制度, 并在运行中不断地完善与优化, 确保经济管理制度的可行性和有效性。企业管理部门要结合企业的发展规划和现状, 构建系统完善的经济管理体系, 以便对企业实行科学化、专业化的经济管理。结合国家规制和当前的经济形势, 制定切实可行的规章制度, 通过具体的制度和要求, 落实管理的具体工作, 并严格按照规章制度签订合同, 使经济管理更加规范化。企业要引进先进的管理理念, 借鉴一些先进的管理制度, 并结合企业的实际情况, 创新出适合自身发展的经济管理制度。经济全球化的发展趋势, 为企业的发展提供了良好的机遇, 企业的发展从粗放型转变为集约型, 企业需要适应经济的发展形势, 健全经济管理体系, 更新管理制度, 不断地完善当前社会经济形势下企业的经济管理体系。科学的经济管理制度包括生产管理制度和内部管理制度两个方面内容, 涉及生产研发部门、采购部门、生产部门之间的配合, 涉及企业的账务制度、人员制度、后勤制度等, 需要在不断的实践探索和不断改进完善。

(二) 建立科学的评估体系

首先, 对企业不同阶段的经济状况进行评估, 调整企业的经济管理制度, 通过定期对企业各部门进行审核, 掌握各部门的盈利和收支情况, 从而确定当前的经济管理方式, 是否满足企业的发展需求, 是否对企业的发展具有促进作用, 根据评估情况做出合理的调整, 最大限度地降低企业的损失。其次, 协调人员规划与经济管理方面的关系, 当二者发生矛盾时, 通过及时反映汇报, 及时做出调整, 保证员工的工作积极性, 实现对企业管理模式的优化。再次, 对员工的工作能力进行科学的评估, 通过制定科学合理的考评机制, 激发员工的工作潜力。考核主要包括技能考核和专业能力考核, 根据考核结果对表现优秀的员工进行奖励, 通过增加薪酬的方式, 调动员工工作的主观能动性, 提高员工的工作效率。比如, 可以渗透“八小时之外”的管理理念, 鼓励员工提前完成工作任务, 保证八小时之外的私人时间, 从而提高工作效率。最后, 经济管理人员要与各部门管理人员加强沟通, 对经济管理工作出现的问题进行总结分析, 及时调整优化经济管理策略, 促

(下转第2022页)

数据采集、分析,能够及时发现幼儿存在的生长发育问题,从而可以做到早发现、早干预、早治疗,为幼儿的成长提供科学的建议和规划,为进一步提高井冈山市学前教育的卫生保健工作提供参考依据。同时,使用平台前,大多数民办幼儿园对幼儿体检结果不能进行具体专业的分析,对特殊幼儿无个案追踪管理,保健人员工作效率低下。通过平台使用,让保健人员学习到精细化的管理模式,信息技术直接提升保健人员的工作效率。此外,幼儿园管理人员也可以直接通过平台接受内部人员及家长的反馈信息对工作内容进行适当调整和优化,让家长更为直观的了解到幼儿园的具体保教措施,以提高家长对保健工作的满意度,增强家校互动。互联网+儿童保健管理平台使用的成果还将进一步显现,带来的不仅是效率以及管理水平的提升,更多的还有井冈山革命老区老百姓的认可度以及教育方式转变上的效果,帮助提高幼儿园、家长以及保健中心之间的联系,为幼儿的健康成长打造更为优秀的环境,同时促进了井冈山市保育院作为井冈山幼教领头羊的引领辐射作用。

三、总结

综上所述,井冈山市学前机构使用互联网+儿童健康管理

平台中上传的实时儿童监测数据,为幼儿园健康发展提供保障,为家长观察儿童健康状况提供了信息来源,使各公、民办幼儿园的卫生保健工作更具规范化。立足创新、探索推广,在今后的工作中将继续合理使用平台功能,运用互联网、云计算、大数据分析能力进行儿童健康管理,促进幼儿园、家长、医疗保健人员三方面的沟通交流,提供在线信息的监管和实时的健康咨询,让井冈山的学龄前儿童健康成长。

参考文献

- [1]黄贵民,张彤.大数据对儿童健康管理的影响[J].中国妇幼保健,2021,36(06):1453-1456.
- [2]解红文,王正新,阮永兰,董梅花,孙娟,马翠,孙敏,丁腊春.基于互联网技术的儿童健康管理区域智慧云平台的设计与应用[J].医学信息,2021,34(04):13-15+21.
- [3]邹涛.基于微信公众号的儿童健康管理平台的设计与应用[J].医学信息,2020,33(03):27-28.
- [4]刘东丽,章恺,俞小萍,邹时朴,邱晓露.信息集成平台下儿童健康管理数据库的建立[J].江西医药,2018,53(12):1453-1454.

(上接第1956页)

进企业的协调发展。比如,可以一周开一次汇总会议,及时地汇总问题,并找到解决的方案。

(三)明确责任分工

明确的责任分工可以提升企业效益。目前,企业经营管理中存在权利责任交叉、分工不明确、职能工作重复等问题。因此,在进行经济管理工作时,需要明确各部门的分工,避免岗位交叉职责重复的现象。在构建经济管理组织结构时,对每个部门、岗位的工作职责、工作内容进行明确,通过系统规范的工作流程,保证工作的质量。对组织的领导者或者部门的管理者,要分散其权力,保证在进行组织决策时,不会因为个人的权力和过失,造成巨大的损失,通过多元化的管理部门框架,改变传统单一的上传下达工作结构,优化企业的部门分工和管理。同时,明确各岗位的分工,并简化工作流程,降低不必要的人力、物力成本,提高管理效率的同时还降低了工作负担。

(四)建立完善的激励机制,提升企业知识创新力

要想提升企业经济管理的水平就需要建立完善的激励机制,让所有的员工都能够积极地参与到企业经济管理中,为企业经济管理建言献策。同时控制好各个部门的开支,发挥出人力的最大潜力,提升企业的生产效率和质量,营造一个良好的企业工作和创新的氛围。在融入激励机制时,需要考虑到不同员工的不同需求。比如,高层员工更注重权利或者是股份上的分配,中层员工比较重视职位的上升,普通员工更强调精神和物质上的激励,通过对于不同层次的员工开展差异化的激励方式,保证企业内部所有的员工都能够积极开展自身的工作,发挥出自身在工作中的潜力。

(五)做好企业经济管理人才培养

现代企业必须要将做好经济管理人才培养作为提升经济管理水平的发力点,只有建立一支具有高水平、高素养的企业经济管理人才队伍,才能真正发挥出企业经济管理工作的实际作

用与效果。为此,企业应当加强这方面工作的开发和建设,重视高精尖企业经济管理人才的培养和队伍建设工作。这就需要现代企业积极构建一套完善的企业经济管理人员培训体系,制定详细的培训内容,以经济管理业务基础知识、信息化技术应用、大数据和互联网开发与创新、岗位素养和职业道德素养等方面入手,全面提升企业经济管理人员的综合素养。另外,企业可以采取定期考核和日常工作质量评价等方式,加强对企业经济管理人员的培训结果和工作能力等方面的评价,并根据评价考核结果,采取更具针对性的岗位培训和再教育工作,真正提升企业经济管理人员的综合素养和业务能力。

除此之外,另外,企业管理者要有比较高的信息化建设意识,为了迎合新时期经济市场发展趋势,需要将大数据、互联网等先进的现代化信息技术应用到企业经济管理中,帮助企业更好地利用来自企业内部和外部的数据信息资源,从而及时调整企业的生产经营策略,以及市场销售策略,进而帮助企业获得更多经济利润,让企业能够在激烈的市场竞争中获得更多经济效益。

企业在未来发展过程中,同其他企业之间的竞争愈发激烈。基于此,企业管理人员应全面提高经济管理的效率和规范性。在企业未来的发展中,无论是企业发展潜力还是竞争能力,应由企业管理人员从各方面展开有效管理,和现代企业具体情况相结合,构建实现高效的经济管理,进而提高企业在国内、国际市场上的竞争能力。

参考文献

- [1]杨志学.新形势下企业经济管理的创新策略[J].现代营销(下旬刊),2015(09):26-27.
- [2]陈赟桃.经济新常态背景下企业经济管理体制改革思路[J].吉林省教育学院学报,2018,34(11):156-160.