

# 青年创新创效工作对提质增效攻坚中的应用和实践

王原野

(国家能源集团河北国华定州发电有限责任公司 河北 定州 073000)

**【摘要】**青年创新创效工作为推动创新驱动发展战略、提升青年员工素质、为企业发展创造价值的重要载体,为推广普及先进的创新理念、技术方法,最大限度地影响和带动广大青年员工提升技术技能水平,切实解决企业技术发展的瓶颈,培养企业急需的技术生产和经营管理的青年人才,助力企业提质增效攻坚,推动企业持续发展发挥了重要作用。本文通过调查问卷法、文献研究法、个案研究法等多种研究方法,对青年创新创效工作在企业提质增效攻坚中的应用和实践进行分析,深入查摆存在问题、深刻剖析问题根源、提出具体改进措施,对今后进一步深化职工创新工作研究、推广提供有益的参考。

**【关键词】**央企;青年创新创效;提质增效;作用;实践

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.03.347

## 一、开展青年创新创效工作的背景和意义

### (一)开展创新创效工作的背景

第一,国家积极鼓励创业创新。习近平总书记指出:“创新是社会进步的灵魂,创业是推动经济社会发展、改善民生的重要途径。”国务院总理李克强在达沃斯论坛上曾公开发出“大众创业、万众创新”的号召,在全国乃至全球引起了广泛反响。并在《政府工作报告》中指出,要持续推进大众创业、万众创新,新建一批“双创”示范基地,鼓励大企业和科研院所、高校设立专业化众创空间,加强对创新型中小微企业支持,打造面向大众的“双创”全程服务体系。

第二,国务院国资委大力提倡提质增效。国务院国资委在中央企业和地方国资委负责人会议上曾要求国有企业围绕提质增效升级,积极投身新经济发展,在推动新动能培育和传统动能改造提升方面走在前列,向深化改革要效益,向结构调整要效益,向管理改善要效益,实现品质和品牌新的跃升。

第三,时代发展迫切需要改革创新。作为以火力发电为主营业务的企业,需通过改革创新来落实绿色、环保、安全方面的要求部署,通过自我蜕变来破茧成蝶、腾空飞翔。当今时代更是创新的时代,创新不再是少数人的专业,而是多数人的机会<sup>[1]</sup>。特别是在经济发展进入新常态的时代背景下,创新已成为引领新常态、实现新发展的强大动力。我们要把创新创效作为稳增长的生力军、调结构的有效方式、惠民生的有益渠道、促改革的有力举措,作为事关企业发展稳定大局的重要战略举措,让创新创效成为时代潮流,汇聚起增强企业竞争实力的强大新动能。

### (二)开展青年创新创效工作的意义

第一,开展青年创新创效工作是落实国家节能减排决策部署的重大举措,清洁能源发展战略已成为重中之重,“技术领先、管理先进、价值创造、创新驱动”已成为企业发展的基本内涵。

第二,开展青年创新创效工作是激发青年员工创新热情、提高青年员工技术技能水平的重要途径之一。开展青年创新创效工作为青年组织更好发挥作用,服务发展、服务青年员工构建了一个新的平台。团组织通过开展创新创效活动,动员和引导青年员工学技术、学业务,不断提升综合素质,在推动企业发展中更好的发挥主力军、生力军的作用。

第三,开展青年创新创效工作是顺应市场需求转型升级,是紧跟国内外火电技术革命新趋势,大力推进“科技创新引领计划”的实施工作,为“绿色发电计划”“高效清洁零排放工程”和低碳清洁能源建设提供技术支撑。开展职工创新工作就是要通过全面提高创新能力,增强企业竞争实力,促进企业转型,把创新作为驱动发展的战略基点,推进企业绿色健康可持续发展,走出一条创新领航、环保领跑、效益领先的科学发展之路。

第四,开展青年创新创效工作是建设高素质技能人才队伍的现实需求。广大青年员工是国华电力公司改革发展稳定必须依靠的力量源泉,高素质技能人才队伍更是企业生产稳定、运行安全、持续进步、不断提升的根本依靠,其精神状态、能力素质、作风形象决定着国华电力公司的发展质量和水平。开展青年创新创效工作,就是给青年员工施展才华以舞台,为青年员工学习提高以平台,同时达到凝聚青年力量,汇聚青年才智,服务企业中心工作的目的。

## 二、青年创新创效工作的现状分析

### (一)青年创新创效工作近年来的发展

定州电厂高度重视青年创新创效工作,从2015年开始大力推进创建青年创新工作室工作<sup>[2]</sup>。经过几年的发展,目前已建立3个青年创新工作室,这些青年创新工作室,紧紧围绕企业中心工作,以创新为动力、以安全发展科学为目标、以精准管理为手段、以青年员工广泛参与为基础,深入开展创新实践活动,为企业改革发展、提质增效做出了巨大贡献。

### (二),青年创新工作室调查情况

为深入掌握行业内青年创新工作室人才结构、保障措施、运行机制和工作成效,通过现场调研、组织座谈、印发问卷、电话专访、资料搜集、抽样调查等形式,对调研数据信息进行汇总整理,调研的19家同行业单位的26个青年创新工作室都具有了固定工作场所和必要的工作设备,大多数创新工作室有经费保障,各单位也都建立了相应的组织机构,大多数单位也健全了成果激励机制。以参与问卷调查的19家单位为例,可以看出,目前,青年创新工作室已经基本具备了较好的保障条件。通过开展技术创新活动、技术攻关、培训技术工人等方面做了大量工作,在提高企业经济效益、提高生产设备安全性、提高工作效率、提高环保设施稳定性等方面发挥了重要作用,为企业的稳产高产做出了贡献。

### (三)青年创新工作室工作中存在的问题分析

通过对19家同行业单位调研分析,发现在青年创新工作室方面还存在一些问题和不足。比如:有些单位对职工创新工作室的重视程度还不够,相关部门没有形成整体合力,还没有建立起系统的激励保障机制。有20%的单位没有建立起激励机制;40%的单位未建立人才培养机制;23%的单位创新工作室的数量和质量还不相匹配,存在重数量轻实效的现象;40%的单位未进行过成果发布,创新工作室成果鉴定的手段和方法还需加强;9%的单位创新工作室项目存在被列入技改、重大技改的项目现象,背离了青年创新工作室的初衷;26%的单位创新工作室未有资金保障等等。因此,大力加强青年创新工作室创建工作任务非常紧迫,必须进一步高度重视、加强研究,采取切实可行的措施加以解决。

## 三、开展青年创新创效工作的探索与实践

### (一)落实集团工作部署,开展青年创新规划

集团出台职工创新工作室规划制度后,公司迅速行动

起来,召开专题会议学习研究,深入领会集团决策部署,认真谋划落实落地的具体举措。成立了职工创新工作组织机构,组建职工创新成果鉴定评审组,明确责任内容和具体责任人,形成了有人抓、专人管、全员创、自上而下、上下结合、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

### (二)完善青年创新创效机制,打造青年员工创新平台

注重从建立健全组织保障机制、系统管理机制、评选表彰机制出发,为青年创新工作室创造良好的干事创业的内部环境,逐步形成青年创新队伍想干事、能干事、能成事的良好氛围。在组织保障机制方面,坚持在创新工作室领导小组的组织下,以技术研发、专业技能等方面有一定的理论水平、工作经验和创新能力的高技能青年人才、技术技能领军人物为负责人,各专业人才共同参与青年创新项目中。在系统管理机制方面,严格工作流程和标准,出台创新工作室管理制度、职工创新项目评审制度等,建立起从项目立项、过程指导、项目评审、审定公示、项目表彰、共享交流的全流程创新工作管理体系。

在评选表彰机制方面,对青年创新工作室工作有立项、有评审、有实施、有监督、有成果、有评价、有发布、有奖励、有表彰、有宣传,形成全链条管理,对创新工作中表现突出、做出贡献的团队成员给予奖励,让参加创新工作的青年员工获得荣誉感和归属感<sup>[3]</sup>。

### (三)整合企业内外资源,激发青年员工创新活力

各个青年创新工作室的建立,把企业里面的各类青年技术人才整合到了一起,让他们有了共同深入研讨、相互学习、共同促进、协调配合、合作攻关的平台,在企业内部形成了“人才小高地”。各青年创新工作室还充分利用外脑,加强与兄弟单位深入交流互动,增强信息、技术共享,达到共同进步;积极与外部供应商企业联系,了解技术进展情况和 trends,为内部技术改造创造条件。

### (四)促进企业创新发展,提升企业竞争实力

青年创新工作室始终坚持问题导向,围绕生产经营和企业重点、难点问题等开展技术创新、管理创新,围绕提高经济性、安全性、工作效率和环保设施稳定性下功夫、解决生产现场的实际难题,广大青年员工立足本职岗位,将创新工作室的建立与企业中的小改革、小创造、小革新等五小活动结合起来,与合理化建议等工作进行有机结合,科学对接、全面深化、不断丰富着青年创新工作室的活动内容和工作方法。

## 四、开展青年创新创效工作的主要成效

定州电厂大力推进青年创新创效工作,以高技能青年人才为领衔人的青年创新工作室如雨后春笋般涌现,为青年创新创效工作优化了工作环境、搭建了广阔的舞台、营造了创先争优的良好氛围,也展现了企业的良好形象、加速了人才培养、达到了集聚员工力量,助力公司发展的目的。

### (一)企业发展质量效益得到提升

青年创新工作室通过开展创新创效工作,在不断提高着企业的整体经济性、提高着设备安全性、提高着环保设施稳定性、提高着工作效率,促进了公司提质增效、管理提升整体工作。全公司青年创新工作室完成的32项提高经济效益的创新成果,直接为企业创造效益达近亿元。这些创新成果在创造当期效益的同时,必将长期持续地为企业持续地创造出新的效益,其他创新成果也间接地为企业创造着经济效益和社会效益,推广应用后还将更加有力地提高企业的发展质量水平、创造出更大的效益。

### (二)干部职工思想认识得到转变

青年创新创效工作,是发生在广大干部职工身边的事,

它的成果非常直观地展现在干部职工面前,用身边的事影响了身边人。当创新成果出来以后,企业领导对青年创新创效工作认识更加清晰了,对青年创新创效工作更加重视了,支持保障的力度也更大了。大家认识到,创新没有大小,每个人只要对工作有新的想法或做法、新的方法或途径,能促进管理提升和设备安全经济可靠,就可以去做。随着青年创新工作室的发展壮大,不仅激发了身边广大青年员工的创新热情,而且带动了整个企业创新创效的热情。我要创新、我也能创新、创新就在身边、创新无处不在、创新无止境、创新无大小、创新空间无限大、企业发展需要每一个员工的首创精神等观念日益深入人心。各单位将生产一线的“小诸葛”们集中起来,新的青年创新工作室不断涌现,他们纷纷向炉火纯青创新工作室、扬林青年创新工作室等先进工作室取经、交流,形成了比学赶帮超的良好势头。

### (三)青年员工创新激情得到激发

青年创新创效工作让青年员工成为创新生力军,将岗位作为“蓝领创新”的最好舞台。青年创新工作室能以青年人才等技术带头人命名,归根到底靠的是这些带头人毫不懈怠的辛勤劳动、脚踏实地的诚实劳动、与时俱进的科学劳动。这必将发挥创新带头人的示范引领作用,以青年创新工作室为载体,把越来越多的青年员工凝聚到技术带头人的周围,把散落的“小诸葛”“小能手”等好学上进的青年员工联合起来开展学习、研讨、攻关,把青年创新工作室当成学习先进的课堂、切磋技艺的赛场、创新创造的平台。青年创新工作室平台的建立,培养更多的学习型、知识型、技能型、创新型青年员工,提高了企业自主创新能力,促进员工与企业共同发展。

目前,青年创新创效工作已由被动转向主动、由自发转向自觉、由个别点转向整体面,逐步建立起了布局全面、资源共享、高效协同的企业创新工作体系,形成了遍地开花、全员创新的生动局面。

今后定州电厂将继续深化青年创新创效工作,坚持不懈纵深推进,构建创新长效机制,不断总结推广经验,改进问题和不足,充分发挥青年员工生力军和先锋队的作用。通过完善创新制度体系、提高青年创新创效工作考核评价的精准性、加大青年创新工作项目成果评选表彰力度,把青年创新创效工作推向一个新的台阶,持续为企业良性、可持续发展服务。

## 结论

通过对青年创新创效工作对提质增效攻坚中的应用和实践进行研究,总结梳理近年来定州电厂开展青年创新创效工作的好经验好做法,发现分析青年创新创效工作中存在的问题和不足,提出进一步深化青年创新创效工作的措施,为加强青年技术人才队伍建设,搭建青年成长成才平台实现自我价值,引导和激励广大青年员工创新创效的热情,投身于实现集团清洁能源战略目标的实践中去。

## 参考文献

- [1]苏辉.落实“两个提升”打好提质增效攻坚战[J].金融言行:杭州金融研修学院学报,2019(8):19-20.
- [2]徐磊,许建丽.群策群力,锐意进取,打好提质增效攻坚战[J].经营者,2018,32(13):24.
- [3]聂建国.做实“四个突出”为打赢提质增效攻坚战提供保证[J].大庆社会科学,2020,222(5):77-80.

## 作者简介:

王原野,男,辽宁昌图,汉族,本科,职称:政工师和高级企业文化师,研究方向:政工(党建、工会、团青、企业文化、纪检)